

Tabel comparativ

la proiectul de lege privind modificarea unor acte normative (Legea nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurare de șomaj, Legea nr.140/2011 privind Inspectoratul de Stat al Muncii, Legea nr.131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător)

Legea cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurare de șomaj nr. 105/2018 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295-318, art. 448)	Prevederile din proiectul de lege
<p><i>Articolul 3</i></p> <p><i>angajare asistată</i> – metodă de intervenție care sprijină persoanele specificate la art.23 alin.(3) în vederea obținerii și menținerii unui loc de muncă remunerat pe piața muncii;</p>	<p>„angajare asistată – serviciu prestat gratuit persoanelor specificate la art.23 alin.(3) lit.c) de către prestatorii privați de servicii de angajare asistată în vederea asigurării accesului, obținerii și păstrării unui loc de muncă remunerat pe piața muncii.”.</p>
<p>noțiunea nu este reglementată</p>	<p>tinerii NEET - tinerii în vârstă de 15-29 ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învăță în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la nici-un fel de cursuri sau alte instruirii în afara sistemului formal de educație.”.</p>
<p><i>lucrător emigrant</i> – cetățean al Republicii Moldova, cu domiciliul permanent pe teritoriul țării, care s-a deplasat în mod voluntar în altă țară în scopul de a desfășura activități provizorii de muncă;</p>	<p>lucrător emigrant – cetățean al Republicii Moldova, cu domiciliul permanent și/sau reședință temporară pe teritoriul țării, care este angajat, urmează a fi angajat sau a fost angajat în vederea prestării unei activități remunerate pe teritoriul statului de destinație;”.</p>
<p>noțiunea nu este reglementată</p>	<p>”contract de intermediere a muncii– contract încheiat între agenție privată și lucrător emigrant, prin care o parte (agenția privată) se obligă față de cealaltă parte (lucrător emigrant) să acționeze în calitate de mijlocitor la stabilirea raporturilor de muncă, prin prestarea serviciilor de intermediere;”.</p>
<p>noțiunea nu este reglementată</p>	<p>”intermediar nelicențiat – persoană fizică sau juridică, care desfășoară activități de intermediere, în mod similar unei agenții private, fără a deține licență de activitate ;</p>
<p>noțiunea nu este reglementată</p>	

noțiunea nu este reglementată	<p>beneficiar străin – angajator, persoană fizică sau juridică, sau intermediar din țara de destinație, care urmează să angajeze sau în alt mod să plaseze pe piața națională a forței de muncă lucrătorul emigrant;”.</p> <p>”lucrător independent– lucrătorul emigrant, care își desfășoară activitatea economică pe teritoriul statului de destinație în calitate de persoană fizică autorizată, în mod individual și independent, întreprinzător titular ai unei întreprinderi individuale -sau altei forme de organizare juridică, în condițiile prevăzute de legislația statului de destinație;”.</p>
noțiunea nu este reglementată	<p>”lucrător emigrant sezonier – lucrătorul emigrant, care desfășoară activitate de muncă pe teritoriul statului de destinație, pentru perioada îndeplinirii unor lucrări sezoniere care, în virtutea condițiilor climatice se pot desfășura într-o perioadă anumită a anului;”.</p>
noțiunea nu este reglementată	<p>”lucrător emigrant temporar – lucrătorul emigrant, angajat în țara de destinație în baza unui contract pe durată determinată a cărei activitate nu este influențată de aspecte sezoniere de muncă.”.</p> <p>noțiunea de ”intermediar străin ” se abrogă.</p>
<p><i>intermediar străin</i> – persoană juridică, indiferent de forma juridică de organizare și tipul de proprietate, învestită cu dreptul de intermediere și recrutare a lucrătorilor străini.</p> <p>Articolul 7</p> <p>(3) Alți subiecți implicați în implementarea politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă sînt:</p> <p>a) autoritățile administrației publice locale;</p> <p>b) partenerii sociali;</p> <p>c) organizațiile necomerciale;</p> <p>d) angajatorii.</p>	<p>(3) Alți subiecți implicați în implementarea politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă sînt:</p> <p>a) autoritățile administrației publice locale;</p> <p>b) partenerii sociali;</p> <p>c) organizațiile necomerciale;</p> <p>d) angajatorii.</p> <p>e) întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție.</p>

<p>Articolul 10</p> <p>(7) La nivel local, subdiviziunile teritoriale au următoarele atribuții:</p> <p>i) colaborează cu autoritățile publice locale, cu organizațiile necomerciale, cu partenerii sociali, cu instituțiile, cu organizațiile internaționale în vederea realizării măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p>	<p>(7) La nivel local, subdiviziunile teritoriale au următoarele atribuții:</p> <p>i) colaborează cu autoritățile publice locale, întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, cu organizațiile necomerciale, cu partenerii sociali, cu instituțiile, cu organizațiile internaționale în vederea realizării măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p>
<p>Articolul 13 Competențele organizațiilor necomerciale</p> <p>(1) Reprezentanții organizațiilor necomerciale, ai altor organizații ce reprezintă interesele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pot participa, cu rol consultativ, în activitățile consiliilor tripartite.</p> <p>(2) Organizațiile necomerciale au dreptul să formuleze propuneri de îmbunătățire a politicilor în domeniul ocupării forței de muncă și să participe la implementarea acestora.</p> <p>(3) Agenția Națională poate contracta organizațiile necomerciale sau alte entități specializate în implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă, finanțate din bugetul de stat sau din alte mijloace financiare, conform actelor normative în vigoare.</p> <p>(4) Procedura de contractare și principiile de selectare a organizațiilor necomerciale în scopul prevăzut la alin.(3) se stabilesc de către Guvern.</p>	<p>Articolul 13 Competențele întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție, organizațiilor necomerciale</p> <p>(1) Reprezentanții întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție, organizațiilor necomerciale, ai altor organizații ce reprezintă interesele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pot participa, cu rol consultativ, în activitățile consiliilor tripartite.</p> <p>(2) Întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, organizațiile au dreptul să formuleze propuneri de îmbunătățire a politicilor în domeniul ocupării forței de muncă și să participe la implementarea acestora.</p> <p>(3) Agenția Națională poate contracta întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, organizațiile necomerciale sau alte entități specializate în implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă, finanțate din bugetul de stat sau din alte mijloace financiare, conform actelor normative în vigoare.</p> <p>(4) Procedura de contractare și principiile de selectare a întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție, organizațiilor necomerciale în scopul prevăzut la alin.(3) se stabilesc de către Guvern.</p>
<p>Articolul 14</p> <p>Alin (1)</p>	

<p>b) informarea, în scris, prin telefon/fax, prin poșta electronică a subdiviziunii teritoriale în a cărei rază își are adresa juridică sau în a cărei rază este adresa locului de muncă, despre toate locurile de muncă devenite vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care au devenit vacante;</p>	<p>b) informarea, în scris, prin fax, prin poșta electronică a subdiviziunii teritoriale în a cărei rază își are adresa juridică sau în a cărei rază este adresa locului de muncă, despre toate locurile de muncă devenite vacante, conform formularului aprobat de Agenția Națională, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care au devenit vacante;</p>
<p>Articolul 20 Alin (1)</p> <p>a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta stabilită pentru dreptului la pensie pentru limită de vârstă sau la o altă categorie de pensie, conform legislației în vigoare, cu excepția exercită dreptul la pensie de urmaș și la pensie de dizabilitate, cărora li se recomandă încadrarea în câmpul muncii în baza programului individual de reabilitare și incluziune socială;</p> <p>(5) Înregistrarea statutului de șomer se face în baza cererii aflate în căutarea unui loc de muncă, de către subdiviziunea teritorială în a cărei rază aceasta își are domiciliul sau, după caz, reședința.</p> <p>(6) Statutul de șomer încetează pe perioada antrenării șomerului în măsuri active de ocupare a forței de muncă, conform prezentei legi.</p>	<p>a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă sau la o altă categorie de pensie, conform legislației în vigoare, cu excepția persoanelor care exercită dreptul la pensie de urmaș și la pensie de dizabilitate, cărora li se recomandă încadrarea în câmpul muncii în baza certificatului de încadrare în grad de dizabilitate.</p> <p>(5) Înregistrarea statutului de șomer se face în baza cererii persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, de către subdiviziunea teritorială la care persoana s-a adresat.</p>
<p>Articolul 21 Alin (1)</p> <p>m) refuzului neîntemeiat de a participa la măsurile de promovare a ocupării forței de muncă;</p> <p>(4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin.(1) lit.f), g), l) și m) au dreptul să depună repetat cerere pentru</p>	<p>m) refuzului neîntemeiat de a participa la măsurile active de ocupare a forței de muncă</p> <p>p) nerespectarea obligației specificate la art.20 alin.(4) lit.e).</p> <p>(1') Șomerii beneficiari de ajutor de șomaj, pe perioada angajării temporare, până la 3 luni, nu vor fi scoși din evidență.</p> <p>4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin.(1) lit.f), g), l) și m) și p) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea statutului de șomer doar după expirarea a 3 luni de la data scoaterii lor din evidență.</p>

înregistrarea statutului de șomer doar după expirarea a 6 luni de la data scoaterii lor din evidență.	
<p>Articolul 23</p> <p>(1) Măsurile de ocupare a forței de muncă se adresează atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea sprijinirii lor pentru a dobândi statutul de persoană ocupată, cât și angajatorilor și sunt furnizate de către Agenția Națională prin intermediul subdiviziunilor teritoriale.</p> <p>Alin (3)</p> <p>a) tinerii cu vârstă cuprinsă între 16 și 24 de ani;</p>	<p>(1) Măsurile de ocupare a forței de muncă se adresează atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, șomerilor în vederea sprijinirii lor pentru a dobândi statutul de persoană ocupată, cât și angajatorilor și sunt furnizate de către Agenția Națională prin intermediul subdiviziunilor teritoriale.</p> <p>a) tineri cu vârstă cuprinsă între 16 și 24 de ani: din familii defavorizate; tinerii orfani; tineri rămași fără îngrijirea părinților, aflați sub tutelă sau curatelă</p>
<p>Articolul 24</p> <p>(1) Serviciile de ocupare a forței de muncă sunt servicii prin care se asigură conexiunea dintre cererea și oferta de muncă, la nivel local și național, în scopul promovării și sprijinirii ocupării forței de muncă.</p> <p>(2) Agenția Națională prestează următoarele servicii de ocupare a forței de muncă:</p> <p>a) informarea privind piața muncii;</p> <p>b) ghidarea în carieră;</p> <p>c) intermedierea muncii;</p> <p>d) servicii de preconcediere;</p> <p>e) reabilitarea profesională a persoanelor cu dizabilități.</p>	<p>(1) Serviciile de ocupare a forței de muncă se adresează persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și sunt servicii prin care se asigură conexiunea dintre cererea și oferta de muncă, la nivel local și național, în scopul promovării și sprijinirii ocupării forței de muncă.</p> <p>Alin (2) Agenția Națională prestează următoarele servicii de ocupare a forței de muncă:</p> <p>a) informarea privind piața muncii;</p> <p>b) ghidarea în carieră;</p> <p>c) intermedierea muncii;</p> <p>d) servicii de preconcediere;</p> <p>e) reabilitarea profesională a persoanelor cu dizabilități.</p> <p>f) servicii de angajare asistată.</p> <p>g) servicii de identificare a tinerilor NEET.</p>
<p>Articolul 27</p> <p>(2) Intermedierea muncii se realizează prin:</p>	<p>(2) Intermedierea muncii se realizează prin:</p>

<p>a) oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de târguri ale locurilor de muncă;</p> <p>b) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora;</p> <p>c) acordarea suportului suplimentar persoanelor specificate la art.23 alin.(3) în cadrul angajării asistate;</p> <p>d) intermedierea electronică care are drept scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnologiilor informaționale.</p>	<p>a) oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de târguri ale locurilor de muncă;</p> <p>b) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora;</p> <p>d) intermedierea electronică care are drept scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnologiilor informaționale.</p>
<p>Articol nou</p>	<p>”27¹Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se acordă de către organul de licențiere în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p> <p>a) administratorul, asociații și angajații agenției private sînt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent și/sau reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>b) administratorul și angajații agenției private dispun de diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>c) administratorul, fondatorul, asociații, persoana juridică și angajații agenției private nu au antecedente penale;</p> <p>d) persoana juridică dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni și dotat cu mijloace de comunicații electronice (computer, telefon,</p>

	<p>fax, rețea internet și să dispună de pagină web oficială) pentru a fi contactat on-line prin e-mail și alt software de comunicare voce;</p> <p>e) administratorul a întocmit și coordonat cu Agenția Națională proiectul contractului de intermediere a muncii în limba de stat.</p> <p>(3) Solicitanții de licență vor anexa la cererea de eliberare a licenței următoarele documente:</p> <p>a) copia de pe actul ce atestă dreptul de proprietate, comodat sau locațiune a imobilului destinat desfășurării activității;</p> <p>b) proiectul contractului de intermediere a muncii în limba de stat;</p> <p>c) copii de pe actele de studii de licență ale administratorului și angajaților agenției;</p> <p>d) cazierul juridic al administratorului, fondatorului, asociaților, angajaților și al persoanei juridice.</p> <p>(4) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se suspendă, în conformitate cu Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Temei pentru suspendarea licenței este:</p> <p>a) prestarea serviciilor de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență;</p> <p>b) la solicitarea titularului de licență.</p> <p>(5) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.</p> <p>(6) Licența pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în țară se retrage în conformitate cu Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Temei pentru retragerea licenței este:</p>
--	---

	<p>a) nerespectarea procedurii de intermediere a muncii stabilită de Guvern;</p> <p>b) prestarea serviciilor de intermediere a muncii fără încheierea contractelor de intermediere a muncii;</p> <p>c) nerepararea prejudiciilor cauzate solicitantului locului de muncă ca urmare a încălcării procedurii de intermediere a muncii, stabilite prin hotărârea definitivă a instanței de judecată;</p> <p>d) dacă nu se va înlătura una din situațiile prevăzute la alin.(4).</p>
	<p>Articolul 29¹ Angajarea asistată</p> <p>(1) Serviciile de angajare asistată se prestează șomerilor specificați la art.23 alin.(3), lit.c) direcționați de către subdiviziunea teritorială la prestatorii de servicii de angajare asistată, acreditați conform legislației.</p> <p>(2) Prestatorii de servicii de angajare asistată sunt prestatorii privați de servicii sociale, acreditați în modul stabilit de Guvern.</p> <p>(3) Agenția Națională contractează servicii de angajare asistată de la prestatorii de servicii de angajare asistată.</p> <p>(4) Procedura de angajare asistată și standardele de calitate pentru acreditarea prestatorilor de servicii de angajare asistată se stabilesc de către Guvern.”.</p> <p>Articolul 29² Servicii de identificare a tinerilor NEET</p> <p>(1) Prestatorii serviciilor de identificare a tinerilor NEET sunt prestatori privați de servicii sociale, acreditați în modul stabilit de Guvern.</p> <p>(2) Agenția Națională contractează serviciile de identificare a tinerilor NEET de la prestatorii de servicii de identificare a tinerilor NEET.</p> <p>(3) Procedura de identificare a tinerilor NEET și standardele de calitate pentru acreditarea prestatorilor de servicii de identificare a tinerilor NEET se stabilesc de către Guvern.</p>
	Articolul 33

<p>(1) Instruirea la locul de muncă în cadrul unității se organizează pentru șomerii care nu au o profesie sau meserie, direcționați de către subdiviziunea teritorială, în baza contractului între angajator, furnizorul de servicii de formare profesională, șomer și Agenția Națională.</p> <p>(5) Bursa prevăzută la alin.(4) se acordă dacă șomerul-cursant nu primește salariu achitat conform contractului prevăzut la alin.(1).</p> <p>(6) Angajatorul care asigură instruirea la locul de muncă a șomerului-cursant, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata instruirii de o subvenție egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p>	<p>(1) Instruirea la locul de muncă în cadrul unității se organizează pentru șomerii care nu au o profesie sau meserie, au o profesie sau meserie care nu este solicitată pe piața muncii locale, sau direcționați de către subdiviziunea teritorială, în baza contractului între angajator, furnizorul de servicii de formare profesională, șomer și Agenția Națională.</p> <p>(2¹) Selectarea furnizorilor de servicii de formare profesională se efectuează conform legislației în domeniul achizițiilor publice.</p> <p>(3¹) Cheltuielile aferente instruirii teoretice sunt achitate de către Agenția Națională furnizorilor de formare profesională, conform contractului de achiziționare a serviciilor de formare profesională.</p> <p>(5) Bursa prevăzută la alin.(4) se acordă dacă șomerul-cursant nu primește alocație achitată conform contractului prevăzut la alin.(1).</p> <p>(6) Angajatorul care asigură instruirea la locul de muncă a șomerului-cursant, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata instruirii de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p>
<p>Articolul 34</p> <p>(4) Bursa prevăzută la alin.(2) se acordă dacă șomerul-stagiar nu primește salariu achitat conform contractului prevăzut la alin.(1).</p> <p>(5) Angajatorul care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiar, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata stagiului de o subvenție egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p>	<p>(4) Bursa prevăzută la alin.(2) se acordă dacă șomerul-stagiar nu primește alocație achitată conform contractului prevăzut la alin.(1).</p> <p>(5) Angajatorul care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiar, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata stagiului de o subvenție lunară egală</p>

	cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.	
<p>Articolul 36</p> <p>(2) Angajatorul care angajează pe o perioadă nedeterminată șomeri din categoriile persoanelor menționate la art.23 alin.(3) lit.c), e)-j), direcționați de către subdiviziunea teritorială, primește subvenții lunare în sumă egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pe un termen de 6 luni, pentru fiecare șomer angajat. Subvenția se acordă în scopul compensării parțiale a salariului angajat.</p>	<p>(2) Angajatorul care angajează pe o perioadă nedeterminată sau determinată cu o durată de cel puțin 24 luni, șomeri din categoriile persoanelor menționate la art.23 alin.(3) lit. a), c), e)-j), direcționați de către subdiviziunea teritorială, primește subvenții lunare în sumă egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pe un termen de 6 luni, pentru fiecare șomer angajat. Subvenția se acordă în scopul compensării parțiale a salariului șomerului angajat.</p> <p>(5¹) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție pentru angajarea unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.</p>	
<p>Articolul 38</p> <p>(1) Subvențiile pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități se acordă angajatorilor care de muncă sau adaptează locurile de muncă existente și care angajează în bază de contract individual de muncă, pe o perioadă nedeterminată, șomerii cu dizabilități, conform prevederilor art.34 din Legea nr.60/2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități.</p> <p>(3) Angajatorul este obligat să păstreze locul de muncă creat sau adaptat cel puțin 36 de luni.</p> <p>(5) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:</p> <p>a) 100% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 12 luni din ziua creării sau adaptării acestuia;</p>	<p>(1) Subvențiile pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități se acordă angajatorilor care creează locuri de muncă sau adaptează locurile de muncă existente și care angajează în bază de contract individual de muncă, pe o perioadă nedeterminată, șomerii cu dizabilități, conform prevederilor art.34 din Legea nr.60/2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități.</p> <p>(3) Angajatorul este obligat să păstreze locul de muncă creat sau adaptat cel puțin 18 de luni.</p> <p>(5) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:</p> <p>a) 100% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni din ziua creării sau adaptării acestuia;</p>	

<p>b) 80% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 13 pînă la 24 de luni din ziua creării sau adaptării acestuia;</p> <p>c) 50% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 25 pînă la 36 de luni din ziua creării sau adaptării acestuia</p>	<p>b) 50% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 pînă la 18 de luni din ziua creării sau adaptării acestuia.</p> <p>(8¹) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.”.</p> <p>(9¹) Subvențiile pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă, la solicitare, pot fi acordate concomitent cu subvenția pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, prevăzută la prezentul articol.</p>
<p>Articolul 39:</p> <p>(7) Beneficiarul subvenției este obligat să păstreze locul de muncă creat cel puțin 36 de luni.</p> <p>(8) În cazul lichidării locului de muncă creat înainte de expirarea termenului prevăzut la alin.(7), beneficiarul restituie:</p> <p>a) 100% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 12 luni din ziua creării;</p> <p>b) 80% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 13 pînă la 24 de luni din ziua creării;</p> <p>c) 50% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 25 pînă la 36 de luni din ziua creării.</p>	<p>(7) Beneficiarul subvenției este obligat să păstreze locul de muncă creat cel puțin 18 de luni.</p> <p>(8) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:</p> <p>a) 100% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni din ziua creării;</p> <p>b) 50% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 pînă la 18 de luni din ziua creării</p>
<p>Articolul 40</p> <p>(1) În scopul stimulării creării locurilor noi de muncă și reducerii șomajului în localitățile rurale, statul acordă subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale prin care se creează locuri de muncă.</p> <p>(2) Subvențiile se acordă întreprinderilor care creează locuri noi de muncă, care angajează șomeri înregistrați la subdiviziunea teritorială și care activează în localitățile rurale.</p>	

<p>(3) Subvențiile se acordă în baza dosarului depus la subdiviziunea teritorială, care conține:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) cererea de finanțare; b) formularul de aplicare conform modelului aprobat de Guvern; c) alte acte stabilite de către Guvern. <p>(4) Subvențiile se acordă în condițiile acoperirii de către întreprinderea beneficiară de subvenție a 35% din costul proiectului, iar cuantumul subvenției acordate nu poate depăși 65% din acesta, dar nu mai mult de 10 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(5) Evaluarea dosarului se efectuează de către Agenția Națională în parteneriat cu ministerele competente și partenerii sociali.</p> <p>(6) Proiectele de inițiative locale se implementează în localitățile rurale cu un nivel înalt al șomajului, stabilite de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale la propunerea Agenției Naționale.</p> <p>(7) Procedura de acordare a subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale și modelul formularului de aplicare se stabilesc de către Guvern.</p>	<p>(6¹) Subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiativă locală, la solicitare, poate fi acordată concomitent cu subvenția, prevăzută la articolul 36.</p> <p>(6²) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.</p>
<p>Articolul 41</p> <p>(2) Șomerul care se angajează, în bază de contract individual de muncă, la un loc de muncă într-o localitate selectată de subdiviziunea teritorială, alta decât cea în care își are domiciliul, și, ulterior angajării, își schimbă domiciliul în localitatea în care se află locul de muncă primește o indemnizație unică de instalare egală cu 5 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent.</p>	

<p>(3) Indemnizațiile prevăzute la alin.(1) și (2) se pot acorda o singură dată pentru fiecare perioadă în care persoana este înregistrată cu statut de șomer.</p> <p>Articolul 43</p> <p>(4) Ajutorul de șomaj se stabilește șomerilor care întrunesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) nu realizează venituri la momentul stabilirii ajutorului de șomaj;</p> <p>b) au activat și au realizat un stagiu de cotizare în sistemul public de asigurări sociale de stat de cel puțin 12 luni în ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării;</p> <p>c) nu refuză un loc de muncă corespunzător sau participă la măsurile active de ocupare a forței de muncă oferite de subdiviziunea teritorială conform planului individual de angajare a șomerului.</p>	<p>(3) Indemnizația unică prevăzută la alin.(1) și (2) se pot acorda o singură dată pentru fiecare perioadă în care persoana este înregistrată cu statut de șomer.</p> <p>(4) Ajutorul de șomaj se stabilește șomerilor care întrunesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) nu realizează venituri din activități de muncă la momentul stabilirii ajutorului de șomaj;</p> <p>b) au activat și au realizat un stagiu de cotizare în sistemul public de asigurări sociale de stat de cel puțin 12 luni în ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării;</p> <p>c) nu refuză un loc de muncă corespunzător sau participă la participarea la măsurile active de ocupare a forței de muncă oferite de subdiviziunea teritorială conform planului individual de angajare a șomerului.</p>
<p>Articolul 48</p> <p>(1) Suspendarea plății ajutorului de șomaj are loc:</p> <p>a) pe perioada concediului medical;</p> <p>b) pe perioada angajării temporare, până la 3 luni, a șomerilor beneficiari de ajutor de șomaj;</p> <p>c) după expirarea a 3 zile calendaristice de la data în care beneficiarul nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art.20 alin.(4) lit.a);</p> <p>d) pe perioada antrenării în măsuri active de ocupare a forței de muncă.</p> <p>(2) Perioada de plată a ajutorului de șomaj se prelungește cu perioada suspendării, în cazurile prevăzute la alin.(1) lit.b) și d), și cu perioada concediului medical neplătit, în cazul prevăzut la alin.(1) lit.a).</p>	<p>(1) Suspendarea plății ajutorului de șomaj are loc:</p> <p>a) pe perioada concediului medical;</p> <p>b) pe perioada angajării temporare, până la 3 luni, a șomerilor beneficiari de ajutor de șomaj;</p> <p>c) după expirarea a 3 zile calendaristice de la data în care beneficiarul nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art.20 alin.(4) lit.a);</p> <p>(2) Perioada de plată a ajutorului de șomaj se prelungește cu perioada suspendării, în cazurile prevăzute la alin.(1) lit.b) și cu perioada concediului medical neplătit, în cazul prevăzut la alin.(1) lit.a).</p>
<p>Articolul 49</p> <p>f) în cazul nerespectării obligațiilor prevăzute la art.20 alin.(4) lit.b), c) și d);</p>	<p>f) în cazul nerespectării obligațiilor prevăzute la art.20 alin.(4) lit. c) și d);</p>

h) în cazul încadrării în câmpul muncii în mod individual, cu excepția cazului prevăzut la art.48 alin.(1) lit.b);	h) în cazul încadrării în câmpul muncii conform repartizării subdiviziunii teritoriale sau în mod individual, cu excepția cazului prevăzut la art.48 alin.(1) lit.b);
<p>Articolul 50. Restabilirea și acordarea repetată a ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Restabilirea plății ajutorului de șomaj după suspendarea condițiilor prevăzute la art.48 se face la cerere, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.</p> <p>(2) Agenția Națională anunță șomerul despre decizia privind încetarea sau suspendarea plății ajutorului de șomaj în termen de până la 5 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.</p> <p>(3) Șomerii cărora li s-a suspendat plata ajutorului de șomaj în condițiile art.48 alin.(1) lit.b) și d), după restabilirea plății, beneficiază de ajutor de șomaj în cuantumul și perioada stabilite inițial.</p> <p>(4) Persoana poate beneficia din nou de ajutor de șomaj cu condiția că a realizat un stagiu de cotizare de cel puțin 12 luni după încetarea plății ajutorului de șomaj în condițiile art.49 lit.a).</p>	<p>Articolul 50.</p> <p>(1) Restabilirea plății ajutorului de șomaj după suspendarea dispusă în condițiile prevăzute la art.48 alin.(1) lit.a) și b) se face la cererea șomerului depusă la subdiviziunea teritorială, dar nu mai târziu de 30 zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.</p> <p>(2) Restabilirea plății ajutorului de șomaj după suspendarea dispusă în condițiile prevăzute la art.48 alin.(1) lit.c), se face la cererea șomerului depusă la subdiviziunea teritorială, dar nu mai târziu de 60 de zile calendaristice de la data ultimei vizite la subdiviziunea teritorială.</p> <p>(3) Restabilirea plății ajutorului de șomaj suspendată în condițiile prevăzute la art.48 alin.(1), lit.a) și b) se efectuează din data încetării situației care a condus la suspendare.</p> <p>(4) Restabilirea plății ajutorului de șomaj suspendată în condițiile prevăzute la art.48 alin.(1), lit.c) se efectuează din ziua înregistrării cererii la subdiviziunea teritorială.</p> <p>(5) Agenția Națională anunță șomerul despre decizia privind suspendarea sau încetarea plății ajutorului de șomaj în termen de până la 5 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.</p> <p>(6) Șomerii cărora li s-a suspendat plata ajutorului de șomaj în condițiile art.48 alin.(1) lit.b), după restabilirea plății, beneficiază de ajutor de șomaj în cuantumul și perioada stabilite inițial.</p>
<p>Articolul 51</p> <p>(1) Măsurile de ocupare a forței de muncă acordate de către Agenția Națională se finanțează din bugetul de stat.</p>	<p>1) Măsurile de ocupare a forței de muncă acordate de către Agenția Națională se finanțează din bugetul de stat și alte mijloace financiare, conform legislației.</p>
Capitolul VII	"Capitolul VII

<p align="center">EMIGRAREA ÎN SCOP DE MUNCĂ A CETĂȚENILOR REPUBLICII MOLDOVA</p> <p>Articolul 53. Modul de angajare provizorie în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova</p> <p>Angajarea provizorie în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se face:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) în mod individual, în baza unui contract individual de muncă încheiat cu beneficiarul solicitant înainte de ieșire din Republica Moldova; b) prin intermediul agențiilor private; c) în conformitate cu prevederile tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte. 	<p align="center">Intermedierea muncii și angajarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova</p> <p>Articolul 53. Emigrarea în scop de muncă a cetățenilor Republicii Moldova</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Angajarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se realizează în conformitate cu prevederile legislației Republicii Moldova, statelor de destinație și tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte. (2) La angajare în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova urmează să se asigure cu privire la: <ul style="list-style-type: none"> a) îndeplinirea condițiilor de intrare, ședere și ieșire pe/de pe teritoriul statului de destinație; b) obținerea unui act ce conferă dreptul de a desfășura activități de muncă; c) obținerea unui contract individual de muncă sau altei forme de reglementare a raporturilor de muncă, conform legislației statului de destinație; d) obținerea asigurării medicale valabile pe teritoriul statului de destinație; e) alte prevederi aplicabile lucrătorilor imigranți în statul de destinație.
<p>Articolul 54. Condițiile de angajare provizorie în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova în mod individual</p> <p>În cazul în care cetățeanul Republicii Moldova se angajează provizoriu în câmpul muncii în străinătate în mod individual, în vederea asigurării protecției lui, acesta trebuie:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) să obțină un contract individual de muncă; b) să înregistreze contractul individual de muncă la Agenția Națională; c) să înregistreze contractul individual de muncă la Casa Națională de Asigurări Sociale și să achite contribuțiile de asigurări sociale; d) să prezinte Agenției Naționale, în modul stabilit de către Guvern, copia documentului de confirmare privind luarea la evidență a copiilor 	<p align="center">Articolul 54. Modalitățile de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Angajarea cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se realizează: <ul style="list-style-type: none"> a) în mod individual, în baza unui contract de muncă sau asimilat încheiat cu beneficiarul străin; b) în cadrul tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte; c) prin intermediul agențiilor private. (2) În vederea angajării în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, se vor asigura

<p>minori care rămân în țară, emis de către organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților.</p>	<p>că au îndeplinit toate demersurile necesare în vederea legalizării statutului de lucrător imigrant pe teritoriul statului de destinație.</p> <p>(3) La angajarea în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, trebuie să prezinte Agenției Naționale, în modul stabilit de către Guvern, copia documentului de confirmare privind luarea la evidență a copiilor minori care rămân în țară, emis de către organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților.</p> <p>(4) Procedura de angajare a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate menționată în alin.(1) se stabilește de Guvern.”.</p>
<p>Articolul 55. Angajarea prin intermediul agenților private</p> <p>(1) Agențiile private își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile prezentei legi, ale legislației naționale cu privire la antreprenoriat și întreprinderi, cu privire la reglementarea activității de întreprinzător, la migrație și în conformitate cu normele internaționale ce reglementează activitatea acestora.</p> <p>(2) Agenția privată își poate desfășura activitatea dacă dispune de licență pentru desfășurarea activității de recrutare și plasare a forței de muncă în țară și/sau peste hotare.</p> <p>(3) Agenția privată nu acordă servicii de intermediere a muncii marinarilor și a minorilor.</p> <p>(4) Pentru prestarea serviciilor sale, agenția privată nu are dreptul să încaseze de la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, direct sau indirect, total sau parțial, niciun fel de onorarii sau alte plăți.</p> <p>(5) În interesul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, după consultarea partenerilor sociali, Guvernul, la propunerea Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, poate autoriza agențiile private să încaseze plăți de la unele categorii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau pentru unele tipuri de servicii prestate de către acestea.</p> <p>(6) În cazul prevăzut la alin. (5), Republica Moldova prezintă în rapoartele sale, expediate Organizației Internaționale a Muncii, informația privind aceste excepții și indică motivele lor.</p>	<p>Articolul 55. Plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor independenți</p> <p>(1) Cetățenii Republicii Moldova pot desfășura activitate de muncă (economică), în calitate de lucrător independent, pe teritoriul țării de destinație, în conformitate cu legislația statului de destinație.</p> <p>(2) Intermedierea cetățenilor Republicii Moldova în calitate de lucrător independent de către agențiile private, se realizează în cazul în care, legislația statului de destinație nu prevede angajarea cetățenilor străini în baza unui contract individual de muncă sau reieșind din specificul pieței muncii locale.</p> <p>(3) Agenția privată poartă responsabilitate în raport cu lucrătorii independenți intermediari.</p> <p>(4) Agenția privată va notifica Agenția Națională, în modul stabilit de Guvern, cu privire la intermedierea muncii și angajarea ulterioară prin intermediul acestora, a lucrătorilor independent.</p>

<p>Articolul 56. Eliberarea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în țară și/sau în străinătate</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în țară și/sau în străinătate se eliberează de către organul de licențiere dacă agentul economic întrunește următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) directorul și colaboratorii agenției private sînt cetățeni cu domiciliul permanent pe teritoriul Republicii Moldova și dispun de diplomă de studii superioare de licență/diplomă de studii profesionale sau experiență de muncă în domeniul managementului resurselor umane, domeniul plasării în câmpul muncii, consultanței sau în alte domenii conexe; b) directorul și colaboratorii agenției private nu au antecedente penale nestinse sau neanulate conform legislației în vigoare; c) dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni, mobilat corespunzător și dotat cu mijloace de telecomunicații (computer, telefon, fax); d) a încheiat cu intermediarii/beneficiarii solicitanți din străinătate, persoane juridice sau fizice autorizate de către organul competent din străinătate acorduri de colaborare în care sînt stipulate oferte veridice de locuri de muncă și a coordonat cu aceștia proiectul contractului individual de muncă, întocmit în conformitate cu legislația țării de destinație și legislația Republicii Moldova; e) a coordonat cu autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă acordul de colaborare cu intermediarul/beneficiarul solicitant străin și proiectul contractului individual de muncă; f) dispune de o bază de date veridice privind ofertele și solicitările de locuri de muncă în străinătate, condițiile de ocupare a acestor locuri, nivelul de calificare a candidaților ce urmează a fi selectați pentru încadrarea în muncă. 	<p>Articolul 56. Încheierea tratatelor internaționale în domeniul migrației de muncă</p> <p>(1) În vederea gestionării migrației de muncă, Guvernul, prin intermediul organului responsabil pentru încheierea tratatului inițiază, negociază și încheie tratate internaționale cu statele de destinație, în vederea asigurării respectării drepturilor lucrătorilor migranți moldoveni în străinătate.</p> <p>(2) Tratatelor internaționale în domeniul migrației de muncă vor stabili cel puțin:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) modalitățile de angajare legală; b) condițiile generale de muncă; c) măsurile de protecție și securitate a muncii; d) mecanismele de asigurare a respectării drepturilor lucrătorilor migranți. <p>(3) În vederea eficientizării mecanismelor de angajare legală în străinătate, Guvernul, promovează modelul migrației circulare cu asigurarea măsurilor de securitate socială pentru lucrătorii migranți.</p> <p>(4) Elaborarea și promovarea schemelor de migrație circulară cu statele de destinație se va realiza sub forma unor programe comune sau prin intermediul încheierii tratatelor internaționale.</p>
---	---

<p>(2) Sînt considerate veridice ofertele de locuri de muncă prezentate de către angajatorul din străinătate care cuprind următoarele elemente cu caracter minimal:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare, durata și natura angajării; b) funcția sa, calificarea profesională, salariul, durata timpului de muncă și de odihnă, achitarea orelor suplimentare de lucru, concediul de odihnă plătit, condițiile de muncă, măsurile de protecție și securitate a muncii; c) acordarea de despăgubiri angajaților în cazul accidentelor de muncă și al bolilor profesionale; d) condițiile de trai și de asigurare a hranei; e) asigurarea îndeplinirii formalităților, asumarea cheltuielilor de transport; f) fiscalitatea și alte contribuții care grevează veniturile angajaților. <p>(3) Agenția Națională examinează, în termen de pînă la 15 zile lucrătoare, acordurile de colaborare ale agenției private cu intermediarul/beneficiarul solicitant din străinătate, întocmite în conformitate cu cerințele stipulate în anexa nr. 2, și proiectele contractelor individuale de muncă.</p>	<p>Articolul 57. Suspendarea licenței pentru activitatea legată de plasarea în cîmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în țară și/sau în străinătate</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în cîmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în țară și/sau în străinătate este suspendată, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător, în cazul în care titularul:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) activează cu licență sau cu un alt document ce confirmă dreptul intermediarului/beneficiarului solicitant din străinătate de intermediere sau angajare a străinilor avînd termenul de valabilitate expirat;
	<p>Articolul 57. Activitatea legată de plasarea în cîmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>(1) Activitatea legată de plasarea în cîmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se realizează de către agențiile private în baza licenței eliberate de organul de licențiere pentru desfășurarea acestei activități.</p> <p>(2) Agenția privată nu acordă servicii de intermediere a muncii marinarilor, minorilor, precum și cetățenilor străini.</p> <p>(3) În interesul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, după consultarea partenerilor sociali, Guvernul, la propunerea Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, poate autoriza agențiile private să încaseze plăți de la unele categorii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau pentru unele tipuri de servicii prestate de către acestea care vor fi plafonate.</p>

<p>b) în 6 luni de activitate nu a înregistrat contracte individuale de muncă la Agenția Națională, cu excepția situației în care se constată că agenția privată nu a încheiat contracte;</p> <p>c) nu prezintă la timp Agenției Naționale dările de seamă statistice în forma stabilită;</p> <p>d) oferă cetățenilor care solicită angajarea în câmpul muncii informații neveridice și inautentice despre posibilitatea de angajare, despre condițiile contractului individual de muncă, despre condițiile de muncă și de remunerare, despre condițiile climatice și de trai din țara de destinație;</p> <p>e) nu repară prejudiciile cauzate solicitantului locului de muncă ca urmare a încălcării procedurii de mediere a unui loc de muncă;</p> <p>f) în alte cazuri prevăzute de Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența poate fi suspendată la dorința titularului în cazul în care acesta se află în imposibilitatea de a activa.</p>	<p>(4) În cazul prevăzut la alin. (3), Republica Moldova prezintă în rapoartele sale, expediate Organizației Internaționale a Muncii, informația privind aceste excepții și indică motivele lor.</p> <p>(5) Intermediarii nelicențiați care desfășoară activități legate de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate poartă răspundere conform legislației.</p>
<p>Articolul 58. Retragera licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în țară și/sau în străinătate</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în țară și/sau în străinătate se eliberează de către organul de licențiere în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p> <p>a) administratorul și angajații agenției private sînt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent și/sau reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova și dispun de diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>b) administratorul, asociații, persoana juridică, fondatorul și angajații agenției private nu au antecedente penale și nu au fost anterior condamnați pentru organizarea traficului de ființe umane, muncii forțate, proxenetism, migrației ilegale, spălare de bani și/sau crimelor conexe cu aceste infracțiuni;</p>	<p>Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează de către organul de licențiere în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p> <p>a) administratorul și angajații agenției private sînt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent și/sau reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova și dispun de diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>b) administratorul, asociații, persoana juridică, fondatorul și angajații agenției private nu au antecedente penale și nu au fost anterior condamnați pentru organizarea traficului de ființe umane, muncii forțate, proxenetism, migrației ilegale, spălare de bani și/sau crimelor conexe cu aceste infracțiuni;</p>

<p>d) titularul de licență prestează servicii de angajare în câmpul muncii în străinătate fără încheierea unor contracte individuale de muncă între lucrătorii emigranți și beneficiarul solicitant din străinătate;</p> <p>e) titularul de licență face, direct sau indirect, publicitate falsă locurilor de muncă în străinătate;</p> <p>f) titularul de licență oferă servicii de mediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență;</p> <p>g) titularul de licență nu a intervenit pentru soluționarea litigiilor apărute între beneficiarul solicitant din străinătate și cetățeanul Republicii Moldova;</p> <p>h) una dintre situațiile prevăzute la art. 57 alin. (1) se repetă.</p> <p>(2) Titularul licenței retrase are dreptul să solicite eliberarea unei noi licențe pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară și/sau în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova numai după expirarea termenului de 3 ani de la data retragerii, cu excepția cazului prevăzut la alin. (1) lit. a).</p> <p>(3) Organul de licențiere prezintă, în termen de 5 zile lucrătoare, Agenției Naționale informația privind licențele reperfectate, cele suspendate și cele retrase.</p>	<p>c) agenția privată dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni și dotat cu mijloace de comunicații electronice (computer, telefon, fax, rețea internet și să dispună de pagină web oficială) pentru a fi contactat on-line prin e-mail și alt software de comunicare voce;</p> <p>d) administratorul a realizat procedura de verificare prealabilă a beneficiarului străin și a prezentat organului de licențiere și Agenției Naționale actele obținute ca urmare a acestei proceduri, conform cerințelor stabilite de Guvern;</p> <p>e) administratorul a coordonat și încheiat cu beneficiarii străini acorduri de colaborare în care sînt stipulate oferte veridice de locuri de muncă și a coordonat cu aceștia proiectul contractului individual de muncă, întocmit în conformitate cu legislația țării de destinație și legislația Republicii Moldova;</p> <p>f) administratorul a întocmit și a coordonat cu Agenția Națională proiectul contractului de intermediere a muncii, proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau copia de pe alt tip de contract reglementat de legislația statului de destinație utilizat în raport cu lucrătorii emigranți.</p> <p>(3) Solicitanții de licență vor anexa la cererea de obținere a licenței următoarele acte ce confirmă respectarea condițiilor de desfășurare a activității:</p> <p>a) copia de pe actul ce atestă dreptul de proprietate, comodată sau de locațiune a imobilului destinat desfășurării activității;</p> <p>b) copiile de pe actele de studii ale administratorului și angajaților ;</p> <p>c) proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau copia de pe alt tip de contract reglementat de legislația statului de destinație utilizat în raport cu lucrătorii emigranți, întocmit în limba de stat și coordonat cu Agenția Națională;</p> <p>d) cazierul judiciar al administratorului, fondatorului, asociaților, angajaților și al persoanei juridice;</p>
--	---

<p>e) proiectul contractului de intermediere a muncii întocmit în limba de stat și coordonat cu Agenția Națională, în conformitate cu cerințele stabilite de Guvern;</p> <p>f) actele obținute în cadrul procedurii de verificare prealabilă.</p> <p>(4) Actele obținute în cadrul procedurii de verificare prealabilă a beneficiarului străin sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) acordul de colaborare încheiat cu beneficiarul străin; b) copia de pe actele de constituire a beneficiarului străin; c) copia de pe licența de activitate sau alt act permisiv a beneficiarului persoană juridică, în cazul în care legislația statului de destinație prevede acest act, sau copia de pe actul de confirmare a dreptului de angajare a cetățenilor străini, în cazul persoanei fizice; <p>(5) În ziua înregistrării cererii și documentelor stabilite de prezentul articol pentru eliberarea/prelungirea/reperfectarea licenței, autoritatea de licențiere va înștiința Centrul pentru combaterea traficului de persoane și Inspectoratul de Stat al Muncii pentru a se asigura (cu sau fără solicitarea unei vizite de control din partea organului în cauză) cu privire la corespunderea condițiilor de licențiere. În cel mult 5 zile lucrătoare de la data înștiințării, Centrul pentru combaterea traficului de persoane și Inspectoratul de Stat al Muncii va transmite o notificare sau procesul-verbal de control privind rezultatele verificării efectuate.</p> <p>(6) Actele obținute în cadrul verificării prealabile, urmează a fi traduse, legalizate notarial și apostilate conform legislației.</p> <p>(7) Pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se obține o licență unică.</p> <p>(8) Agenția privată va înregistra la organul de licențiere fiecare beneficiar străin nou, prin depunerea actelor prevăzute la alin.(4).</p> <p>(9) Procedura de notificare și înregistrare a beneficiarului străin nou se stabilește de Guvern.</p>	
--	--

<p>(10) Procedura și cerințele verificării prealabile a beneficiarului străin se stabilesc de Guvern.</p> <p>Articolul 59. Suspendarea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se suspendă, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și Legii nr.235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător, în cazul în care:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) se realizează intermedierea plasării la beneficiarul străin în absența realizării procedurii verificării prealabile; b) în 12 luni de activitate agenția privată nu a demonstrat, inclusiv conform raportului de informare, activitate de intermediere a plasării lucrătorilor emigranți în străinătate ; c) agenția privată nu prezintă Agenției Naționale, în termenul și forma stabilită de Guvern, rapoartele informative privind persoanele intermediare și angajate în câmpul muncii în străinătate ; d) agenția privată nu repară prejudiciile cauzate persoanei în căutarea unui loc de muncă în străinătate urmare a încălcării procedurii de intermediere a muncii; e) agenția privată nu notifică Agenția Națională cu privire la petițiile lucrătorului emigrant plasat în străinătate; f) agenția privată nu intervine în soluționarea litigiilor sau conflictelor de muncă în care este implicat lucrătorul emigrant intermediat de agenție; g) agenția privată face, direct sau indirect, publicitate falsă locurilor de muncă în străinătate; h) agenția privată oferă servicii de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență; i) la solicitarea titularului de licență. 	<p>Articolul 59. Controlul activității agenției private</p> <p>(1) Controlul activității agențiilor private se efectuează în conformitate cu Legea nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Agenția privată care nu dispune de licență, dar care desfășoară activități legate de plasarea în câmpul muncii în țară și/sau în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, inclusiv activități de creare a unei baze de date, de publicare a anunțurilor, de difuzare a informației cu privire la beneficiarii și intermediarii solicitanți din străinătate, poartă răspundere conform legislației în vigoare.</p>
---	--

<p>Articolul 60. Evidența lucrătorilor emigranți</p> <p>(1) Agenția Națională va înregistra contractele individuale de muncă încheiate între beneficiarii solicitanți din străinătate și cetățenii Republicii Moldova în cazul angajării individuale.</p> <p>(2) Agențiile private vor înregistra la Agenția Națională contractele individuale de muncă încheiate între beneficiarii solicitanți din străinătate și cetățenii Republicii Moldova până la ieșirea din țară a lucrătorilor emigranți.</p> <p>(3) Înregistrarea datelor cetățenilor care solicită un loc de muncă în străinătate, precum și a contractelor individuale de muncă sau a altor date, nu impune achitarea unor taxe sau plăți.</p> <p>(4) Datele personale ale lucrătorilor emigranți nu pot fi utilizate în alte scopuri decât pentru plasarea în câmpul muncii în străinătate. Colectarea, selectarea, păstrarea, difuzarea sau orice altă utilizare a datelor cu privire la lucrătorii emigranți este considerată confidențială și aceste date se protejează conform legislației în vigoare.</p>	<p>(2) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.</p> <p>Articolul 60. Retragera licenței pentru activitatea de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se retrage în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și Legii nr.235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător, precum și în cazul în care :</p> <p>a) se atestă existența unei sentințe definitive a instanței de judecată privind condamnarea administratorului sau fondatorului agenției private pentru infracțiuni de trafic de ființe umane, exploatare prin muncă, proxenetism, organizare a migrației ilegale , fals în acte publice, spălare de bani, escrocherie și/sau crimelor conexe cu aceste infracțiuni;</p> <p>b) se prestează servicii de intermediere a muncii fără încheierea unor contracte de intermediere, contracte individuale de muncă sau alte tipuri de contracte încheiate între lucrătorii emigranți și beneficiarul străin;</p> <p>c) a fost stabilită plasarea cu rea-credință, a lucrătorilor emigranți la beneficiarul din străinătate care a fost condamnat pentru nerespectarea drepturilor lucrătorilor emigranți;</p> <p>d) se intermediază plasarea cetățenilor Republicii Moldova la beneficiari străini neindicați în licență;</p> <p>e) activează cu licență sau alt act permisiv ce confirmă dreptul beneficiarului străin de intermediere sau angajare cu termenul expirat;</p> <p>f) dacă nu se va înlătura una dintre situațiile prevăzute la art. 59 alin. (1) în termenii stabiliți în decizia de suspendare.</p> <p>(2) Administratorul, titularul licenței retrase, cât și fondatorii au dreptul să solicite eliberarea unei noi licențe pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor</p>
---	---

<p>Articolul 61. Drepturile și obligațiile agenției private</p> <p>(1) Agenția privată care desfășoară activitatea de plasare în câmpul muncii în țară și/sau în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova are dreptul:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) să desfășoare activitatea de plasare în câmpul muncii în țară și/sau în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova conform legislației în vigoare; b) să contribuie la încheierea contractelor individuale de muncă sau să încheie contracte individuale de muncă cu cetățenii care solicită angajarea în câmpul muncii în străinătate în baza procurii beneficiarului solicitant din străinătate, legalizată conform legislației în vigoare; c) să presteze servicii de mediere a muncii prin coordonarea cererii cu oferta locurilor de muncă; d) să creeze și să gestioneze propria bază de date privind oferta locurilor de muncă, calificarea solicitanților și să publice informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora; e) să creeze asociații profesionale conform legislației în vigoare. <p>(2) Agenția privată care desfășoară activitatea de plasare în câmpul muncii în țară și/sau în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova este obligată:</p>	<p>Republicii Moldova după expirarea termenului de 3 ani de la data retragerii, cu excepția cazului prevăzut la alin. (1) lit. a) și c).</p> <p>(3) Organul de licențiere prezintă, în termen de 5 zile lucrătoare, Agenției Naționale informația privind licențele perfectate, reperfectate, suspendate și retrase</p> <p>Articolul 61. Intermedierea muncii realizată de agenții private</p> <p>(1) Agențiile private încheie contracte de intermediere a muncii cu lucrătorii emigranți în vederea realizării acțiunilor indicate la art. 27 alin. (2), precum și a altor acțiuni în scopul plasării acestora la un beneficiar străin, în condițiile stipulate de prezenta lege și alte acte normative.</p> <p>(2) Agenția privată în vederea intermediării plasării în câmpul muncii în străinătate, încheie în mod obligatoriu, contracte de intermediere a muncii cu lucrătorii emigranți, până la plasarea acestora în străinătate.</p> <p>(3) Prin contractul de intermediere a muncii se realizează reprezentarea intereselor lucrătorilor emigranți în raport cu beneficiarul străin, în vederea plasării efective a lucrătorului emigrant și încheierea ulterioară a unui contract individual de muncă, prestări servicii sau alte contracte asimilate în temeiul cărora urmează a fi desfășurate activități de muncă.</p> <p>(4) Contractul de intermediere a muncii se încheie pentru o perioadă determinată, iar acțiunea contractului de intermediere a muncii încetează parțial odată cu plasarea lucrătorului emigrant la beneficiar, cu excepția următoarelor clauze:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) obligația agenției private să intervină în litigiile și conflictele de muncă ce apar între lucrătorul emigrant și beneficiarul străin; b) obligația agenției private de a recepționa petițiile lucrătorului emigrant plasat în străinătate și de a oferi asistență în conformitate cu legislația.
---	--

<p>a) să obțină licență pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în țară și/sau în străinătate și să respecte condițiile de licențiere și legislația în vigoare;</p> <p>b) să încheie acord de colaborare cu intermediarul/beneficiarul solicitant din străinătate în baza licenței sau a altui document ce confirmă dreptul de intermediere sau angajare, eliberate partenerului respectiv de către organele competente ale țării de destinație;</p> <p>c) să țină sub control îndeplinirea clauzelor contractului individual de muncă, încheiat între cetățeanul Republicii Moldova și beneficiarul solicitant din străinătate, solicitant din țara de destinație, și să intervină pentru soluționarea litigiilor apărute;</p> <p>d) să acorde gratuit persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate informația completă și veridică privind posibilitatea de angajare în străinătate, condițiile contractului individual de muncă, condițiile climatice și de trai, cultura țării de destinație;</p> <p>e) să încheie cu persoana aflată în căutarea unui loc de muncă în străinătate un contract de prestare a serviciilor de intermediere a angajării în câmpul muncii în străinătate;</p> <p>f) să înmâneze lucrătorului emigrant contractul individual de muncă, întocmit în corespundere cu cerințele stipulate în anexa nr. 1, până la ieșirea acestuia de pe teritoriul țării, dacă contractul respectiv este încheiat în Republica Moldova;</p> <p>g) să comunice lucrătorului emigrant datele intermediarului/beneficiarului solicitant din străinătate;</p> <p>h) să înregistreze la Agenția Națională contractele individuale de muncă/proiectele contractelor individuale de muncă;</p> <p>i) să prezinte trimestrial Agenției Naționale dări de seamă privind persoanele intermediare și angajate în străinătate, conform modelului stabilit;</p> <p>j) să prezinte organului de licențiere noile acorduri de colaborare cu intermediarii/beneficiarii solicitanți din străinătate, însoțite de copiiile licențelor sau ale altor documente ce confirmă dreptul intermediarului/beneficiarului solicitant din străinătate pentru activitatea de intermediere sau de angajare a străinilor, legalizate</p>	<p>(5) Drepturile și obligațiile, atât a lucrătorului emigrant, cât și a agenției private în cadrul relațiilor de intermediere a muncii și de plasare se stabilesc de prezenta lege și alte acte normative.</p> <p>(6) În cazul în care, agenția privată, intermediază în vederea plasării în câmpul muncii în străinătate un cetățean al Republicii Moldova ce deține dublă cetățenie cu domiciliu permanent și/sau reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova, acestui lucrător emigrant i se vor aplica prevederile legislației Republicii Moldova indiferent de cetățenia indicată în acordurile de colaborare și actele semnate între agenția privată și beneficiarul străin. În acest caz, agenția privată este obligată să respecte procedura de intermediere a muncii prevăzută de prezenta lege și alte acte normative.</p> <p>(7) Procedura de realizare a activității de intermediere de către agențiile private și înregistrare a contractelor individuale de muncă și cele asimilate se stabilește prin hotărâre de Guvern.</p>
--	--

conform legislației Republicii Moldova și a țării de destinație, precum și proiectele contractelor individuale de muncă;

k) să creeze și să gestioneze propria bază de date prin înregistrarea tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate, a locurilor de muncă vacante, a lucrătorilor emigranți angajați prin intermediul agenției private, precum și a termenului de valabilitate a contractului individual de muncă.

Articolul 62. Drepturile și obligațiile lucrătorului emigrant

(1) Cetățenii Republicii Moldova aflați în căutarea unui loc de muncă provizoriu în străinătate se bucură de drepturile consfințite de Constituția Republicii Moldova, legislația în vigoare și tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.

(2) În condițiile prezentei legi, lucrătorul emigrant are dreptul:

a) să-și stabilească locul provizoriu de muncă în afara hotarelor țării conform legislației în vigoare a Republicii Moldova și legislației țării de destinație;

b) să fie informat adecvat despre natura locului de muncă, calificarea cerută, condițiile de muncă și de trai (inclusiv costul vieții), salarizarea, securitatea socială, locuința, transferul economiilor, precum și despre reținerile din salariu pentru impozite și alte plăți;

c) să-și apere drepturile și interesele în instanțele judecătorești ale țării de destinație și să fie protejat de stat prin intermediul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova;

d) să aibă acces la informația privind oportunitățile de angajare;

e) să beneficieze de alte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

(3) În condițiile prezentei legi, lucrătorul emigrant este obligat:

a) să respecte legislația țării de destinație și regulamentul intern al beneficiarului solicitant din străinătate;

b) să respecte clauzele contractului individual de muncă;

c) să nu depășească termenul legal de ședere pe teritoriul țării de destinație;

Articolul 62. Garanții de informare a lucrătorului emigrant cu privire la drepturile și obligațiile acestora

(1) Odată cu semnarea contractului de intermediere a muncii, agenția privată este obligată să ofere lucrătorului emigrant nota informativă cu privire la drepturile și obligațiile lucrătorului emigrant, conform cerințelor stabilite de Guvern.

(2) Agenția privată este obligată să afișeze nota informativă prevăzută la alin. (1) într-un loc vizibil și accesibil publicului, pentru informarea publică a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate

Articolul 63. Intervenția agenției private în soluționarea litigiilor apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant

<p>d) să prezinte Agenției Naționale copia documentului de confirmare privind luarea la evidență a copiilor minori care rămân în țară, emis de organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților.</p> <p>Articolul 63. Restricții privind emigrarea în scop de muncă</p> <p>(1) Cetățenii Republicii Moldova au restricții de emigrare în scop de muncă în următoarele situații:</p> <p>a) sînt trași la răspundere penală sau se află sub urmărire penală, în baza unei hotărîri a instanței judecătorești;</p> <p>b) au obligații patrimoniale față de stat sau față de unele persoane fizice și/sau juridice, în baza unei hotărîri a instanței judecătorești;</p> <p>c) nu au prezentat copia documentului de confirmare privind luarea la evidență a copiilor minori care rămân în țară, emis de organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților;</p> <p>d) în alte cazuri prevăzute de legislație.</p> <p>(2) Agenția privată va anunța solicitantul unui loc de muncă în străinătate cu privire la restricțiile prevăzute la alin. (1) pînă la negocierea în vederea încheierii contractului individual de muncă.</p>	<p>(1) Agenția privată este obligată să monitorizeze situația lucrătorului emigrant plasat în străinătate și să intervină în modul stabilit de legislație în litigiile și conflictele de muncă apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant, în scopul protecției drepturilor lucrătorului emigrant.</p> <p>(2) În cazul neîndeplinirii cerințelor prevăzute de prezentul articol, agenția privată va purta răspundere pentru prejudiciile cauzate lucrătorului emigrant.</p> <p>(3) Procedura de intervenție în litigiile și conflictele de muncă apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant se stabilește de Guvern.</p>
	<p>Articolul 64. Registrele de licențiere și listele agențiilor private</p> <p>(1) Registrele electronice ce conțin informații cu privire la agențiile private licențiate, a căror licență a fost retrasă sau suspendată sunt făcute publice în mod gratuit de către organul de licențiere.</p> <p>(2) Agenția Națională va elabora și publica lista agențiilor private care își desfășoară activitatea cu respectarea legislației.</p> <p>(3) Modul de creare și gestionarea a listelor stipulate la alin. (2) se stabilește de Guvern.</p> <p>Articolul 65. Evidența lucrătorilor emigranți</p> <p>(1) Agenția Națională va înregistra rapoartele informative privind persoanele intermediare și angajate în câmpul muncii în străinătate și actele depuse de agențiile private în cadrul procedurii de verificare prealabilă.</p> <p>(2) Agenția Națională va înregistra contractele individuale de muncă, prestări servicii sau alt tip de contract reglementat de</p>

legislația statului de destinație utilizat în raport cu lucrătorii emigranți, conform modalităților menționate în art.54 alin. (1).

(3) Agențiile private vor înregistra la Agenția Națională, contractele individuale de muncă și cele asimilate încheiate între beneficiarii străini și lucrătorii emigranți, inclusiv contractele de intermediere a muncii încheiate între agenție și lucrătorii emigranți până la ieșirea acestora din țară sau în cazul lucrătorilor emigranți independenți după plasare.

(4) Datele personale ale lucrătorilor emigranți nu pot fi utilizate în alte scopuri decât pentru plasarea în câmpul muncii în străinătate. Colectarea, selectarea, păstrarea, difuzarea sau orice altă utilizare a datelor personale a lucrătorilor emigranți se va realiza în conformitate cu legislația în domeniul protecției datelor cu caracter personal.

Articolul 66. Controlul activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați

(1) Controlul și monitorizarea activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați se realizează de către Inspectoratul de Stat al Muncii cu participarea Centrului pentru Combaterea Traficului de Persoane, organul de licențiere și Agenția Națională.

(2) În vederea realizării controlului activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați, Inspectoratul de Stat al Muncii realizează controale planificate și inopinate în conformitate cu prevederile prezentei legi, Legii nr.140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii, Legii nr.131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător și altor acte normative.

(3) Inspectoratul de Stat al Muncii poate iniția controlul inopinat asupra activității agențiilor private sau intermediarilor nelicențiați, în temeiul petițiilor înaintate de persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau de lucrătorii emigranți plasați, și există suspiciuni privind traficul de

persoane, muncă forțată, muncă în condiții nocive, muncă în condiții de securitate joasă, precum și alte forme de exploatare prin muncă sau exploatare sexuală.

(4) În cazul exercitării controlului inopinat asupra unei agenții private sau intermediarului nelicențiat, Inspectoratul de Stat al Muncii poate solicita participarea în activitățile de control a Centrului de Combatere a Traficului de Persoane sau altor autorități abilitate.

(5) Dacă urmare a desfășurării acțiunilor de control a agenției private sau a intermediarului nelicențiat, se constată suspiciuni privind existența infracțiunilor de trafic de persoane sau muncă forțată, Inspectoratul de Stat al Muncii va transmite Centrului de Combatere a Traficului de Persoane procesul verbal de control și alte acte aferente cazului pentru constatarea elementelor constitutive ale infracțiunii

(6) În cadrul procedurii de control asupra activității intermediarilor nelicențiați sau agenților private, Inspectoratul de Stat al Muncii urmează să constate următoarele circumstanțe :

- a) deținerea unei licențe pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate, precum și valabilitatea actului permisiv;
- b) numărul persoanelor plasate la muncă în străinătate prin intermediul agenției private sau intermediarului nelicențiat ;
- c) perioada de activitate, prezența cazurilor de percepere a unor plăți ;
- d) corectitudinea informării lucrătorului emigrant cu privire la locul de muncă și drepturile de muncă în cadrul procedurii de intermediere a muncii;
- e) intervenția agenției private în soluționarea conflictului sau litigiului de muncă apărut după plasarea lucrătorului emigrant în străinătate ;
- f) acțiunile întreprinse de agenția privată în vederea informării autorităților cu privire la plângerile lucrătorilor emigranți

recepționate de agenție ce țin de conflictele și litigiile în străinătate, precum și acțiunile întreprinse pentru soluționarea acestora ;

g) realizarea procedurii de verificare prealabilă a beneficiarului străin;

h) existența unor plângeri anterioare în adresa agenției private sau beneficiarului și natura acestora ;

i) implicarea agenției private în repatrierea lucrătorilor emigrați în conformitate cu procedura stabilită de Guvern.

(7) Procedura de realizare a controlului asupra activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați se stabilește de Guvern.

Articolul 67. Atribuțiile misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova în domeniul migrației în scop de muncă

(1) În cazul constatării sau sesizării cu privire la încălcarea prevederilor legale ori contractuale comise de către agențiile private, beneficiarii străini sau alți intermediari, misiunile diplomatice și oficiile consulare vor sesiza imediat organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu cetățenii Republicii Moldova sunt angajați, în vederea soluționării cazului de încălcare a drepturilor.

(2) În cazul prevăzut la alineatul (1), misiunile diplomatice și oficiile consulare vor comunica neîntârziat circumstanțele identificate, cât și acțiunile care au fost întreprinse Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Ministerului Sănătății Muncii și Protecției Sociale.

Articolul 68. Răspunderea agențiilor private și intermediarilor nelicențiați

(1) Pentru încălcarea procedurii de intermediere a muncii agenția privată poartă răspundere contravențională sau penală în conformitate cu legislația.

<p>(2) Intermediarul nelențiat, persoană fizică sau juridică, care desfășoară activitate legată de plasarea forței de muncă în străinătate, poartă răspundere pentru intermedierea muncii fără deținerea licenței de activitate, conform legislației.</p> <p>(3) În cazul accidentelor de muncă soldate cu incapacitate de muncă sau deces din vina angajatorului, agenția privată este responsabilă de acoperirea cheltuielilor de repatriere, dacă acestea nu sunt acoperite de asigurare.</p> <p>(4) Agenția privată este obligată să informeze și să faciliteze obținerea asigurării de către lucrătorul emigrant.</p>	<p>Anexa nr. 1 și nr.2 se abrogă.</p>
<p>Clauze minime ale contractului individual de muncă Contractul individual de muncă va conține următoarele:</p> <p>1. Compartimentul „Date generale”:</p> <p>a) data și locul de încheiere a contractului individual de muncă, data de la care contractul urmează să își producă efectele;</p> <p>b) date referitoare la beneficiarul solicitant din străinătate (denumirea și adresa juridică a întreprinderii, numărul și data înregistrării, denumirea organului de stat care a autorizat/licențiat beneficiarul solicitant, numele și funcția persoanei responsabile);</p> <p>c) date referitoare la lucrător (numele și prenumele, data și locul nașterii, cetățenia și domiciliul permanent, starea familială, numărul</p>	<p>Anexa nr. 1</p>

pașaportului, studiile, profesia pentru care se angajează, domeniul de activitate).

2. Compartimentul „Obligațiile beneficiarului solicitant din străinătate”:

a) retribuiția lucrătorului și echivalentul acestuia într-o unitate convențională; termenele și modul de plată a salariului pentru munca prestată în orele de program (8 ore pe zi) și, după caz, pentru munca prestată peste orele de program, pe timp de noapte sau în condiții nefavorabile; compensația pentru munca prestată în zilele de odihnă și de sărbătoare;

b) concediul anual plătit, alte suplimente și indemnizații prevăzute de legislație;

c) modul de achitare a cheltuielilor de drum din țara de origine în țara de destinație;

d) asigurarea cu locuință corespunzătoare normelor sanitare, condițiile de alimentare;

e) asigurarea medicală (durata, cine o achită și pe teritoriul cărei țări);

f) asigurarea contra accidentelor de muncă, compensarea daunelor și prejudiciilor cauzate ca urmare a accidentelor de muncă, transportul accidentatului sau al defunctului în țara de origine, cercetarea accidentelor de muncă și a cazurilor de îmbolnăvire profesională, întocmirea și expedierea actelor corespunzătoare la misiunile diplomatice și oficiile consulare acreditate ale țării de origine.

3. Compartimentul „Obligațiile lucrătorului”:

a) respectarea legislației țării de destinație;

b) respectarea regulamentului de ordine interioară a muncii, a modului stabilit de păstrare a valorilor materiale și a documentelor;

c) respectarea disciplinei de muncă, a regulilor de protecție a muncii și a disciplinei tehnologice;

d) îndeplinirea dispozițiilor beneficiarului solicitant ce țin de activitatea de muncă;

e) păstrarea secretelor tehnologice și comerciale în măsura prescrisă de legislația țării de destinație;

f) răspunderea materială pentru pagubele pricinuite beneficiarului solicitant.

4. Compartimentul „Condiții generale”:

- a) condițiile de prelungire sau desfacere a contractului individual de muncă înainte de expirarea termenului lui de valabilitate;
- b) modalitatea de transfer al mijloacelor financiare câștigate;
- c) responsabilitatea părților pentru nerespectarea clauzelor din contractul individual de muncă, modul de soluționare a litigiilor;
- d) impozitarea și mărimea reținerilor din salariu;
- e) termenul de valabilitate a contractului individual de muncă, începutul și încetarea raporturilor de muncă.

Anexa nr. 2

**Clauze minime ale acordului de colaborare
dintre intermediarul/beneficiarul solicitant străin și agenția
privată de ocupare a forței de muncă privind plasarea în
câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova**

Acordul de colaborare privind plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova va conține următoarele:

1. Date generale:

- a) data și locul încheierii acordului de colaborare, data de la care acordul urmează să își producă efectele;
- b) date referitoare la intermediarul/beneficiarul solicitant din străinătate (denumirea și adresa juridică a întreprinderii, numărul și data înregistrării, denumirea organului de stat care a autorizat/licențiat beneficiarul solicitant din străinătate, numele și funcția persoanei responsabile);
- c) date referitoare la agenția privată de ocupare a forței de muncă din Republica Moldova (denumirea și adresa juridică a agentului economic, numărul și data înregistrării, iar în cazul când acesta este titular de licență – numărul și data eliberării licenței, numele și funcția persoanei responsabile).

2. Obiectul acordului.

3. Oferta locurilor de muncă:

<p>a) numărul estimativ al locurilor de muncă conform specialităților solicitate;</p> <p>b) condițiile de angajare, de încetare a activității de muncă, durata și natura angajării;</p> <p>c) funcția, specialitatea sau profesia potrivit căreia va fi prestată munca, salariul, durata timpului de muncă și de odihnă, concediul de odihnă plătit, condițiile de muncă.</p> <p>4. Drepturile și obligațiile agenției private de ocupare a forței de muncă (în contextul prezentei legi).</p> <p>5. Obligațiile intermediarului/beneficiarului solicitant din străinătate:</p> <p>a) respectarea cerințelor de securitate și de sănătate în muncă stabilite în țara-gazdă pentru genul de muncă prestat, asigurarea medicală a lucrătorului emigrant (durata, modul de achitare);</p> <p>b) procedura de compensare a daunelor survenite în urma traumelor, leziunilor corporale, bolilor profesionale sau a altor daune cauzate sănătății lucrătorului emigrant;</p> <p>c) achitarea de către beneficiarul solicitant din străinătate a compensațiilor prevăzute de legislația statului beneficiarului solicitant din străinătate în cazul decesului lucrătorului emigrant din vina beneficiarului solicitant din străinătate;</p> <p>d) responsabilitatea beneficiarului solicitant din străinătate în organizarea transportării lucrătorului emigrant decedat și suportarea de către beneficiarul solicitant din străinătate a tuturor cheltuielilor legate de transportare;</p> <p>e) informarea misiunii diplomatice sau a oficiului consular al Republicii Moldova despre decesul lucrătorului emigrant.</p> <p>6. Responsabilitatea părților pentru nerespectarea clauzelor acordului de colaborare, modul de soluționare a litigiilor.</p> <p>7. Termenul de valabilitate a acordului de colaborare, condițiile de prelungire sau de desfacere înainte de termen a acestuia.</p>	<p>Legea privind Inspectoratul de Stat al Muncii nr. 140/2001 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 68-71, art. 505)</p>
---	---

	<p>Articolul 1</p> <p>”(2)² Inspectoratul de Stat al Muncii exercită controlul de stat asupra activității agenților private și intermediarilor nelicențiați ce realizează activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova în condițiile prevăzute de Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj și alte acte normative.”.</p>
<p>Articolul 4. Atribuțiile</p> <p>(1) În îndeplinirea obiectivelor prevăzute la art.3, Inspectoratul de Stat al Muncii are următoarele atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) controlează respectarea legislației muncii, securității și sănătății în muncă; c) eliberează în modul și în condițiile stabilite în lege avize privind introducerea în fabricație a prototipurilor de echipamente echipament individual de protecție și de lucru; d) cercetează, în modul stabilit de Guvern, accidente de muncă; e) coordonează activitatea de pregătire, instruire și informare a salariaților angajați în problemele relațiilor de muncă securității și sănătății în muncă. f) exercită alte atribuții prevăzute de lege. 	<p>(1) În îndeplinirea obiectivelor prevăzute la art.3, Inspectoratul de Stat al Muncii are următoarele atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) controlează respectarea legislației muncii, securității și sănătății în muncă; c) eliberează în modul și în condițiile stabilite în lege avize privind introducerea în fabricație a prototipurilor de echipamente tehnice și de echipament individual de protecție și de lucru; d) cercetează, în modul stabilit de Guvern, accidente de muncă; e) coordonează activitatea de pregătire, instruire și informare a salariaților angajați în problemele relațiilor de muncă securității și sănătății în muncă. f) exercită alte atribuții prevăzute de lege g) realizează supravegherea și controlul activității agenților private și intermediarilor nelicențiați ce desfășoară activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.”.
<p>(1) În exercițiul funcțiunii, inspectorul de muncă, la prezentarea legitimației de serviciu, este în drept:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) să pătrundă liber, la orice oră din zi sau din noapte, fără prealabilă a angajatorului, în locurile de muncă, în încăperile de serviciu și de producție; b) să solicite și să primească de la angajator actele și informațiile necesare controlului; c) să solicite și să primească, în limitele competenței, declarații de la angajatori și salariați; 	<p>(1) În exercițiul funcțiunii, inspectorul de muncă, la prezentarea legitimației de serviciu, este în drept:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) să pătrundă liber, la orice oră din zi sau din noapte, fără informarea prealabilă a angajatorului, în locurile de muncă, în încăperile de serviciu și de producție; b) să solicite și să primească de la angajator actele și informațiile necesare controlului; c) să solicite și să primească, în limitele competenței, declarații de la angajatori și salariați;

<p>d) să ceară lichidarea imediată sau într-un anumit termen a abaterilor constatate de la dispozițiile actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la condițiile de muncă și la protecția salariaților în exercitarea atribuțiilor lor.</p> <p>f) să solicite retragerea de către autoritățile administrației publice competente a autorizației (licenței) de activitate a angajatorului pentru neexecutarea intenționată a prescripțiilor privind încălcărilor legislației muncii și normelor de securitate și sănătate în urma controalelor repetate.</p>	<p>d) să ceară lichidarea imediată sau într-un anumit termen a abaterilor constatate de la dispozițiile actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la condițiile de muncă și la protecția salariaților în exercitarea atribuțiilor lor.</p> <p>f) să solicite retragerea de către autoritățile administrației publice competente a autorizației (licenței) de activitate a angajatorului pentru neexecutarea intenționată a prescripțiilor privind încălcărilor legislației muncii și normelor de securitate și sănătate în muncă, stabilită în urma controalelor repetate.</p> <p>g) să sesizeze organele de ocrotire a ordinii de drept și de licențiere cu privire la depistarea încălcărilor legislației în domeniul migrației de muncă, în special cu privire la cazurile de trafic și exploatare prin muncă în străinătate, precum și practicarea nelicențiată a activității legate de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.”</p>
<p>Articolul 10. Obligațiile angajatorului</p> <p>Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să asigure inspectorului de muncă acces liber, la orice oră din zi sau din noapte, la locurile de muncă, în încăperile de producție și de serviciu pentru efectuarea inspecției;</p> <p>b) să prezinte documentele și să dea informațiile solicitate de inspectorul de muncă în timpul efectuării inspecției;</p> <p>c) să asigure realizarea măsurilor stabilite de inspectorul de muncă în urma controlului sau a cercetării accidentelor de muncă.</p>	<p>Articolul 10</p> <p>Subiectul supus controlului are următoarele obligații</p> <p>a) să asigure inspectorului de muncă acces liber, la orice oră din zi sau din noapte, la locurile de muncă, în încăperile de producție și de serviciu pentru efectuarea inspecției;</p> <p>b) să prezinte documentele și să dea informațiile solicitate de inspectorul de muncă în timpul efectuării inspecției;</p> <p>c) să asigure realizarea măsurilor stabilite de inspectorul de muncă în urma controlului sau a cercetării accidentelor de muncă.</p>
<p>Articolul 11¹. Modul de efectuare a controlului de stat asupra respectării actelor legislative și a altor acte normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă</p> <p>(1) Controlul de stat asupra respectării actelor legislative și a altor acte normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă are drept scop:</p>	<p>Articolul 11¹:</p> <p>(1) Controlul de stat asupra respectării actelor legislative și a altor acte normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă are drept scop:</p> <p>a) verificarea modului în care angajatorul (persoana care acționează în numele acestuia) sau agențiile private și intermediarii nelicențiați ce desfășoară activitatea legată de</p>

<p>a) verificarea modului în care angajatorul (persoana care acționează în numele acestuia) respectă legislația muncii, securității și sănătății în muncă;</p> <p>b) acordarea ajutorului consultativ și metodologic angajatorului (persoanei care acționează în numele acestuia) în identificarea căilor de aplicare eficientă a legislației și de prevenire a încălcărilor, precum și de lichidare a încălcărilor în cazul constatării acestora;</p>	<p>plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova respectă legislația muncii, securității și sănătății în muncă și legislația în domeniul migrației în scop de muncă;</p> <p>b) acordarea ajutorului consultativ și metodologic angajatorului (persoanei care acționează în numele acestuia) și agenților private ce desfășoară activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova în identificarea căilor de aplicare eficientă a legislației și de prevenire a încălcărilor, precum și de lichidare a încălcărilor în cazul constatării acestora;</p>
	<p>La articolul 11³</p> <p>n) contractul de intermediere a muncii pentru plasarea cetățenilor Republicii Moldova în străinătate și respectarea condițiilor acestuia;</p> <p>o) prezentarea de către agențiile private ce desfășoară activitatea de plasare a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate a actelor și rapoartelor de activitate cerute de legislație;</p> <p>p) intervenția agenției private în acordarea asistenței cerute de lege, lucrătorului plasat în străinătate aflat în situație de dificultate, asistența la repatrierea acestuia, sau în caz de deces, acordarea asistenței solicitate de lege pentru repatrierea corpului neînsuflit al acestuia.”.</p>
<p>Legea privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător nr.131/2012 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 181-184, art. 595)</p> <p>Respectarea prevederilor legale referitoare la raporturile de muncă, respectarea corectitudinii stabilirii, calculării și plății indemnizațiilor de asigurări sociale</p>	<p>Respectarea prevederilor legale referitoare la raporturile de muncă intermedierea muncii și activitatea agenților private de plasare în câmpul muncii în străinătate și altor intermediari ai muncii nelicențiați, respectarea corectitudinii stabilirii, calculării și plății indemnizațiilor de asigurări sociale</p>