



## Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

Domnului Adrian BELÎI

### AMENDAMENT

#### la proiectul de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

(nr. 452 din 06.12.2023).

În conformitate cu prevederile art. 59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr. 797/1996, se prezintă spre examinare următoarele amendamente la proiectul de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. 452 din 06.12.2023):

1. Articolul I din proiect se completează cu punctul 3 cu următorul conținut:

„3. Articolul 17 alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale și responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile, precum și al muncii și securității și sănătății în muncă, limitele sporurilor cu caracter specific se aprobă de Guvern.”

Punctul 3 din proiect va deveni punctul 4.

2. Punctul 3, subpunctul 2) din proiect se completează cu lidera d) cu următorul conținut:

„d) se completează cu pct. 17, cu următorul cuprins:

„17. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de execuție cu atribuții în domeniul controlului de stat în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă se majorează cu 10 clase succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective.”

## Argumentare

1. În contextul reformei în derulare la Inspectoratul de Stat al Muncii, au fost introduse atribuții noi în domeniul muncii nedeclarate care au crescut volumul de lucru al personalului. În anul 2022, instituția a fost reorganizată fiind redus numărul de personal cu 20% de la 104 la 84 unități, au fost introduse noi incompatibilități pentru inspectorii de muncă pentru a exclude conflictele de interese, iar în luna iunie 2023, au fost angajați 30% inspectori noi, integri, în cadrul instituției. Pentru eficientizarea activității inspectoratului, sunt definitivați noi indicatori de performanță pentru personal. Începând cu luna noiembrie 2023, a fost lansată o campanie de legalizare a angajaților, iar timp de 5 săptămâni au fost identificate 99 de persoane fără forme legale de muncă, ceea ce reprezintă o creștere de peste 10 ori a ratei de depistare comparativ cu o perioadă similară din ultimii 5 ani. Din persoanele identificate, 40% au fost legalizate, generând încasări potențiale de peste 1.6 milioane de lei în impozite și contribuții. Menținerea aceleiași rate de depistare și legalizate în anul 2024 va genera încasări suplimentare de cel puțin 19 milioane de lei. Pentru a asigura sustenabilitatea reformei Inspectoratului de Stat al Muncii și a unei mai bune administrări a încasărilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, se înaintează propunerea de a introduce un spor specific de 40% pentru personalul cu funcții de control de stat din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii. Acest spor specific urmează a fi oferit doar în funcție de performanță și calitate.

2. În urma majorării valorii de referință la 2500 cu scăderea claselor salariale pentru inspectori, creșterea salarială ar urma să constituie 489 de lei pentru inspectori, 581 de lei pentru inspectorii superiori și 649 de lei pentru inspectorii principali, salariile majorate urmând să varieze între 7700 de lei pentru inspector și 10000 pentru inspectorul principal. Pornind de la rolul cheie al inspectorului de muncă în legalizarea angajaților și sporirea încasărilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, și pentru a reduce riscurile de coruptibilitate, aceste majorări sunt insuficiente. Astfel, se propune majorarea claselor de salarizare pentru unele funcții publice de execuție din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii, cu atribuții directe în domeniul controlului de stat.

**Deputat în Parlament**

**Dorian ISTRATII**