



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 119**

**от 21 февраля 2024 г.**

**Кишинэу**

**О проекте закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты (Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 и Кодекс Республики Молдова о правонарушениях № 218/2008)**  
-----

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту для рассмотрения проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты (Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 и Кодекс Республики Молдова о правонарушениях № 218/2008).

**Премьер-министр**

**ДОРИН РЕЧАН**

Контрассигнуют:

Министр труда и  
социальной защиты

Алексей Бузу

Министр юстиции

Вероника Михайлов-Морару

## ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

### ЗАКОН

#### **о внесении изменений в некоторые нормативные акты (Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 и Кодекс Республики Молдова о правонарушениях № 218/2008)**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Настоящий Закон перелагает статьи 2 (5) и 3 Директивы 2003/88/ЕС Европейского парламента и Совета от 4 ноября 2003 года о некоторых аспектах организации рабочего времени (CELEX: 32003L0088), опубликованную в Официальном журнале Европейского союза L 29/9 от 18 ноября 2003 года и статью 6 Директивы (ЕС) 2019/1158 Европейского парламента и Совета от 20 июня 2019 года о балансе между работой и личной жизнью родителей и опекунов и отмене Директивы Совета 2010/18/EU (CELEX 32019L1158), опубликованную в Официальном журнале Европейского союза L 188/79 от 12 июля 2019 года.

**Ст. I. – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:**

**1. Статью 1 дополнить понятиями «сменная работа» и «легкий труд» следующего содержания:**

*«сменная работа* – способ организации труда в учреждении при котором работники сменяют друг друга на одних и тех же рабочих местах в соответствии с определенным режимом работы, включая ротацию, и который может быть непрерывным или прерывным;

*легкий труд* – вся работа, которая в силу характера связанных с ней задач и конкретных условий в которых она выполняется, не может нанести ущерб безопасности, здоровью или развитию детей и не препятствует их обучению и воспитанию».

**2. Часть (3) статьи 46 изложить в следующей редакции:**

*«Физическое лицо может также заключить индивидуальный трудовой договор по достижении 15 лет с письменного согласия родителей или законных представителей для выполнения легкого труда. Конкретные условия легкого труда устанавливаются Правительством».*

**3. В статье 48:**

часть (1) после слов «обязан проинформировать» дополнить текстом «, в письменной форме и своевременно»;  
пункт (а) части (3) дополнить словами «, с указанием страны».

**4. В статье 55:**

часть (1) дополнить пунктом с<sup>2</sup>) следующего содержания:  
«с<sup>2</sup>) с беженцами, которые трудоустраиваются на территории Республики Молдова на период временной или постоянной работы;»  
в части (2) текст «В случаях, перечисленных в пунктах (е), (g), (i), (l) и (m) части (1),» заменить текстом «В случаях, перечисленных в пунктах с<sup>1</sup>), с<sup>2</sup>), е), g), i), l) и m) части (1),».

**5. Статью 57 дополнить пунктом g) следующего содержания:**

«g) справка о несудимости для научно-педагогических работников высших учебных заведений».

**6. Часть (1) статьи 78 дополнить пунктом b<sup>2</sup>) следующего содержания:**

«b<sup>2</sup>) неоплачиваемый отпуск по уходу за лицом, проживающим в одном домохозяйстве с работником».

**7. Часть (1) статьи 95 дополнить текстом «, в соответствии с законодательством.»**

**8. В части (6) статьи 101 слова «(включая обеденный перерыв)» исключить.**

**9. В статье 103:**

в части (5) слова «, беременные, недавно родившие и кормящие женщины, а также» исключить;

дополнить частью (5<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(5<sup>1</sup>) Беременные, недавно родившие и кормящие женщины, могут допускаться к работе в ночное время только по собственной инициативе, на основании письменного заявления, при предъявлении медицинского заключения о состоянии здоровья, выданного медицинским учреждением, в списке которого они состоят, и по согласованию с работодателем. Привлечение к ночной работе на условиях настоящего пункта осуществляется в строгом соответствии с положениями Закона об охране здоровья и безопасности труда № 186/2008.»

**10. Статью 104 дополнить пунктом (8<sup>1</sup>) следующего содержания:**

«(8<sup>1</sup>) Работник может выразить согласие или отказ от сверхурочной работы в письменной форме на бумажном носителе или в электронной форме с использованием усовершенствованной электронной подписи до момента фактического привлечения к сверхурочной работе.»

**11. В статье 110:**

в части (3) текст «, беременных женщин» исключить;  
дополнить частью (3<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(3<sup>1</sup>) Беременные женщины могут привлекаться к работе в выходные дни только по собственной инициативе, на основании письменного заявления, при предъявлении медицинского заключения о состоянии здоровья, выданного медицинским учреждением в списке которого оно зарегистрировано, и по согласованию с работодателем. Право на работу в выходные дни в соответствии с положениями настоящего пункта должно осуществляться в строгом соответствии с положениями Закона об охране здоровья и безопасности труда № 186/2008.»

**12. В статье 111:**

в части (3) текст «, беременных женщин» исключить;  
дополнить частью (3<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(3<sup>1</sup>) Беременные женщины могут привлекаться к работе в нерабочие праздничные дни только по собственной инициативе, на основании письменного заявления, с предъявлением медицинского заключения о состоянии здоровья, выданного учреждением здравоохранения, в списке которого оно зарегистрировано, и по согласованию с работодателем. Право на работу в нерабочие праздничные дни в соответствии с условиями настоящего пункта должно осуществляться в строгом соответствии с положениями Закона об охране здоровья и безопасности труда № 186/2008.»

**13. Часть (1) статьи 114 дополнить пунктом d<sup>1</sup>) следующего содержания:**

«d<sup>1</sup>) период нахождения в отпуске по уходу за лицом, проживающим в одном домохозяйстве с работником».

**14. Дополнить статьей 123<sup>1</sup> следующего содержания:**

**«Статья 123<sup>1</sup>. Неоплачиваемый отпуск по уходу за лицом, проживающим в одном домохозяйстве с работником**

(1) Неоплачиваемый отпуск по уходу за лицом, проживающим в одном домохозяйстве с работником, предоставляется работнику на основании письменного заявления сроком на 5 рабочих дней в календарном году.

(2) К заявлению работник должен приложить следующие документы:

а) копия удостоверения личности лица, в отношении которого запрашивается отпуск;

б) заявление работника под личную ответственность о том, что лицо, в отношении которого запрашивается отпуск по уходу проживает в одном домохозяйстве с работником;

с) медицинская справка, выданная медицинским учреждением.

**15.** Часть (1) статьи 143 дополнить пунктом с) следующего содержания:

«с) при расторжении индивидуального трудового договора путем увольнения – до истечения сроков, указанных в частях (1), (2) и (4<sup>1</sup>) статьи 85 – в день увольнения или в день, согласованный сторонами, но не позднее дня выплаты заработной платы за месяц, в котором индивидуальный трудовой договор был расторгнут.»

**Ст. II – Статью 55<sup>1</sup> Кодекса Республики Молдова о правонарушениях № 218/2008 (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2017 г., № 78–84, ст. 100), с последующими изменениями, изложить в следующей редакции:**

**«Статья 55<sup>1</sup>. Использование незадекларированного труда**

**(1) Использование незадекларированного труда**

влечет наложение штрафа на физических лиц в размере от 60 до 90 условных единиц, на должностных лиц в размере от 150 до 210 условных единиц и на юридических лиц в размере от 210 до 300 условных единиц;

**(2) То же деяние, совершенное в отношении несовершеннолетнего**

влечет наложение штрафа на физических лиц в размере от 120 до 150 условных единиц, на должностных лиц в размере от 200 до 300 условных единиц и на юридических лиц в размере от 300 до 400 условных единиц;

**(3) Действия, указанные в частях (1) и (2), совершенные в отношении двух или более лиц**

влекут наложение штрафа на физических лиц в размере от 210 до 1200 условных единиц, на должностных лиц в размере от 360 до 1300 условных единиц и на юридических лиц в размере от 460 до 1500 условных единиц».

**Ст. III. – (1) Правительству в течение 6 месяцев с даты вступления в силу настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.**

**(2) Положения пункта 2 статьи I вступают в силу в течение 6 месяцев с даты вступления в силу настоящего закона.**

**Председатель Парламента**