



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06- 8712 .

Chișinău

23 septembrie 2020

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.698 din 23 septembrie 2020.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Afacerilor Interne.

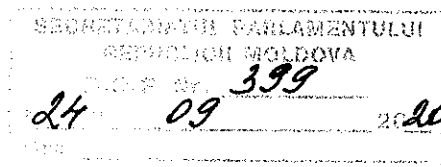
Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română – 2 file și în limba rusă – 3 file);
3. Nota informativă la proiectul de lege (8 file);
4. Analiza impactului (18 file);
4. Sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiectul de lege (55 file);
5. Avizele recepționate în procesul avizării (19 file);
6. Rapoartele de expertiză, în original (11 file);
6. Tabelul comparativ (5 file).

Secretar general adjunct
al Guvernului

Roman CAZAN

Ex: Tudor Știrbu
Tel.022250595





GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. 698
din 23 septembrie 2020
Chișinău

**Privind aprobarea proiectului de lege
pentru modificarea unor acte normative**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative.

Prim-ministru

ION CHICU

Contrasemnează:

Ministrul afacerilor interne

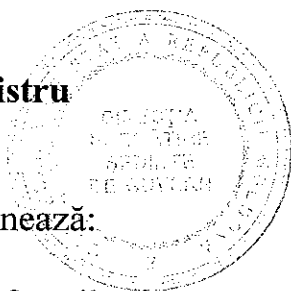
Pavel Voicu

Ministrul sănătății,
muncii și protecției sociale

Viorica Dumbrăveanu

Ministrul justiției

Fadei Nagacevschi



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru modificarea unor acte normative**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 179-181 art. 610), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Pe tot parcursul textului:

cuvintele „dovada spațiului de locuit” se substituie cu cuvintele „actul ce atestă dreptul de proprietate sau de folosință asupra locuinței”;

cuvintele „proiectul contractului individual de muncă” se substituie cu cuvintele „copia contractului individual de muncă”.

2. La articolul 3, noțiunea „autoritate competentă pentru străini” va avea următorul cuprins:

„*autoritate competentă pentru străini* – structură specializată subordonată Ministerului Afacerilor Interne, care asigură implementarea prevederilor prezentei legi și exercită atribuții cu privire la regimul străinilor în Republica Moldova, precum și alte atribuții stabilite prin acte normative și tratate internaționale la care Republica Moldova este parte”.

3. La articolul 33, litera f) va avea următorul cuprins:

„f) actul ce atestă dreptul de proprietate sau de folosință asupra locuinței”.

4. La articolul 34 alineatul (2), după cuvintele „art. 32 alin.(2)” se completează cu textul „, cu excepția certificatului de cazier judiciar”.

5. La articolul 41:

alineatul unic devine alineatul (1);

se completează cu alineatele (2) și (3) cu următorul cuprins:

„(2) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru activități umanitare și de voluntariat se prezintă raportul anual de activitate al organizației;

(3) Dreptul de ședere provizorie pentru activități umanitare și de voluntariat se prelungește pentru o perioadă cumulativă de până la 3 ani, dacă străinul întrunește condițiile alineatului (1) al prezentului articol și ale articolului 33”.

6. La articolul 43¹, alineatul (2) se abrogă.

7. La articolul 43² alineatul (2), litera e) va avea următorul cuprins:

„e) copia contractului individual de muncă, întocmit conform prevederilor titlului III al Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003. Contractul

individual de muncă își produce efectele de la data emiterii deciziei privind acordarea dreptului de ședere în scop de muncă”.

8. La articolul 43³ alineatele (2) și (3), cuvintele „decizia privind respingerea cererii de acordare sau prelungire” se substituie cu cuvintele „decizia privind refuzul acordării sau prelungirii”.

9. La articolul 43⁴, alineatul (2) se completează cu textul „care nu va depăși termenul de 3 ani, cu excepția străinilor exonerati de obligativitatea deținerii unei vize la intrarea, ieșirea și tranzitarea teritoriului Republicii Moldova”.

10. Articolul 43⁵ se abrogă.

11. La articolul 43⁸ alineatul (1), după cuvintele: „asistență externă” se completează cu textul „, cu excepția lucrătorilor migrați, angajați pentru implementarea proiectului,”.

Art. II. – Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 78-84, art. 100), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 333 alineatul (2), după cuvântul „documentelor” se completează cu cuvintele „nevalabile sau”.

2. Articolul 334 se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) Prezentarea intenționată de către persoana juridică a datelor incorecte sau neautentice autorității competente pentru străini pentru acordarea sau prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă apatrizilor sau cetățenilor străini aflați provizoriu în Republica Moldova,

se sancționează cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei juridice”.

Art. III. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la expirarea a 3 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(2) Guvernul, în termen de 3 luni, de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, va aduce actele sale normative în concordanță cu prevederile prezentei legi.

Președintele Parlamentului

Notă informativă
la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul este elaborat de către Ministerul Afacerilor Interne în comun cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
<p>La baza elaborării proiectului de lege privind modificarea unor acte normative (Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova și Codul Contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008) au stat următoarele raționamente:</p> <p>a. necesitatea reglementării mai eficiente a proceselor migraționale în aspecte ce țin de imigrarea străinilor în scop de muncă pentru asigurarea intereselor economiei naționale și diminuarea deficitului forței de muncă format pe piața autohtonă în urma emigrării populației de vârstă aptă de muncă;</p> <p>b. asigurarea necesităților în muncitori calificați pentru mai multe ramuri ale economiei naționale, inclusiv pentru dezvoltarea proiectelor investiționale de infrastructură, în construcții etc.;</p> <p>c. crearea precondițiilor legislative pentru facilitarea imigrării legale a străinilor în scop de muncă și asigurarea drepturilor economice și sociale ale acestora, în corespundere cu tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte;</p> <p>d. sporirea gradului de responsabilitate ale beneficiarilor solicitanți (angajatorilor) pentru străinii încadrați în câmpul muncii.</p> <p>Potrivit datelor deținute de Biroul Național de Statistică (BNS) se atestă un număr tot mai mare de locuri de muncă vacante existente. La finele anului 2018 numărul unor astfel de locuri de muncă a crescut cu 30% în comparație cu perioada anilor 2014-2017.</p> <p>În paralel se atestă și creșterea net pozitivă de locuri de muncă nou create. Potrivit datelor ce țin de crearea și lichidarea locurilor de muncă pe parcursul anilor 2014-2017 se atestă creșterea locurilor noi de muncă în așa domenii cum ar fi: <i>comerțul cu ridicata și amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor; industria prelucrătoare; sănătate și asistență socială; administrație publică și apărare; asigurări sociale obligatorii; construcții.</i></p> <p>Datele administrative ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) confirmă evoluțiile sus-menționate: pentru anul 2018 se indică o creștere cu 18,7% a numărului de locuri de muncă vacante înregistrate față de perioada anilor 2014-2017; devine tot mai dificilă angajarea lucrătorilor la funcțiile vacante înregistrate. Faptul este confirmat și de solicitările sporite ale angajatorilor către ANOFM privind angajarea <i>muncitorilor calificați și asimilați, operatori la mașini și instalații și asamblori de mașini și</i></p>

echipamente. Solicitățile respective depășesc esențial oferta disponibilă a pieței muncii.

Concomitent, s-a diminuat cererea în angajarea de muncitori necalificați. Potrivit datelor ANOFM în perioada anilor 2014-2018 se atestă creșterea numărului de locuri vacante cu salarii mai mari. Cel mai mult a crescut numărul locurilor vacante (cu 15,2 p.p.) cu salarii între 3001-5000 lei, urmate de locurile cu salarii >5001 lei (cu 10,4 p.p.). Ponderea locurilor vacante care oferă un salariu sub 3000 lei s-a diminuat cu 34,5 p.p.

Conform datelor BNS se atestă o tendință de creștere, atât la crearea locurilor de muncă, cât și la locurile de muncă vacante. Crearea locurilor de muncă a depășit numărul locurilor de muncă lichidate în anii 2014, 2017 și 2018, în timp ce în 2015 și 2016 s-a înregistrat o lichidare netă a locurilor de muncă.

Analiza locurilor de muncă vacante conform activităților economice permite *identificarea deficitului de forță de muncă mai mare pe anumite sectoare*. În anii 2014-2018, ponderea industriei prelucrătoare și extractive a crescut de la 23,4% la 32,3%. Alte sectoare cu creșteri mai mici, dar importante, au fost agricultura, silvicultura și pescuit (+1,9 p.p.), transport și depozitare (+1,8 p.p.) și învățământ (+2,3 p.p.). Principala reducere a locurilor vacante înregistrate se regăsește în alte activități de servicii (-8,9 p.p.), urmate de comerț cu ridicata și amănuntul (-3,6 p.p.) și administrația publică și apărare (-2,3 p.p.). În sănătate și asistență socială, precum și în activități financiare și asigurări, se observă, de asemenea o ușoară scădere.

Din analiza informației respective deducem că, în anumite ramuri ale economiei, se atestă un ***deficit al forței de muncă pentru muncitori calificați***, care ar putea fi suplinit cu forță de muncă străină.

Astfel, proiectul de modificare a cadrului normativ în domeniu urmează să optimizeze procesele de angajare a străinilor la muncă pe piața autohtonă, să elimine lacunele și barierele administrative depistate, cu racordarea prevederilor legislației la necesitățile economiei naționale și respectarea cerințelor tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte.

Totodată, modificările propuse vizează și îndeplinirea obiectivelor care au fost stabilite de documente de politici naționale și angajamentelor internaționale pe care le are Republica Moldova: îndeplinirea obiectivelor din Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2017-2022, în special, Prioritatea 4. "Valorificarea potențialului migrației pentru dezvoltarea durabilă", direcția de acțiune "1) consolidarea cadrului instituțional și legislativ necesar pentru gestionarea procesului migrației forței de muncă"; Strategia națională în domeniul migrației și azilului (2011-2020), care stabilește drept obiectiv prioritar asigurarea migrației controlate.

<p>3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene</p> <p>Proiectul nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.</p>
<p>4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi</p>
<p><i>4.1. În mecanismul de acordare a dreptului de ședere străinilor în scop de muncă:</i></p> <p>În articolul I proiectul de lege propune modificarea unor articole ale Legii nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova. Principalele prevederi ale proiectului:</p> <p>4.1.1. În vederea optimizării procedurilor de documentare a lucrătorilor străini, <i>a fost exclusă obligativitatea autentificării notariale spațiului locativ</i> (substituirea sintagmei „dovada spațiului de locuit” cu sintagma „actul ce atestă dreptul de proprietate sau de folosință asupra locuinței, (pct.2 al proiectului). Pe lângă faptul că reduce o verigă birocratică în activitate, modificarea normei respective va reduce și costurile aferente procesului de pregătire a actelor pentru documentarea străinilor.</p> <p>4.1.2. În prezent acordarea dreptului de ședere în scop de muncă în RM este condiționată de <i>cerința de achitare acestuia a unui salariu mediu prognozat pe economie</i> (art. 43⁴ lit. e). Raționamentul respectiv a fost introdus de legislativ în scopul asigurării priorității la angajare a forței de muncă autohtone.</p> <p>Dar, analiza datelor administrative ANOFM și datelor BNS privind numărul locurilor de lucru vacante în coraport cu mărimea salariului, indică creșterea locurilor de muncă vacante cu salarii mai mari, care, în pofida majorării mărimii salariilor pe economie, sunt totuși mai mici decât salariul mediu prognozat pe economia națională.</p> <p>Cel mai mult a crescut numărul locurilor vacante (+15,2 puncte procentuale (p.p.) cu salarii între 3001-5000 lei, urmate de locurile cu salarii >5001 lei (+10,4 p.p.). Ponderea locurilor vacante care oferă un salariu sub 3000 lei a scăzut cu -34,5 p.p. Ca exemplu, locurile de muncă declarate drept vacante în anul 2018, erau remunerate cu un salariu de 5000 de lei maximum.</p> <p>Astfel, cerința prezentă în legislație privind achitarea străinului unui salariu mediu prognozat pe economie devine una nefuncțională, condiționează angajarea unui străin cu un salariu mai mare decât cel de care dispune un lucrător autohton, vine în detrimentul politicilor de ocupare și în defavorizarea forței de muncă autohtone. Totodată, aceasta prezintă și un impediment în angajarea în câmpul muncii a străinilor, deși piața de muncă nu poate asigura necesitățile în suplinirea locurilor vacante cu lucrătorii autohtoni.</p> <p>Reieșind din cele constatate și în rezultatul consultărilor publice și examinării propunerilor autorităților competente în cadrul procedurii de</p>

avizare, textul lit.e) a alin.(2) din art.43² va avea următorul conținut: „e) *copia contractului individual de muncă, întocmit conform prevederilor Titlului III al Codului Muncii al Republicii Moldova nr.153/2003. Contractul individual de muncă își produce efectele din data emiterii deciziei privind acordarea dreptului de ședere în scop de muncă.*” (pct.7 din proiect).

Menționăm că formula respectivă corespunde și principiului echității, stipulate în Convenția europeană privind statutul juridic al lucrătorului migrant, Convenția ILO nr.97 privind migrația în scop de angajare și Carta Socială Europeană revizuită, parte la care este Republica Moldova. Actele internaționale menționate reglementează dreptul lucrătorilor imigranți să aibă un tratament nu mai puțin favorabil decât cel acordat cetățenilor lor în ceea ce privește salarizarea și alte condiții de angajare și de muncă.

4.1.3. În contextul expus, se propune și abrogarea alin. (2) art. 43¹ și art. 43⁵, care reglementează modalitatea de documentare a străinilor în scop de muncă în baza Listei ocupațiilor prioritare.

Lista ocupațiilor prioritare, aprobată anual prin Hotărârea Guvernului, ca modalitate de documentare a străinilor în scop de muncă, a fost inclusă în legislație din anul 2018. Raționamentul mecanismului a constat în asigurarea necesităților economiei naționale în forță de muncă, în cazul în care ocuparea locurilor de muncă vacante nu poate fi asigurată cu resurse umane autohtone sau se atestă deficit de muncă în anumite sectoare. În această ordine de idei, Lista urma să asigure funcționalitatea anumitor sectoare economice prin facilitarea angajării străinilor.

Însă, pe parcursul implementării prevederilor respective ale Legii pe parcursul anilor 2018 și 2019 s-a constatat că acest mecanism s-a dovedit a fi inefficient și fără impact esențial asupra pieței muncii. Or, angajatorii și/sau investitorii străini nu au valorificat această modalitate. Prezenta constatare se confirmă prin numărul mic de cetățeni străini, care au fost documentați pe parcursul anilor 2018 și 2019 – în total, 65 de străini. Totodată, potrivit datelor ANOFM demonstrează că acele ocupații la care se atestă deficit al forței de muncă nu sunt atractive pentru cetățenii străini. Drept urmare, *Lista ocupațiilor prioritare* rămâne a fi un mecanism formal care nu generează soluții pentru problemele existente pe piața muncii.

Deși noile prevederi stabilesc că străinii documentați în baza Listei obțin permis de ședere în scop de muncă pentru o perioadă de 2 ani, spre deosebire de celelalte categorii de străini, considerăm că facilitățile respective nu justifică menținerea prezentei modalități de documentare, atât timp cât aceasta nu răspunde la obiectivul enunțat în lege.

4.1.4. Luând în calcul anumite riscuri legate de nerespectarea, de către străini, a regimului de ședere temporară în Republica Moldova, problemele cu care se confruntă unele state în soluționarea unor aspecte de competență, practica internațională ne sugerează că politica migrațională a statului necesită

a fi abordată atât din perspectiva necesităților, cât și a riscurilor, astfel impunând anumite restricții sau limitări a accesului în țară, fie în scop de muncă sau alt scop.

Menționăm că accesul necondiționat la piața forței de muncă, inevitabil va conduce la sporirea costurilor pentru stat odată cu demararea procedurii de integrare sau reîntregire a familiei. Menționăm că procesul de integrare a străinilor presupune accesul la sistemul de protecție socială, asigurarea serviciilor educaționale și de sănătate, serviciilor socio-culturale, dar și celor de ocupare a forței de muncă atât a lucrătorilor străini cât și a membrilor familiei acestora.

Astfel, în vederea prevenirii unui aflux de migranți originari din state cu risc sporit, precum și a preveni eventuala povară a statului de achitare a costurilor pentru prestarea serviciilor educaționale, de sănătate ș.a., la alin.(2) din articolul 43⁴ se *propune posibilitatea de prelungire a dreptului de ședere provizorie doar până la 3 ani consecutiv*. Această măsură este argumentată și în sensul diminuării pericolului de împovărare a sistemului social, în condițiile în care cheltuielile pentru întreținerea sistemului social constituie o parte considerabilă din bugetul de stat.

Restricții similare sunt aplicate și în alte state din cadrul UE și țări terțe. Ca exemplu, Statul Israel limitează perioada aflării străinilor la muncă în țară până la 3 ani. Or, deficitul de forță de muncă trebuie să fie suplinit cu forța de muncă străină temporară, în paralel cu promovarea politicilor educaționale relevante pentru pregătirea forței de muncă naționale, conform cerințelor angajatorilor.

4.1.5. Proiectul conține și unele propuneri de modificare de ordin tehnic, în scopul ajustării textului și expunerii într-o formă unitară precum și completarea art. 41 cu două prevederi la alin. (2) și (3), ce țin de prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru activități umanitare și de voluntariat.

4.1.6. Totodată, proiectul propune expunerea noțiunii "*autoritatea competentă pentru străini*" într-o nouă redacție. Modificările propuse au drept scop aducerea în concordanță a statutului autorității competente pentru străini (în prezent Biroul migrație și azil, cu statut de departament), subdiviziune a MAI, cu normele cadrului legislativ privind administrația publică centrală de specialitate (pct.1).

Expunerea formulei generale a instituției subordonate a MAI corespunde cu atribuțiile realizate *de facto* de către autoritatea competentă pentru străini în diverse domenii de competență, inclusiv pe exercitarea funcțiilor de supraveghere și control de stat în subdomenii sau în sfere din domeniile de activitate ale MAI, și anume: admisia și reglementarea șederii străinilor în Republica Moldova; prevenirea și combaterea șederii ilegale a străinilor în țară, monitorizarea și controlul respectării condițiilor de ședere legală, inclusiv îndepărtarea acestora în caz de nerespectare a regimului de ședere și/sau aflare

pe teritoriul țării; evidența fluxurilor migraționale; azilul și apatridia; integrarea străinilor și beneficiarilor unei forme de protecție; analiza situației migraționale în țară, asigurarea coordonării activităților în domeniile gestionate ș.a.

Aceste și alte modificări din proiect, care facilitează procedurile de acordare străinilor un drept de ședere în scop de muncă în Republica Moldova la solicitarea angajatorului, impune și responsabilități sporite pentru ultimul, fapt ce necesită a fi reflectat în Codul Contravențional. Modificarea respectivă se propune în Articolul II al prezentului proiect.

4.2. Articolul II al proiectului de lege vizează modificarea articolului 333 și articolului 334 al Codului Contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008, sporirea responsabilității angajatorilor pentru străinii angajați la muncă și corelarea prevederile articolul 43² din Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova.

Precizăm că pe parcursul ultimilor doi ani legislația ce ține de admisia și acordarea dreptului de ședere străinilor în Republica Moldova a fost semnificativ modificată. Astfel, prin Legea nr. 278/2018 au fost operate modificări în procedurile de documentare a străinilor care au drept scop inițierea și dezvoltarea afacerilor, investirea în diverse domenii ale economiei naționale, a lucrătorilor calificați și a specialiștilor în domeniul IT. Modificările au contribuit la reducerea numărului de acte obligatorii, timpul de acordare a dreptului de ședere și de eliberare a permisului de ședere, au oferit posibilitatea lucrătorului de a-și schimba locul de muncă și angajatorul în cazul rezilierii înainte de termen a contractului de muncă și alte facilități.

Totodată, angajatorului i s-a oferit posibilitatea de a selecta la propria răspundere a lucrătorului străin în funcție de necesitățile întreprinderii și calificării profesionale necesare ale acestuia. De asemenea, angajatorul, fiind responsabil de volumul și calitatea muncii lucrătorului, își asumă responsabilitatea pentru asigurarea realizării angajamentelor contractuale în partea ce ține de achitarea salariului, securitatea și sănătatea locului de muncă, protecția socială și alte drepturi ale lucrătorului străin, prevăzute în articolul 43² din Legea nr.200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova.

Alineatul (7) al articolului prenotat prevede că „Beneficiarul solicitant poartă răspundere, în conformitate cu prevederile Codului Penal și Codului Contravențional, pentru corectitudinea și autenticitatea datelor prezentate în demersul tipizat,” dar textul normei nu precizează ce fel de răspundere poartă, precum și sancțiunile care pot fi aplicate pentru nerespectarea normei.

La moment, articolul 334 din Codul Contravențional ”Încălcarea regulilor de plasare în câmpul muncii a cetățenilor străini sau a apatrizilor” nu prevede responsabilitatea și sancționarea angajatorilor pentru prezentarea datelor eronate în raport cu străinul.

Întrucât în proiectul de modificare a Legii 200/2010 sunt stipulate unele angajamente și obligații noi ale angajatorului, este necesar a sincroniza

sancțiunile de rigoare pentru nerespectarea angajamentelor asumate.

Astfel, se propune completarea articolului 334 din Codul Contravențional cu un nou alineat cu următorul cuprins:

”(4) Prezentarea intenționată de către persoana juridică a datelor incorecte sau neautentice autorității competente pentru străini pentru acordarea sau prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă apatrizilor sau cetățenilor străini aflați provizoriu în Republica Moldova,

se sancționează cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei juridice”.

Nu au fost acceptate unele propuneri înaintate în cadrul consultărilor publice, care nu țin de subiectul prezentului proiect de lege sau necesită consultare suplimentară cu alte autorități publice (spre exemplu, exonerarea de obligația deținerii vizei pentru anumite categorii de străini în domeniul IT, alte condiții de documentare pentru specialiștii străini în domeniul IT, excluderea prevederilor care obligă solicitantul de a indica adresa concretă la solicitarea obținerii dreptului de ședere și a permisului de ședere ș.a.)

5. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea prezentului proiect de modificare a unor acte normative nu va genera cheltuieli suplimentare la bugetul de stat.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Modificările introduse prin prezentul proiect de lege vor genera necesitatea modificării unui set de acte normative, care vor avea drept scop aplicarea coerentă a cadrului normativ în domeniul managementului migrației de muncă.

Reieșind din modificările înaintate, se propune ca Guvernul, în termen de 3 luni de la intrarea în vigoare a prezentului proiect de lege, să aducă în conformitate toate actele normative conexe. Astfel, se vor propune amendamente la următoarele acte normative subordonate legii:

1). Hotărârea de Guvern nr.125 din 18.02.2013 pentru aprobarea Regulamentului privind eliberarea actelor de identitate și evidența locuitorilor Republicii Moldova, Monitorul Oficial nr.36-40/171 din 22.02.2013 în partea ce ține de actele necesare pentru confirmarea spațiului locativ pentru obținerea dreptului de ședere provizorie și a permisului de ședere;

2). Modificarea unor acte normative, aprobate de Guvern, care conțin sintagma „Biroul migrație și azil” , precum și alte acte normative conexe, la necesitate.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În conformitate cu procedurile stabilite pentru transparența în procesul decizional și în vederea elaborării actelor normative, proiectul de lege este plasat pentru consultările publice pe pagina web oficială a Ministerului Afacerilor Interne, rubrica Transparența/Anunțuri privind consultările publice,

precum și a fost discutat cu mediul de afaceri și societatea civilă în cadrul platformei Secretariatului Consiliului Economic de pe lângă Prim-ministru. Majoritatea autorităților publice, instituțiilor și alte persoane juridice au avizat pozitiv proiectul, cu unele obiecții și propuneri, care au fost incluse în Sinteza obiecțiilor și propunerilor asupra proiectului de lege. Doar Confederația Națională a Sindicatelor s-a pronunțat asupra inoportunității aprobării proiectului și a avizat negativ.

8. Constatările expertizei anticorupție

Proiectul corespunde interesului public general, deoarece va contribui la dezvoltarea economiei naționale, prin satisfacerea necesităților pieței autohtone de forță de muncă. În normele proiectului supus expertizei anticorupție n-au fost identificați careva factori sau riscuri de corupție.

9. Constatările expertizei de compatibilitate

Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

10. Constatările expertizei juridice

Constatările expertizei juridice sunt incluse în Sinteza obiecțiilor și propunerilor.

11. Constatările altor expertize

Proiectul a fost supus expertizei Comisiei de stat pentru reglementarea activității de întreprinzător. Constatările Grupului de lucru al Comisiei sunt incluse în Sinteza obiecțiilor și propunerilor.

Ministru



Pavel VOICU