

Actul normativ	Prevederile actuale	Propunerile	Rezultatul
Legea salarizării nr. 847/2002	Art. 2 Noțiunea „ <i>cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real</i> ” - valoarea minimă obligatorie a retribuiției muncii garantată de către stat pentru munca prestată de salariați în sectorul real;	La articolul 2, noțiunea „ <i>cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real</i> ” se substituie cu noțiunea „ <i>salariu minim</i> ” cu următorul cuprins: „ <i>salariu minim – mărimea minimă a retribuiției, în lei, stabilită de către stat pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia angajatorul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, îndeplinită de angajat</i> ”.	Art. 2 „salariu minim – mărimea minimă a retribuiției, în lei, stabilită de către stat pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia angajatorul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, îndeplinită de angajat”.
	Art. 3² alineatul (4) Stabilirea cuantumului salariului pentru fiecare salariat în cadrul sistemelor netarifare de salarizare se efectuează de către angajator. Drept limită minimă și garanție a statului servește cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real .	cuvintele „ <i>cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real</i> ” se substituie cu cuvintele „ <i>salariu minim</i> ”.	Stabilirea cuantumului salariului pentru fiecare salariat în cadrul sistemelor netarifare de salarizare se efectuează de către angajator. Drept limită minimă și garanție a statului servește salariul minim .
	Articolul 11. Reglementarea de stat a salarizării Statul reglementează retribuirea muncii salariaților din unități, indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare juridică, prin stabilirea mărimii salariului minim pe țară, cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real , și valorii de referință pentru calcularea salariilor de bază ale angajaților din sectorul bugetar, altor norme și garanții de stat, prin	Articolul 11: textul „ , cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real,” se exclude.	Articolul 11. Reglementarea de stat a salarizării Statul reglementează retribuirea muncii salariaților din unități, indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare juridică, prin stabilirea mărimii salariului minim pe țară și valorii de referință pentru calcularea salariilor de bază ale angajaților din sectorul bugetar, altor norme și garanții de stat, prin stabilirea sistemului și condițiilor de salarizare a salariaților din instituțiile și

<p>stabilirea sistemului și condițiilor de salarizare a salariaților din instituțiile și organizațiile finanțate de la buget, prin reglarea fondurilor de salarizare a salariaților din întreprinderile monopoliste.</p>		<p>organizațiile finanțate de la buget, prin reglarea fondurilor de salarizare a salariaților din întreprinderile monopoliste.</p>
<p>La articolul 12:</p> <p>Articolul 12. Modul de stabilire și reexaminare a salariului minim și a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real.</p> <p>Alineatul 1:</p> <p>Salariul minim se stabilește și se reexaminează în modul prevăzut de legislație.</p> <p>Alineatele (2)-(4)</p> <p>(2) Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real se stabilește de Guvern după consultarea partenerilor sociali.</p> <p>(3) Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real se reexaminează anual, în funcție de creșterea sumară anuală a indicelui prețurilor de consum și a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național.</p> <p>(4) Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real servește drept bază pentru diferențierea salariilor de</p>	<p>În denumire, cuvintele „și a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real” se exclud</p> <p>a) alineatul (1), va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Salariul minim se stabilește și se reexaminează de Guvern, în modul prevăzut de legislație, după consultarea partenerilor sociali, în funcție de rata inflației și a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național.”;</p> <p>Alineatele (2)- (4) – se abrogă</p>	<p>Articolul 12. Modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.</p> <p>„(1) Salariul minim se stabilește și se reexaminează de Guvern, în modul prevăzut de legislație, după consultarea partenerilor sociali, în funcție de rata inflației și a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național.”;</p>

<p>funcție/salariilor tarifare în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și de competență al salariatului, precum și cu gradul de răspundere pe care îl implică funcțiile/lucrările executate și cu complexitatea lor.</p> <p>Alineatul (5): În cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real nu se includ salariul suplimentar și alte plăți de stimulare sau compensare.</p>	<p>cuvintele „minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariului minim”.</p>	<p>În cuantumul salariului minim nu se includ salariul suplimentar și alte plăți de stimulare sau compensare</p>
<p>La articolul 14:</p> <p>Alineatul (2):</p> <p>2) Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) se stabilește:</p> <p>(4) În unitățile unde salariații și angajatorii nu au împuternicit reprezentanții lor să participe la negocierile colective la nivel de ramură sau la nivel de unitate privind aplicarea sistemului tarifar de salarizare, salariul tarifar pentru categoria I de calificare se va stabili în mărime cel puțin egală sau care depășește cuantumul minim</p>	<p>La articolul 14, alineatul (2) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare), în sectorul real, se stabilește prin negocieri colective la nivel de ramură, în mărime cel puțin egală sau care depășește salariul minim, iar la nivel de unitate – în mărime cel puțin egală sau care depășește cuantumul stabilit la nivel de ramură.”;</p> <p>la alineatul (4), cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariul minim”.</p>	<p>„(2) Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare), în sectorul real, se stabilește prin negocieri colective la nivel de ramură, în mărime cel puțin egală sau care depășește salariul minim, iar la nivel de unitate – în mărime cel puțin egală sau care depășește cuantumul stabilit la nivel de ramură.”;</p> <p>(4) În unitățile unde salariații și angajatorii nu au împuternicit reprezentanții lor să participe la negocierile colective la nivel de ramură sau la nivel de unitate privind aplicarea sistemului tarifar de salarizare, salariul tarifar pentru categoria I de calificare se va stabili în mărime cel puțin egală sau care depășește salariul minim, stabilit anual prin hotărâre de Guvern.</p>

<p>garantat al salariului în sectorul real, stabilit anual prin hotărâre de Guvern.</p>	<p>La articolul 22 :</p> <p>Salariile de bază, modul și condițiile de salarizare a conducătorilor unităților cu autonomie financiară, cu excepția celor specificați la art.23, se stabilesc de organele abilitate să numească aceste persoane și se fixează în contractul încheiat între părți.</p>	<p>Articolul 22:</p> <p>Salariile de bază și alte plăți salariale, modul și condițiile de salarizare a conducătorilor unităților cu autonomie financiară, cu excepția celor specificați la art.23, se stabilesc de organele abilitate să numească aceste persoane și se fixează în contractul încheiat între părți</p>	
<p>Articolul 23. Salarizarea conducătorilor întreprinderilor de stat, ai întreprinderilor cu capital majoritar de stat și ai întreprinderilor monopoliste.</p>	<p>La articolul 22 după cuvintele „salariile de bază” se completează cu cuvintele „și alte plăți salariale”</p>	<p>Articolul 23. Salarizarea conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste.</p>	
<p>(1) Salariile de bază și alte drepturi salariale pentru administratorii întreprinderilor de stat, conducătorii întreprinderilor cu capital majoritar de stat și ai întreprinderilor monopoliste indicate de Guvern și întreprinderilor cu capital majoritar de stat se stabilesc în contractele de management, încheiate între fondatorul întreprinderii de stat sau consiliul societății pe acțiuni și conducătorii respectivi, în modul și în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor unităților menționate la alin. (1) poate varia de la mărimea întregă la mărimea încincită a salariului mediu lunar în ansamblu pe unitatea lunar în ansamblu pe unitatea</p>	<p>La alineatul (1), textul „administratorii întreprinderilor de stat, conducătorii întreprinderilor cu capital majoritar de stat și ai întreprinderilor monopoliste indicate de Guvern și întreprinderilor cu capital majoritar de stat” se substituie cu textul „conducătorii societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste”.</p> <p>la alineatul (2), cuvintele „poate varia de la mărimea întregă la mărimea încincită a salariului mediu lunar în ansamblu pe unitatea condusă” se substituie cu cuvintele „nu poate</p>	<p>(1) Salariile de bază și alte drepturi salariale pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste se stabilesc în contractele de management, încheiate între fondatorul întreprinderii de stat sau consiliul societății pe acțiuni și conducătorii respectivi, în modul și în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor unităților menționate la alin. (1) nu poate depăși cinci salarii medii lunare pe unitatea condusă în</p>	

	<p>condusă în perioada de la începutul anului până la luna gestionară, în dependență de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.</p> <p>(4) Mărimea premiului anual și mărimea altor plăți anuale pentru conducătorii unităților menționate la alin. (1) nu pot depăși în sumă mărimea a șase salarii de funcție lunare pe an, în dependență de rezultatele economico financiare anuale pozitive.</p>	<p>depășii cinci salarii medii lunare pe unitatea condusă”;</p> <p>alineatul (4) va avea următorul conținut: „Mărimea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic acordate pe parcursul unui an pentru conducătorii unităților menționate la alin. (1) nu poate depăși mărimea a cinci salarii de funcție lunare pe an.”</p>	<p>perioada de la începutul anului până la luna gestionară, în dependență de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.</p> <p>(4) Mărimea premiului anual și mărimea altor plăți anuale pentru conducătorii unităților menționate la alin. (1) nu pot depăși în sumă mărimea a cinci salarii de funcție lunare pe an, în dependență de rezultatele economico financiare anuale pozitive.</p>
<p>Articolul 24. Salarizarea membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni</p>	<p>La articolul 24 : denumirea articolului se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>„Articolul 24. Remunerarea membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat, municipale, ale societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste indicate de Guvern, precum și membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public”</p> <p>a) alineatul (1), se modifică și va avea următorul cuprins :</p>	<p>„(1) Membrii consiliilor de administrație și comisii de cenzori de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, precum și membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public li se stabilesc indemnizații lunare în mărime de până la un salariu minim, determinat în condițiile Legii nr.1432-XIV din 28 decembrie 2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.”</p>	<p>„Articolul 24. Remunerarea membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat, municipale, ale societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste indicate de Guvern, precum și membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public”</p> <p>a) alineatul (1), se modifică și va avea următorul cuprins :</p>
<p>(1) Membrii organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni (consiliul de administrație; consiliul societății) li se stabilesc indemnizații lunare în mărime de până la trei salarii minime pe țară, determinate în condițiile Legii nr.1432-XIV din 28 decembrie 2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.</p>			<p>„(1) Membrii consiliilor de administrație și comisii de cenzori de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, precum și membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public li se stabilesc indemnizații lunare în mărime de până la un salariu minim, determinat în condițiile Legii nr.1432-XIV din 28</p>

	condusă în perioada de la începutul anului pînă la luna gestionară, în dependență de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.	condusă cinci salarii medii lunare pe unitatea condusă”;	perioada de la începutul anului pînă la luna gestionară, în dependență de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.
	(4) Mărimea premiului anual și mărimea altor plăți anuale pentru conducătorii unităților menționate la alin. (1) nu pot depăși în sumă mărimea a șase salarii de funcție lunare pe an, în dependență de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.	alineatul (4) va avea următorul conținut: „Mărimea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic acordate pe parcursul unui an pentru conducătorii unităților menționate la alin. (1) nu poate depăși mărimea a cinci salarii de funcție lunare pe an.”	(4) Mărimea premiului anual și mărimea altor plăți anuale pentru conducătorii unităților menționate la alin. (1) nu pot depăși în sumă mărimea a trei salarii de funcție lunare pe an, în dependență de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.
	Articolul 24. Salarizarea membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni	La articolul 24 : denumirea articolului se modifică și va avea următorul cuprins : „Articolul 24. Remunerarea membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat, municipale, ale societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste indicate de Guvern, precum și membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public” a) alineatul (1), se modifică și va avea următorul cuprins :	„Articolul 24. Remunerarea membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat, municipale, ale societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste indicate de Guvern, precum și membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public” a) alineatul (1), se modifică și va avea următorul cuprins :
	(1) Membrii organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni (consiliul de administrație; consiliul societății) li se stabilesc indemnizații lunare în mărime de pînă la trei salarii minime pe țară, determinate în condițiile Legii nr.1432-XIV din 28 decembrie 2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.	„(1) Membrii consiliilor de administrație și comisiilor de cenzori ale întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, precum și membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public li se stabilesc indemnizații lunare în mărime de pînă la un salariu minim, determinat în condițiile Legii nr.1432-XIV din 28 decembrie 2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.”	„(1) Membrii consiliilor de administrație și comisiilor de cenzori ale întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, precum și membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public li se stabilesc indemnizații lunare în mărime de pînă la un salariu minim, determinat în condițiile Legii nr.1432-XIV din 28

	(2) Indemnizațiile lunare se stabilesc din contul mijloacelor unităților economice respective și se anulează în cazul când membrii consiliilor se eschivează de la îndeplinirea funcțiilor.		decembrie 2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.”
		<p>Se completează cu art. 25² cu următorul cuprins:</p> <p>„25² Salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrați în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală</p> <p>Salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, a colaboratorilor catedrelor clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” se efectuează în modul stabilit de Guvern.”.</p>	<p>Se completează cu art. 25² cu următorul cuprins:</p> <p>„25² Salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrați în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală</p> <p>Salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, a colaboratorilor catedrelor clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” se efectuează în modul stabilit de Guvern.”.</p>
	<p>La art. 33 alineatul (3):</p> <p>În cazul insolubilității unității, plățile de compensare, garantate salariaților și calculate (recalculate) la data achitării lor, se vor achita în mărime nu mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit în conformitate cu prezenta lege.</p>	<p>La articolul 33, alineatul (3), cuvintele „quantumul minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariul minim”.</p>	<p>În cazul insolubilității unității, plățile de compensare, garantate salariaților și calculate (recalculate) la data achitării lor, se vor achita în mărime nu mai mică decât salariul minim, stabilit în conformitate cu prezenta lege.</p>
<p>Codul Muncii nr. 154/2003</p>	<p>Articolul 129:</p> <p>Garanțiile de stat în domeniul salarizării cuprind salariul minim stabilit de stat, tarifele de stat de salarizare în sectorul bugetar, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, precum și adaosurile și sporurile cu caracter de compensare, garantate de stat și reglementate de legislația în vigoare.</p>	<p>textul „quantumul minim garantat al salariului în sectorul real,” se exclude;</p>	<p>Art. 129:</p> <p>Garanțiile de stat în domeniul salarizării cuprind salariul minim stabilit de stat, tarifele de stat de salarizare în sectorul bugetar, precum și adaosurile și sporurile cu caracter de compensare, garantate de stat și reglementate de legislația în vigoare.</p>

	<p>Articolul 134: Articolul 134. Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real</p> <p>(1) Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real este valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii garantată de către stat pentru munca prestată de salariați în sectorul real.</p> <p>(2) Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real se stabilește de Guvern după consultarea partenerilor sociali.</p> <p>(3) Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real se reexaminează anual, în funcție de creșterea sumară anuală a indicelui prețurilor de consum și a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național.</p> <p>(4) În cazul insolvabilității unității, plățile de compensare, garantate salariaților și calculate (recalculate) la data achitării lor, se vor achita în mărime nu mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit în conformitate cu legea.</p>	<p>Articolul 134 – se abrogă</p>	<p>Articolul 134 – se abrogă</p>
	<p>Articolul 136¹ alineatul (4):</p> <p>Stabilirea cuantumului salariului pentru fiecare salariat în cadrul sistemelor netarifare de salarizare se efectuează de către angajator. Drept limită minimă și garanție a statului servește cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.</p>	<p>cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariului minim”.</p>	<p>Articolul 136¹ alineatul (4):</p> <p>Stabilirea cuantumului salariului pentru fiecare salariat în cadrul sistemelor netarifare de salarizare se efectuează de către angajator. Drept limită minimă și garanție a statului servește salariul minim.</p>
	<p>Articolul 144. Plata prioritară a salariului</p>		<p>Articolul 144. Plata prioritară a salariului</p>

	<p>(1) Plata salariilor este efectuată de angajator în mod prioritar față de alte plăți, inclusiv în caz de insolvabilitate a unității.</p> <p>(2) Mijloacele pentru retribuirea muncii salariaților sînt garantate prin venitul și patrimoniul angajatorului.</p> <p>(3) Angajatorii iau măsuri pentru protejarea salariaților proprii contra riscului de neplată a sumelor ce li se cuvin în legătură cu executarea contractului individual de muncă sau ca urmare a încetării acestuia.</p>	<p>se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:</p> <p>„(4) În cazul insolvabilității unității, plățile de compensare, garantate salariaților și calculate (recalculate) la data achitării lor, se vor achita în mărime nu mai mică decît cuantumul salariului minim, stabilit în conformitate cu legea.”</p>	<p>(1) Plata salariilor este efectuată de angajator în mod prioritar față de alte plăți, inclusiv în caz de insolvabilitate a unității.</p> <p>(2) Mijloacele pentru retribuirea muncii salariaților sînt garantate prin venitul și patrimoniul angajatorului.</p> <p>(3) Angajatorii iau măsuri pentru protejarea salariaților proprii contra riscului de neplată a sumelor ce li se cuvin în legătură cu executarea contractului individual de muncă sau ca urmare a încetării acestuia.</p> <p>„(4) În cazul insolvabilității unității, plățile de compensare, garantate salariaților și calculate (recalculate) la data achitării lor, se vor achita în mărime nu mai mică decît cuantumul salariului minim, stabilit în conformitate cu legea.”</p>
	<p>Articolul 157, alineatul (2):</p> <p>În cazul retribuirii muncii în acord cu aplicarea sistemului tarifar de salarizare, pentru munca suplimentară se plătește un adaos de cel puțin 50 la sută din salariul tarifar al salariatului de categoria respectivă, remunerat pe unitate de timp pentru primele 2 ore, și în mărime de cel puțin 100 la sută din acest salariu tarifar – pentru orele următoare, iar cu aplicarea sistemelor netarifare de salarizare – de 50 la sută pentru primele 2 ore și, respectiv, 100 la sută din cuantumul minim garantat al salariului pe unitate de timp în sectorul real – pentru orele următoare.</p>	<p>La articolul 157, alineatul (2), cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului pe unitate de timp în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariul minim stabilit pe unitate de timp”</p>	<p>Articolul 157, alineatul (2):</p> <p>În cazul retribuirii muncii în acord cu aplicarea sistemului tarifar de salarizare, pentru munca suplimentară se plătește un adaos de cel puțin 50 la sută din salariul tarifar al salariatului de categoria respectivă, remunerat pe unitate de timp pentru primele 2 ore, și în mărime de cel puțin 100 la sută din acest salariu tarifar – pentru orele următoare, iar cu aplicarea sistemelor netarifare de salarizare – de 50 la sută pentru primele 2 ore și, respectiv, 100 la sută din salariul minim stabilit pe unitate de timp în sectorul real – pentru orele următoare.</p>

<p>Codul de executare nr. 443/2004</p>	<p>Articolul 110 aluneatul (1) nu pot fi urmărite următoarele venituri ale debitorului:</p> <p>n) partea pensiei în mărimea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, cu excepția cazurilor de încasare a pensiei de întreținere;</p> <p>o) partea salariului în mărimea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, cu excepția cazului când se urmărește pentru situațiile prevăzute la art. 106 alin. (3).</p>	<p>La articolul 110, alineatul (1), literele n) și o) cuvintele „minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariului minim”.</p>	<p>Articolul 110 aluneatul (1) nu pot fi urmărite următoarele venituri ale debitorului:</p> <p>n) partea pensiei în mărimea salariului minim, cu excepția cazurilor de încasare a pensiei de întreținere;</p> <p>o) partea salariului în mărimea salariului minim, cu excepția cazului când se urmărește pentru situațiile prevăzute la art. 106 alin. (3).</p>
---	--	--	--