

La pr. 397/13.11.18



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-9209

Chișinău

„14” 11.2018

Biroul Permanent al Parlamentului

Suplimentar la scrisoarea Cancelariei de Stat nr.31-06-9164 din 13 noiembrie 2018, se prezintă versiunea în limba rusă a proiectului legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 1097 din 8 noiembrie 2018.

Anexe:

1. Hotărîrea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege – 1 filă;
2. Proiectul de lege – 72 file.

Secretar general adjunct al Guvernului

Roman CAZAN

Ex.: Ina Railean
Tel.: 250 203

SECRETĂRIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>2459</u>
„ <u>15</u> ”	<u>11</u> 20 <u>18</u>
Ora	

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373-22-250104

Fax:
+ 373-22-242696



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1097

от 8 ноября 2018 г.
Кишинэу

**О проекте закона о единой системе
оплаты труда в бюджетном секторе**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о единой системе оплаты труда в бюджетном секторе.

Премьер-министр

ПАВЕЛ ФИЛИП

Контрасигнуют:

Министр финансов

Октавиан Армашу

Министр юстиции

Виктория Ифтоди

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН****о единой системе оплаты труда в бюджетном секторе**

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Глава I
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ****Статья 1. Предмет и цель закона**

(1) Предметом настоящего закона является формирование единой системы оплаты труда в бюджетном секторе, которая представляет собой общую структуру, принципы, правила и процедуры установления заработной платы в отношении иерархии должностей в бюджетном секторе.

(2) Цель настоящего закона состоит в том, чтобы обеспечить прозрачную, справедливую, привлекательную, легко управляемую систему оплаты труда для сотрудников бюджетного сектора, способную отражать и вознаграждать за результаты, когда основной оклад является основным элементом вознаграждения персонала.

(3) Порядок и условия оплаты труда персонала в бюджетном секторе охватываются исключительно этим законом и не могут регулироваться другими законами.

Статья 2. Сфера применения

(1) Положения настоящего закона распространяются на лица, занимающих ответственные государственные должности, государственные служащие, в том числе особый статус, лицам, занимающим должности со специальным статусом, характерным для национальной обороны, безопасности государственного и общественного порядка, другим персоналом занятого на основании индивидуального трудового договора из бюджетных органов / учреждений полностью финансируемых из государственного бюджета или из местных бюджетов, а также и для персонала Национальной кассы социального страхования именуемого в дальнейшем бюджетными организациями.

Статья 3. Принципы единой системы оплаты труда

(1) Система начисления заработной платы, регулируемая этим законом, основана на следующих принципах:

а) *верховенство права* в том смысле, что права на заработную плату устанавливаются в соответствии с положениями настоящего закона;

b) *недискриминация, справедливость и согласованность* в смысле обеспечения равного обращения и равной оплаты за труд равной ценности;

c) *иерархия*, в зависимости от ответственности, сложности и важности осуществляемой деятельности, определяемой оценкой должностей в бюджетном секторе;

d) *прозрачность*, согласно которой механизм установления заработной платы и других прав на заработную плату является частью категории информации, представляющей общественный интерес;

e) *платить в связи с достижениями*, что предполагает повышение заработной платы по горизонтали, без поощрения персонала, на основе четкой и объективной системы оценки эффективности;

f) *финансовая устойчивость* с целью установления уровня вознаграждения персонала в бюджетных организациях в соответствии с рамками ресурсов, предоставляемых в национальных государственных бюджетах.

(2) Положения этого закона обеспечивают:

a) согласование системы заработной платы персонала в бюджетных организациях с важностью, ответственностью, сложностью деятельности и уровнем образования, необходимых для осуществления деятельности;

b) установление основных окладов в качестве основного элемента ежемесячного вознаграждения;

c) выполнение, на основе оценке должностей, иерархию основных заработных плат, как между областями деятельности, так и внутри одной и той же области.

Статья 4. Основные понятия

В значении этого закона определены следующие термины:

a) *профессиональная группа* - группа функций, соответствующих определенной области деятельности и функциям, общим для всех областей деятельности;

b) *подгруппа функций* - категории характеристик для конкретной профессиональной группы, сгруппированные по набору критериев, отражающих иерархический уровень, необходимый уровень образования, уровень сложности задач, уровень ответственности;

c) *шкала заработной платы* - форма иерархии основных заработных плат, связанных с функциями и категориями квалификации. Шкала заработной платы структурирована по уровням и классам заработной платы;

d) *уровень заработной платы* - определенный уровень в шкале заработной платы, который соответствует диапазону классов зарплаты с набором коэффициентов заработной платы и который охватывает группу аналогичных функций в соответствии с иерархией, полученной в результате оценки должностей, которые осуществляют деятельность сопоставимый с управленческой и / или рабочей точки зрения;

е) *профессиональная степень* - степень квалификации, военное (специальное), специальная степень и дипломатический ранг, предоставляемый в соответствии с действующим законодательством;

ф) *класс заработной платы* - уровень позиционирования должностей в общей иерархии должностей в шкале заработной платы, которой соответствует коэффициент оплаты;

г) *коэффициент заработной платы* - численное выражение класса заработной платы. На основе коэффициента рассчитывается базовый оклад для каждой функции.

h) *аналогичная функция* - функция одного и того же типа в той же или другой бюджетной организации, включающая те же условия образования, уровень ответственности, сложность, стаж работы и условия работы;

i) *временно отсутствующая должность* – должность чья держатель отсутствует на работе на период до 60 календарных дней в случае: болезни или травматизме, ежегодного оплачиваемого отпуска, учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, служебной командировки или откомандировании работника на другое место работы, участия на курсах профессиональной подготовки или стажировки, по иным причинам, предусмотренным законодательством, когда работникам сохраняется место работы, но время отсутствия не превышает 60 дней. *временно вакантная должность* - должность чьи трудовые отношения / индивидуальные трудовой договор были приостановлены или чья держатель был откомандирован или по обстоятельствам временно исполняет обязанности по руководящей должности;

j) *степень оплаты труда* - уровень базового оклада функции по отношению к длительности службы ;

к) *базовая заработная плата* - часть фиксированной части ежемесячного вознаграждения, к которой персонал бюджетных организации имеет право в соответствии с установленным классом заработной платы, категорией квалификации, стаж работы, уровнем учреждения, в котором деятельность осуществляется в соответствии с приложениями к этому закону;

l) *месячная заработная плата* - денежный платеж, включая базовую заработную плату и все бонусы, премии и другие права на заработную плату, предоставленные дополнительно к основной заработной плате, соответствующему каждой категории сотрудников бюджетного сектора;

m) *регистр должностей в бюджетном секторе* - номенклатура классификации должностей в профессиональных группах и подгруппах в зависимости от специфики деятельности каждой должности;

n) *коэффициент сжатия* - соотношение между минимальным значением и максимальной суммой базовой заработной платы в бюджетном секторе;

о) *ссылочное значение* - значение, соответствующее коэффициенту 1 в шкале заработной платы.

Статья 5. Координации внедрения единой системы оплаты труда

(1) Координация процесса реализации и оценки государственной политики в области оплаты труда в бюджетном секторе входит в компетенцию Министерства финансов.

(2) Основными функциями Министерства финансов в этой области являются:

а) Координация и мониторинг единообразного внедрения единой системы оплаты труда в бюджетном секторе;

б) Составление / утверждение проектов нормативных актов, касающихся заработной платы сотрудников из бюджетных организаций;

с) Анализ предложений по изменению шкалы заработной платы, иерархии должностей в профессиональных группах и других элементах единой системы оплаты труда, привлекая, в зависимости от обстоятельств, специалистов из соответствующих областей.

Глава II

КЛАССИФИКАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ В БЮДЖЕТНОМ СЕКТОРЕ

Статья 6. Система классификации и оценки должностей в бюджетном секторе

(1) Система классификации и оценки должностей в бюджетном секторе направлена на систематизацию общих функций в бюджетном секторе на профессиональные группы и группы должностей в зависимости от сферы деятельности и установления их иерархии.

(2) Оценка функций, включенных в *Регистр должностей в бюджетном секторе*, их иерархии и их эквивалентности для установления базовой заработной платы как между профессиональными группами, так и внутри одной группы, основывается на следующих общих критериях:

а) образования, знания и опыт;

б) сложность, креативность и разнообразие;

с) ответственность за концептуализацию и принятие решений;

д) руководство, координация и надзор;

е) общение;

ф) условия работы;

г) физические и умственные усилия.

Статья 7. Регистр должностей в бюджетном секторе

(1) Регистр должностей в бюджетном секторе состоит из 8 профессиональных групп, соответствующих областям бюджетной деятельности, закодированных буквами:

1. Государственное управление (А);
2. Правосудие (В);
3. Национальная оборона (С);
4. Общественный порядок и государственная безопасность (D);
5. Образование и исследования (Е);
6. Культура, молодежь и спорт (F);
7. Социальная помощь и здравоохранение (G);
8. Комплексные должности (H).

(2) Каждая профессиональная группа включает несколько подгруппных функций сгруппированных по некоторым общим признакам. Функциональные подгруппы кодируются по буквам рабочей группы и соответствующего серийного номера.

(3) В каждой подгруппной функций подробно описываются должности, которые попадают в эту категорию, каждая из которых имеет уникальный связанный числовой код.

(4) Профессиональные группы, подгруппы функций и должности в бюджетном секторе, содержащиеся в Регистре упомянутом в пункте (1) подробно описаны в приложениях 3-10 к настоящему закону.

(5) Государственным органом, ответственным за управление Регистром бюджетных должностей, является Министерство финансов.

Статья 8. Регистр учета должностей на уровне бюджетной организации.

(1) Каждая бюджетная организация составляет Регистр учёта персонала на уровне бюджетной организаций - дополнительный регистр записей, который отражает категории функций в соответствии с системой кодирования в Регистре должностей, упомянутом в ст. 7.

(2) Регистр учёта должен содержать для каждой должности следующие категории информации:

- a) Элементы идентификации каждого человека (имя, персональный цифровой код);
- b) Дата вступления / назначения в бюджетную организацию;
- c) Код и название должности в соответствии с приложениями к настоящему закону;
- d) Код в соответствии с Классификатором занятий Республики Молдова;
- e) Профессиональная степень и / или профессиональная квалификация, в зависимости от ситуации;
- f) Стаж работы и ступень оплаты труда;
- g) Класс заработной платы и коэффициент заработной платы;
- h) Базовая заработная плата определенная в соответствии с этим законом;
- i) Название надбавок и их размер;

j) Ежемесячная заработная плата, установленная в соответствии с законом

k) Информация о фактическом рабочем времени, периоде и причинах изменения / приостановления трудовых отношений и т. д.

(3) Регистр учета обновляется ежемесячно и используется для расчета месячной заработной платы персонала.

(4) Формат и способ ведения регистра учёта утверждается Правительством.

Глава III

ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Статья 9. Шкала заработной платы

(1) Шкала заработной платы в бюджетном секторе обеспечивает базовую заработную плату для каждой позиции в соответствии с иерархией должностей.

(2) Шкала заработной платы, включенная в приложение № 1 к настоящему закону, включает уровни, классы заработной платы и коэффициенты заработной платы.

(3) Соотношение компрессии основных заработных плат в бюджетном секторе составляет от 1 до 15.

Статья 10. Состав ежемесячной заработной платы

(1) Ежемесячная заработная плата сотрудников бюджетных организаций за деятельность, выполняемую в обычное рабочее время, установленную законом, состоит из:

- a) фиксированная часть, состоящая из:
 - базовой заработной платы;
 - месячная ставка для профессионального класса;
 - ежемесячная доплата для учённую степень и / или научно-педагогического персонала;
 - ежемесячная надбавка за почетное звание;
- b) переменная часть, содержащая:
 - надбавка за достижения;
 - надбавки специфического характера.

(2) В дополнение к упомянутым в предыдущем пункте, персонал бюджетных организаций также имеет право на:

- компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях;
- надбавки за дополнительную работу, работа в ночное время и работа в выходные и нерабочие праздничные дни;
- надбавка за участие в находящихся в сфере их компетенции проектах развития в составе бюджетной организации, в котором осуществляют деятельность;

- единовременные премии.

(3) В порядке исключения из положений пункта (1), месячная заработная плата лиц, занимающих ответственные государственные должности и персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности состоит из фиксированной части и надбавки, перечисленных в абзаце (2) этой статьи, если они не признаны несовместимыми по специальным законам;

(4) Сроки, частота и место выплаты заработной платы сотрудникам бюджетных организации осуществляются в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса.

Статья 11. Ограничение надбавок что формируют переменную часть ежемесячного оклада

(1) Годовая сумма надбавок, включенных в переменную часть месячной заработной платы, не будет превышать:

а) для государственных органов из области национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка - 30% от годовой суммы основной заработной платы, установленной на уровне государственных органов;

б) для других государственных органов - 20% от годовой суммы базовой заработной платы, установленной на уровне государственной власти.

(2) В отступление от положений части (1), для органов, ответственных за администрирование налоговых и таможенных доходов ограничение надбавок что формируют переменную часть ежемесячного оклада утверждается Правительством.

Статья 12. Основная заработная плата

(1) Базовая зарплата соответствует работе, проделанной в программе работы на полный рабочий день в течение месяца.

(2) Базовая зарплата определяется в соответствии с коэффициентами заработной платы, предусмотренными в приложениях № 3-10 к настоящему закону, относительно занимаемой должности, категории квалификации, стаж работы или ступени заработной платы в соответствии с этим законом.

(3) Классы и коэффициенты заработной платы, предусмотренных в Приложениях №. 3-10 к настоящему закону соответствуют ступени заработной платы I и уровню образования и / или квалификации, необходимым для замещения должности, в зависимости от обстоятельств.

(4) Каждой функции соответствует 6 ступеням заработной платы, соответствующим периодам стажа работы, относящимся к профилю деятельности (специальности), за исключением функций занимающих ответственные государственные должности, персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности,

государственных служащих – руководителей высшего звена и руководителей бюджетных организации, независимо от их статуса или категории персонала.

(5) Базовая заработная плата для лица, занимающих ответственные государственные должности, персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, государственных служащих – руководителей высшего звена и должностей управления бюджетной организации, независимо от их статуса или категории персонала, должны быть установлены в соответствии с классом заработной платы и коэффициенту заработной платы, указанных в приложениях, в условиях абз. (9) - (12) этой статьи.

(6) Ступени заработной платы, соответствующие стажу работы:

а) I ступень - от 0 до 2 лет - соответствует классу заработной платы, указанному для этой должности в соответствии с приложениями №. 3-10 к настоящему закону.

б) II ступень - от 2 до 5 лет - добавляются два последовательных класса заработной платы в дополнение к классу заработной платы, предусмотренному для I ступени.

в) III ступень - от 5 до 10 лет - добавляются еще три дополнительных класса заработной платы в дополнение к классу заработной платы, предусмотренному для I ступени.

г) IV ступень - от 10 до 15 лет - добавляются еще четыре дополнительных класса заработной платы в дополнение к классу заработной платы, предусмотренному для I ступени.

д) V ступень - от 15 до 20 лет - добавляются 5 последовательных дополнительных классов заработной платы в класс заработной платы, предусмотренному для I ступени.

е) VI ступень - более 20 лет - дополнительно добавляются 6 классов заработной платы в дополнение к классу заработной платы, предусмотренному для I ступени.

(7) Назначение персонала на новую ступень заработной платы, соответствующие стажу работы осуществляется административными актами руководителей бюджетных организации с момента достижения следующего периода стажа работы;

(8) Метод определения периода стажа работы для установления ступени заработной платы утверждается Правительством;

(9) Лица, которые не закончили необходимый уровень обучения для занятия должности, получают базовую заработную плату, предусмотренную этим законом, на эти должности, уменьшенную на 5 последовательных классов заработной платы.

(10) Лица, занимающие должности вице-президента, заместителя, за исключением должностей, включенных в приложениях №. 3-10, получают основную заработную плату, определенной законом, уменьшенной на 4 последовательных класса заработной платы относительно класса

заработной платы предусмотренной в приложениях для вышестоящих руководителей.

(11) Персонал бюджетных организаций на левом берегу Днестра, в селе Варница района Анений Ной и в селе Копанка и Хаджимус района Кэушень, Дубэсарь и города Бендер, имеют право на основную заработную плату, определенной законом, увеличенную на 4 последовательных класса заработной платы.

(12) Персонал, работающий в делегации Республики Молдова в Объединенной контрольной комиссии, во время своей деятельности в делегации, получает базовую заработную плату, определенную в соответствии с законом, увеличивающуюся на два последовательных класса заработной платы.

(13) Базовая заработная плата рассчитывается путем умножения *ссылочного* значения, установленного для коэффициента заработной платы 1,00, на коэффициенты заработной платы, соответствующие классам заработной платы для соответствующей должности, с учетом шкалы заработной платы, округляя до 10 леев в пользу работника.

(14) Ссылочное значение, соответствующее коэффициенту заработной платы 1.00, устанавливается ежегодно в Законе о государственном бюджете на тот год.

(15) Ссылочное значение ежегодно пересматривается в зависимости от экономических условий в стране и возможностей национального государственного бюджета, по крайней мере на прогнозируемом уровне инфляции.

(16) Ссылочное значение утвержденная ежегодно не может быть меньше чем установленная в прошлом году сумма.

Статья 13. Ежемесячная надбавка для профессиональной степени

(1) Ежемесячная надбавка для профессиональной степени выплачивается в размерах, указанных в приложении 2.

(2) Ежемесячная надбавка, предусмотренная в пункте (1) оплачивается за фактическое время работы.

Статья 14. Ежемесячная надбавка для ученой степень и / или научно-педагогического персонала.

(1) Ежемесячная надбавка за ученую степень предоставляется:

а) в размере 1100 леев, научным исследователям, работающие в организациях из области науки и инноваций и научно-педагогического персонала из высшего образования, имеющие научное звание хабилитированного доктора и/или научно-педагогического звания профессора университета и/или ученую степень профессора-исследователя;

б) в количестве 600 леев, научным исследователям, работающие в организациях в области науки и инноваций и научно-педагогического персонала высшего образования, имеющие ученую степень доктора и / или

научно-педагогическое звание преподавателя университета и / или ученую степень лектора;

с) в размере 50% от сумм, указанных в буквах а) и б) для персонала из других областей деятельности, имеющих ученую степень доктора habilitat или доктора наук по специальности, которая соответствует обязанностям должности и выполняет научно-методическую работу по специальности.

(2) Надбавка, о которой идет речь, устанавливается ежегодно на основе положительной оценки руководством бюджетной организаций отчета об итогах научной деятельности, проводимой лицом с ученой степенью в предыдущем году. Надбавка выплачивается на основании результатов оценки что подтверждают эффективность деятельности данного исследователя.

(3) Надбавка для ученую степень и/или научно-педагогического персонала предоставляется пропорционально времени, отработанному в пределах обычного ежедневного рабочего времени или дидактической задачи, и не может быть увеличена в случае работы путем совмещения часов вне программы.

Статья 15. Ежемесячная надбавка за почетное звание

(1) Надбавка за почетное звание устанавливается лицам, награжденным почетными званиями, а именно:

- а) Народный артист", „Деятель искусств ”- в размере 200 леев;
- б) „Заслуженный”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii, „Meşter-Faur”, „Заслуженный мастер спорта” - в размере 100 леев;
- с) „Мастер спорта международного класса”, Международный гроссмейстер - в размере 50 леев;
- д) „Мастер спорта” - в размере 30 леев.

(2) Надбавка за почетное звание оплачивается фиксированной суммой только на базовом рабочем месте и устанавливается для одного наивысшего звания, при условии выполнения должности, соответствующей профилю.

Статья 16. Надбавка за достижения

(1) Надбавка за достижения направлена на индивидуальное стимулирование персонала бюджетных подразделений для достижения оптимальных результатов в их деятельности.

(2) Средства, необходимые для предоставления надбавки за достижения, распределяются ежегодно до 10% годовой суммы основной заработной платы на уровне бюджетной организаций.

(3) Надбавка за достижения предоставляется ежемесячно в соответствии с индивидуальной производительностью и выплачиваемой одновременно с зарплатой.

(4) Надбавка за достижения не предоставляется лицам, которые были наказаны в дисциплинарном порядке. В случае приостановления судебной инстанцией административного акта о наложении дисциплинарного взыскания на сотрудника, надбавка выплачивается согласно части (5).

(5) Порядок установления надбавки за достижения утверждается Правительством.

Статья 17. Надбавки специфического характера

(1) Персонал в бюджетных организациях может также воспользоваться Надбавки специфическими надбавками профессиональной группы или категории функций, соблюдая лимит, предусмотренный в ст. 11 и в порядке, установленном Правительством.

Статья 18. Компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях

(1) Компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях, определяется, в зависимости от степени вреда выполненной работы, по результатам аттестации работы, соответствующей фактическому времени работы в этих условиях.

(2) Список работ и рабочих мест, а также конкретная сумма компенсации за работу, выполненную в неблагоприятных условиях, устанавливаются Правительством.

Статья 19. Надбавки за дополнительную работу, работа в ночное время и работа в выходные и нерабочие праздничные дни

(1) Для дополнительной работы персонал бюджетных организаций имеет право:

- а) надбавка за часы, отработанные за пределами обычного рабочего времени или работа в выходные и нерабочие праздничные дни для деятельности, осуществляемой в соответствии с обязанностями должности;
- б) надбавка за ночную работу.

(2) Надбавка за часы отработанные за пределами обычного рабочего времени или работа в выходные и нерабочие праздничные дни для деятельности, осуществляемой в соответствии с обязанностями должности, должно выполняться в порядке, условиях и размерах, регулируемых ст. 103-105, 157 и 158 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003

(3) Положения абзаца (2) не применяются к лицам, выплачиваемым путем кумуляции в пределах той же бюджетной организации.

(4) Сотрудники, которые в соответствии с обычным рабочим временем работают с 22.00 до 06.00, получают за отработанные часы в течение этого периода, надбавка в размере 50% от базовой заработной платы за единицу времени в соответствии с условиями, изложенными в ст. 103 и 155 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003.

Статья 20. Доплата за участие в проектах развития входящие в сферу компетенции бюджетной единицы, в которой осуществляет свою деятельность работник

(1) За участие в проектах развития входящие в сферу компетенции бюджетной организации, в которой осуществляет свою деятельность работник, на основе отдельного индивидуального трудового договора, в свободное от основной работы время, персонал бюджетных организаций будет пользоваться доплатой, в порядке, установленном Правительством.

Статья 21. Единовременные премии

(1) Персонал бюджетных организаций может получать единовременные премиями по случаю профессиональных праздников и нерабочих праздничных дней, которые оплачиваются из экономии средств для оплаты труда, выделенных на этот год, но не более 5% от годового фонда заработной платы бюджетной организации.

(2) Сумма единовременной премии в каждом отдельном случае не будет превышать основную заработную плату премируемого работника.

Глава IV

ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ

Статья 22. Оплата труда в случае временного осуществления руководящей должности (временное исполнение обязанностей)

(1) В период временного исполнения обязанностей, сотрудник имеет право на базовую заработную плату, соответствующая временно исполняющей руководящей должности, установленную согласно ст. 12 и имеет право на на должностной оклад, соответствующий временно исполняемой руководящей должности.

(2) Если месячная зарплата, предусмотренная для временного осуществления должности, в, ниже, чем месячная заработная плата, соответствующая основной функции, месячная зарплата, соответствующая базовой функции, будет сохранена.

(3) Назначение на временное исполнения руководящей должности осуществляется путем временного назначения работающего лица с его письменным согласием, которое удовлетворяет специфическим условиям для занятия соответствующей руководящей должности, если иное не предусмотрено специальными законами.

(4) Обеспечение временного исполнения руководящей должности может быть осуществлено на срок не более 6 месяцев, который может быть продлен с письменного согласия лица, исполняющего обязанности рукоиодителя, еще на 6 месяцев, если иное не предусмотрено специальными законами.

Статья 23. Оплата труда в случае работы по совместительству

(1) Вакантные и временно вакантные функции, которые не могут быть заняты по конкурсу, могут быть заполнены по совместительству, лицами из одного и того же подразделения или другой бюджетной организации, только если установленный графику работы совмещаемой функции не накладывается на график сто соответствует основной должности.

(2) Общие условия осуществления работы по совместительству работниками регулируются Трудовым кодексом Республики Молдова, если специальные нормы не предусматривают иное.

(3) Специфические условия осуществления работы по определенным категориям указаны в соответствующих приложениях к настоящему закону.

(4) Заработная плата по совместительству устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим законом, для других сотрудников соответствующего подразделения, исходя из фактически выполненного объема работ или фактически отработанного времени.

Статья 24. Оплата труда при совмещении своих функциональных обязанностей с обязанностями вакантной или временно вакантной должности

(1) Доплаты за совмещение обязанностей по занимаемой должности с полномочиями вакантной или временной вакантной должности, устанавливаются персоналу с руководящими и исполнительными функциями, административным актом руководителя бюджетной организации в течение отчетного месяца, в пределах экономии средств из фонда заработной платы бюджетного подразделения. Размер указанных доплат, не будет превышать 100% от основной заработной платы, соответствующий I категории оплаты труда, установленного в соответствии с ст. 12 для вакантной или временно вакантной должности.

(2) В случае совмещения функциональных обязанностей несколькими сотрудниками, размер доплаты за совмещения определяется пропорционально объему работ, выполняемых каждым из них, в пределах основной заработной платы, установленной для совмещаемой должности. Список совмещаемых профессий не ограничен.

(3) Не разрешается совмещение обязанностей других функций в рабочее время руководителям бюджетных организаций.

(4)) Не выплачиваются доплаты за для исполнения в заместители действительных обязанностей руководящих должностей вакантных или временно отсутствует. Доплаты не оплачиваются для выполнения обязанностей заместителя руководящей должности при их временном отсутствии.

(5) В случае исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя, в том числе занимающего ответственную государственную должность работником, без исполнения обязанностей по основной должности не являющимся штатным заместителем руководителя, указанному работнику выплачивается установленная законом заработная плата отсутствующего руководителя.

Глава VI

ПОЛОЖЕНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ ОТНЕСЕНИЯ ПЕРСОНАЛА К КЛАССАМ ОПЛАТЫ ТРУДА И ДРУГИЕ ПРАВА ПЕРСОНАЛА

Статья 25. Присвоение/отнесение персонала

(1) На дату вступления в силу настоящего закона, персоналу из бюджетных учреждений присваиваются должности, ступени заработной платы, классы и иерархические коэффициенты оплаты труда, указанные в приложениях к настоящему закону, соответствующие профессиональной группе, к которой принадлежит эта должность.

(2) Назначение персонала осуществляется административным актом руководителя бюджетной организаций и сообщается в письменной форме каждому работнику под подпись,

(3) Административный акт, сообщаемый каждому лицу должен содержать информацию, относящуюся к соответствующей должности, о названии должности, шкалу заработной платы, класс заработной платы, соответствующий иерархический коэффициента, сумму основной заработной платы и, при необходимости, надбавки за классный чин.

(4) В случае если, должность занимаемая в месяце предшествующем вступлению в силу настоящего закона, не содержится в приложениях к данному закону, назначение этого лица будет осуществляться путем ассимилирования ранее занимаемой должности к одной из должностей включенных в приложениях.

(5) Предварительное позиционирование ассимилированной должности в шкалу заработной платы осуществляется по предложению бюджетной организации Министерством Финансов, административным актом до внесения необходимых изменений в настоящий закон.

Статья 26. Продвижение, перевод и откомандирование/командировка персонала

(1) Основная заработная плата в случае продвижения, перевода и откомандирования/командировки персонала бюджетных организаций определяется в соответствии с коэффициентами заработной платы, отнесенных к соответствующим должностям, с учетом ступени заработной платы.

(2) В случае откомандирования/командировки, персонал получает помимо основной заработной платы, и другие виды выплаты,

предоставляемые персоналу бюджетной организаций, на которую он был откомандирован, в соответствии с положениями настоящего закона.

(3) Если после откомандирования/командировки, месячная зарплата ниже той, которая была получена до откомандирования/командировки, откомандированному персоналу будет выплачиваться соответствующая разница в заработной плате.

(4) Права, предоставленные в период откомандирования/командировки, оплачиваются бюджетной организацией, в которую откомандирован персонал.

Глава VII

ПЕРЕХОДНЫЕ И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 27. Обеспечения сохранения заработной платы персоналу бюджетной организации

1) В тех случаях, когда для некоторых лиц из бюджетных организаций, месячная заработная плата, рассчитанная с 1 декабря 2018 г., для функции с нормальной продолжительностью рабочего времени, меньше среднемесячной заработной платы, рассчитанной до введения в действие настоящего Закона, им будет выплачиваться разница в заработной плате.

2) В тех случаях, когда для некоторых лиц из бюджетных организаций, месячная заработная плата, рассчитанная с 1 декабря 2018 г., для функции с нормальной продолжительностью рабочего времени, превышает среднемесячную заработную плату, рассчитанную до введения в действие настоящего Закона, и менее 2000 леев, они получают компенсационные выплаты. Компенсационная выплата будет определяться как разница между 2000 лей и месячной заработной платой, рассчитанной в соответствии с положениями настоящего закона, и пересчитывается пропорционально фактически отработанному времени.

3) Если для некоторых лиц, работающие в составе юридических лиц, статус которых изменяется с принятием Закона № 140/2018 ("Официальный вестник Республики Молдова, 2018, № 309-320, статья 478), заработные платы, рассчитанные с применением этого Закона ниже среднемесячной заработной платы, рассчитанной до изменения статуса, им гарантируются разница в зарплате.

4) Порядок расчета среднемесячной заработной платы учитываемой для определения разницы в заработной плате и компенсационных выплат по настоящей статье, определяется Правительством.

5) Гарантии, предусмотренные в пункте (1) - (3) выплачиваются за период деятельности в соответствующей бюджетной организации в той же должности или на более высокой должности для персонала, фактически назначенного в бюджетной организации на дату введения в действие закона. Данный гарантии не применяются к лицам, которые на момент

вступления в силу закона приостановили индивидуальные трудовые договора /служебные отношения.

б) Положения настоящей статьи не применяются к государственным служащим, в том числе с особым статусом, органов, ответственных за администрирование налоговых и таможенных доходов.

Статья 28. Выплата годовой премии по результатам деятельности за 2018 год

(1) Годовая премия по результатам деятельности за 2018 год, будет предоставляться сотрудникам, которые получили это право до введения в действие настоящего закона.

(2) Премия будет выплачивается в феврале 2019 года.

Статья 29. Переходные ссылочные положения

(1) В первые годы внедрения закона, для некоторых категорий сотрудников могут быть использованны ссылочные значения отличающиеся от общего фиксированного значения.

(2) Отступления ссылочных значений указанным в пункте (1), не применяются к абз, 15) статьи 12.

Статья 30. Правительству в шестимесячный срок:

(1) Представить Парламенту предложения о приведении действующего законодательства в соответствии с настоящим законом;

(2) Привести нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

и примет нормативные акты, необходимые для исполнения настоящего закона.

Статья 31. Вступление в силу

(1) Настоящий закон вступает в силу 1 декабря 2018 года.

(2) В отступление от положений абз. (1) настоящей статьи, положения ст. 21 применяются с 1 июля 2019 года.

(3) С вступлением в силу настоящего закона, при разработке любых законов, постановлений Парламента, запрещается включать в него положения о заработной плате персонала в бюджетном секторе.

Статья 32. Признание утратившими силу некоторых законодательных актов

– На дату вступления в силу настоящего закона признать утратившими силу:

Закон №. 355-XVI от 23 декабря 2005 года о системе оплаты труда в бюджетной сфере;

Закон №. 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих;

Закон №. 328 от 23 декабря 2013 года об оплате труда судей и прокуроров.

Шкала заработной платы

Уровень зароботной платы	Классы зароботной платы	Коэффициент зароботной платы	Уровень зароботной платы	Классы зароботной платы	Коэффициент зароботной платы	Уровень зароботной платы	Классы зароботной платы	Коэффициент зароботной платы	Уровень зароботной платы	Классы зароботной платы	Коэффициент зароботной платы	Уровень зароботной платы	Классы зароботной платы	Коэффициент зароботной платы
1	1	1,00	4	27	1,72	6	53	2,97	8	79	5,11	10	105	8,80
1	2	1,02	4	28	1,76	6	54	3,03	8	80	5,22	10	106	8,98
1	3	1,04	4	29	1,80	6	55	3,09	8	81	5,33	10	107	9,17
1	4	1,06	4	30	1,83	6	56	3,16	8	82	5,44	10	108	9,37
1	5	1,09	4	31	1,87	6	57	3,23	8	83	5,55	10	109	9,57
1	6	1,11	4	32	1,91	6	58	3,29	8	84	5,67	10	110	9,77
1	7	1,13	4	33	1,95	6	59	3,36	8	85	5,79	10	111	9,97
1	8	1,16	4	34	1,99	6	60	3,43	8	86	5,91	11	112	10,19
2	9	1,18	4	35	2,04	6	61	3,51	8	87	6,04	11	113	10,40
2	10	1,21	5	36	2,08	6	62	3,58	8	88	6,17	11	114	10,62
2	11	1,23	5	37	2,12	6	63	3,66	8	89	6,30	11	115	10,85
2	12	1,26	5	38	2,17	6	64	3,73	9	90	6,43	11	116	11,07
2	13	1,29	5	39	2,21	7	65	3,81	9	91	6,57	11	117	11,31
2	14	1,31	5	40	2,26	7	66	3,89	9	92	6,70	11	118	11,55
2	15	1,34	5	41	2,31	7	67	3,98	9	93	6,85	11	119	11,79
2	16	1,37	5	42	2,36	7	68	4,06	9	94	6,99	11	120	12,04
3	17	1,40	5	43	2,41	7	69	4,14	9	95	7,14	11	121	12,29
3	18	1,43	5	44	2,46	7	70	4,23	9	96	7,29	11	122	12,55
3	19	1,46	5	45	2,51	7	71	4,32	9	97	7,44	12	123	12,82
3	20	1,49	5	46	2,56	7	72	4,41	9	98	7,60	12	124	13,09
3	21	1,52	5	47	2,62	7	73	4,51	9	99	7,76	12	125	13,37
3	22	1,55	5	48	2,67	7	74	4,60	9	100	7,93	12	126	13,65
3	23	1,58	6	49	2,73	7	75	4,70	9	101	8,09	12	127	13,94
3	24	1,62	6	50	2,79	7	76	4,80	10	102	8,26	12	128	14,23
3	25	1,65	6	51	2,84	7	77	4,90	10	103	8,44	12	129	14,53
4	26	1,69	6	52	2,90	8	78	5,00	10	104	8,62	12	130	15,00

Ежемесячная надбавка для профессиональной степени

Профессиональная степень	Ежемесячная надбавка, в леях
Классные чины для государственных служащих	
Государственный советник Республики Молдова I класса	500
Государственный советник Республики Молдова II класса	450
Государственный советник Республики Молдова III класса	400
Государственный советник I класса	375
Государственный советник II класса	350
Государственный советник III класса	300
Советник I класса	275
Советник II класса	250
Советник III класса	200
Дипломатические ранги	
Ambasador	500
Министр-посланник	450
Министр-советник	400
Советник	350
Первый секретарь	300
Второй секретарь	275
Третий секретарь	250
Атташе	200
Классные чины для судей	
Судья высшего класса	500
Судья первого класса	400
Судья второго класса	350
Судья третьего класса	300
Судья четвертого класса	250
Судья пятого класса	200
Воинские/специальные звания	
Корпусный генерал; генерал-полковник; генеральный квестор	800
Дивизионный генерал; генерал-лейтенант; главный квестор	700
Бригадный генерал; генерал-майор; квестор, в том числе юстиции	600
Полковник; главный комиссар, в том числе юстиции	500
Подполковник; ведущий комиссар, в том числе юстиции	450
Майор; комиссар, в том числе юстиции	400
Капитан; ведущий инспектор, юстиции	350
Старший лейтенант; старший инспектор, в том числе юстиции	300
Лейтенант; инспектор, в том числе юстиции	275
Младший лейтенант	250
Плутоньер-адъютант; ведущий главный агент, в том числе юстиции	225
Старший плутоньер; главный агент, в том числе юстиции	200
Плутоньер; заместитель главного агента, в том числе юстиции	175
Старший сержант; ведущий агент, в том числе юстиции	150
Сержант; старший агент, в том числе юстиции	125

Профессиональная степень	Ежемесячная надбавка, в леях
Младший сержант; агент, в том числе; капрал	100

Профессиональная группа Государственное управление (А)

1. Положения настоящего Приложения регулируют код функций, имена должностей, классы заработной платы и коэффициенты иерархии для:

- ответственные государственные должности (за исключением судей и прокуроров), согласно таблице 1.
- государственных служащих, согласно таблице 2;
- персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, согласно таблице 3.

2. Классы заработной платы и коэффициенты заработной платы для должностей специализированного персонала, технического и вспомогательного персонала, которые могут быть созданы в органах публичного управления, определяются в соответствии с приложением № 10 или, в зависимости от обстоятельств, другими приложениями к настоящему закону, регулируемыми специализированные должности из определенной сферы деятельности.

Таблица 1

Ответственные государственные должности (А1)

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
Аппарат Президента Республики Молдова			
A1001	Президент Республики Молдова	130	15,00
Парламент Республики Молдова			
A1003	Председатель Парламента	130	15,00
A1005	Заместитель Председателя Парламента	129	14,53
A1010	Председатель постоянной комиссии	125	13,37
A1011	Член Постоянного бюро	125	13,37
A1016	Заместитель председателя постоянной комиссии	123	12,82
A1017	Секретарь постоянной комиссии	123	12,82
A1023	Депутат	120	12,04
Правительство Республики Молдова			
A1002	Премьер-министр	130	15,00
A1006	Первый заместитель Премьер-министра	129	14,53
A1007	Заместитель Премьер-министра	127	13,94
A1008	Министр	127	13,94
Счетная палата			
A1004	Председатель	130	15,00
A1009	Заместитель председателя	126	13,65
A1018	Член	116	11,07
Другие ответственные государственные должности центрального публичного управления			

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
A1012	Председатель	125	13,37
A1019	Заместитель председателя	121	12,29
A1020	Секретарь	121	12,29
A1034	Член	112	10,19
A1013	Народный адвокат	125	13,37
A1015	Народный адвокат по защите прав человека	124	13,09
A1021	Заместитель народного адвоката	121	12,29
A1014	Генеральный директор (директор) автономного органа	125	13,37
A1022	Генеральный директор (директор) заместитель автономного органа	121	12,29
A1024	Генеральный директор (директор) центрального публичного управления	120	12,04
A1029	Генеральный директор (директор) заместитель центрального публичного управления	116	11,07
A1036	Правительственный представитель	110	9,77
A1041	Советник по разрешению споров	106	8,98
Ответственные государственные должности на уровне местных органов			
A1025	Генеральный примар мун. Кишинэу	120	12,04
A1030	Заместитель генерального примара мун. Кишинэу	116	11,07
A1037	Претор сектора мун. Кишинэу	110	9,77
A1042	Заместитель претора сектора мун. Кишинэу	106	8,98
A1026	Глава (Башкан) Автономного территориального образования Гагаузии	120	12,04
A1027	Председатель Народного Собрания Автономного территориального образования Гагаузии	117	11,31
A1035	Заместитель Председателя Народного Собрания Автономного территориального образования Гагаузии	111	9,97
A1046	Председатель постоянной комиссии Народного Собрания Автономного территориального образования Гагаузии	99	7,76
A1028	Первый заместитель Председателя Исполнительного комитета Автономного территориального образования Гагаузии	117	11,31
A1033	Заместитель Председателя Исполнительного комитета Автономного территориального образования Гагаузии	113	10,40
A1031	Примар муниципия Бэлць, Бендер, Тирасполь	114	10,62
A1038	Заместитель примара муниципия Бэлць, Бендер, Тирасполь	110	9,77
A1032	Председатель района (с населением свыше 100 000 чел.)	114	10,62

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
A1039	Заместитель председателя района (с населением свыше 100 000 чел.)	110	9,77
A1040	Председатель района (с населением 50 000 – 100 000 чел.)	110	9,77
A1043	Заместитель председателя района (с населением 50 000 – 100 000 чел.)	106	8,98
A1044	Председатель района (с населением до 50 000 чел.)	106	8,98
A1045	Заместитель председателя района (с населением до 50 000 чел.)	102	8,26
A1047	Примар города, муниципия (с населением свыше 20 000 чел.)	97	7,44
A1048	Заместитель примара города, муниципия (с населением свыше 20 000 чел.)	93	6,85
A1049	Примар города, села (коммуны) (с населением 9 501 – 20 000 чел.)	93	6,85
A1051	Заместитель примара города, села (коммуны) (с населением 9 501 – 20 000 чел.)	89	6,30
A1050	Примар города, села (коммуны) (с населением 5 001 – 9 500 чел.)	90	6,43
A1052	Заместитель примара города, села (коммуны) (с населением 5001 – 9500 чел.)	86	5,91
A1053	Примар города, села (коммуны) (с населением 3 501 – 5 000 чел.)	86	5,91
A1054	Примар города, села (коммуны) (с населением 1 501 – 3 500 чел.)	84	5,67
A1055	Примар города, села (коммуны) (с населением до 1 500 чел.)	82	5,44

Примечания:

1. Класс заработной платы, указанный в таблице, включает в себя 6 классов заработной платы, соответствующих ступеням стажа работы на высшем уровне.

2. Персонал, обладающий ответственной государственной должности, которое требует профессионального (военного / специального) статуса, получает заработную плату за профессиональную степень в размере, предусмотренном в приложении № 2.

таблица 2

Государственные служащие (A2)

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
Секретариат Парламента, Аппарат Президента Республики Молдова, Государственная канцелярия			
<i>1. Высшие руководящие государственные должности</i>			
A2001	Генеральный секретарь	127	13,94

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
A2004	Заместитель генерального секретаря	123	12,82
<i>2. Руководящие государственные должности</i>			
A2020	Начальник главного управления	102	8,26
A2026	Начальник территориального бюро	99	7,76
A2049	Заместитель начальника территориального бюро	94	6,99
A2027	Начальник управления	99	7,76
A2040	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14
A2059	Начальник отдела	87	6,04
A2066	Начальник отдела в составе управления	85	5,79
A2075	Начальник службы	83	5,55
<i>3. Исполнительные государственные должности</i>			
A2078	Главный бухгалтер	83	5,55
A2105	Главный консультант	75	4,70
A2138	Старший консультант	70	4,23
A2163	Консультант	65	3,81
A2101	Главный внутренний аудитор	77	4,90
A2132	Старший внутренний аудитор	72	4,41
A2164	Внутренний аудитор	65	3,81
A2165	Главный специалист	65	3,81
A2191	Старший специалист	60	3,43
A2204	Специалист	55	3,09
Автономные органы публичной власти			
<i>1. Высшие руководящие государственные должности</i>			
A2008	Начальник Аппарата Счетной палаты	116	11,07
A2009	Генеральный секретарь Офиса народного адвоката	116	11,07
<i>2. Руководящие государственные должности</i>			
A2021	Начальник Аппарата Центральной избирательной комиссии	102	8,26
A2022	Начальник главного управления	102	8,26
A2028	Начальник управления	99	7,76
A2041	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14
A2060	Начальник отдела	87	6,04
A2061	Начальник представительства	87	6,04
A2067	Начальник отдела в составе управления	85	5,79
A2076	Начальник службы	83	5,55
<i>3. Исполнительные государственные должности</i>			
A2062	Главный публичный аудитор	87	6,04
A2077	Старший публичный аудитор	83	5,55
A2092	Публичный аудитор	78	5,00
A2086	Главный государственный контролер	81	5,33
A2106	Старший государственный контролер	75	4,70
A2139	Государственный контролер	70	4,23
A2079	Главный бухгалтер	83	5,55

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
A2087	Главный инспектор по неподкупности	81	5,33
A2107	Старший инспектор по неподкупности	75	4,70
A2140	Инспектор по неподкупности	70	4,23
A2102	Главный внутренний аудитор	77	4,90
A2133	Старший внутренний аудитор	72	4,41
A2166	Внутренний аудитор	65	3,81
A2109	Главный консультант	75	4,70
A2141	Старший консультант	70	4,23
A2167	Консультант	65	3,81
A2108	Главный инспектор	75	4,70
A2142	Старший инспектор	70	4,23
A2168	Инспектор	65	3,81
A2169	Главный специалист	65	3,81
A2192	Старший специалист	60	3,43
A2205	Специалист	55	3,09
Центральные аппараты министерств			
<i>1. Высшие руководящие государственные должности</i>			
A2002	Генеральный государственный секретарь	125	13,37
A2005	Государственный секретарь	121	12,29
<i>2. Руководящие государственные должности</i>			
A2023	Начальник главного управления	102	8,26
A2029	Начальник управления	99	7,76
A2042	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14
A2063	Начальник отдела	87	6,04
A2068	Начальник отдела в составе управления	85	5,79
A2080	Начальник службы	83	5,55
<i>3. Исполнительные государственные должности</i>			
A2081	Главный бухгалтер	83	5,55
A2110	Главный консультант	75	4,70
A2143	Старший консультант	70	4,23
A2170	Консультант	65	3,81
A2103	Главный внутренний аудитор	77	4,90
A2134	Старший внутренний аудитор	72	4,41
A2171	Внутренний аудитор	65	3,81
A2172	Главный специалист	65	3,81
A2193	Старший специалист	60	3,43
A2206	Специалист	55	3,09
Центральные административные органы и подведомственные			
<i>1. Высшие руководящие государственные должности</i>			
A2010	Заместитель генерального директора	116	11,07
A2011	Заместитель председателя Национальной кассы социального страхования	116	11,07
<i>2. Руководящие государственные должности</i>			
A2007	Директор Государственной налоговой службы, Таможенной службы	120	12,04

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
A2012	Председатель	116	11,07
A2013	Директор	110	9,77
A2014	Начальник инспектората / Начальник инспекции	110	9,77
A2030	Генеральный секретарь Совета Национального агентства по обеспечению качества в образовании и научных исследованиях	99	7,76
A2031	Начальник главного управления	99	7,76
A2032	Начальник департамента	99	7,76
A2043	Главный хранитель фондов	95	7,14
A2044	Начальник управления	95	7,14
A2052	Начальник управления в составе главного управления	92	6,70
A2082	Начальник отдела	83	5,55
A2091	Начальник отдела в составе управления	80	5,22
A2093	Начальник службы	78	5,00
3. Исполнительные государственные должности			
A2094	Главный бухгалтер	78	5,00
A2144	Главный консультант	70	4,23
A2155	Старший консультант	68	4,06
A2182	Консультант	61	3,51
A2135	Главный внутренний аудитор	72	4,41
A2145	Старший внутренний аудитор	70	4,23
A2173	Внутренний аудитор	65	3,81
A2146	Главный инспектор	70	4,23
A2156	Старший инспектор	68	4,06
A2183	Инспектор	61	3,51
A2147	Главный советник по пробации	70	4,23
A2174	Старший советник по пробации	65	3,81
A2196	Советник по пробации	58	3,29
A2184	Главный специалист	61	3,51
A2207	Старший специалист	55	3,09
A2213	Специалист	52	2,90
Территориальные подразделения децентрализованных в территории			
1. Руководящие государственные должности			
A2018	Начальник таможни	106	8,98
A2037	Начальник главного управления	97	7,44
A2036	Начальник территориального подразделения	97	7,44
A2038	Начальник территориальной инспекции	97	7,44
A2054	Начальник управления	90	6,43
A2095	Начальник отдела	78	5,00
A2111	Начальник отдела в составе управления	75	4,70
A2123	Начальник службы	73	4,51
2. Исполнительные государственные должности			

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
A2213	Главный бухгалтер	73	4,51
A2118	Главный инспектор	68	4,06
A2214	Старший инспектор	63	3,66
A2215	Инспектор	55	3,09
A2152	Главный специалист	58	3,29
A2159	Старший специалист	52	2,90
A2176	Специалист	50	2,79
Аппарат Генеральной прокуратуры и специализированные прокуратуры, Аппарат Высшего Совета Прокуроров, Секретариат: Конституционного суда, Высшего совета магистратуры, Высшей Судебной Палаты			
<i>1. Высшие руководящие государственные должности</i>			
A2003	Начальник аппарата / Начальник Секретариата	125	13,37
A2006	Заместитель начальника аппарата / Заместитель начальника Секретариата	121	12,29
<i>2. Руководящие государственные должности</i>			
A2024	Главный инспектор из Инспекции прокуроров	102	8,26
A2033	Начальник управления	99	7,76
A2064	Начальник отдела	87	6,04
A2069	Начальник отдела в составе управления	85	5,79
A2083	Начальник службы	83	5,55
<i>3. Исполнительные государственные должности</i>			
A2050	Инспектор из Инспекции прокуроров	94	6,99
A2084	Главный бухгалтер	83	5,55
A2112	Помощник судьи	75	4,70
A2113	Консультант прокурора	75	4,70
A2114	Главный консультант	75	4,70
A2148	Старший консультант	70	4,23
A2149	Секретарь судебного заседания	70	4,23
A2175	Консультант	65	3,81
A2176	Главный специалист	65	3,81
A2194	Старший специалист	60	3,43
A2209	Специалист	55	3,09
Апелляционные палаты			
<i>1. Руководящие государственные должности</i>			
A2055	Начальник секретариата	90	6,43
A2070	Начальник управления	85	5,79
A2096	Начальник отдела	78	5,00
A2115	Начальник отдела в составе управления	75	4,70
A2125	Начальник службы	73	4,51
<i>2. Исполнительные государственные должности</i>			
A2116	Помощник судьи	75	4,70
A2126	Главный бухгалтер	73	4,51
A2177	Секретарь судебного заседания	65	3,81
A2185	Главный специалист	61	3,51
A2210	Старший специалист	55	3,09
A2215	Специалист	52	2,90
Суды			

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
<i>1. Руководящие государственные должности</i>			
A2065	Начальник секретариата	86	5,91
A2088	Начальник управления	81	5,33
A2127	Начальник отдела	73	4,51
A2150	Начальник отдела в составе управления	70	4,23
A2158	Начальник службы	68	4,06
<i>2. Исполнительные государственные должности</i>			
A2151	Помощник судьи	70	4,23
A2159	Главный бухгалтер	68	4,06
A2186	Секретарь судебного заседания	61	3,51
A21198	Главный специалист	58	3,29
A2216	Старший специалист	52	2,90
A2224	Специалист	50	2,79
Территориальные прокуратуры			
<i>1. Исполнительные государственные должности</i>			
A2128	Консультант прокурора	73	4,51
A2199	Главный специалист	58	3,29
A2217	Старший специалист	52	2,90
A2225	Специалист	50	2,79
Дипломатические должности в учреждениях дипломатической службы			
<i>1. Высшие руководящие должности</i>			
A2015	Чрезвычайный и Полномочный Посол	110	9,77
A2016	Постоянный представитель или делегат при международной организации	110	9,77
A2017	Посол по особым поручениям	110	9,77
A2019	Посланник	106	8,98
A2034	Поверенный в делах или временный поверенный в делах	99	7,76
A2045	Генеральный консул	95	7,14
<i>2. Руководящие должности</i>			
A2071	Министр-советник	85	5,79
<i>3. Исполнительные должности</i>			
A2117	Советник	75	4,70
A2118	Консул	75	4,70
A2152	Первый секретарь	70	4,23
A2178	Второй секретарь	65	3,81
A2187	Вице-консул	61	3,51
A2188	Третий секретарь	61	3,51
A2189	Консульский агент	61	3,51
A2211	Атташе	55	3,09
Аппарат Примэрии мун.Кишинэу и подразделения, подведомственные Муниципальному совету Кишинэу и аппараты претур мун.Кишинэу			
<i>1. Руководящие государственные должности</i>			
A2025	Секретарь муниципального совета	102	8,26
A2035	Начальник главного управления	99	7,76
A2046	Начальник управления	95	7,14
A2056	Начальник управления в составе главного	90	6,43

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
	управления		
A2073	Секретарь претуры	84	5,67
A2085	Начальник отдела	83	5,55
A2089	Начальник отдела в составе управления	81	5,33
A2097	Начальник службы	78	5,00
2. Исполнительные государственные должности			
A2098	Главный архитектор	78	5,00
A2099	Главный бухгалтер	78	5,00
A2136	Главный внутренний аудитор	72	4,41
A2153	Старший внутренний аудитор	70	4,23
A2179	Внутренний аудитор	65	3,81
A2190	Главный специалист	61	3,51
A2212	Старший специалист	55	3,09
A2218	Специалист	52	2,90
АТО Гагаузия, Аппарат Примэрии мун.Бэлць и подразделения, подведомственные Муниципальному совету Бэлць			
3. Руководящие государственные должности			
A2039	Секретарь муниципального совета	97	7,44
A2047	Начальник главного управления	95	7,14
A2051	Начальник управления	93	6,85
A2058	Начальник управления в составе главного управления	88	6,17
A2090	Начальник отдела	81	5,33
A2104	Начальник отдела в составе управления	77	4,91
A2119	Начальник службы	75	4,70
4. Исполнительные государственные должности			
A2120	Главный архитектор	75	4,70
A2121	Главный бухгалтер	75	4,70
A2137	Главный внутренний аудитор	72	4,41
A2154	Старший внутренний аудитор	70	4,23
A2180	Внутренний аудитор	65	3,81
A2200	Главный специалист	58	3,29
A2219	Старший специалист	52	2,90
A2226	Специалист	50	2,79
Аппарат председателя района и подразделений, подведомственных районному совету			
5. Руководящие государственные должности			
A2048	Секретарь районного совета	95	7,14
A2053	Начальник главного управления	92	6,70
A2057	Начальник управления	90	6,43
A2072	Начальник управления в составе главного управления	85	5,79
A2100	Начальник отдела	78	5,00
A2122	Начальник отдела в составе управления	75	4,70
A2129	Начальник службы	73	4,51
6. Исполнительные государственные должности			

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
A2130	Главный архитектор	73	4,51
A2131	Главный бухгалтер	73	4,51
A2195	Главный внутренний аудитор	59	3,36
A2203	Старший внутренний аудитор	57	3,23
A2220	Внутренний аудитор	52	2,90
A2201	Главный специалист	58	3.29
A2221	Старший специалист	52	2.90
A2227	Специалист	50	2,79
Органы публичного управления первого уровня			
<i>1. Руководящие должности</i>			
A2160	Секретарь местного совета	68	4,06
<i>2. Исполнительные государственные должности</i>			
A2161	Главный архитектор	66	3.89
A2162	Главный бухгалтер	66	3.89
A2202	Главный специалист	58	3,29
A2222	Старший специалист	52	2,90
A2228	Специалист	50	2,79

Примечания:

1. Функция „Начальник территориального бюро” и „Заместитель начальника территориального бюро” в первом разделе, а так же перечисленные в разделе „Территориальные подразделения децентрализованных в территории” относятся к территориальному подразделению. Государственной Канцелярии, из мун. Кишинэу, и соответственно, в децентрализованные территориальные подразделения в Кишиневе. Классы заработной платы для аналогичных должностей, установленных в территориальных подразделениях Государственной Канцелярии или децентрализованных подразделений в других городах, чем мун. Кишинэу, устанавливается минус 2 последовательных категории заработной платы, чем та, которая прямо указана в таблице.

2. В территориальных подразделениях Государственной Канцелярии должны быть установлены только следующие должности: начальник территориального бюро, заместитель начальника территориального бюро, главный специалист, старший специалист и специалист.

3. Классы заработной платы за государственные должности, установленные в территориальных подразделениях автономных государственных органов, устанавливаются минус 2 последовательных категории, чем те, которые отражены в таблице для государственных должностей службы в центральных аппаратах этих органов.

4. Должность „Начальник представительства” назначается начальник территориального подразделения (представительства) управления омбудсмана, созданного в соответствии со Специальным законом.

5. В соответствии с категорией заработной платы, установленной должности „начальник таможни” устанавливается класс заработной платы для начальника главного управления налогового администрирования и начальника главного управления администрирования крупных налогоплательщиков.

6. В консульствах, где должность „Генерального консула” не установлена, консул устанавливается в категорию заработной платы 80.

7. Для районов с численностью населения установлены классы заработной платы и коэффициенты заработной платы, указанные в таблице для государственных должностей в купе "Аппарат председателя района и подразделений, подведомственные районному совету" более 50 000,0 жителей. Для государственных должностей, установленных в Аппарат председателя района и подразделений, подведомственные районному совету подведомственных районному совету, в которых численность населения района составляет менее 50 000,0 жителей, категории заработной платы устанавливаются минус 2 категории по сравнению с аналогичными функциями в таблице в этом отсеке.

8. Классы заработной платы и коэффициенты заработной платы, указанные в таблице для государственных должностей в секции "органы государственного управления первого уровня", устанавливаются для органов с численностью населения свыше 10 001,0 жителей. Для государственных служащих из органов государственного управления первого уровня с численностью населения 5 001,0-10 000,0 жителей, классы заработной платы определяются с уменьшением 3 последовательных классов заработной платы по сравнению с указанными в таблице государственных должностей, и для государственных служащих из органов государственного управления первого уровня до 5 000,0 жителей, категории заработной платы будут определяться минус 6 последовательных классов по сравнению с теми, которые указаны в таблице в соответствующем отсеке для подобных должностей. Для госслужащих отвечающих за разработку и координацию разработки политик в составе министерств, Государственной канцелярии, Секретариата Парламента, Аппарата Президента Республики Молдова, классы заработной платы, указанные для этих функций в таблице, должны быть увеличены на 6 последовательных классов, которые указаны в таблице для этих функций.

Таблица 3

Должности из кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
	Председатель Парламента, Президент Республики Молдова, Премьер-Министр		

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
A5001	Руководитель кабинета	125	13,37
A5002	Советник	121	12,29
A5007	Помощник	65	3,81
A5010	Секретарь	49	2,73
Первый заместитель премьер-министра, Заместитель Председателя Парламента, заместитель премьер-министра, председатель парламентской фракции, депутат в Парламенте, министр, народный адвокат, генеральный примар муниципия Кишинэу			
A5003	Руководитель кабинета	90	6,43
A5005	Советник	83	5,55
A5008	Помощник	65	3,81
A5011	Секретарь	49	2,73
Генеральный директор центрального административного органа			
A5004	Руководитель кабинета	84	5,67
A5006	Советник	80	5,22
A5009	Помощник	63	3,43
A5012	Секретарь	45	2,51

Примечания:

1. Класс заработной платы, указанный в таблице, также включает в себя 6 классов заработной платы, соответствующих стажу работы на максимальном уровне.

2. Класс заработной платы „Руководителя кабинета” в таблице I отсека относится к должности „Руководителя кабинета” со статусом управления. Класс заработной платы для „Руководителя кабинета” со статусом отдела определяется снижением на 2 класса заработной платы после класса, указанного в таблице на должность „Руководителя кабинета” и подразделение со статусом службы определяется уменьшаясь с 4 последовательными классами заработной платы по сравнению с показанным в таблице для той же функции.

3. Кабинет Генерального директора может быть создан на уровне отдела или службы. Класс заработной платы для должности „Руководителя кабинета” из третьего раздела относится к кабинету со статусом отдела. Класс заработной платы для должности „Руководителя кабинета” со статусом службы определяется снижением на 2,0 последовательных класса, чем указано в таблице на должность „Руководителя кабинета” в этом разделе.

Профессиональная группа „Правосудие” (В)

1. Положения настоящего Приложения регламентируют функциональный код, названия должностей, классы и коэффициенты заработной платы функций судей и прокуроров в соответствии с Таблицей 1 настоящего Приложения и для специализированного персонала судебной экспертизы в соответствии с таблицей 2

2. Для определения классов заработной платы и соответствующих коэффициентов заработной платы для других категорий работников, которые могут быть наняты в судебных органах, используются приложения к настоящему закону, регулирующие конкретные должности соответствующей профессиональной группы.

Таблица 1

Ответственные государственные должности: судья и прокуроры (В1)

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
Конституционный суд			
B1001	Председатель	130	15,00
B1020	Судья	121	12,29
B1039	Судья-ассистент	111	9,97
Высший совет магистратуры			
B1002	Председатель, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 16 лет.	129	14,53
B1004	Заместителя председателя, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 16 лет.	126	13,65
B1021	Судья, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 16 лет	121	12,29
B1027	Судья, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 16 лет	119	11,79
B1043	Главный судебный инспектор	108	9,37
B1046	Судебный инспектор, имеющего трудовой стаж в юридической специальности более 12 лет	106	8,98
B1050	Судебный инспектор, имеющего трудовой стаж в юридической специальности от 7 до 12 лет	104	8,62
Высшая судебная палата			
B1003	Председатель, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 16 лет.	129	14,53
B1005	Председатель, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 16 лет.	126	13,65
B1006	Заместителя председателя, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 16 лет.	126	13,65
B1009	Заместителя председателя, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 16 лет.	124	13,09
B1010	Заместитель председателя коллегии, имеющего	124	13,09

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
	трудовой стаж в должности судьи более 16 лет.		
B1014	Заместитель председателя коллегии, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 16 лет.	122	12,55
B1022	Судья, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 16 лет	121	12,29
B1028	Судья, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 16 лет	119	11,79
Апелляционные палаты			
B1015	Председатель, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 15 лет	122	12,55
B1024	Председатель, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 15 лет	120	12,04
B1030	Заместителя председателя, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 15 лет	118	11,55
B1033	Заместителя председателя, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 15 лет	116	11,07
B1037	Судья, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 15 лет	113	10,40
B1040	Судья, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 15 лет	111	9,97
Территориальные суды			
B1036	Председатель, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 12 лет	114	10,62
B1038	Председатель, имеющего трудовой стаж в должности судьи от 6 до 12 лет	112	10,19
B1041	Председатель, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 6 лет	110	9,77
B1042	Заместителя председателя, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 12 лет	110	9,77
B1044	Заместителя председателя, имеющего трудовой стаж в должности судьи от 6 до 12 лет	108	9,37
B1047	Заместителя председателя, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 6 лет	106	8,98
B1048	Судья, имеющего трудовой стаж в должности судьи более 12 лет	106	8,98
B1051	Судья, имеющего трудовой стаж в должности судьи от 6 до 12 лет	104	8,62
B1054	Судья, имеющего трудовой стаж в должности судьи до 6 лет	102	8,26
Высший совет прокуроров			
B1007	Председатель	125	13,37
Генеральная прокуратура			
B1008	Генеральный прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 12 лет	125	13,37
B1011	Генеральный прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 12 лет	124	13,09
B1012	Заместитель Генерального прокурора, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 16	123	12,82

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
	лет		
B1016	Заместитель Генерального прокурора, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 16 лет	122	12,55
B1017	Главный прокурор управления, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 16 лет	122	12,55
B1023	Главный прокурор управления, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 16 лет	121	12,29
B1025	Главный прокурор отдела, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 16 лет	120	12,04
B1029	Главный прокурор отдела, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 16 лет	119	11,79
B1031	Прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 16 лет	117	11,31
B1034	Прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 16 лет	115	10,85
Специализированные прокуратуры			
B1013	Главный прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 16 лет	123	12,82
B1018	Главный прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 16 лет	122	12,55
B1019	Заместитель Главного прокурора, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 16 лет	122	12,55
B1026	Заместитель Главного прокурора, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 16 лет	120	12,04
B1032	Прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 16 лет	117	11,31
B1035	Прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 16 лет	115	10,85
Территориальные прокуратуры			
B1045	Главный прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 12 лет	108	9,37
B1049	Главный прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора от 6 до 12 лет	106	8,98
B1052	Главный прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 6 лет	104	8,62
B1053	Заместитель Главного прокурора, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 12 лет	104	8,62
B1055	Заместитель Главного прокурора, имеющего трудовой стаж в должности прокурора от 6 до 12 лет	102	8,26
B1056	Заместитель Главного прокурора, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 6 лет	100	7,93
B1057	Прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора более 12 лет	100	7,93
B1058	Прокурор, имеющего трудовой стаж в должности	98	7,60

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
	прокурора от 6 до 12 лет		
B1059	Прокурор, имеющего трудовой стаж в должности прокурора до 6 лет	96	7,29

Примечания:

1. Категории заработной платы, указанные в таблице, также включают в себя 6 классов заработной платы, соответствующих ступеням стажа работы на высшем уровне.

2. Классы заработной платы членов Высшего совета прокуроров, избираемых из числа прокуроров, устанавливаются на уровне классов и коэффициентов заработной платы указанными на должности прокуроров в зависимости от стажа работы в должности прокурора в Генеральной прокуратуре, специализированных или территориальных прокуратур, или по обстоятельствам, в составе которых были откомандированы для осуществления мандата.

Таблица 2

Специализированный персонал из области судебной экспертизы

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
B6001	Директор	110	9,77
B6002	Заведующий лабораторией	83	5,55
B6003	Начальник отдела	83	5,55
B6004	Начальник службы	80	5,22
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
B6005	Судебный эксперт высшего класса (врач)	80	5,22
B6006	Судебный эксперт первого класса (врач)	78	5,00
B6007	Судебный эксперт второго класса (врач)	76	4,80
B6008	Судебный эксперт третьего класса (врач)	74	4,60
B6009	Судебный эксперт высшего класса	70	4,23
B6010	Судебный эксперт первого класса	67	3,98
B6011	Судебный эксперт второго класса	65	3,81
B6012	Судебный эксперт третьего класса	61	3,51

Примечания:

1. Класс заработной платы для должности „Директор” включает в себя максимальный стаж работы и не увеличивается в условиях ст. 12 абз. (7) к этому закону.

2. Класс заработной платы эксперта-стажера который проходит обучение в государственной судебной экспертизы определяется за вычетом 2 последовательных классов, чем указано в таблице на должность для должности „судебного эксперта третьего класса”.

3. Для судебных экспертов (врачей) устанавливается максимальный рабочий объем путем кумуляции в пределах 0,5 ставки.

4. Директору Центра Судебной медицины и его заместителей (Судебные эксперты (врачи)) разрешается работать по специальности в течение рабочего времени, при условии основной функции, 0,25 ставки судебного эксперта. Для должности „судебный эксперт” выплачивается заработная плата определённая законом для судебных экспертов по уровню квалификации, соответствующая фактическому отработанному времени для этой должности.

Профессиональная группа Национальная оборона (С)

1. Положения настоящего Приложения охватывают функциональный код, названия функций, классы заработной платы и соответствующие коэффициенты заработной платы для функций со специальным статусом – военные, рядового и начальствующего состава национальной обороны в соответствии с таблицей в этом приложении.

2. Национальные оборонные бюджетные подразделения могут устанавливать в качестве особых статусных должностей и других должностей, независимо от тех, которые перечислены в настоящем Приложении, применительно к другим профессиональным областям, используя для определения основных окладов соответствующие приложения настоящего закона.

Таблица

Должности с особым статусом из области национальной обороны (СЗ)

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
Центральный аппарат Министерство обороны и Главный штаб Национальной армии			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
C3001	Начальник Главного штаба Национальной армии	125	13,37
C3002	Директор	110	9,77
C3056	Начальник инспектората	110	9,77
C3052	Начальник главного управления	102	8,26
C3003	Начальник управления	99	7,76
C3009	Начальник отдела	87	6,04
C3016	Начальник службы	83	5,55
C3042	Заведующий группой	55	3,09
C3043	Начальник бюро	55	3,09
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
C3053	Ведущий офицер	75	4,70
C3054	Старший офицер	70	4,23
C3055	Офицер	65	3,81
C3024	Главный инспектор	75	4,7
C3029	Старший инспектор	70	4,23
C3032	Инспектор	65	3,81
C3035	Главный специалист	65	3,81
C3039	Старший специалист	60	3,09
C3045	Специалист	55	2,73
C3047	Адъютант	49	2,73
Военные подразделения и учреждения			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
C3004	Командир бригады	97	7,44

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
C3012	Командир полка	87	6,04
C3013	Командир батальона / самостоятельного дивизиона	87	6,04
C3010	Руководитель президентского оркестра	87	6,04
C3011	Начальник центра	87	6,04
C3015	Командир территориального военного центра	85	5,79
C3019	Командир батальона / дивизиона	83	5,55
C3021	Начальник базы	78	5,00
C3006	Командир корабля - Пилот	75	4,70
C3025	Начальник отдела	73	4,51
C3027	Начальник службы	70	4,23
C3028	Начальник отделения бригады	70	4,23
C3030	Командир роты	70	4,23
C3031	Начальник отделения батальона	68	4,06
C3033	Командир батареи	65	3,81
C3034	Командир взвода	65	3,81
C3053	Командир группы (в спецподразделениях)	55	3,09
C3057	Командир группы	49	2,73
C3049	Начальник бюро	49	2,73
C3052	Командир отряда	45	2,51
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
C3037	Ведущий офицер	61	3,51
C3037	Старший офицер	58	3,29
C3044	Офицер	55	3,09
C3041	Главный специалист	58	3,29
C3046	Старший специалист	52	2,90
C3051	Специалист	50	2,79
C3054	Кинолог	44	2,46

Примечания:

1. Функции, установленные в подведомственных подразделениях и / или учреждениях Министерства обороны в области образования, культуры, спорта, здравоохранения или другого специализированного персонала (экономиста, бухгалтера и т. д.), технического или вспомогательного обслуживания, а также соответствующие классы заработной платы будут определяться в соответствии с Приложением к Закону, регулиющему функции в соответствующей профессиональной области. Кроме того, если эти функции будут созданы как должности со специальным статусом, занимающие этих позиций могут получить надбавку за профессиональной степени, определенную в соответствии со статьей 13 и приложением № 2 к настоящему закону.

2. В административно-воинских подразделениях Национальной армии могут быть созданы следующие административные должности: Командир территориального военного центра, начальник отдела, начальник службы, специалист (главный, старший). Класс заработной платы за

назначенные функции определяется в соответствии с разделом „Военные подразделения и учреждения” в таблице выше. Соответствующие функции заработной платы и классы в таблице будут использоваться для административно-военных органов, о которых сообщалось в Группе I, а именно: военные центры в муниципий Кишинэу и Бэлць и АТО Гагаузия. Классы заработной платы для функций, созданных в других территориальных военных центрах, административно-территориальных учреждениях, о которых сообщается во II группе, будут установлены с минус 2 класса заработной платы по сравнению с установленными в таблице для этой должности для аналогичных функций.

3. Для должностей со специальным статусом (военным) в составе солдат, сержантов и плутонов, классы заработной платы и коэффициенты заработной платы, соответственно, определяются следующим образом:

для должностей что соответствуют pentru funcțiile ce le corespunde профессиональная степень:	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
плутоньер-адъютант	47	2,56
старший плутоньер	45	2,51
плутоньер	44	2,46
старший сержант	42	2,36
сержант	41	2,26
младший сержант	40	2,21
капрал	39	2,17
солдат	38	2,12

Список функций со специальным статусом, соответствующим каждой профессиональной степени, утверждается министром обороны, который информирует Министерство Финансов о включении в Регистре должностей.

4. При переводе военных, рядового и начальствующего состава, лиц, имеющих специальный статус в органы национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка из одного органа в другой, срок службы в предыдущем органе учитывается при определении шкалы заработной платы в соответствии с пунктом (7) статьи 12 настоящего Закона.

5. Классы заработной платы для военного персонала по контракту откомандированным в составе воинского контингента по поддержанию безопасности в зоне конфликта увеличиваются в соотношений с классами установленными в таблице, следующим образом:

- на 7 последовательных классов заработной платы для должности старшего офицера;
- на 5 последовательных классов заработной платы для должности младшего офицера;

- на 3 последовательных классов заработной платы для должности сержанта;

- на одну классу заработной платы для солдатов.

6. Классы заработной платы для должности кинолога указанные в таблице из приложения устанавливаются специалистам которые осуществляют службу с использованием служебных собак, дрессировщикам служебных собак которые осуществляют дрессировку и патрулирование с использованием служебных собак. Классы заработной платы для лиц кормящих собак в домашних условиях увеличиваются на 4 последовательных классов заработной платы в соотношений с классами установленными в таблице для этих должностей.

Профессиональная группа „Общественный порядок и государственная безопасность” (D)

1. Положения настоящего Приложения регулируют функциональный код, названия должностей, классы и коэффициенты заработной платы для функций со специальным статусом, специальные должности органов общественного порядка и государственной безопасности в соответствии с таблицей в этом приложении.

2. Бюджетные организации в области государственной политики и государственной безопасности могут устанавливать в качестве специальных функций и другие функций, кроме тех, которые перечислены в настоящем Приложении, применительно к другим профессиональным областям, с использованием соответствующих приложений этого закона для определения базовой заработной платы.

Таблица
Должности со специальным статусом из области общественного порядка и государственной безопасности (D3)

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
Министерство внутренних дел			
Центральный аппарат министерства и другие подведомственные административные органы			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3001	Начальник главного инспектората	110	9,77
D3003	Начальник (командир) департамента	110	9,77
D3214	Директор	110	9,77
D3008	Начальник главного управления	102	8,26
D3014	Начальник управления	99	7,76
D3029	Начальник отдела	87	6,04
D3137	Офицер связи	87	6,04
D3044	Начальник службы	83	5,55
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3061	Ведущий офицер	75	4,70
D3080	Старший офицер	70	4,23
D3105	Офицер	65	3,81
D3115	Главный специалист	65	3,81
D3131	Старший специалист	60	3,43
D3144	Специалист	55	3,09
Учреждения и подразделения, подведомственные Министерству Внутренних Дел и административных органов, подведомственных им			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3004	Начальник национального инспектората	102	8,26
D3005	Директор / начальник	102	8,26

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
D3011	Начальник главного управления	97	7,44
D3017	Командир бригады	97	7,44
D3020	Начальник управления	95	7,14
D3041	Командир отряда	90	6,43
D3033	Начальник специального объекта	87	6,04
D3215	Начальник независимого центра	87	6,04
D3047	Начальник отдела	83	5,55
D3068	Начальник службы	73	4,51
D3216	Командир роты	70	4,23
D3217	Командир взвода	65	3,81
D3124	Командир группы	61	3,51
D3130	Командир звена	58	3,29
D3155	Начальник команды (в составе другой бюджетной организаций)	56	3,16
D3158	Командир / Начальник роты	55	3,09
D3177	Начальники станций	44	2,46
D3192	Начальник звена	39	2,21
1.2. Исполнительные должности			
D3074	Ведущий офицер	70	4,23
D3097	Старший офицер	65	3,81
D3123	Офицер	58	3,29
D3091	Главный эксперт-криминалист	70	4,23
D3112	Старший эксперт-криминалист	65	3,81
D3128	Эксперт-криминалист	58	3,29
D3116	Главный специалист	61	3,51
D3133	Старший специалист	55	3,09
D3147	Специалист	52	2,90
D3183	Старший субофицер	52	2,90
D3197	Кинолог с званием субофицера	52	2,90
D3172	Химик-дозиметрист	44	2,46
D3200	Патрульный субофицер	40	2,26
D3201	Субофицера	40	2,26
Деконцентрированные подразделения			
1.1. Руководящие должности			
D3006	Начальник муниципального управления	101	8,09
D3019	Начальник регионального управления	97	7,44
D3021	Командир бригады	97	7,44
D3025	Начальник инспекции муниципальной полиции	93	6,85
D3026	Начальник Главной инспекции полиции Кишинёва	93	6,85
D3027	Начальник районной полицейской инспекции	90	6,43
D3034	Начальник управления	87	6,04
D3037	Командир полка	87	6,04
D3038	Командир самостоятельного батальона	87	6,04
D3042	Командир отряда	85	5,79
D3051	Командир батальона (в составе другой бюджетной организаций)	83	5,55

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
D3054	Командир независимого подразделения	81	5,33
D3070	Начальник отдела	73	4,51
D3076	Начальник службы	70	4,23
D3093	Командир роты	70	4,23
D3094	Начальник районного отдела	68	4,06
D3095	Начальник изолятора	68	4,06
D3096	Начальник бюро	68	4,06
D3328	Начальник участка	68	4,06
D3101	Начальник отдела обмена	65	3,81
D3114	Командир взвода	65	3,81
D3121	Начальник поста	61	3,51
D3125	Командир группы	61	3,51
D3175	Начальник команды	56	3,16
D3033	Начальник караула	55	3,09
D3156	Заведующий группой	46	2,56
D3159	Начальник команды	46	2,56
D3176	Начальник радиостанции	44	2,46
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3082	Ведущий офицер: дежурный оперативный, участковый, криминалист	68	4,06
D3218	Старший офицер: дежурный оперативный, участковый, криминалист	61	3,51
D3126	Офицер: дежурный оперативный, участковый, криминалист	55	3,09
D3083	Главный офицер: розыскной, уголовного преследования	68	4,06
D3219	Старший офицер: розыскной, уголовного преследования	61	3,51
D3220	Офицер: розыскной, уголовного преследования	55	3,09
D3098	Ведущий офицер	68	4,06
D3122	Старший офицер	61	3,51
D3138	Офицер	55	3,09
D3113	Ведущий эксперт-криминалист	68	4,06
D3127	Старший эксперт-криминалист	61	3,51
D3143	Эксперт-криминалист	55	3,09
D3221	Главный инспектор	68	4,06
D3222	Старший инспектор	61	3,51
D3126	Инспектор	55	3,09
D3132	Главный специалист	58	3,29
D3146	Старший специалист	52	2,90
D3168	Специалист	50	2,79
D3199	Старший субофицер	52	2,90
D3170	Старший спасатель	52	2,90
D3171	Старший пожарный	52	2,90
D3179	Водолаз	44	2,46
D3180	Спасатель	44	2,46
D3181	Пожарный	44	2,46

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
D3205	Плутоньер	44	2,46
D3206	Субофицер	40	2,26
D3207	Карабинер со статусом субофицера	38	2,17
Национальный центр по борьбе с коррупцией			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3007	Начальник главного управления	102	8,26
D3013	Начальник управления	99	7,76
D3030	Начальник отдела	87	6,04
D3043	Начальник службы	83	5,55
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3060	Ведущий офицер уголовного преследования	75	4,70
D3078	Старший офицер уголовного преследования	70	4,23
D3102	Офицер уголовного преследования	65	3,81
D3072	Старший офицер по уголовному преследованию по особо важным делам	75	4,70
D3073	Старший розыскной офицер по особо важным делам	75	4,70
D3223	Главный розыскной офицер	75	4,70
D3079	Старший розыскной офицер	70	4,23
D3103	Розыскной офицер	65	3,81
D3063	Главный инспектор	75	4,70
D3086	Старший инспектор	70	4,23
D3107	Инспектор	65	3,81
D3065	Главный судебный эксперт	75	4,70
D3090	Старший судебный эксперт	70	4,23
D3111	Судебный эксперт	65	3,81
D3224	Главный специалист	65	3,81
D3134	Старший специалист	60	3,43
D3148	Специалист	55	3,09
D3145	Адьютант	49	2,73
Служба информации и безопасности			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3009	Начальник главного управления	102	8,26
D3015	Начальник управления	99	7,76
D3031	Начальник отдела	87	6,04
D3045	Начальник службы	83	5,55
D3056	Начальник бюро	78	5,00
D3071	Заведующий группой	73	4,51
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3089	Ведущий офицер уголовного преследования	75	4,70
D3089	Старший офицер уголовного преследования	70	4,23
D3110	Офицер уголовного преследования	65	3,81
D3330	Ведущий офицер	75	4,70
D3331	Старший офицер	70	4,23
D3332	Офицер	65	3,81
D3085	Главный инспектор	70	4,23
D3087	Старший инспектор	65	4,23

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
D3108	Инспектор	58	3,29
D3118	Главный специалист	65	3,81
D3135	Старший специалист	60	3,43
D3150	Специалист	55	3,09
D3333	Адъютант	49	2,73
D3185	Субофицер	44	2,46
Служба государственной охраны			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3012	Начальник главного управления	102	8,26
D3016	Начальник управления	99	7,76
D3032	Начальник отдела	87	6,04
D3046	Начальник службы	83	5,55
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3062	Ведущий офицер	75	4,70
D3081	Старший офицер	70	4,23
D3106	Офицер	65	3,81
D3064	Главный инспектор	75	4,70
D3088	Старший инспектор	70	4,23
D3109	Инспектор	65	3,81
D3119	Главный специалист	65	3,81
D3225	Старший специалист	60	3,43
D3151	Специалист	55	3,09
D3186	Субофицер	44	2,46
Система пенитенциарной администрации			
Национальная пенитенциарная администрация			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3002	Директор	110	9,77
D3024	Начальник главного управления	97	7,44
D3028	Начальник управления	95	7,76
D3055	Начальник отдела	83	6,04
D3067	Начальник службы	78	5,00
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3300	Ведущий офицер розыскной	68	4,06
D3301	Старший офицер розыскной	61	3,51
D3302	Офицер розыскной	55	3,09
D3117	Главный специалист	61	3,51
D3226	Старший специалист	55	3,09
D3149	Специалист	52	2,90
Подведомственные подразделения и пенитенциарные учреждения			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3023	Начальник пенитенциара	102	8,26
D3227	Директор структурного подведомственного подразделения	95	7,14
D3052	Командир батальона	85	5,79
D3069	Начальник отдела	73	4,51

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
D3092	Командир роты	65	3,81
D3100	Начальник службы	65	3,81
D3153	Командир группы	49	2,73
D3157	Начальник караула	46	2,56
D3160	Начальник конвоя	46	2,56
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3142	Дежурный офицер	61	3,51
D3141	Главный специалист	58	3,29
D3228	Старший специалист	52	2,90
D3169	Специалист	50	2,79
D3229	Главный наблюдатель	50	2,79
D3191	Старший наблюдатель	48	2,67
D3198	Наблюдатель	46	2,56
D3303	Инспектор	46	2,56
D3304	Кинолог	46	2,56
D3202	Младший инспектор	42	2,36
D3204	Сторожевой	40	2,26

Примечания.

1. При переводе военных, рядового и начальствующего состава, лиц, имеющих специальный статус в органы национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка из одного органа в другой, срок удовлетворения службы в предыдущем органе принимается во внимание при определении шкалы заработной платы в соответствии с пунктом (7) статьи 12 настоящего Закона.

2. Функции, которые установлены в подразделениях и / или учреждений, указанных в таблице, связанной с области образования, культуры, спорта, здравоохранения и других специалистов (экономиста, бухгалтера и т.д.), для технического персонала или вспомогательного, а также соответствующие классы заработной платы будут определены в соответствии с приложением к закону, регулирующим функции в соответствующей области. Кроме того, если эти функции будут созданы как должности со специальным статусом, занимающие эти позиций могут получить заработную плату профессионального уровня, определенную в соответствии со статьей 13 и приложением № 2 к настоящему закону.

3. Классы и коэффициенты заработной платы должностей помощника одной из руководящей должности определяется путем применения сокращения на 4 последовательных классов заработной платы в соотношении заработной платы руководителя которому он помогает.

4. Классы заработной платы офицеров, в том числе уголовного преследования или розыскной или специалистов, откомандированным в специализированные прокуратуры устанавливаются с повышением на 10 последовательных классов заработной платы в соотношении

установленных класс в таблице для аналогичных должностей бюджетных организациях из которых были откомандированы.

5. Классы заработной платы для должности кинолога указанные в таблице из приложения устанавливаются специалистам которые осуществляют службу с использованием служебных собак, дрессировщикам служебных собак которые осуществляют дрессировку и патрулирование с использованием служебных собак. Классы заработной платы для лиц кормящих собак в домашних условиях увеличиваются на 4 последовательных классов заработной платы в соотношений с классами установленными в таблице для этих должностей.

6. Классы заработной платы офицеров Службы информации и безопасности из территориальных органов и административных органов Службы информации и безопасности в рамках разведки и безопасности определяются с сокращением 2 последовательных классов к изложенным в таблице выше, для позиций, отраженных в разделе „Служба информации и безопасности”.

7. Класс заработной платы для руководителя Государственной фельдъегерской службы устанавливается на уровне „Начальник главного управления” в разделе „Служба информации и безопасности”.

Список функций со специальным статусом, соответствующего каждой профессиональной степени и те, которые могут быть ассимилированы: „Плутоньер”, „старший субофицер”, „субофицер”, „патрульный субофицер”, утверждаются руководителем государственных органов, перечисленных в таблице, с информированием Министерства Финансов.

Профессиональная группа „Образование и исследования (Е)“

1. Положения настоящего приложения охватывают кодекс функций, имена должностей, классы заработной платы и соответствующие коэффициенты для:

дидактического персонала и научно-педагогического персонала, включая руководящие должности, согласно таблице 1;

специфические специализированные должности в области образования и науки, согласно таблице 2.

2. В отношении других специализированных должностей, которые могут быть установлены в учебных и исследовательских бюджетных подразделениях и для определения классов заработной платы и соответствующих коэффициентов заработной платы, будет использоваться приложение № 10 или, в соответствующих случаях, другие приложения к настоящему закону, регулирующие специализированные функции конкретной сферы деятельности.

3. Функции, характерные для технического и вспомогательного обслуживающего персонала, которые устанавливаются в бюджетных подразделениях в области образования и исследований, а также классы заработной платы и соответствующие коэффициенты заработной платы, определяются в соответствии с Приложение 10 к настоящему закону.

4. Функции, классы заработной платы и коэффициенты заработной платы, упомянутые в настоящем приложении, также применяются в соответствии с аналогичными функциями, установленными в бюджетных подразделениях в других областях, независимо от их подведомственного подчинения.

Таблица 1

Педагогический и научно-педагогический персонал, в том числе руководящие должности (Е4)

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
Научно-педагогический и педагогический персонал из высшего образования			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
E4001	Ректор	104	8,62
E4002	Первый проректор	102	8,26
E4003	Проректор	100	7,93
E4005	Декан	87	6,04
E4007	Директор Докторальной школы	87	6,04
E4006	Заведующий кафедрой	83	5,55
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
E4008	Профессор	78	5,00
E4009	Доцент (университетский)	75	4,70

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
	конференциар)		
E4011	Университетский преподаватель	70	4,23
E4013	Преподаватель-инструктор	78	5,00
E4014	Университетский ассистент	61	3,51
E4018	Концертмейстер	61	3,51
E4022	Инструктор	61	3,51
E4026	Тренер	61	3,51
Педагогический персонал из в общеобразовательных учреждениях			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
E4003	Директор лица категории		
	I	81	5,33
	II	79	5,11
	III	77	4,90
	IV	75	4,70
	V-VI	73	4,51
E4005	Директор (начальник) других учебных учреждений категории		
	I	74	4,60
	II	72	4,41
	III	70	4,23
	IV	68	4,06
	V-VI	66	3,89
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
E4015	Профессор в общеобразовательных учреждениях	56	3,16
E4021	Учитель в общеобразовательных учреждениях	54	3,03
E4016	Воспитатель раннего образования	52	2,97
E4019	Методист общеобразовательных учреждений	52	2,97
E4023	Воспитатель	50	2,79
E4024	Мастер обучения	50	2,79
E4027	Социальный педагог	39	2,21
E4025	Акомпаниатор	39	2,21

Примечания:

1. Классы вознаграждения для функций управления, отраженные в таблице, содержат максимальный уровень управления.

2. Классы вознаграждения за руководящие должности в общеобразовательных и профессионально-технических учреждениях и разделяются на категорию учреждения, в котором они созданы.

Критерии и способ представления отчетности об образовательном учреждении в этих категориях утверждены Правительством.

3. Класс заработной платы для руководящих должностей учебных заведений, не относящихся к одной из категорий перечисленных учреждений, устанавливается с уменьшением на 2 уровня оплаты по

сравнению с классом, установленным для должности „Директор (начальника) других учреждений Категория V-VI образования”.

4. Классы заработной платы для руководителей детского сада, яслях, дневных и ночных яслях или дневных и ночных групп должны быть увеличены на два последовательных класса по сравнению с теми, которые указаны в таблице для аналогичных должностей.

5. Классы заработной платы для председателя Республиканского/муниципального центра психолого-педагогической помощи и руководителя службы психолого-педагогической помощи устанавливается на уровне класса заработной платы, установленного в таблице, на должность „Директора (начальника) других учебных учреждений категории II”.

6. Основная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим законом для педагогического и научно-педагогического персонала, устанавливается на дидактическую норму.

7. Педагогический и научно-педагогический персонал, отвечающий за внутреннее подразделение или обеспечивающий замещение обязанностей заведующего практики, должны получать повышение класса заработной платы от 2 до 4 последовательных классов по отношению к классу, соответствующему дидактической функции.

8. Классы заработной платы мастерандов устанавливаются с последующим уменьшением 2 класса заработной платы, предусмотренного в этой таблице для университетского ассистента.

9. Научно-педагогический персонал, для заполнения обязанностей заведующего докторантуры, постдокторантуры, аспиранта и магистратуры, класс заработной платы увеличивается следующим образом:

- до 100 аспирантов, средних врачей, магистрантов - с 2 последовательными классами по сравнению с классом заработной платы соответствующим научно-педагогической должности.

- более 100 кандидатов наук, средних врачей, магистрантов - с 3 последовательными классами по сравнению с классом заработной платы, соответствующим положению научно-педагогической должности.

10. Научно-педагогический персонал для руководства студенческими группами повышается на 1 класс заработная плата по сравнению с тем, что соответствует основной должности.

11. Классы заработной платы для функций исполнения, отраженные в таблице, устанавливаются для педагогического и научно-педагогического персонала.

Педагогический персонал, в том числе имеющие спортивный профиль, которым были присуждены учебные заведения, высшие, один или два, имеют право за фактическое время работы на должностях или специальностях, для которых были присуждены указанные степени, увеличением класса заработной платы по сравнению с установленным в таблице:

- с 5 последовательными классами для второй степени, с 10 последовательными классами для первого, с 15 последовательными классами для высшей дидактической степени.

Эти увеличения устанавливаются на срок до 5 лет с даты присуждения дидактической степени. Продолжение выплаты основного оклада, увеличенного в соответствии с предыдущим пунктом, производится в случае подтверждения уровня профессиональной подготовки до истечения указанного периода. В случае меньшей выслуги или отмены дидактической степени после обычной аттестации, повышение класса заработной платы будет уменьшено до уровня, указанного для низшей ступени, или будет отменено.

Подобное увеличение также предоставляется инструкторам, которым присуждаются более высокие степени квалификации, I или II, после их профессиональной аттестации.

12. Подобно классу заработной платы, указанному в таблице для функции „Воспитатель раннего образования”, классы заработной платы устанавливаются для следующих педагогических функций:

- раннее образование: музыкальный руководитель, вспомогательный педагогический персонал, логопед, психолог и психопедагог; начальное образование - вспомогательный педагогический персонал, педагогический помощник, логопед, психолог, психопедагог, руководитель кружка; в гимназии и лицее - психолог, психопедагог, вспомогательный педагогический персонал, руководитель кружка; в специальном образовании - психолог, логопед, инструктор, магистр, психопедагог, руководитель кружка; в психолого-педагогических структурах - психопедагог, специальный психопедагог, педагог, логопед, психолог; во внеучебных заведениях - руководитель кружка, дирижер, мастер хора, мастер балета, режиссер, художественный руководитель, психолог; в художественных и спортивных учебных заведениях - художественный руководитель, балетмейстер, концертмейстер, хормейстер, дирижер, режиссер, тренер-инструктор, тренер;

- в учреждениях профессионально-технического образования – психолог, психопедагог, концертмейстер, руководитель кружка, дирижер хора, дирижер оркестра.

13. В соответствии с этой таблицей устанавливаются классы заработных плат для педагогического персонала из Центра непрерывного медицинского обучения медицинского и фармацевтического персонала со средним образованием.

14. Уровень заработной платы для социального педагога в общежитиях и интернатах устанавливается минус 3 классами заработной платы по сравнению с классом заработной платы, отраженным в таблице для функции „социального педагога”.

15. Если фактическое число детей, посещающих дошкольное учреждение, превышает установленные нормы (максимальное количество

детей в группах: 20 - до 3 лет и 25 - 3-6 (7) лет), классы заработной платы за должность педагога выше, чем та, которая приведена в таблице:

Количество детей выше нормы	Количество дополнительных классов
от 3 до 5 детей	с 2 последовательными классами
от 6 до 8 детей	с 3 последовательными классами
более 8 детей	с 4 последовательными классами

16. Нагрузка педагогического персонала, не должна превышать 1,25 дидактической нормы.

При нехватке педагогических кадров, руководители учреждений образования могут установить педагогическим кадрам предельную учебную нагрузку до 1,5 ставки, а педагогическим кадрам художественных учебных заведений - до двух тарифных ставок.

В отступление от положений статьи 24 пункт (3) данного постановления, разрешается руководителям учебных заведений и педагогическим кадрам с руководящими должностями в назначенных учреждениях заниматься дидактической деятельностью до 0,25 дидактической нормы.

Разрешение на дополнительные часы будет сделано путем выдачи приказа соответствующего министерства и местных специализированных органах в области образования, которые будут указывать на предмет, количество дополнительных часов и период, для которого применяется приказ.

В случае нехватки педагогического персонала дошкольных учреждений, работающих по меньшей мере 10,5 часов в день, с одобрения местного специализированного органа в области образования разрешается кумуляция работы вне часов программной работы в учреждение в пределах 0,25 должности педагога.

17. Педагогический и научно-педагогический персонал может получать заработную плату по часам или путем кумуляции. Расчет почасовой заработной платы для персонала, участвующего в учебной деятельности во всех отраслях национальной экономики, осуществляется в порядке, установленном Правительством.

Таблица 2

Специализированный персонал в области образования и исследований

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
Педагогический вспомогательный персонал и по обслуживанию из области образования			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
E6008	Заместитель директора (заместитель начальника) по хозяйственной части,	61	3,51

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
	производству и др.		
E6010	Заведующий отделом	61	3,51
E6011	Начальник центра	58	3,29
E6012	Начальник отдела	55	3,09
E6013	Руководитель производственной практики	52	2,90
E6014	Заведующий лабораторией	44	2,46
1.2. Исполнительные должности			
E6020	Метролог	49	2,73
E6021	Инспектор	49	2,73
E6022	Специалист по информатике.	44	2,46
E6023	Инструктор по внешкольной работе	44	2,46
E6024	Инструктор-аниматор	44	2,46
E6025	Инструктор для работы	44	2,46
E6026	Старший лаборант	40	2,26
E6031	Лаборант методист	40	2,26
E6032	Лаборант	36	2,08
E4027	Няня	28	1,78
E4028	Ассистент воспитателя	26	1,69
E4029	Помощник директора по хозяйственной части	26	1,69
E6038	Ассистент по лаборатории	12	1,26
Методологические центры и кабинеты			
1.1. Руководящие должности			
E6040	Начальник центра / методического кабинета	70	4,23
1.2. Исполнительные должности			
E6041	Главный методист	61	3,51
E6042	Старший методист	58	3,29
E6043	Методист	55	3,09
Учреждения публичного права из области науки и инноваций			
1.1. Руководящие должности			
E6045	Президент	102	8,26
E6001	Директор института	100	7,93
E6046	Вице-президент	98	7,60
E6006	Директор	98	7,60
E6047	Генеральный ученый секретарь	95	7,14
E6002	Ученый секретарь	89	6,30
E6003	Директор филиала	87	6,04
E6048	Начальник административного аппарата		
E6004	Заведующий отделом	80	5,22
E6044	Начальник центра	80	5,22
E6005	Заведующий лабораторией	79	5,11
E6006	Заведующий сектором	75	4,70
E6049	Начальник службы	74	4,60
1.2. Исполнительные должности			

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
E6008	Научный консультант	73	4,51
E6009	Главный научный исследователь	73	4,51
E6010	Ведущий научный исследователь	70	4,23
E6011	Старший научный исследователь	65	3,81
E6013	Научный исследователь	60	3,43
E6014	Научный исследователь-стажер	57	3,23
E6016	Главный специалист	58	3,29
E6019	Старший специалист	52	2,90
E6023	Специалист	50	2,79

Примечания:

1. Для должности „Директор” в разделе „Учреждения публичного права из области науки и инноваций” относится: научно-исследовательские организации, инновационные организации, научные центры, инновационные центры, научные станции, независимые научные лаборатории, научно-инновационные подразделения высших учебных заведений, научно-инновационные ассоциации, научный музей, научная библиотека, научный архив, научное издание другие организации в области науки и инноваций.

В отступление от положений статьи 24 пункт (3) данного постановления, руководителям учреждении публичного права из области науки и инноваций разрешается совмещать до 0,50 ставки или до 240 часов почасовой оплаты в год, или до 0,5 исследовательской научной нормы (главный, ведущий и др.)

Приложение 8

Профессиональная группа „Культура, молодежь и спорт” (F)

1. Положения настоящего Приложения регулируют функциональный код, имена функций, классы заработной платы и связанные с ними иерархические коэффициенты для специфических специализированных должностей, которые могут быть установлены в театрах, концертных организациях, художественных коллективах, цирках, клубах, дворцах и культурных центрах, публичных библиотеках и школьные библиотеки, центры народного творчества, музеи, зоопарки, культурные и отдыхающие парки, молодежные и спортивные бюджетные подразделения, согласно таблице в приложении.

2. Для других функций специализированного персонала, который может быть установлен в бюджетных учреждениях в этих областях, а также для определения классов заработной платы и коэффициентов заработной платы, будет использоваться Приложение 10 или, в зависимости от случая, других приложений к настоящему Закону который регулирует конкретные функции конкретной области деятельности.

3. Характерные черты технического и вспомогательного обслуживающего персонала, созданного в бюджетных учреждениях культуры, молодежи и спорта, а также шкалы заработной платы и соответствующих коэффициентов заработной платы, определяются в соответствии с Приложением 10 к настоящему закону.

4. Функции, классы заработной платы и коэффициенты оплаты, изложенные в настоящем Приложении, также применяются и к аналогичным названиям должностей, установленным в бюджетных учреждениях (подразделениях) в других областях, независимо от подведомства.

Таблица

**Специфические специализированные должности из области культуры,
молодёжа и спорта (F6)**

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
Институты культуры, искусства и молодежи			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
F6001	Генеральный директор	90	6,43
F6002	Директор (начальник)	78	5,00
F6004	Художественный директор	70	4,23
F6005	Главный режиссер	70	4,23
F6020	Главный художник	68	4,06
F6021	Главный дирижер	68	4,06
F6022	Главный балетмейстера	68	4,06

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
F6023	Главный режиссер	68	4,06
F6008	Заведующий отделом	65	3,81
F6009	Заведующий труппой	61	3,51
F6015	Художественный руководитель	61	3,51
F6026	Начальник филиала	61	3,51
F6033	Начальник центра	61	3,51
F6016	Начальник службы	58	3,29
	Главный хранитель фондов	58	3,29
F6040	Начальник сектора	56	3,16
F6041	Руководитель выставочного зала	52	2,90
F6042	Заведующий лабораторией	52	2,90
F6043	Заведующий фильмотекой	52	2,90
F6044	Начальник бюро	49	2,73
F6045	Заведующий школьной мастерской	49	2,73
F6069	Руководитель кружка	46	2,56
F6031	Главный библиотекарь	45	2,51
F6032	Главный библиограф	45	2,51
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
F6006	Режиссер	62	3,58
F6007	Дирижер	62	3,58
F6010	Технический режиссер	61	3,51
F6011	Режиссер (постановщик)	61	3,51
F6012	Звукорежиссер	61	3,51
F6013	Технический редактор	61	3,51
F6014	Хормейстер	61	3,51
F6015	Постановщик	61	3,51
F6017	Медиатор	58	3,29
F6019	Хореограф	58	3,29
F6027	Артист, мастер сцены	58	3,29
F6024	Концертмейстер	55	3,09
F6031	Артист	48	2,67
F6025	Ихтиолог	49	2,73
F6026	Эксперт в области искусства	55	3,09
F6029	Живописец	55	3,09
F6027	Скульптор	49	2,73
F6028	Постановщик	49	2,73
F6034	Гид	36	2,08
F6029	Реставратор	44	2,46
F6046	Музеограф	36	2,04
F6047	Библиотекарь	36	2,08
F6069	Библиограф	36	2,08
F6039	Аккомпаниатор	39	2,21
F6073	Сорепетитор	39	2,21
F6030	Консерватор	39	2,21
F6049	Ассистент режиссера	36	2,08

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
F6050	Ассистент-мейстер	36	2,08
F6051	Ассистент дирижера	36	2,08
F6055	Пастижер	34	1,99
F6056	Кукловод	34	1,99
F6057	Шляпник	34	1,99
F6058	Модельер	34	1,99
F6059	Гример	34	1,99
F6060	Декоратор	34	1,99
F6061	Бутафор	34	1,99
F6072	Старший хранитель фондов	32	1,91
F6064	Хранитель фондов	30	1,83
F6068	Хранитель экспонатов	30	1,83
F6065	Таксидермист	30	1,83
F6066	Администратор	28	1,76
F6067	Оператор звукозаписи	26	1,69
F6069	Исполнитель	26	1,69
F6070	Аниматор	26	1,69
F6071	Музейный смотритель	15	1,23
Учреждения из области физической культуры и спорта			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
F6016	Директор	65	3,81
F6018	Директор спортивного клуба	58	3,29
F6019	Conducător edificiu sportiv	50	2,79
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
F6021	Инструктор-методист	48	2,67
F6035	Главный тренер	52	2,90
F6036	Старший тренер	49	2,73
F6052	Тренер	47	2,62
F6063	Спасатель	30	1,83

Примечания:

1. Классы заработной платы и коэффициенты заработной платы, отраженные в первом разделе в категории „руководящие должности”, устанавливаются на должности, установленные в учреждениях с статусом категории национальный / высшая категория. Установление классы заработной платы и коэффициенты заработной платы для должностей, созданных в аналогичных учреждениях других категорий, производится путем сокращения класса заработной платы по сравнению с теми, которые указаны в таблице, следующим образом.

- минус 2 последовательных класса для аналогичных функций, установленных в учреждениях категории I;

- минус 3 последовательных класса для аналогичных функций, установленных в учреждениях категории II;

- минус 5 последовательных классов для аналогичных функций, установленных в учреждениях категории III;

- минус 6 последовательных классов для аналогичных функций, установленных в учреждениях категории IV.

2. Отчетность культурных учреждений и зоопарков определенной категории учреждения осуществляется в соответствии с показателями и способом отчетности, установленными Правительством.

3. Должность „генерального директора” устанавливается только в учреждениях с статусом национальной / высшей категории.

4. По должности „директора” в разделе „Учреждения из области физической культуры и спорта” оплачивается директор Спортивного центра по подготовке национальных команд.

5. Класс заработной платы для менеджера спортивных зданий, показанный в таблице, относится к зданию, в котором работают до 9 человек. Для нескольких сотрудников от 10 до 20 класс оплаты для менеджера здания увеличивается на два последовательных класса, как указано в таблице для этой функции, а для здания с числом сотрудников более 20, класс заработной платы будет увеличена на 3 последовательных класса.

6. Классы заработной платы для руководящих должностей (заведующий отделом, начальник службы, начальник сектора, начальник бюро) предусмотренные в данном приложении применяются для руководящих должностей подразделения соответствующее основной деятельности бюджетной организации. Для установления классов заработной платы руководящих должностей вспомогательных подразделения используется приложение №10.

7. Класс заработной платы для должности „руководитель филиала” устанавливается с уменьшением на 4 последовательных классов в соответствии с классом заработной платы руководителя бюджетной организации.

8. Для стимулирования и повышения качества работы персонала из области культуры, молодежи и спорта проводится профессиональная аттестация с присвоением квалификационных категорий (высшее, I и II или III).

Положение о том, как присуждать квалификационные категории, утверждается министерством, ответственным за разработку и продвижение политики в соответствующей области.

Классы заработной платы указанные в таблице применяются персоналу который занимает эти должности и не имеют никаких квалификационных категорий.

Персоналу которому после профессиональной аттестации были присвоены квалификационные категорий, классы заработной платы устанавливается увеличением следующим образом:

а) на одну классу заработной платы по сравнению с той указанной в таблице с аналогичной должности, в случае присвоения III квалификационной категорий;

б) на 2 последовательных классов по сравнению с той указанной в таблице с аналогичной должности, в случае присвоения II квалификационной категории;

с) на 4 последовательных классов по сравнению с той указанной в таблице с аналогичной должности, в случае присвоения I квалификационной категории;

д) на 6 последовательных классов по сравнению с той указанной в таблице с аналогичной должности, в случае присвоения высшей квалификационной категории или ведущего.

9. Подобно функции „артист”, с соответствующей квалификационной категорией, предусмотрены классы заработной платы и иерархические коэффициенты: вокальные артисты, балетные артисты, драматурги, инструментальные художники, хористы, симфонические оркестры и артисты театров, артисты цирка, инспекторы манежа, художники-постановщики диких животных, артисты в ансамбле песен и танцев, хоровые и хореографические коллективы, оркестры народной музыки, фанфары, симфо-джаз, оркестр и ансамбли эстрады.

10. Для библиотекарей или других сотрудников, обслуживающих схему аренды книг, увеличение размеров оплаты труда по сравнению с теми, которые указаны в таблице для аналогичных функций, устанавливается следующим образом:

Количество книг, включенных в схему аренды	Количество дополнительных классов
- до 3000 экземпляров	плюс 2 класса заработной платы
- 3001 – 6000 экземпляров	плюс 3 класса заработной платы
- 6001 – 10000 экземпляров	плюс 4 класса заработной платы
- 10001 экземпляров и более	плюс 6 класса заработной платы

11. Классы заработной платы для инструкторов-методистов и тренеров, указанные в таблице, устанавливаются для соответствующих функций, установленных в Спортивном центре по подготовке национальных команд. Классы заработной платы для аналогичных функций, установленных в других учреждениях в области физической культуры и спорта, устанавливаются с 3 классами меньше заработной платы, чем те, которые указаны в таблице.

Профессиональная группа „Социальная помощь и здравоохранение (G)”

1. Положения настоящего Приложения распространяются на специализированные должности из области здравоохранения, социального обеспечения и учреждений общественного здравоохранения, а также медицинского персонала в учебных заведениях, других учреждениях (медицинских подразделениях) и других сотрудников социальной помощи, не зависимо от их подведомственному учреждению, согласно таблице в приложении.

2. Для других специализированных должностей, которые могут быть установлены в бюджетных учреждениях из этой области, а также для определения классов заработной платы и соответствующих коэффициентов заработной платы, будет использоваться Приложение 10 или, в зависимости от обстоятельств, другие приложения к настоящему Закону, регулирующие специализированные функции, специфические для конкретной области деятельности.

3. Типичные функции технического и вспомогательного обслуживающего персонала, созданного в бюджетных подразделениях в области социальной помощи и здравоохранения, а также классы заработной платы и соответствующие иерархические коэффициенты определяются в соответствии с Приложением 10 к настоящему закону.

Таблица

Специализированные должности из области здравоохранения и социального обеспечения (G6)

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
Медико-санитарные службы и социальной помощи			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
G6001	Главный врач, Заведующий больницей	99	7,76
G6002	Директор (генеральный) институции республиканского уровня	96	7,29
G6003	Главный врач институции, категории:		
	I	93	6,85
	II	90	6,43
	III	87	6,04
G6004	Заведующий поликлиникой	93	6,85
G6005	Директор / начальник / руководитель институции, категории:		
	I	87	6,04

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
	II	85	5,79
	III	83	5,55
G6012	Начальник / Менеджер социальной службы	65	3,81
G6013	Директор (начальник) центра	61	3,51
1.2. Исполнительные должности			
1.2.1 Персонал с высшим образованием			
G6006	Врач (всех специальностей), в учреждениях категории:		
	Республиканский уровень	78	5,00
	I	76	4,80
	II	74	4,60
	III	72	4,41
G6007	Диетолог	65	3,81
G6010	Провизор	65	3,81
G6008	Психопедагог	65	3,81
G6009	Логопед	61	3,51
G6013	Психолог	61	3,51
	Defectolog	61	3,51
G6017	Кинетический терапевт	61	3,51
G6018	Патронатный воспитатель	55	3,09
G6019	Социальный ассистент	52	2,90
G6023	Общинный посредник	38	2,17
1.2.2 Персонал со средним специальным образованием			
G6024	Зубной техник	46	2,56
G6025	Медицинский статистик	46	2,56
G6026	Лаборант (радиолог)	46	2,56
G6027	Инструктор - дезинфектор	46	2,56
G6028	Инструктор по медицинской физической культуре	46	2,56
G6029	Фельдшер	46	2,56
G60	Фельдшер-лаборант	46	2,56
G6030	Провизор	46	2,56
G6031	Медицинский ассистент	46	2,56
G6032	Лаборант (радиолог)	41	2,31
G6037	Патронатный воспитатель	37	2,12
G6034	Техник	34	1,99
G6033	Социальный ассистент	34	1,99
1.2.3 Младший медицинский персонал			
G6027	Инструктор по трудовой терапии	30	1,83
G6030	Младший фармацевт	30	1,83
G6035	Общинный посредник без образования	30	1,83
G6036	Персональный ассистент	30	1,83
G6038	Семейный ассистент	30	1,83
G6039	Няня	28	1,76
G6040	Социальный работник	28	1,76

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
G6041	Дезинфектор	26	1.69
G6042	Санитар	26	1,69
G60	Сестра хозяйка	26	1,69
G6044	Медицинский регистратор	24	1,62

Примечания:

1. Классы заработной платы, установленной в таблице для врачей, в том числе старшего медицинского персонала со средним образованием и фармацевтов, а также других сотрудников, которые указаны в таблице которым дают квалификационную категорию относятся к сотрудникам, работающим по категории

Те, кто имеет категорию квалификации I и класс заработной платы ставится на минус два класса последующих тем, которые предусмотрены в таблице, и для тех, кто имеет категорию квалификации II класс заработной платы, установленную в таблице, снижаются на 4-х классах, классов последовательно указанных в таблице.

Для персонала у которых нет категории квалификации которые занимают должности показанные в таблице, которым приводятся категории заработной платы, заработная плата уменьшается на 6 классов последовательно указанных в таблице.

Класс заработной платы в зависимости от квалификационной категории устанавливается для работы в должности, на которую он был удостоен категории и обновленного повторного подтверждение профессионального уровня человека. В случае понижения в категории или аннулировании категории квалификации в результате обычной аттестации, класс заработной платы будет рассмотрен в зависимости от новой категории квалификации, занимаемые данным лицом.

2. В соответствии с положением „Директор институции республиканского уровня” оплачивается руководитель Национального центра переливания крови и генеральный директор Национального совета по определению инвалидности и трудоспособности.

3. В соответствии с положением „Директор / начальник / руководитель институции, категории...” для определения класса заработной платы для руководителя (не врача) реабилитационных центров, психоневрологических больниц, пансионатов для детей с психическими расстройствами, других социальных учреждений в зависимости от категории учреждения.

4. Для руководителей учреждений, которые не соответствуют индексам класса III, класс заработной платы устанавливается с уменьшением двух последовательных классов по сравнению с показателем для руководителя учреждения категории III.

5. Отчетность медицинских учреждений и социальная помощь одной из категорий учреждений должны проводиться в соответствии с показателями и формами отчетности, утвержденными постановлением Правительства.

6. Классы заработной платы для врачей, фармацевтов и среднего медицинского персонала с руководящими должностями (заведующий отделом, отделением, лабораторией, подразделением, врачом / медсестрой / старшей медсестрой) на 2-6 классов выше, чем заработная плата, указанная для этих функций в таблице, в зависимости от уровня управленческой ответственности.

7. Уровни заработной платы для биологов, зоологов, энтомологов и фармацевтов в санитарно-медицинских учреждениях и социальной помощи устанавливаются на уровне классов заработных плат врачей и фармацевтов в зависимости от уровня соответствующего образования.

8. Классы заработной платы для врачей-резидентов, занятых в государственном надзоре за общественным здоровьем и/или оказание медицинской помощи устанавливаются на уровне должности „фармацевт” без выслугу лет, в зависимости от активности и/или объема вылеченных случаев.

9. Для врачей и медицинского персонала со средним образованием максимальный рабочий объем по совместительству установлен в пределах 0,5 ставки.

10. Классы заработной платы для экспертов в определении степени инвалидности устанавливаются путем повышения на 3 последовательных классов последовательно указанных в таблице для специалистов различных специальностей, ответственных за определение степеней инвалидности

11. Для функций „педагога”, „социального педагога”, „психолога”, „логопеда”, „педагог”, „дефектолога” и „музыкального руководителя” в детских домах, реабилитационных и реабилитационных центрах, учреждений социального обеспечения для детей, а также для родителя-воспитателя детского дома семейного типа классы заработной платы устанавливаются на уровне должностей „воспитателя” в соответствии с приложением № 7 к настоящему закону. Класс заработной платы для функции „родитель-педагог”, созданный в этом пункте, предназначен для семейных детских домов с более чем 5 детьми.

Для «родителей-педагогов» детских домов семейного типа до 5 детей и "патронатный воспитатель " до 5 детей, принятых в приемной семье, зарплата сокращается на 3 последовательных класса.

12. Классы заработной платы, указанные в таблице для функции „социального работника”, устанавливаются для социальных работников, которые обслуживают не менее 8-10 неоплачиваемых одиноких трудящихся в сельских районах или не менее 10-12 человек в городских районах. При обслуживании менее 8 человек в сельской местности и 10

человек в городах, классы заработной платы уменьшается с 2-4 классов, в зависимости от количества человек реального обслуживаемых.

13. Класс заработной платы для социальный ассистент супервизор определяется увеличением на два последовательных класса по сравнению с показателем, указанным в таблице для аналогичной функции.

14. В зависимости от специфики деятельности бюджетной организации классы заработной платы, соответствующие функциям, указанным в таблице в настоящем Приложении, должны быть увеличены следующим образом:

- на 5 последовательных класса, чем перечисленные в Приложении, для аналогичных функций для персонала в бактериологических подразделениях и / или лабораториях, которые занимаются инфекционными заболеваниями и особо опасными инфекциями, а также врачи и медсестры, непосредственно участвующие в профилактике и борьбе с ВИЧ / СПИДом;

- на 3 последовательных класса по сравнению с теми, которые перечислены в приложении для аналогичных функций для медицинского персонала Национального совета по определению инвалидности и трудоспособности, врачей и медицинского персонала Центра переливания крови;

- на 2 последовательных класса по сравнению с теми, которые перечислены в приложении для аналогичных функций для медицинского персонала, который обслуживает больных с заболеваниями нервно-двигательной и заболевания опорно-двигательного аппарата.

Профессиональная группа „Комплексные должности (Н)“

1. Положения настоящего Приложения распространяются на специализированные, технические, вспомогательные и рабочие должности, которые не встречаются в других приложениях и которые относятся и могут быть установлены во всех областях деятельности во всех бюджетных учреждениях, согласно таблице.

Таблица

Специализированные, технические, вспомогательные и рабочие должности (Н6)

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
H6003	Капитан порта	90	6,43
H6009	Директор	85	5,79
H6013	Начальник центра	78	5,00
H6010	Главный инженер-программист	78	5,00
H6011	Начальник управления информационных технологий	75	4,70
H6014	Заведующий районной ветеринарной лаборатории	75	4,70
H6015	Заведующий лабораторией	75	4,70
H6001	Начальник управления других видов деятельности	70	4,23
H6016	Начальник базового отдела	70	4,23
H6018	Начальник ветеринарного участка	70	4,23
H6017	Начальник службы поддержки	68	4,06
H6019	Начальник станции	68	4,06
H6002	Начальник отдела других видов деятельности	65	3,81
H6021	Начальник службы	65	3,81
H6350	Начальник службы других видов деятельности	61	3,51
H6029	Главный редактор	61	3,51
H6030	Главный инженер	61	3,51
H6031	Начальник спасательной станции	61	3,51
H6028	Главный энергетик	61	3,51
H6032	Главный конструктор	61	3,51
H6033	Главный агроном	61	3,51
H6025	Капитан	61	3,51
H6026	Главный бухгалтер	61	3,51
H6027	Начальник спасательной станции	55	3,09
H6033	Заведующий ателье	49	2,73
H6052	Начальник гаража	49	2,73
H6053	Начальник отдела недвижимости	49	2,73
H6059	Начальник (заведующий) сектора	46	2,56
H6055	Главный технолог	46	2,56
H6056	Начальник экипажа	44	2,46
H6022	Начальник хозяйственного отдела	44	2,46

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
H6057	Начальник - водолаз специалист	44	2,46
H6061	Руководитель службы недвижимости	44	2,46
H6058	Производитель работ (прораб)	41	2,31
H6066	Начальник группы в разделе эксплуатации недвижимости	41	2,31
H6059	Начальник команды	41	2,31
H6060	Заведующий хранилищем	39	2,21
H6061	Заведующий столовой	39	2,21
H6062	Начальник административно службы	36	2,08
H6070	Главный механик	36	2,08
H6074	Заведующий архивом	36	2,08
H6075	Заведующий бюро	36	2,08
H6076	Заведующий машинописным бюро	36	2,08
H6077	Заведующий канцелярией / секретариатом	36	2,08
H6078	Заведующий общежитием	36	2,08
H6079	Заведующий складом	36	2,08
H6080	Заведующий секретариатом	36	2,08
H6081	Заведующий станции радиотехнической	36	2,08
H6082	Начальник телефонной станции	36	2,08
H6087	Заведующий экспедицией /	34	1,99
H6089	Заведующий приемной / читальным залом	34	1,99
H6090	Заведующий холодильного отделения	34	1,99
H6092	Заведующий пункта технической поддержки	32	1,91
H6094	Шеф-повар	32	1,91
H6098	Заведующий баней	30	1,83
H6099	Заведующий по сооружениям	30	1,83
H6100	Заведующий столовой	30	1,83
H6101	Заведующий пунктОМ технического контроля	30	1,83
H6102	Заведующий пункта деактивации	30	1,83
H6103	Заведующий прачечной	30	1,83
H6104	Заведующий котельной	30	1,83
H6105	Заведующий зарядной станции	30	1,83
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
H6018	Герпетолог	65	3,81
H6019	Инспектор-капитан портнадзора	65	3,81
H6020	Главный статистик	65	3,81
H6300	Старший статистик	62	3,58
H6035	Статистик	58	3,29
H6030	Архитектор	61	3,51
H6031	Юрист	61	3,51
H6023	Главный администратор компьютерных сетей	61	3,51
H6037	Старший администратор компьютерных сетей	55	3,09
H6046	Администратор компьютерных сетей	49	2,73
H6024	Главный аналитик	61	3,51
H6038	Старший аналитик	55	3,09
H6047	Аналитик	49	2,73

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
H6027	Главный экономист	58	3,29
H6041	Старший экономист	55	3,09
H6048	Экономист	49	2,73
H6029	Главный инженер	61	3,51
H6042	Старший инженер	55	3,09
H6049	Инженер	49	2,73
H6034	Инженер-программист	58	3,29
H6032	Главный программист	61	3,51
H6043	Старший программист	55	3,09
H6051	Програмист	49	2,73
H6033	Социолог	61	3,51
H6034	Главный редактор	61	3,51
H6037	Метеоролог	61	3,51
H6036	Главный переводчик	58	3,29
H6044	Старший переводчик	55	3,09
H6045	Переводчик	52	2,90
H6058	Главный специалист	58	3,29
H6065	Старший специалист	52	2,90
H6073	Специалист	50	2,79
H6351	Главный бухгалтер	58	3,29
H6039	Старший бухгалтер	55	3,09
H6052	Бухгалтер	49	2,73
H6040	Бухгалтер - кассир	49	2,73
H6137	Кассир	24	1,62
H6045	Старший инспектор	55	3,09
H6053	Инспектор	49	2,73
H6039	Ветеринарный врач	58	3,29
H6047	Токсиколог	55	3,09
H6048	Микробиолог	55	3,09
H6049	Энтомолог	55	3,09
H6050	Бактериолог	55	3,09
H6052	Метролог	49	2,73
H6050	Корреспондент	46	2,56
H6056	Главный товаровед	46	2,56
H6063	Старший товаровед	41	2,31
H6057	Главный редактор	46	2,56
H6064	Старший редактор	41	2,31
H6072	Редактор	36	2,08
H6150	Агроном	46	2,56
H6071	Товаровед	36	2,08
H6083	Главный администратор	34	1,99
H6093	Старший администратор	30	1,83
H6107	Администратор	28	1,76
H6353	Агент по снабжению	34	1,99
H6062	Технолог	41	2,31

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
H6146	Чертежник-конструктор	34	1,99
H6066	Репортер	41	2,31
H6068	Ветеринарный фельдшер-лаборант	41	2,31
H6069	Ветеринарный фельдшер	41	2,31
H6149	Санитар ветеринарный	19	1,46
H6069	Специалист - водолаз	39	2,21
H6091	Оператор с секретными документами	32	1,91
H6094	Старший хранитель фондов	30	1,83
H6111	Хранитель фондов	26	1,69
H6090	Старший техник	34	1,99
H6106	Техник	32	1,91
H6353	Старший инспектор по контролю за исполнением постановлений	34	1,99
H6354	Инспектор по контролю за исполнением постановлений	32	1,91
H6355	Старший административный секретарь	32	1,91
H6115	Административный секретарь	26	1,69
H6097	Секретарь руководителя	30	1,83
H6108	Секретарь-стенографистка	28	1,76
H6110	Стенографист	28	1,76
H6112	Машинист	26	1,69
H6130	Оператор	26	1,69
H6119	Архивариус	24	1,62
H6120	Повар	24	1,62
H6121	Фотограф	24	1,62
H6122	Инструктор	24	1,62
H6148	Художник-график	24	1,62
H6147	Ретушер	24	1,62
<i>Квалифицированные рабочие</i>			
H6060	Старший мастер-контролер	44	2,46
H6068	Мастер-контролер	39	2,21
H6067	Старший мастер	41	2,31
H6084	Мастер	34	1,99
H6092	Аквалангист	34	1,99
H6097	Корректор	32	1,91
H6148	Старший механик	28	1,76
H6124	Механик	24	1,62
H6095	Диспетчер	30	1,83
H6096	Сатураторщик	30	1,83
H6113	Электрогазосварщик	26	1,69
H6114	Старший ревизор авто-транспорта	26	1,69
H6126	Ревизор авто-транспорта	24	1,62
H6117	Настройщик-регулирующий музыкальных инструментов	24	1,62
H6118	Акумуляторщик	24	1,62

Код должности	Название должности	Класс заработной платы	Коэффициент заработной платы
H6123	Слесарь сантехник	24	1,62
H6128	Сварщик	24	1,62
H6356	Электрик	24	1,62
H6129	Машинист	24	1,62
H6131	Электромеханик	21	1,52
H6357	Электромонтер	21	1,52
H6132	Парикмахер	21	1,52
H6133	Установщик	21	1,52
H6134	Наладчик	21	1,52
H6135	Оператор	19	1,46
H6136	Бригадир	19	1,46
H6138	Слесарь	17	1,40
H6139	Плотник	15	1,34
H6358	Țmplar	15	1,34
H6140	Осветитель	15	1,34
H6141	Эвакуатор	15	1,34
H6143	Водитель	14	1,31
H6149	Дежурный	12	1,26
H6145	Оператор связи	10	1,21
H6144	Квалифицированный рабочий	10	1,21
<i>Неквалифицированные рабочие</i>			
H6130	Кухонный рабочий	9	1,18
H6359	Помощник кухонный рабочий	9	1,18
H6141	Курьер	9	1,18
H6142	Экспедитор	9	1,18
H6360	Operator stație irigare	8	1,16
H6361	Истопник	8	1,16
H6146	Сторож	7	1,13
H6147	Неквалифицированный рабочий	1	1,00

Примечания:

1. На уровне класса оплаты труда, установленные в таблице для функций программиста (в главный и старший) устанавливаются классы оплаты труда для должности: инженер по эксплуатации информационных систем (в основном главный и старший), инженер информационной безопасности (в основном главный и старший), аналитик компьютерных систем (в основном главный и старший).

2. На уровне класса оплаты труда, установленные в таблице для функции администратора базы данных (в основном главный и старший) устанавливаются классы оплаты труда для должности: администратор компьютерной сети (в основном главный и старший), administrator компьютерных систем (в основном главный и старший).

3. Класс оплаты труда, указанной в таблице на должность „главный бухгалтер” применяется в единство бюджетной численностью 50-100

единиц персонала. В единство бюджетной численностью менее 50 штатных единиц, класс оплаты труда для должности „главный бухгалтер” назначается со скидкой в 2 класса последовательно по сравнению с указанной в таблице для данной функции, а для бюджетных учреждений с численностью более 100 единиц, класс оплаты труда по соответствующей должности устанавливается с увеличением на 3 последовательных классов.

4. В соответствии с позицией “Квалифицированные рабочие” путем ассимиляции устанавливается класс заработной платы по следующим функциям: горничная, сапожник, копир, костюмер, собаковод, швея-реставратор, истопник, копировальщик, стекольщик, садовник, кладовщик, маникюршица, машинист сцены, машинист компрессора, наблюдатель, табельщик, обработчик справочного и информационного материала, изготовитель, приемщик, токарь, обойщик, столяр, ловец, маляр, оператор котельной, буфетчик, официанты, а также другие функции находящиеся Классификатор Занятий Республики Молдова и относятся к группе „квалифицированные рабочие”.

5. Неквалифицированные рабочие подпадают в классы оплаты 1-9.

6. Согласно позиции „неквалифицированный рабочий”, классы заработной платы 1-6, устанавливается основная заработная плата для следующих функций: неквалифицированный рабочий в садоводстве, сельском хозяйстве, лесного хозяйства, лесного хозяйства, строительной промышленности, технического обслуживания дорог, мостов, плотин, ботаник, расклейщик объявлений, возчик, curățitor обуви, curățitor территорий / трубопроводов мусора, маркер, дворник, дворник, грузчик, вступить, домработница, уборщица, сторож помещения, производства и службы, уход зеленых насаждений, curățătoareasă, lăngereasă, прачка, мойщик посуды, вступить, garderobier, рабочий, вспомогательный и другие функции рабочих, отнесенных, согласно Классификатору Занятий Республики Молдова к группе „неквалифицированные работники”

7. Классы оплаты труда, установленные в таблице, которая на основании оценки им могут придать категорий/классов квалификации (верхний (ведущий), I категории, II категории, III категории), соответствуют уровню минимальной – без категории.

Для сотрудников, которым в результате аттестации профессиональных, были возложены на квалификационную класс оплаты труда устанавливается путем увеличения, следующим образом:

а) на 1 клас последовательно по сравнению с указанным в таблице для этой же функции, для категории квалификации - III;

б) на 2 последовательных классов по сравнению с указанным в таблице для этой же функции, для проведения категории по квалификации- II;

с) с 4 классов, последовательных по отношению к указанным в таблице для этой же функции, для категории квалификации I;

8. На 6 класса последовательно по сравнению с указанным в таблице для этой же функции, при наличии категории высшей квалификации, или координатор. Класс оплаты труда для литейного производства и слесарно-механической части технико-стоматологического протезирования, а также для сотрудников, вовлеченных в технологические процессы в Национальный Центр Переливания Крови с объемом, который превышает 5 тонн плазмы в год, устанавливаются с повышением на 2 последовательных классов против классов, предусмотренных в таблице для аналогичных функций.

9. Шкала заработной платы, указанная в таблице для функции „водитель” устанавливается для водителя (грузовика) грузовых автомобилей общего назначения, грузоподъемностью до 3 тонн и для водителя транспортного средства. В зависимости от используемого типа транспорта классы заработной платы для функции „водителя” будут увеличиваться как показано ниже:

- 2 последовательных класса в отношении водителя (автомобиля) для водителя (грузовых автомобилей) общего назначения и грузовых автомобилей с максимальной нагрузкой от 3 до 10 тонн;

- для водителей (автомобилей), включая специальные автомобили и санитарные автомобили (кроме машин скорой помощи);

- с 5 заработными классами для водителей школьных автобусов.

10. Класс оплаты труда, установленной в таблице на должность „грузчик”, применяется грузчикам, занятым на погрузке (выгрузке) в вагоны, автомобили и другой транспорт, с грузом до 50 кг, и обработке грузов в рамках подразделения (склада), а также при погрузке грузов, что превышает 50 кг или грузов, замороженных и/или вредные – класс оплаты труда увеличивается на 2 последовательных класса по сравнению с указанным в таблице.

11. Лицам, осуществляющим уход за производственными и служебными помещениями, устанавливается базовая заработная плата, соответствующая классу заработной платы, предусмотренной в настоящем приложении, для уборки площади в 450 м².