

**Постоянному бюро Парламента  
Республики Молдова**

На основании статьи 73 Конституции Республики Молдова и статьи 47 Регламента Парламента, принятого Законом № 797/1996, представляется на рассмотрение Парламенту в порядке законодательной инициативы проект Закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты.

Прилагаются:

- 1) проект закона;
- 2) пояснительная записка.

**Депутаты Парламента:**

М. Морозова  
В. Перчун

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. <u>182</u>		
" <u>17</u> "	<u>05</u>	20 <u>22</u>
Ora _____		

**ЗАКОН****о внесении изменений в некоторые нормативные акты**

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Ст. I.** – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Статью 1 дополнить следующим понятием:

*«гибкие формы занятости – рабочий график, который позволяет работникам адаптировать свой режим работы, в том числе за счет применения дистанционной работы, гибкого рабочего графика, неполного рабочего дня или сокращенной рабочей недели;».*

2. Часть (2) статьи 86 после слов «отпуске по беременности и родам,» дополнить словами «отпуске по отцовству», а после слов «до четырех лет,» – словами «отпуске по уходу за больным членом семьи, отпуске по уходу за ребенком с ограниченными возможностями,».

3. Статью 100<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

**«Статья 100<sup>1</sup>. Гибкие формы занятости**

(1) Гибкие формы занятости устанавливаются по согласованию работника с работодателем, по запросу работника или работодателя, как в момент трудоустройства, так и после заключения индивидуального трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных частью (9) настоящей статьи.

(2) Гибкие формы занятости относятся к:

а) гибкости в планировании рабочего времени, например, продолжительность рабочего дня, время начала и окончания работы, перерывы, чередование рабочих и нерабочих дней;

б) гибкости в отношении количества отработанных часов, например, частичная занятость и рабочие квоты;

с) вариативности рабочего места, например, работа дома или в другом месте, отличном от того, которое организовано работодателем.

(3) Гибкие формы занятости устанавливаются индивидуальным трудовым договором или прилагаемым к нему соглашением.

(4) Гибкие формы занятости работы не влекут изменения нормирования труда, оплаты труда, а также ограничения прав работника в отношении исчисления трудового стажа, продолжительности ежегодного отпуска или иных прав, связанных с трудовыми отношениями.

(5) Работник может не чаще одного раза в год запрашивать в письменной форме разумную корректировку рабочего графика путем подачи заявления, которое должно содержать следующую информацию: дату подачи заявления, желаемый режим работы и день его вступления в силу, влияние или причину этих изменений в рабочем графике.

(6) В течение 30 дней с момента получения запроса на разумную корректировку рабочего графика работодатель представляет ответ с обоснованиями принятого решения.

(7) В процессе рассмотрения запроса разумной корректировки работодатель может учитывать следующие факторы для определения возможности или невозможности приведения рабочего места в соответствие гибким графикам:

- а) дополнительные расходы;
- б) невозможность реорганизовать работу существующего персонала;
- с) невозможность набора дополнительного персонала;
- д) вредное влияние на качество;
- е) вредное влияние на работоспособность работника;
- ф) пагубное влияние на способность удовлетворять потребительский спрос.».

6. В статье 124:

часть (2) изложить в следующей редакции:

«(2) Частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой пособия из средств бюджета государственного социального страхования предоставляется по письменному заявлению на выбор: одному из родителей, бабушке или деду либо другому родственнику, непосредственно занятому уходом за ребенком, а также опекуну. Застрахованным лицам, указанным в части (1), частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по истечении отпуска по беременности и родам.»;

часть (3) дополнить следующим предложением: «Частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком может быть использован обоими родителями по частям, в зависимости от возможностей каждого, при условии, что продолжительность каждой части составляет не менее четырех месяцев.»;

часть (4) признать утратившей силу;

дополнить статью частью (4<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(4<sup>1</sup>) В случае запроса частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком по частям он предоставляется не позднее 30 дней со дня подачи заявления на срок, указанный в заявлении. К заявлению прилагается копия свидетельства о рождении ребенка.»;

в части (5) слова «в части (4)» заменить словами «в части (3)».

7. В статье 124<sup>1</sup>:

в части (3) слова «первых 56 дней» заменить словами «первых 12 месяцев»;

дополнить статью частью (3<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(3<sup>1</sup>) Отпуск по отцовству может быть отложен или продлен в случае нахождения работника в медицинском отпуске при условии, что срок отсрочки или продления не превышает 12 месяцев со дня рождения ребенка.».

**Ст. II.** – В Закон о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования № 289/2004 (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 168–170, ст. 773) внести следующие изменения:

1. В статье 18:

часть (1) дополнить пунктом с) следующего содержания:

«с) со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и до дня достижения ребенком возраста 1 года и 2 месяцев. За период отпуска по уходу за ребенком после достижения возраста 1 года и 2 месяцев до достижения ребенком возраста 3 лет ежемесячное пособие по воспитанию ребенка не предоставляется.»;

в части (6):

в пункте b) слова «до достижения им возраста 1 года, и 30 процентов основы для исчисления, установленной статьей 7 для каждого ребенка, со дня,

следующего после исполнения 1 года, до достижения ребенком возраста 2 лет и 2 месяцев,» заменить словами «за первые 12 месяцев со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и 30 процентов основы для исчисления, установленной статьей 7 для каждого ребенка, за следующие 12 месяцев,»;

дополнить часть пунктом с) следующего содержания:

«с) 90 процентов основы для исчисления, установленной статьей 7 для каждого ребенка, но не менее трехкратного размера минимального ежемесячного пособия по воспитанию ребенка для застрахованного лица, определенного в порядке, установленном Правительством, за первые 12 месяцев со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, в случае запроса опции, предусмотренной в пункте с) части (1) настоящей статьи.».

2. Дополнить закон статьей 18<sup>1</sup> следующего содержания:

**«Статья 18<sup>1</sup>. Пособие по отцовству**

(1) Право на пособие по отцовству для ухода за новорожденным ребенком предоставляется отцу, застрахованному в системе государственного социального страхования, работающему на основе индивидуального трудового договора или находящемуся в служебных отношениях на основе административного акта, – свободному профессионалу, осуществляющему деятельность в сфере юстиции, постоянно проживающему или временно пребывающему в Республике Молдова.

(2) Условия установления пособия по отцовству:

а) отцу новорожденного ребенка по его заявлению предоставлен отпуск по отцовству на всех предприятиях, где он осуществляет деятельность, в течение первых 56 дней со дня рождения ребенка;

б) отец новорожденного ребенка запросил установление пособия по отцовству в течение 12 месяцев со дня рождения ребенка;

с) отец новорожденного ребенка имеет застрахованный доход за последние 3 месяца, предшествующих месяцу рождения ребенка.

(3) Условия для установления пособия по отцовству свободному профессионалу, осуществляющему деятельность в сфере юстиции:

а) пособие по отцовству устанавливается со дня рождения ребенка сроком на 14 календарных дней без условия нахождения в отпуске по отцовству;

б) отец запросил установление пособия по отцовству в течение 12 месяцев со дня рождения ребенка;

с) отец уплачивал фиксированный сбор взноса обязательного государственного социального страхования, установленный с 1 января 2021 года, не

менее одного месяца за последние 3 календарных месяца, предшествующих месяцу рождения ребенка.

(4) Основой для исчисления пособия по отцовству является 100% среднемесячного страхового дохода за последние 3 месяца, предшествующих месяцу рождения ребенка, на всех предприятиях, где отец осуществляет деятельность, доход из которого на день установления пособия были исчислены и уплачены взносы обязательного государственного социального страхования.

**Ст. III.** – Часть (1) статьи 55 Кодекса Республики Молдова о правонарушениях (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2017 г., № 78–84, ст. 100), с последующими изменениями, дополнить пунктом e<sup>1</sup>) следующего содержания:

«e<sup>1</sup>) отказе работодателя приостановить трудовые отношения в соответствии с частью (1) статьи 78 Трудового кодекса;».

**Ст. IV.** – (1) Настоящий закон вступает в силу со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

(2) Правительству в течение 2 месяцев со дня опубликования настоящего закона в Официальном мониторе Республики Молдова привести свои нормативные акты в соответствие с ним.

(3) Министерству труда и социальной защиты в течение 6 месяцев разработать базовое положение о разумной корректировке рабочего графика для повышения гибкости с методологическими указаниями, которые будут включать: концепции и показатели, примеры гибких согласований рабочего графика, критерии для анализа специфики деятельности предприятия, образцы соответствующих внутренних документов, показатели для разработки и утверждения внутренних положений в этих целях.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**