



Parlamentul
Republicii Moldova

CPS-6 nr. 308

23 noiembrie 2018

Comisia protecție socială, sănătate și familie

RAPORT asupra proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare

(nr.397 din 13.11.2018, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare, prezentat de către Guvern (nr.397 din 13.11.2018, lectura II).

Propunerile și amendamentele parvenite din partea deputaților pe marginea proiectului se regăsesc în Sinteza propunerilor și obiecțiilor, care este parte integrantă a Raportului. Guvernul a avizat în ședința sa din 22 noiembrie curent, potrivit prevederilor art.58, alin.(3) din Regulamentul Parlamentului amendamentele, care atrag majorarea cheltuielilor bugetare.

Au fost, de asemenea acceptate și unele propuneri și obiecții, ce țin de tehnica legislativă și de ordin redacțional ale Direcției generale juridice a Secretariatului Parlamentului.

Urmare a votării, cu votul unanim al membrilor săi prezenți în ședință (7 voturi „pentru”), Comisia protecție socială, sănătate și familie propune examinarea și adoptarea proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare în ședința de plen a Parlamentului în lectura II.

Valentina BULIGA
Președintele Comisiei

**Sinteza
propunerilor și obiecțiilor la proiectului de lege
privind sistemul unitar de salarizare**

(nr.397 din 13.11.2018)

Nr. crt.	Textul părții constitutive a actului legislativ la care se propun amendamente, propuneri, obiecții	Autorul amendamentului propunerii, obiecției	Conținutul amendamentului, propunerii, obiecției	Rezultatul examinării de către comisia sesizată în fond
1	2	3	4	6
1.	<p>Articolul 1. Obiectul și scopul legii</p> <p>(1) Modul și condițiile de salarizare a personalului din sectorul bugetar țin în exclusivitate de prezenta lege și nu pot fi obiectul de reglementare a altor legi.</p>	<p>Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului</p>	<p>Norma art.1 alin.(3) dublează conceptual norma art.31 alin.(3), motiv pentru care propunem excluderea prevederii stabilite la art.31 alin.(3). Prohibiția potrivit căreia, se interzice includerea unor prevederi ce țin de salarizarea personalului din sectorul bugetar la elaborarea oricăror legi, hotărâri aduce atingere dreptului de inițiativă legislativă statuat la art.73 al Constituției, dar și art.60 al Constituției, care proclamă Parlamentul ca fiind unica autoritate legislativă a statului. Mai mult, cad sub incidența acestei norme și eventualele</p>	<p>Se acceptă.</p>

			modificări asupra Codului muncii, Legilor bugetului de stat și legilor de modificare a Legii privind sistemul unitar de salarizare, ori aceste legi țin, direct sau indirect, de domeniul salarizării.	
2.	<p>i) <i>funcție temporar absentă</i> – funcție al cărei titular lipsește de la lucru o perioadă de până la 60 de zile calendaristice în caz de: boală sau traumatism, concediu de odihnă, concediu de studii, concediu neplătit, concediu de maternitate, deplasare în interes de serviciu sau detașare la alt loc de muncă, aflare la cursuri de formare profesională sau de stagiere, din alte motive prevăzute de legislație, când salariaților li se păstrează locul de muncă, iar durata absenței nu depășește 60 de zile calendaristice ;</p>	<p> Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului</p>	<p>Definiția dată noțiunii de „<i>funcție temporar absentă</i>” stabilită la art.4 lit.i) nu corespunde prevederilor Codului muncii. Astfel, potrivit proiectului, <i>funcția temporar absentă – funcție al cărei titular lipsește de la lucru o perioadă de până la 60 de zile calendaristice în caz de: [...] concediu de maternitate.</i> Totodată, reieșind din norma art.124 alin.(1), concediul de maternitate se acordă pentru o perioadă de 126 de zile (sau 182 de zile în unele cazuri). În perioada aflării persoanei în concediu de maternitate, potrivit art.76 lit.a), contractul individual de muncă se suspendă. Reieșind din prevederile date, <i>funcția persoanei aflate în concediu de maternitate urmează a fi încadrată ca funcție</i></p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se propune expunerea literei în următoarea redacție: <i>„i) funcție temporar absentă – funcție a cărui titular lipsește de la lucru o perioadă de până la 60 de zile calendaristice în caz de boală sau traumatism, concediu de studii, concediu neplătit, detașare la alt loc de muncă; pe perioada stabilită de legislație în cazul concediului de maternitate, când salariaților li se păstrează locul de muncă, iar raporturile de serviciu nu au fost suspendate”.</i></p>

			temporar vacantă- aceasta reprezentând funcție cu al cărei titular au fost suspendate raporturile de serviciu/contractul individual de muncă.	
3.	<p>Articolul 6. Sistemul de clasificare și evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar</p> <p>(1) Sistemul de clasificare și evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar are scopul de a sistematiza funcțiile generice din sectorul bugetar în grupuri ocupaționale și grupuri de posturi, în funcție de domeniul de activitate, precum și de a stabili ierarhia acestora.</p> <p>(2) Evaluarea funcțiilor, incluse în Registrul funcțiilor din sectorul bugetar, ierarhizarea și echivalarea acestora în vederea stabilirii salariilor de bază atât între grupuri ocupaționale, cât și în cadrul aceluiasi grup, au la bază următoarele criterii generale:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) studii, cunoștințe și experiență; b) complexitate, creativitate și diversitate; c) responsabilitate decizională; d) conducere, coordonare și supervizare; e) comunicare; f) condiții de muncă; g) efort fizic și mental. 	Deputatul Valentina BULIGA	<p>Articolul 6 se va complete cu alineatele (3)-(6) cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) Evaluarea sistemică a funcțiilor va fi realizată de către Ministerul Finanțelor, cel puțin o dată la 5 ani.</p> <p>(4) Comitetele sectoriale pentru formare profesională pot iniția procedura de reevaluare a funcțiilor pentru anumite clase salariale, în cazul în care acestea consideră că funcțiile în cauză au fost subevaluate sau condițiile de muncă nu mai corespund coeficientului de salarizare.</p> <p>(5) Procesul de evaluare sistemică a funcțiilor și procesul de reevaluare este organizat într-un mod transparent și non-discriminatoriu. Organizațiile sindicale din sistemul bugetar, precum și Consiliul pentru Prevenirea și Eliminarea Discriminării și Asigurarea Egalității, vor fi implicate/ți în procesul de evaluare a funcțiilor.</p> <p>(6) Modul de evaluare sistemică a funcțiilor și procesul de reevaluare este stabilit prin Hotărâre de Guvern.”</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Articolul 6 se va complete cu alineatele (3) și (4) cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) Evaluarea sistemică a funcțiilor va fi realizată de către Ministerul Finanțelor, cel puțin o dată la 5 ani.</p> <p>(4) Modul de</p>

				<i>evaluare sistemică a funcțiilor și procesul de reevaluare este stabilit prin Hotărâre de Guvern.”</i>
4.	<p>Articolul 11. Limitarea sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar</p> <p>(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale limita sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar se aprobă de Guvern.</p>	Deputații Tudor DELIU și Vadim PISTRINCI UC	În art.11, alin.(2) de introdus după cuvintele „de administrarea veniturilor fiscale și vamale...” următorul enunț „... și de efectuarea inspecțiilor financiare...”.	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Nu a fost avizat de Guvern.</p>
5.	<p>Articolul 11. Limitarea sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar</p> <p>(1) Suma anuală a sporurilor incluse în partea variabilă a salariului lunar nu va depăși:</p> <p>a) pentru autoritățile publice din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice – 30% din suma anuală a salariilor de bază stabilită la nivel de autoritate publică;</p> <p>b) pentru alte unități bugetare – 20% din suma anuală a salariilor de bază stabilite la nivel de autoritate publică</p> <p>(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale limita sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar se aprobă de Guvern.</p>	Deputatul Ștefan CREANGĂ	La articolul 11 alin.(2) din proiectul de lege, după cuvintele „ fiscale și vamale ”, se propune de completat cu sintagma “ precum și de inspectarea financiară ”.	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Propunerea implică cheltuieli suplimentare care nu sînt prevăzute în cadrul de resurse preconizate pentru punerea în aplicare a legii.</p>

				În plus, condițiile derogatorii pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale au fost impuse de necesitatea motivării personalului de a contribui la încasarea veniturilor în bugetul de stat.
6.	<p>Articolul 11. Limitarea sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar</p> <p>(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale limita sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar se aprobă de Guvern.</p>	Deputatul Serghei SÎRBU	La articolul 11 alin.(2) după sintagma „și vamale” se completează cu cuvintele „și de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile”	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Din lipsa sursei de acoperire a cheltuielilor.</p>
7.		Deputații Ștefan CREANGĂ și Andrian CANDU	La articolul 11 se propune completarea cu un nou alineat (3) cu următorul cuprins: „(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar limita sporurilor ce	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Din lipsa sursei de acoperire a</p>

			<p>formează partea variabilă a salariului lunar se stabilește de Biroul Permanent al Parlamentului.”</p> <p>Argumentare</p> <p>Propunerea de la articolul 11 din proiectul de lege ține de suplinirea salariului lunar persoanelor din cadrul Parlamentului care exercită controlul parlamentar, funcție stabilită de importanță majoră pentru asigurarea eficacității Parlamentului. Instrumentele utilizate în exercitarea controlului parlamentar sunt moțiunile, întrebări, interpelări, audieri, impactul legislativ și analiza eficienței legilor, avize consultative pentru aplicarea legislației, etc.</p> <p>Astfel, exercitarea funcției de control parlamentar de către Parlamentul Republicii Moldova este una prioritară și necesară în vederea responsabilizării instituțiilor statului privind implementarea întocmai a prevederilor legale și determinarea eficienței acțiunii legii.</p>	<p>cheltuielilor</p> <p>Propunerea implică cheltuieli suplimentare care nu sînt prevăzute în cadrul de resurse preconizate pentru punerea în aplicare a legii.</p> <p>În plus, angajații Secretariatului Parlamentului sînt funcționari publici, pentru care partea variabilă va constitui sporul de performanță în mărime de 10 %.</p>
8.	<p>Articolul 12. Salariul de bază</p> <p>(5) Salariul de bază pentru funcțiile de demnitate publică, personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici de conducere de</p>	Guvernul	<p>În alineatul (5) din art. 12, sintagma „pentru funcțiile de conducere a unității bugetare” se substituie prin cuvintele „pentru conducătorii unității bugetare”.</p>	Se acceptă.

	nivel superior și <u>pentru funcțiile de conducere a unității bugetare</u> , indiferent de statut sau categoria de personal a acestora se stabilește corespunzător clasei de salarizare și coeficientului de salarizare indicate în anexe, în condițiile alin. (9)-(12) din prezentul articol.		Modificarea se efectuează în corespundere cu sintagma respectivă din alineatul (4).	
9.	<p>Articolul 12. Salariul de bază</p> <p>(11) Personalul unităților bugetare din partea stângă a Nistrului (satul Varnița, raionul Anenii Noi, satele Copanca și Hagimus, raionului Căușeni, orașul Dubăsari și municipiul Bender) beneficiază de salariul de bază determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 4 clase de salarizare succesive.</p>	Deputatul Vladimir ODNOSTALCO	<p>Alineatul (11) al articolului 12, va fi expus în următoarea redacție:</p> <p><i>"Personalul unităților bugetare din partea stângă a Nistrului, din satul Varnița, raionul Anenii Noi, din satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni, orașul Dubăsari și municipiul Bender, beneficiază de salariul de bază determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 4 clase de salarizare succesive."</i></p>	Se acceptă.
10.	<p>Articolul 14. Sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic</p> <p>(1) Sporul lunar pentru deținerea titlului științific se acordă:</p> <p>a) în mărime de 1100 lei, cercetătorilor științifici care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;</p> <p>b) în mărime de 600 lei, cercetătorilor științifici care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar</p>	Deputatul Aliona GOȚA	<p>La articolul 14, alin (1), lit. a) și b) vor avea următorul cuprins:</p> <p>"(1) Sporul lunar pentru obținerea titlului științific se acordă:</p> <p>a) în mărime de 30% din salariul de bază, cercetătorilor științifici care activează în organizații din sfera științei și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlu științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlu de profesor cercetător.</p> <p>b) în mărime de 20% din salariul de bază, cercetătorilor științifici care activează în</p>	Nu se acceptă. Proiectul legii nu conține plăți stabilite în cote procentuale, decât pentru partea variabilă și introducerea a sporului

	cercetător;		<p>organizații din sfera științei și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior care dețin titlu științific de doctor și/sau titlu științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlu științific de conferențiar cercetător.”</p> <p>Argumentare:</p> <p>Cuantumul procentual permite actualizarea sporului la creșterea salarială.</p> <p>Cuantumurile sporului de 30% și 20% permit identificarea clară a perspectivei angajării în activitatea de cercetare – inovare. La fel, acestea servesc ca stimul pentru performanță în învățământul universitar, unde activitatea are un caracter bi-factorial – activitatea științifico – didactică – ceea ce necesită un efort sporit în comparație cu alte nivele ale învățământului.</p> <p>Cuantumul sporului pentru deținerea titlurilor științifice urmează să aprecieze și să identifice clar diferențele nivelelor de studii și calificărilor obținute de titulari (licență + master + doctorat + postdoctorat), în comparație cu cele expuse în pct.11 al Notelor la tabelul 1 din Anexa 7, referitor la majorarea clasei de salarizare pentru cadrele din învățământul general care dețin grad didactic.</p> <p>Obținerea titlului științific este conjugată cu un efort intelectual de durată și costuri</p>	<p>în procente va distorsiona conceptul legii.</p> <p>La prima etapă de implementare a legii se propune de a fi menținute cuantumurile actuale ale sporurilor pentru titluri/onorifice, care ar putea fi adaptate și transformate în clase de salarizare în perioada ulterioară, în funcție de rezultatele implementării legii</p>
--	-------------	--	---	--

			<p>materiale și nemateriale. Dificultatea procesului de atestare științifică reduce interesul pentru construcția carierei în domeniul cercetării. Mult mai dificil este de a realiza cercetările și studiile doctorale concomitent cu activitatea didactică universitară. Acest complex de factori are ca impact dinamica negativă de completare a instituțiilor de învățământ superior și din sfera cercetării și inovării cu cadre științifice titularizate. Este necesară stimularea tinerilor pentru a se implica în activitatea de cercetare și inovare, care este motorul dezvoltării social-economice.</p>	
11.	<p>Articolul 16. Sporul pentru performanță</p> <p>(1) Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se alocă anual în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară.</p>	Deputatul Alexandr BANNICOV	<p>Articolul 16, alin. (2) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar se propune în următoarea redacție:</p> <p>„(2) Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se alocă anual în limita a 20 % din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară. ”</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Propunerea depășește cadrul de resurse preconizat pentru implementarea legii.</p>
12.	<p>Articolul 21. Premii unice</p> <p>(1) Personalul unităților bugetare poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pe anul respectiv, dar nu mai mult de 5% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară.</p>	Deputatul Alexandr BANNICOV	<p>Articolul 21, alin. (1) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar se propune în următoarea redacție:</p> <p>„(1) Personalul unităților bugetare poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Pentru primul an de implementare a legii,</p>

			economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pe anul respectiv, dar nu mai mult de 10% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară.”	toate propunerile ce depășesc normele propuse inițial urmează a fi tratate cu o prudență sporită întru a nu admite depășirea spațiului financiar disponibil.
13.	<p>Articolul 24. Retribuirea muncii în caz de cumulare a atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente.</p> <p>(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program conducătorilor unităților bugetare.</p>	Deputatul Aliona GOTĂ	<p>La articolul 24, alin(3) va avea următorul cuprins:</p> <p>”(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program personalului cu funcții de conducere și corpului profesoral, cu excepția cazurilor stabilite în prezenta lege și în legislația muncii.”</p> <p>Argumentare:</p> <p><i>Asigură o înțelegere mai clară a faptului că aplicarea acestei clauze este explicată în notele la Anexe, precum și în Codul Educației nr.152 /2014 și Codul Muncii.</i></p>	<p>Se susține parțial.</p> <p>Art.24, alin.(3) va avea următorul cuprins: ”</p> <p><i>(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program personalului i cu funcții</i></p>

				de conducere și corpului profesoral, cu excepția cazurilor stabilite în prezenta lege.”
14.	<p>Articolul 28. Plata premiului anual pentru rezultatele activității din anul 2018</p> <p>(1) Premiul anual pentru rezultatele activității din anul 2018 se va acorda angajaților care au beneficiat de acest drept pînă la punerea în aplicare a prezentei legi.</p> <p>(2) Premiul se va achita în luna decembrie a anului 2018.</p>	<p>Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului</p>	<p>Semnalăm imposibilitatea aplicării normei date, acest fapt datorându-se normei conținute la art.10 alin.(3) al Legii nr.48/2012., potrivit căreia, premiul anual se plătește în anul următor celui pentru care se face premiarea. Porivit normei legale și reieșind din practica aplicării, premiul anual oferit salariaților din sectorul bugetar pentru anul 2017 a fost planificat în bugetul autorităților publice pentru anul 2018, respectiv, a fost acordat în primele luni ale anului 2018, fiind astfel epuizate resursele planificate pentru acest segment. Pe cale de consecință, resursele bugetare necesare pentru acordarea premiului anual pentru anul 2018, urmează a fi planificate și incluse în bugetul autorităților bugetare pentru anul 2019. Respectiv, premiul anual pentru rezultatele activității din anul 2018 se va achita ulterior aprobării bugetelor autorităților publice pentru anul 2019, fiind acordat în primele luni ale anului 2019. Ținând cont de aceasta, la alin.(2)</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Se propune excluderea alin.(2).</p>

			propunem substituirea textului „ luna decembrie a anului 2018” cu textul „luna ianuarie a anului 2019”.	
15.	<p>Articolul 28. Plata premiului anual pentru rezultatele activității din anul 2018</p> <p>(1) Premiul anual pentru rezultatele activității din anul 2018 se va acorda angajaților care au beneficiat de acest drept pînă la punerea în aplicare a prezentei legi.</p> <p>(2) Premiul se va achita în luna decembrie a anului 2018.</p>	Guvernul	Se propune de a exclude alineatul (2) ce ține de achitarea premiului anual pentru rezultatele activității din anul 2018 în luna decembrie curent. În baza normei din alineatul (1) achitarea premiului se va efectua în anul 2019.	Se acceptă.
16.	<p>Articolul 30. Guvernul, în termen de 6 luni:</p> <p>(1) va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în vigoare în conformitate cu prezenta lege;</p> <p>(2) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege și va adopta actele normative necesare executării prezentei legi.</p>	Deputații Tudor DELIU și Vadim PISTRINCI UC	A reduce termenul de aducere a actelor normative în concordanță cu legea și adoptarea actelor normative necesare executării legii de la 6 luni la 3 luni, prevăzut în art.30 – cu scopul de a dispune mai operativ de baza legală adoptată de Guvern pentru punerea în aplicare a tuturor dispozițiilor legii.	Nu se acceptă.
		Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	<p>Propunem excluderea art.31 alin. (2) și alin.(3), astfel, <i>sub aspect redacțional</i>, art.30, 31, 32 urmează a fi expuse într-un singur articol cu următorul cuprins:</p> <p>„ Articolul 30. Dispoziții finale</p> <p>(1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 decembrie 2018.</p> <p>(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1) din prezentul articolul, prevederile art. 21 intră în vigoare începînd cu 1 iulie 2019, cu excepția premiului unic cu prilejul zilelor de sărbătoare declarate nelucrătoare în luna decembrie 2018, care poate fi acordat din contul economiilor formate în anul respectiv.</p>	Se acceptă parțial.

			<p>(3) În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul:</p> <p>a) va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în conformitate cu prezenta lege;</p> <p>b) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege și va adopta actele normative necesare executării prezentei legi.</p> <p>(4) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:</p> <p>a) Legea nr. 355/2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar;</p> <p>b) Legea nr. 48/2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici;</p> <p>c) Legea nr. 328/2013 privind salarizarea judecătorilor și procurorilor.”</p>	
17.	<p>Articolul 31. Intrarea în vigoare</p> <p>(2) Cu derogare de la prevederile alin. (1) din prezentul articolul, prevederile art. 21 intră în vigoare începînd cu 1 iulie 2019.</p>	<p>Deputații Tudor DELIU și Vadim PISTRINCI UC</p>	<p>Din art.31 a exclude alin. (2) – cu scopul de a permite utilizarea resurselor financiare economiste în anul 2018.</p>	<p>Nu se acceptă. Nu a fost examinat de Guvern.</p>
18.	<p>Articolul 31. Intrarea în vigoare</p> <p>(2) Cu derogare de la prevederile alin. (1) din prezentul articolul, prevederile art. 21 intră în vigoare începînd cu 1 iulie 2019.</p>	<p>Deputatul Alexandr BANNICOV</p>	<p>Articolul 31, alin. (2) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar se propune în următoarea redacție: Se exclude (2) „, Cu derogare de la prevederile alin. (1) din prezentul articol, prevederile art. 21 intră în vigoare începînd cu 1 iulie 2019.”</p>	<p>Se acceptă parțial. Se propune de a completa alineatul (2) cu textul „cu excepția</p>

				premiului unic cu prilejul zilelor de sărbătoare declarate nelucrătoare în luna decembrie 2018, care poate fi acordat din contul economiilor formate în anul respectiv”.				
19.	<p>Articolul 31. Intrarea în vigoare</p> <p>(1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 decembrie 2018.</p> <p>(2) Cu derogare de la prevederile alin. (1) din prezentul articolul, prevederile art. 21 intră în vigoare începînd cu 1 iulie 2019.</p> <p>(3) Odată cu intrarea în vigoare a prezentei legi, la elaborarea oricăror legi, hotărîri ale Parlamentului, se interzice includerea în acestea a prevederilor ce țin de salarizarea personalului din sectorul bugetar.</p>	Deputații Ștefan CREANGĂ și Andrian CANDU	<p>La articolul 31 alineatul (3) se exclude.</p> <p>Totodată, stabilirea sporurilor respective se propune a fi efectuată de către Biroul Permanent al Parlamentului, fapt exercitat și pînă în prezent. Din aceste considerente se impune excluderea alineatului (3) din articolul 31 din proiectul de lege.</p> <p>Mai mult, norma alineatului (3) al articolului 31 din proiect contravine prevederilor constituționale de la art.66 atribuțiile de bază ale Parlamentului, art.73 dreptul la inițiativă legislativă, art.74 adoptarea legilor și hotărîrilor.</p>	<p>Se acceptă.</p>				
20.	<p>Parlamentul Republicii Moldova</p> <table><tr><td>A10</td><td>Președinte al comisiei</td><td>125</td><td>13,37</td></tr></table>	A10	Președinte al comisiei	125	13,37	Deputații Ștefan CREANGĂ și Andrian CANDU	<p>Anexa nr. 3:</p> <p>tabelul nr. 1 intitulat „Funcții de demnitate publică (A1)”:</p> <p>la compartimentul „Parlamentul Republicii Moldova” pozițiile</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>(a se vedea</p>
A10	Președinte al comisiei	125	13,37					

10	permanente		
A1011	Membru al Biroului permanent	125	13,37
A1016	Vicepreședinte al comisiei permanente	123	12,82
A1017	Secretar al comisiei permanente	123	12,82
A1023	Deputat	120	12,04

Curtea de Conturi

A1018	Membru	121	12,29
-------	--------	-----	-------

Funcții de demnitate publică la nivel local

A1026	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	120	12,04
-------	---	-----	-------

A1010	Președinte al comisiei permanente	125	13,37
A1011	Membru al Biroului permanent	125	13,37
A1016	Vicepreședinte al comisiei permanente	123	12,82
A1017	Secretar al comisiei permanente	123	12,82
A1023	Deputat	120	12,04

se propun a fi substituite cu pozițiile

A1010	Președinte al comisiei permanente	128	14,23
A1011	Membru al Biroului permanent	128	14,23
A1016	Vicepreședinte al comisiei permanente	127	13,94
A1017	Secretar al comisiei permanente	127	13,94
A1023	Deputat	127	13,94

la compartimentul „Curtea de Conturi”
poziția

A1018	Membru	121	12,29
-------	--------	-----	-------

se propune a fi substituită cu poziția

A1018	Membru	125	13,37
-------	--------	-----	-------

la compartimentul „Funcții de demnitate

punctul 43).

3. Funcții publice de execuție

A21 05	Consultant principal	75	4,70
A21 38	Consultant superior	70	4,23

publică la nivel local” poziția

A1026	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	120	12,04
-------	--	-----	-------

se propune a fi substituită cu poziția

A1026	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	127	13,94
-------	--	-----	-------

tabelul nr. 2 intitulat „Funcționari publici (A2)” compartimentul „3. Funcțiile publice de execuție”:

se completează cu poziția avînd următorul cuprins:

A2105	Consultant principal (din comisie parlamentară)	99	7,7 6
-------	---	----	----------

pozițiile

A2087	Consultant principal	75	4,70
A2138	Consultant superior	70	4,23

se substituie cu pozițiile:

A2087	Consultant principal	81	5,33
-------	----------------------	----	------

			A2138	Consultant superior	75	4,70		
			<p>Modificarea propusă la salarizarea deputaților Parlamentului Republicii Moldova și a Bașcanului Găgăuziei este determinată de echilibrul puterilor statului precum și de ierarhia instituțiilor în stat stabilite în Constituție, astfel încât, salarizarea funcției de deputat în Parlament și a Bașcanului care este membru al Guvernului nu poate fi mai mică decât a ministrului. Respectiv, salarizarea membrului Biroului Permanent și Președintelui Comisiei se propune fi mai mare decât a unui deputat în Parlament.</p> <p>Ținând cont de complexitatea exercitării funcției de membru al Curții de Conturi, constatăm o discrepanță între salarizarea Președintelui acestei instituții și membrilor acesteia, din care considerente se propune minimizarea acestui decalaj.</p> <p>Ce ține de completarea unei noi poziții a Anexei nr. 3, tabelul nr. 2 menționăm că potrivit actualei Legi privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici nr.48/2012 este statuată funcția de consultant principal în comisie parlamentară, echivalată la nivelul șefului direcției, care prin atribuțiile și obligațiile de bază ce îi revin sunt mai complexe, responsabile și necesită pregătire specială și experiență profesională în domeniu corespunzător. Prin urmare, se propune menținerea acestei funcții în legea nouă atribuind clasa de salarizare</p>					

			<p>proporțional acestei funcții existente actualmente.</p> <p>Propunerea privind majorarea claselor de salarizare a consultanților principali și superiori este necesară din considerentele că Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova și Cancelaria de Stat sunt instituții ale statului ierarh superioare instituțiilor subordonate acestora (aparate centrale ale ministerelor, autorități publice autonome), or dirijarea metodologică activității de către aceste 3 instituții a celorlalte instituții necesită capacități profesionale, operativitate și sîrguință maximă din partea acestor angajați.</p>									
21.	<p>Funcții de demnitate publică (A1)</p> <p>Curtea de Conturi</p>	<p>Tabelul 1</p> <p>Deputatul Ștefan CREANGĂ</p>	<p>Anexa nr. 3: tabelul nr. 1 intitulat „Funcții de demnitate publică (A1)”: cuvintele „Curtea de Conturi” se substituie cu cuvintele „Curtea de Conturi și Consiliul Concurenței”.</p> <p>Argumentare: Cu referire la Anexa nr. 3, tabelul nr. 1 din proiect, la compartimentul „Curtea de Conturi” considerăm necesar de a fi inclus și Consiliul Concurenței, având în vedere că, anterior membrii Plenului Consiliului Concurenței au avut același nivel de salarizare similar membrilor Curții de Conturi, conform modificărilor operate prin Legea nr.</p>	<p>Se acceptă. Concomitent se propune modificarea claselor de salarizare, după cum urmează:</p> <table><tr><td>A1004</td><td>Președinte</td><td>127</td><td>13,94</td></tr><tr><td>A1009</td><td>Vicepreședinte</td><td>123</td><td>12,82</td></tr></table>	A1004	Președinte	127	13,94	A1009	Vicepreședinte	123	12,82
A1004	Președinte	127	13,94									
A1009	Vicepreședinte	123	12,82									

			174 din 12.07.2013 pentru modificarea și completarea unor acte legislative.																																	
22.	<div>Tabelul 2</div> <div>Funcționari publici (A2)</div> <table><tr><th>Co d fun cție</th><th>Denumire funcție</th><th>Clasa de salari zare</th><th>Coefi cient de salari zare</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td colspan="4">Autoritățile administrației publice de nivelul întâi</td></tr><tr><td colspan="4">1. Funcții publice de conducere</td></tr><tr><td>A2160</td><td>Secretar al consiliului local</td><td>68</td><td>4,06</td></tr><tr><td colspan="4">2. Funcții publice de execuție</td></tr><tr><td>A2161</td><td>Arhitect-șef</td><td>66</td><td>3.89</td></tr><tr><td>A2162</td><td>Contabil-șef</td><td>66</td><td>3.89</td></tr></table>	Co d fun cție	Denumire funcție	Clasa de salari zare	Coefi cient de salari zare	1	2	3	4	Autoritățile administrației publice de nivelul întâi				1. Funcții publice de conducere				A2160	Secretar al consiliului local	68	4,06	2. Funcții publice de execuție				A2161	Arhitect-șef	66	3.89	A2162	Contabil-șef	66	3.89	Deputații Tudor DELIU și Vadim PISTRINCI UC	Având în vedere importanța și complexitatea muncii, atribuite unor funcții de execuție din autoritățile administrației publice de nivelul I și II, propunem de a majora cu 4-5 clase de salarizare față de cele indicate în Anexa nr.3 pentru secretarul consiliului local – nivel I, contabilul - șef și arhitect - șef nivel I și II.	Nu se acceptă. Nu a fost examinat de Guvern.
Co d fun cție	Denumire funcție	Clasa de salari zare	Coefi cient de salari zare																																	
1	2	3	4																																	
Autoritățile administrației publice de nivelul întâi																																				
1. Funcții publice de conducere																																				
A2160	Secretar al consiliului local	68	4,06																																	
2. Funcții publice de execuție																																				
A2161	Arhitect-șef	66	3.89																																	
A2162	Contabil-șef	66	3.89																																	
23.	<table><tr><td>A2087</td><td>Inspector de integritate principal</td><td>81</td><td>5,33</td></tr><tr><td>A2107</td><td>Inspector de integritate superior</td><td>75</td><td>4,70</td></tr></table>	A2087	Inspector de integritate principal	81	5,33	A2107	Inspector de integritate superior	75	4,70	Deputatul Serghei SÎRBU	La Anexa nr.3, Tabelul nr. 2 , compartimentul <i>Autorități publice autonome</i> , pct.3, se expune în redacție nouă pozițiile în care sunt vizați inspectorii de integritate, după cum urmează:	Nu se acceptă. Majorarea esențială a claselor de salarizare ar																								
A2087	Inspector de integritate principal	81	5,33																																	
A2107	Inspector de integritate superior	75	4,70																																	

A2140	Inspector de integritate	70	4,23

Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarii	Coeficient de salarizare
A2.....	Inspector de integritate șef	104	8,62
A2066	Inspector de integritate principal	102	8,26
A2081	Inspector de integritate superior	99	7,76
A2105	Inspector de integritate	95	7,14

Argumentare:

Poziționarea propusă, aliniaza inspectorii de integritate la pozițiile de consultant superior și consultant principal, ceea ce, din punctul meu de vedere, fără a diminua importanța funcțiilor la care m-am referit în comparație, este de neadmis și constituie un decalaj semnificativ de la salarizarea de care beneficiază în prezent categoria dată de funcționari publici cu statut special (2,8; 3,0 și 3,2 salarii medii pe economie).

distorsionarea ierarhia creată în urma evaluării posturilor din sectorul bugetar. Concomitent, întru evitarea stabilirii unor eventuale inechități în salarizarea angajaților existenți și ai celor noi angajați, se propune stabilirea unei valori derogatorii de referință în mărime de 2000 lei. Funcția de „Inspector de integritate Șef” nu este coroborată de structura aprobată prin HP nr. 9/2018. Astfel, structura aprobată nu prevede o subdiviziune care ar întruni direcția generală

				Inspectoratul de integritate și Serviciul securitate, audit și control al integrității, pentru care ar fi instituită funcția de conducător. Propunerea urmează a fi examinată suplimentar în contextul modificării structurii ANI.
24.	7. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Aparatul președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional” sînt stabilite pentru raioanele cu numărul populației de peste 50 000,0 de locuitori. Pentru funcțiile publice instituite în aparatul președintelui de raion și în subdiviziunile subordonate consiliului raional, în care numărul populației raionului este mai mic de 50 000,0 de locuitori, clasele de salarizare se stabilesc cu minus 2 clase față de cele stabilite pentru funcții similare în tabel la compartimentul respectiv.	Deputatul Vladimir ODNOSTALCO	Punctul 7 din Note la Tabelul nr. 2 „Funcționari publici (A2)”, prima propoziție va fi expusă în următoarea redacție: „Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Aparatul președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional” sînt stabilite pentru raioanele cu numărul populației de peste 50 000,0 de locuitori, inclusiv pentru aparatul președintelui raionului Dubăsari și subdiviziunile subordonate consiliului raional Dubăsari.”.	Nu se acceptă. Nu a fost examinat de Guvern.
25.		Guvernul	În punctul 9 la Tabelul 2 din Anexa nr. 3, după textul „funcționarii publici responsabili de elaborarea și coordonarea elaborării politicilor” se propune introducerea textului „(cu excepția funcțiilor publice de	Se acceptă.

			<p>conducere de nivel superior)”.</p> <p>Prin aplicarea normei în cauză, pentru unele funcții publice de conducere de nivel superior, clasa cumulativă stabilită ar depăși clasa maximală prevăzută de lege. Pentru a nu admite acest fapt, se propune de a nu aplica clase suplimentare pentru politici la funcțiile publice de conducere de nivel superior.</p>	
26.	<p>7. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Aparatul președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional” sînt stabilite pentru raioanele cu numărul populației de peste 50 000,0 de locuitori. Pentru funcțiile publice instituite în aparatul președintelui de raion și în subdiviziunile subordonate consiliului raional, în care numărul populației raionului este mai mic de 50 000,0 de locuitori, clasele de salarizare se stabilesc cu minus 2 clase față de cele stabilite pentru funcții similare în tabel la compartimentul respectiv.</p> <p>8. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Autoritățile administrației publice de nivelul întâi” se stabilesc pentru autorități cu numărul populației peste 10 001,0 de locuitori. Pentru funcționarii publici din autorități ale administrației publice de nivelul întâi cu numărul populației de 5001,0 - 10 000,0 de locuitori, clasele de salarizare se vor stabili cu o reducere de 3 clase succesive față de cele indicate în tabel, iar pentru funcționarii publici din autoritățile administrației publice de nivelul întâi cu pînă la 5 000,0 de locuitori, clasele de salarizare se vor</p>	<p>Deputații Tudor DELIU și Vadim PISTRINCI UC</p>	<p>Din Nota la Anexa nr.3, grupul ocupațional „Administrația publică” – a exclude ultima propoziția din pct.7, iar pct.8 de exclus integral.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Nu a fost examinat de Guvern.</p>

	stabili cu minus 6 clase succesive față de cele indicate în tabel la compartimentul respectiv pentru funcții similare.																																																
27.	<div>Alte funcții de demnitate publică la nivel central</div> <table><tr><td>A1041</td><td>Consilier pentru soluționarea contestațiilor</td><td>106</td><td>8,98</td></tr></table>				A1041	Consilier pentru soluționarea contestațiilor	106	8,98	Deputatul Nae-Simion PLEȘCA	Se propune modificarea în Tabelul nr. 1 din anexa nr. 3 la proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar, la codul funcției „A1041” clasa de salarizare de modificat la „120” și respectiv coeficientul de salarizare „12,04”.			<div>Nu se acceptă.</div> <div>Nu a fost examinat de Guvern.</div>																																				
A1041	Consilier pentru soluționarea contestațiilor	106	8,98																																														
28.	<table><tr><td>A1026</td><td>Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia</td><td>120</td><td>12,04</td></tr><tr><td>A1027</td><td>Președinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia</td><td>117</td><td>11,31</td></tr><tr><td>A1035</td><td>Vicepreședinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia</td><td>111</td><td>9,97</td></tr><tr><td>A1046</td><td>Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia</td><td>99</td><td>7,76</td></tr><tr><td>A1028</td><td>Prim-vicepreședinte al Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia</td><td>117</td><td>11,31</td></tr></table>				A1026	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	120	12,04	A1027	Președinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	117	11,31	A1035	Vicepreședinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	111	9,97	A1046	Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	99	7,76	A1028	Prim-vicepreședinte al Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	117	11,31	Deputatul Demian CARASENI	La anexa nr.3 tabelul nr.1 Funcții de demnitate publică (Al) de a indica în mod distinct salarizarea persoanelor cu funcții de demnitate publică: <table><tr><td>A1023</td><td>Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia</td><td>129</td><td>14,53</td></tr><tr><td>A1028</td><td>Președinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia</td><td>128</td><td>14,23</td></tr><tr><td>A1038</td><td>Vicepreședinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia</td><td>127</td><td>13,94</td></tr><tr><td>A1049</td><td>Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia</td><td>105</td><td>8,80</td></tr><tr><td>A1029</td><td>Prim-vicepreședinte al</td><td>128</td><td>14,23</td></tr></table>			A1023	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	129	14,53	A1028	Președinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	128	14,23	A1038	Vicepreședinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	127	13,94	A1049	Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	105	8,80	A1029	Prim-vicepreședinte al	128	14,23	<div>Se acceptă parțial.</div> <div>Se modifică clasa de salarizare pentru Guvernator (Bașcan) (127).</div>
A1026	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	120	12,04																																														
A1027	Președinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	117	11,31																																														
A1035	Vicepreședinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	111	9,97																																														
A1046	Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	99	7,76																																														
A1028	Prim-vicepreședinte al Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	117	11,31																																														
A1023	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	129	14,53																																														
A1028	Președinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	128	14,23																																														
A1038	Vicepreședinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	127	13,94																																														
A1049	Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	105	8,80																																														
A1029	Prim-vicepreședinte al	128	14,23																																														

UTA Găgăuzia, Aparatul Primăriei mun. Bălți și subdiviziunile subordonate Consiliului municipal Bălți

1. Funcții publice de conducere

A20 39	Secretar al consiliului municipal	97	7,44
A20 47	Șef direcție generală	95	7,14
A20 51	Șef direcție	93	6,85
A20 58	Șef direcție în cadrul direcției generale	88	6,17
A20 90	Șef secție	81	5,33
A21 04	Șef secție în cadrul direcției	77	4,91
A21 19	Șef serviciu	75	4,70

2. Funcții publice de execuție

A2120	Arhitect-șef	75	4,70
A2121	Contabil-șef	75	4,70
A2137	Auditor intern principal	72	4,41
A2154	Auditor intern superior	70	4,23

	Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia		
A1035	Vicepreședinte al Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	128	14,23

La **anexa nr.3 tabelul nr.2** Funcționari publici (A2) salarizarea persoanelor cu funcții publice de conducere și de execuție din cadrul unității teritorial-autonome necesită a fi specificate distinct:

3. Funcții publice de conducere		
Șef direcție generală	102	8,26
Șef direcție	95	7,14
Șef direcție în cadrul direcției generale	90	6,43
Șef secție	83	5,55
Șef secție în cadrul direcției	81	5,33
Șef serviciu	78	5,00
4. Funcții publice de execuție		
Arhitect-șef	78	5,00
Contabil-șef	78	5,00
Auditor intern principal	70	4,23
Auditor intern superior	70	4,06
Auditor intern	65	3,81
Specialist principal	61	3,51
Specialist superior	55	3,09
specialist	52	2,90

		A2180	Auditor intern	65	3,81									
		A2200	Specialist principal	58	3.29									
		A2219	Specialist superior	52	2.90									
		A2226	Specialist	50	2,79									
29.						Deputatul Ștefan CREANGĂ	1.La Anexa nr.3 Tabelul nr.2 intitulat "Funcționari publici (A2)" compartimentul "3.Funcțiile publice de execuție": se completează cu poziția avînd următorul cuprins: <table><tr><td>A2105</td><td>Consultant principal (din comisie parlamentară, Direcția juridică din Secretariatul Parlamentului)</td><td>99</td><td>7,76</td></tr></table> 2. Secțiunea „Note” la tabelul nr.2 al Anexei nr.3 se completează cu punctul 10 cu următorul cuprins: "10. Pentru funcțiile publice de conducere A2020, A2027, A2040, A2059, A2066 și A2057 din cadrul Direcției generale juridice a Secretariatului Parlamentului implicați în asigurarea asistenței juridice al realizării funcțiilor Parlamentului și în activitatea Secretariatului, clasele de salarizare specificate în tabel se majorează cu 18 clase succesive față de cele indicate în tabel pentru aceste funcții."			A2105	Consultant principal (din comisie parlamentară, Direcția juridică din Secretariatul Parlamentului)	99	7,76	Nu se acceptă. Nu a fost examinat de Guvern.
A2105	Consultant principal (din comisie parlamentară, Direcția juridică din Secretariatul Parlamentului)	99	7,76											

30.	<table><tr><td>A2073</td><td>Secretar al preturii</td><td>84</td><td>5,67</td></tr></table>	A2073	Secretar al preturii	84	5,67	Deputatul Alexandr Bannicov	<p>Anexa nr.3, tabelul nr.2; Cod funcție A2073 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar se propune în următoarea redacție:</p> <table><tr><th>Cod funcție</th><th>Denumire funcție</th><th>Clasa de salarizare</th><th>Coeficient de salarizare</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td>A2073</td><td>Secretar al Preturii</td><td>98</td><td>7,60</td></tr></table>	Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarizare	Coeficient de salarizare	1	2	3	4	A2073	Secretar al Preturii	98	7,60	Se acceptă.				
A2073	Secretar al preturii	84	5,67																					
Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarizare	Coeficient de salarizare																					
1	2	3	4																					
A2073	Secretar al Preturii	98	7,60																					
31.	<p style="text-align: right;">Anexa nr.4</p> <p>Grupul ocupațional „Justiție (B)”</p> <table><tr><th colspan="4">Curtea Supremă de Justiție</th></tr><tr><td>Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani</td><td>129</td><td>14,53</td><td></td></tr><tr><td>Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 16 ani</td><td>126</td><td>13,65</td><td></td></tr></table> <p style="text-align: center;">Procuratura Generală</p>	Curtea Supremă de Justiție				Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani	129	14,53		Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 16 ani	126	13,65		Deputații Ștefan CREANGĂ și Andrian CANDU	<p>În Anexa 4, Tabelul 1 intitulat „Funcții de demnitate publică: judecători și procurori (B1)”</p> <p>la compartimentul „Curtea Supremă de Justiție” pozițiile:</p> <table><tr><td>B1003</td><td>Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani</td><td>129</td><td>14,53</td></tr><tr><td>B1005</td><td>Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 16 ani</td><td>126</td><td>13,65</td></tr></table>	B1003	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani	129	14,53	B1005	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 16 ani	126	13,65	Se acceptă parțial. (a se vedea punctul 43 din Sinteza).
Curtea Supremă de Justiție																								
Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani	129	14,53																						
Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 16 ani	126	13,65																						
B1003	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani	129	14,53																					
B1005	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 16 ani	126	13,65																					

B1008	Procurorul general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani	125	13,37
B1011	Procurorul general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 12 ani	124	13,09

se propun a fi substituite cu poziția:

B1003	Președinte	130	15,00
-------	------------	-----	-------

la compartimentul „Procuratura Generală” pozițiile

B1008	Procurorul general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani	125	13,37
B1011	Procurorul general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 12 ani	124	13,09

se propun a fi substituite cu poziția:

B1008	Procurorul general	130	15,00
-------	--------------------	-----	-------

Referitor la propunerea privind aplicarea celei mai înalte clase de salarizare 130 pentru Președintele Curții Supreme de Justiție și Procurorului General este argumentată prin respectarea normelor constituționale privind cele trei puteri în stat: legislativă, executivă și judecătorească, or salarizarea Președintelui țării, Președintelui Parlamentului, Prim-ministrului, Președintelui Curții Constituționale și a celor enumerați mai sus urmează a fi unificată și aplicată la același nivel.

32.	<div>Autorități administrative centrale și din subordine</div> <div>3. Funcții publice de execuție</div> <table><tr><td>A2146</td><td>Inspector principal</td><td>70</td><td>4,23</td></tr><tr><td>A2156</td><td>Inspector superior</td><td>68</td><td>4,06</td></tr><tr><td>A2183</td><td>Inspector</td><td>61</td><td>3,51</td></tr></table>	A2146	Inspector principal	70	4,23	A2156	Inspector superior	68	4,06	A2183	Inspector	61	3,51	Deputații Tudor DELIU și Vadim PISTRINCI UC	<p>În urma implementării proiectului de lege, nivelul de salarizare a angajaților din Inspekția Financiară din subordinea Ministerului Finanțelor va scădea considerabil, diferența lunară fiind de 2100 lei, respectiv în cuantum anual constituind mai mult de 25000 mii lei. (De exemplu: pentru funcția de „inspector”, „inspector superior” sau „inspector principal”).</p> <p>În consecință, se propune reglementarea sporurilor salariale pentru angajații autorităților responsabile de administrarea veniturilor fiscale, vamale și inspectare financiară în condiții similare. Resursele bugetare necesare nu vor fi semnificative, dat fiind numărul mic de angajați ai Inspekției Financiare.</p>	Nu se acceptă.
A2146	Inspector principal	70	4,23													
A2156	Inspector superior	68	4,06													
A2183	Inspector	61	3,51													
33.	<div>Anexa nr.6</div> <div>Grupul ocupațional „Ordine publică și securitate statului (D)”</div>	Deputatul Serghei SÎRBU	Anexa nr.6 se completează cu compartimentul „Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor” în grupul ocupațional „Ordine publică și securitatea statului”	<div>Se acceptă.</div> <div>Se propune expunerea titlului compartimentului Centrul Național Anticorupție în redacția:</div> <div>Centrul Național Anticorupție, Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor</div> <div>Totodată, luînd în considerare propunerea Guvernului expusă la amendamentul SS nr.82 din 19 noiembrie 2018 și aliniind autoritățile respective după funcții și complexitate, Guvernul propune de a stabili valoare de referință derogatorie în sumă de 2000 lei și pentru Centrul Național Anticorupție și Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării</div>												

47						
D31 20	Specialist principal	61	3,51			
D31 48	Specialist superior	55	3,09			
D31 56	Specialist	52	2,90			
Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare						
<i>1.1. Funcții de conducere</i>						
D30 11	Director penitenciar	102	8,26			
D30 23	Director subdiviziune subordonată	95	7,14			
D30 39	Comandant batalion	85	5,79			
D30 63	Șef secție	73	4,51			
D31 08	Comandant companie	65	3,81			
D31 09	Șef serviciu	65	3,81			
D31 63	Comandant de grupă	49	2,73			
D31 67	Șef gardă	46	2,56			
D31 68	Șef escorta	46	2,56			
<i>1.2. Funcții de execuție</i>						
D31 21	Ofițer de serviciu	61	3,51			
D31 32	Specialist principal	58	3,29			

	D31 57	Specialist superior	52	2,90			
	D31 59	Specialist	50	2,79			
	D31 60	Supraveghetor principal	50	2,79			
	D31 64	Supraveghetor superior	48	2,67			
	D31 69	Supraveghetor	46	2,56			
	D31 70	Inspector	46	2,56			
	D31 71	Chinolog	46	2,56			
	D31 82	Inspector inferior	42	2,36			
	D31 86	Santinelă	40	2,26			
35.	<p>Note:</p> <p>1. Clasele de salarizare pentru funcțiile de ofițeri, inclusiv de urmărire urmărire penală sau de investigații și de specialiști, detașați în procuraturile specializate, se stabilesc cu o majorare de 10 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile similare din unitățile bugetare din care sînt detașați.</p>				Deputatul Corneliu PADNEVICI	<p>La Anexa nr.6, pct.4 din Note va avea urmatorul cuprins:</p> <p>”4. Clasele de salarizare pentru funcțiile de ofițeri, inclusiv de urmărire penala sau de investigate si de specialiști detașați în procuraturile specializate, se stabilesc cu o majorare de 15 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile de ofițer principal din cadrul Aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne si al autorităților administrative din subordine, precum si pentru funcțiile de ofițer principal de urmărire penala,</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Se consideră inoportun de a stabili în lege autoritățile din care vor fi detașate persoanele, dat fiind posibila modificare a acestora în timp. Funcțiile de „ofițeri, inclusiv de</p>

			<p>ofițer principal de investigație și expert judiciar principal din cadrul Centrului Național Anticorupție.”</p>	<p>urmărire penală sau de investigații, specialiști” este o expunere largă, care ar acoperi toate funcțiile de acest gen, fiind propus textul: <i>„4. Clasele de salarizare pentru funcțiile de ofițeri, inclusiv de urmărire penală sau de investigații, de specialiști, detașați în procuraturile specializate, se stabilesc cu o majorare de 15 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile similare din unitățile bugetare din care sînt detașați. ”</i></p>
36.		Deputații	La Anexa 6 , Tabelul <i>Funcții cu statut</i>	Se

		Sergiu STATI și Anatolie GORILĂ	<i>special din domeniul ordinii publice și securității statului (D3), la compartimentul Serviciul de Protecție și Pază de Stat, la punctul 1.2 Funcții de execuție, se propune completarea cu:</i> <table><tr><td>Cod funcție</td><td>Denumire funcție</td><td>Clasa de salarii</td><td>Coeficient de salarii</td></tr><tr><td>D3186</td><td>Subofițer superior</td><td>52</td><td>2,90</td></tr></table>	Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarii	Coeficient de salarii	D3186	Subofițer superior	52	2,90	acceptă.							
Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarii	Coeficient de salarii																
D3186	Subofițer superior	52	2,90																
37.		Deputatul Vladimir HOTINEAN U	<p>se propune ca la anexa nr.7, tabelul nr.2 „Personal de specialitate în domeniul învățământului și cercetării” la compartimentul „Instituții de drept public din sfera științei și inovării”, subdiviziunea 1.1. <i>Funcții de conducere</i>, de completat cu următoarele poziții:</p> <table><tr><td>Președinte a Academiei de Științe a Moldovei</td><td>104</td><td>8.62</td></tr><tr><td>Vicepreședinte</td><td>100</td><td>7.93</td></tr><tr><td>Secretar științific general</td><td>97</td><td>7.44</td></tr><tr><td>Adjunct al conducătorului secției de științe</td><td>96</td><td>7.29</td></tr><tr><td>Șef al aparatului administrativ al</td><td>88</td><td>6.17</td></tr></table>	Președinte a Academiei de Științe a Moldovei	104	8.62	Vicepreședinte	100	7.93	Secretar științific general	97	7.44	Adjunct al conducătorului secției de științe	96	7.29	Șef al aparatului administrativ al	88	6.17	Nu se acceptă. Nu a fost examinat de Guvern.
Președinte a Academiei de Științe a Moldovei	104	8.62																	
Vicepreședinte	100	7.93																	
Secretar științific general	97	7.44																	
Adjunct al conducătorului secției de științe	96	7.29																	
Șef al aparatului administrativ al	88	6.17																	

					<table><tr><td>Prezidiului</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Şef direcție aparatului administrativ al Prezidiului</td><td>86</td><td>5.91</td></tr></table> <p>În același context, se propune ca după subdiviziunea 1.2 <i>Funcții de execuție</i> să fie introdusă o nouă subdiviziune 1.3 „<i>Aparatul administrativ al Prezidiului Academiei de Științe</i>”, cu următoarea redacție:</p> <table><tr><td>Specialist principal</td><td>65</td></tr><tr><td>Specialist superior</td><td>60</td></tr><tr><td>Specialist</td><td>55</td></tr></table>	Prezidiului			Şef direcție aparatului administrativ al Prezidiului	86	5.91	Specialist principal	65	Specialist superior	60	Specialist	55							
Prezidiului																								
Şef direcție aparatului administrativ al Prezidiului	86	5.91																						
Specialist principal	65																							
Specialist superior	60																							
Specialist	55																							
38.	<table><tr><td>E4006</td><td>Şef catedră</td><td>83</td><td>5.55</td></tr><tr><td>E4003</td><td>Prorector</td><td>100</td><td>7,93</td></tr><tr><td>E4003</td><td>Director de liceu /</td><td></td><td></td></tr></table>	E4006	Şef catedră	83	5.55	E4003	Prorector	100	7,93	E4003	Director de liceu /			Deputatul Aliona GOȚA	<p>Anexa nr.7 Grupul ocupațional ”Învățământ și cercetare (E)”, Tabelul 1 Personal didactic și personal științifico–didactic, inclusiv cu funcții de conducere (E4), se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>1) poziția E4006 va avea următorul cuprins:</p> <table><tr><td>E4006</td><td>Şef catedră/ departament</td><td>83</td><td>5,55</td></tr></table> <p>2) se propune de modificat codurile funcțiilor indicate mai jos, întrucât acestea se suprapun, ceea ce poate crea inconveniență în operarea datelor codificate:</p> <p>1.</p> <table><tr><td>E4003</td><td>Prorector</td><td>83</td><td>5,55</td></tr></table>	E4006	Şef catedră/ departament	83	5,55	E4003	Prorector	83	5,55	<p>Se acceptă. Se va completa poziția E4006. Codurile vor fi ajustate pe parcursul întregului proiect de lege.</p>
E4006	Şef catedră	83	5.55																					
E4003	Prorector	100	7,93																					
E4003	Director de liceu /																							
E4006	Şef catedră/ departament	83	5,55																					
E4003	Prorector	83	5,55																					

	instituție de învățământ profesional tehnic,de categoria:		
	I	81	5,33
	II	79	5,11
	III	77	4,90
	IV	75	4,70
	V-VI	73	4,51

E4005	Decan	87	6,04
-------	-------	----	------

E4005	Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria:		
	I	74	4,60
	II	72	4,41
	III	70	4,23
	IV	68	4,06
	V-VI	66	3,89

și

E4003	Director de liceu/instituția de învățământ profesional tehnic, din categoria	83	5,55
-------	--	----	------

2.

E4005	Decan	87	6,04
-------	-------	----	------

și

E4005	Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria:		
-------	--	--	--

39.		Guvernul	<p>Se propun completări în Note la Tabelul 1 privind stabilirea claselor de salarizare pentru cadrele didactice cu profil sportiv, existente actual:</p> <p>„15. Clasele de salarizare determinate în conformitate cu prezenta anexă, se stabilesc pentru cadrele didactice de profil sportiv, inclusiv cu funcții de conducere, care au absolvit instituțiile de învățământ incluse în lista aprobată de Guvern.</p> <p>Clasele de salarizare pentru cadrele didactice de profil sportiv care au studii superioare ce nu țin de profilul sportiv, dar sînt distinși cu titlul “Maestru al sportului”, “Maestru internațional al sportului”, “Maestru emerit al sportului”, se stabilesc la nivelul celor prevăzute tabel, iar în cazul lipsei titlurilor indicate – cu aplicarea prevederii art. 12 alin. (9) al prezentei legi.</p> <p>Cadrelor didactice de profil sportiv care nu au studii medii de specialitate de profil sportiv, dar sînt distinși cu titlul “Maestru al sportului”, “Maestru internațional al sportului”, “Maestru emerit al sportului”, clasele de salarizare li se stabilesc cu aplicarea prevederii art. 12 alin. (9) al prezentei legi</p> <p>Clasele de salarizare pentru cadrele didactice de profil sportiv fără studii medii de specialitate de profil sportiv sau cu studii superioare incomplete, se stabilesc cu o reducere de 7 clase succesive față de cele indicate în tabel”.</p>	Se acceptă.
-----	--	----------	---	-------------

40.	Tabel Personal de specialitate specific din domeniul culturii, tineretului și sportului (F6)				Deputatul Nicolae JURAVSCH I	La Anexa nr. 8 Grupul ocupațional „Cultura, tineret si sport (F) ” se propun următoarele amendamente: Instituții de cultura, tineret 1. Comasarea pozițiilor F6064 si F6068 si expunerea in următoarea redacție Custode fonduri(exponate) - clasa de salarizare 32, coeficient de salarizare 1,91; 2. Expunerea poziției F6072 in următoarea redacție <i>Custode superior fonduri(exponate)</i> - clasa de salarizare 34, coeficient de salarizare 1,99; 3. Poziția F6046 Muzeograf se propune modificarea cifrei 36 cu cifra 58, coeficient de salarizare 3,29. Argumentare: Funcțiile de custode fonduri si custode exponate sunt de fapt una distincta. Custode gestionar de patrimoniu (fonduri) alături de custodele - sef asigură păstrarea si securitatea patrimoniului cultural național. Clasa de salarizare 30-32 nu este echitabilă responsabilităților si volumul de lucru efectuat de acesta, conform atribuțiilor. Concomitent, proiectul minimizează statutul social al muzeografului specialist cu studii superioare, funcție de baza intr-un muzeu, in a cărui responsabilități intră adunarea bunurilor.	Nu se acceptă.												
	<table><tr><th>Cod funcție</th><th>Denumire funcție</th><th>Clasa de salarizare</th><th>Coeficient de salarizare</th></tr></table>							Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarizare	Coeficient de salarizare								
	Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarizare	Coeficient de salarizare															
	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td colspan="4">Instituții de cultură, tineret</td></tr><tr><td colspan="4">1.1. Funcții de execuție</td></tr></table>							1	2	3	4	Instituții de cultură, tineret				1.1. Funcții de execuție			
	1	2	3	4															
	Instituții de cultură, tineret																		
	1.1. Funcții de execuție																		
	<table><tr><td>F6064</td><td>Custode fonduri</td><td>30</td><td>1,83</td><td>30</td></tr><tr><td>F6068</td><td>Custode exponate</td><td>30</td><td>1,83</td><td>30</td></tr></table>							F6064	Custode fonduri	30	1,83	30	F6068	Custode exponate	30	1,83	30		
	F6064	Custode fonduri	30	1,83				30											
	F6068	Custode exponate	30	1,83				30											
<table><tr><td>F6072</td><td>Custode superior fonduri</td><td>32</td><td>1,91</td></tr></table>				F6072	Custode superior fonduri	32	1,91												
F6072	Custode superior fonduri	32	1,91																
<table><tr><td>F6046</td><td>Muzeograf</td><td>36</td><td>2,04</td></tr></table>				F6046	Muzeograf	36	2,04												
F6046	Muzeograf	36	2,04																
<table><tr><td colspan="4">1.1. Funcții de execuție</td></tr><tr><td>F6023</td><td>Instructor-metodist</td><td>48</td><td>2,67</td></tr></table>				1.1. Funcții de execuție				F6023	Instructor-metodist	48	2,67								
1.1. Funcții de execuție																			
F6023	Instructor-metodist	48	2,67																
<table><tr><td>F6063</td><td>Salvator</td><td>30</td><td>1,83</td></tr></table>				F6063	Salvator	30	1,83												
F6063	Salvator	30	1,83																
41.					Deputatul Alexandr BANNICOV	Anexa nr.10, tabel „Personal de specialitate, de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc”; Cod funcție H6077 din Legea privind sistemul	Nu se acceptă.												

			<div>unitar de salarizare în sectorul bugetar se propune în următoarea redacție:</div> <table><tr><td></td><td>Denumire funcție</td><td>Clasa de salarizare</td><td>Coefficent de salarizare</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td>H6077</td><td>Șef cancelarie/secretariat, audiență și arhivă</td><td>56</td><td>3,16</td></tr></table>		Denumire funcție	Clasa de salarizare	Coefficent de salarizare	1	2	3	4	H6077	Șef cancelarie/secretariat, audiență și arhivă	56	3,16	
	Denumire funcție	Clasa de salarizare	Coefficent de salarizare													
1	2	3	4													
H6077	Șef cancelarie/secretariat, audiență și arhivă	56	3,16													
42.		Deputatul Ștefan CREANGĂ	<div>La Anexa nr. 10:</div> <div>1. Se propune de a fi inclusă funcția de șef direcție generală tehnologii informaționale, atribuind clasa de salarizare 85 cu coeficientul de ierarhizare 5,79;</div> <div>2. Se propune de a fi inclusă funcția de șef direcție în cadrul direcției generale cu clasa de salarizare 80 cu coeficientul de ierarhizare 5,22;</div> <div>3. Se propune de a fi stabilite următoarele clase de salarizare și coeficienți, pentru următoarele funcții:</div> <div>- programator principal – clasa 75, coeficient 4,7;</div>	<div>Nu se acceptă.</div> <div>Nu a fost examinat de Guvern.</div>												

				<ul style="list-style-type: none">- programator superior - clasa 70 coeficient 4,23;- programator - clasa 65, coeficient 3,81;- administrator rețea de calculatoare principal - clasa 75, coeficient 4,7;- administrator rețea de calculatoare superior - clasa 70 coeficient 4,23;- administrator rețea de calculatoare - clasa 65, coeficient 3,81. <p>Amendamentul pentru Anexa nr.10 se propune de a fi aprobat, pornind de la noua structură a Biroului Național de Statistică (BNS), aprobată recent de către Guvern, în contextul reformei administrației publice centrale. Conform Anexei nr.2 din Hotărârea Guvernului nr.935/2018 cu privire la organizarea și funcționarea BNS, în structura BNS există Direcția generală tehnologii informaționale.</p>												
43.		Deputații Ștefan CREANGĂ și Andrian CANDU	<p>Anexa nr. 3: tabelul nr. 1 intitulat „Funcții de demnitate publică (A1)”: la compartimentul „Parlamentul Republicii Moldova” pozițiile</p> <table><tr><td>A1010</td><td>Președinte al comisiei permanente</td><td>125</td><td>13,37</td></tr><tr><td>A1011</td><td>Membru al Biroului permanent</td><td>125</td><td>13,37</td></tr><tr><td>A1016</td><td>Vicepreședinte al comisiei</td><td>123</td><td>12,82</td></tr></table>	A1010	Președinte al comisiei permanente	125	13,37	A1011	Membru al Biroului permanent	125	13,37	A1016	Vicepreședinte al comisiei	123	12,82	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Pentru funcțiile de demnitate publică din Parlamentul RM se susține.</p>
A1010	Președinte al comisiei permanente	125	13,37													
A1011	Membru al Biroului permanent	125	13,37													
A1016	Vicepreședinte al comisiei	123	12,82													

	permanente		
A1017	Secretar al comisiei permanente	123	12,82
A1023	Deputat	120	12,04

se propun a fi substituite cu pozițiile

A1010	Președinte al comisiei permanente	128	14,23
A1011	Membru al Biroului permanent	128	14,23
A1016	Vicepreședinte al comisiei permanente	127	13,94
A1017	Secretar al comisiei permanente	127	13,94
A1023	Deputat	127	13,94

la compartimentul „Curtea de Conturi” poziția

A1018	Membru	121	12,29
-------	--------	-----	-------

se propune a fi substituită cu poziția

A1018	Membru	125	13,37
-------	--------	-----	-------

la compartimentul „Funcții de demnitate publică
la nivel local” poziția

A1026	Guvernator (Başcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	120	12,04
-------	--	-----	-------

se propune a fi substituită cu poziția

Nu se susține majorarea clasei.

Se sustține.

			<table><tr><td>A1026</td><td>Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia</td><td>127</td><td>13,94</td></tr></table> <p>tabelul nr. 2 intitulat „Funcționari publici (A2)” compartimentul „3. Funcțiile publice de execuție”:</p> <p>se completează cu poziția avînd următorul cuprins:</p> <table><tr><td>A2105</td><td>Consultant principal (din comisie parlamentară)</td><td>99</td><td>7,7 6</td></tr></table> <p>pozițiile</p> <table><tr><td>A2087</td><td>Consultant principal</td><td>75</td><td>4,70</td></tr><tr><td>A2138</td><td>Consultant superior</td><td>70</td><td>4,23</td></tr></table> <p>se substituie cu pozițiile:</p> <table><tr><td>A2087</td><td>Consultant principal</td><td>81</td><td>5,33</td></tr><tr><td>A2138</td><td>Consultant superior</td><td>75</td><td>4,70</td></tr></table> <p>În Anexa 4, Tabelul 1 intitulat „Funcții de demnitate publică: judecători și procurori (B1)”</p> <p>la compartimentul „Curtea Supremă de Justiție” pozițiile:</p>	A1026	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	127	13,94	A2105	Consultant principal (din comisie parlamentară)	99	7,7 6	A2087	Consultant principal	75	4,70	A2138	Consultant superior	70	4,23	A2087	Consultant principal	81	5,33	A2138	Consultant superior	75	4,70	<p>Se susține.</p> <p>Se susține propunerea cu următoarele clase:</p> <table><tr><td>A2087</td><td>Consultant principal</td><td>77</td><td>4,90</td></tr><tr><td>A2138</td><td>Consultant superior</td><td>72</td><td>4,41</td></tr></table>	A2087	Consultant principal	77	4,90	A2138	Consultant superior	72	4,41
A1026	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	127	13,94																																	
A2105	Consultant principal (din comisie parlamentară)	99	7,7 6																																	
A2087	Consultant principal	75	4,70																																	
A2138	Consultant superior	70	4,23																																	
A2087	Consultant principal	81	5,33																																	
A2138	Consultant superior	75	4,70																																	
A2087	Consultant principal	77	4,90																																	
A2138	Consultant superior	72	4,41																																	

B1003	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani	129	14,53
B1005	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 16 ani	126	13,65

se propun a fi substituite cu poziția:

B1003	Președinte	130	15,00
-------	------------	-----	-------

la compartimentul „Procuratura Generală”
pozițiile

B1008	Procurorul general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani	125	13,37
B1011	Procurorul general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 12 ani	124	13,09

se propun a fi substituite cu poziția:

B1008	Procurorul general	130	15,00
-------	--------------------	-----	-------

Referitor la propunerea privind aplicarea celei mai

Se susține în redacția:

B1003	Președinte	127	13,94
-------	------------	-----	-------

Se susține în redacția:


B1008	Procuror general	127	13,94
-------	------------------	-----	-------

Respectiv, se propune de a expune următoarea poziție în altă redacție:

Consiliul Superior al Procurorilor

B1007	Președinte	127	13,94
-------	------------	-----	-------

			<p>înalte clase de salarizare 130 pentru Președintele Curții Supreme de Justiție și Procurorului General este argumentată prin respectarea normelor constituționale privind cele trei puteri în stat: legislativă, executivă și judecătorească, or salarizarea Președintelui țării, Președintelui Parlamentului, Prim-ministrului, Președintelui Curții Constituționale și a celor enumerați mai sus urmează a fi unificată și aplicată la același nivel.</p>	
--	--	--	---	--

 **Valentina BULIGA**
Președintele Comisiei