



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

CENTRUL DE ARMONIZARE A LEGISLAȚIEI

Nr.31/02-69-6003

Chișinău

07 iunie 2023

Ministerul Muncii și Protecție Socialesecretariat@social.gov.md**Copie: Cancelaria de Stat**cancelaria@gov.md

Ref.: scrisoarea nr. 18-69-5637 din 29 mai 2023/ număr unic 395/MMPS/2023

Centrul de armonizare a legislației a examinat proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.186/2008 securității și sănătății în muncă, din perspectiva compatibilității acestuia cu Directiva Consiliului din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă (89/391/CEE) și comunică următoarele.

Proiectul prenotat are drept scop completarea Legii nr. 186/2008 securității și sănătății în muncă cu clauza de armonizare, în vederea determinării și documentării gradului general de compatibilitate cu Directiva 89/391/CEE.

Ca urmare a expertizei de compatibilitate realizate în baza tabelului de concordanță întocmit de autorul proiectului național, constatăm că Legea nr. 186/2008 securității și sănătății în muncă **transpune** Directiva Consiliului din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă (89/391/CEE).

Astfel, clauza de armonizare propusă pentru proiectul național reflectă în mod corespunzător și corect gradul de compatibilitate cu Directiva 89/391/CEE.

Totodată, având în vedere art. 31 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative și modelele de clauze prevăzute în Anexa nr. 2 la Regulamentul privind armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1171/2018, clauza de armonizare urmează a fi expusă în următoarea redacție:

Prezenta lege transpune Directiva Consiliului din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă (89/391/CEE), CELEX: 31989L0391, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 183 din 29 iunie 1989, astfel cum a fost modificată ultima oară prin Regulamentul (CE) nr. 1137/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 22 octombrie 2008.

Totodată, reieșind din prevederile art. 44 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, clauza de armonizare nu face parte din prevederile cu caracter normativ ale unui proiect de act normativ, având scopul de "contabilizare" a transpunerii unui sau alt act UE. Mai mult, din perspectiva armonizării cu legislația UE, documentarea și evidența procesului de armonizare, inclusiv, și a gradului de transpunere a unui act juridic al UE se face în baza Tabelului de concordanță și a expertizei de compatibilitate realizate. În acest context, considerăm că inserarea clauzelor de armonizare lipsă în actele normative în vigoare, care sunt deja armonizate, urmează a se realiza în procesul de modificare a prevederilor normative ale actului respectiv, ci nu printr-o măsură normativă individuală aferentă doar clauzei de armonizare.

În ceea ce privește art. 7, alin. (1) și (2) din Legea nr. 186/2008, propunem substituirea denumirii autorității responsabile de elaborarea politicilor în domeniul securității și sănătății în muncă cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale potrivit Hotărârii Parlamentului nr. 29/2023.

/semnat electronic/

Șef Centru

Natalia SUCEVEANU

Digitally signed by Suceveanu Natalia
Date: 2023.06.07 17:19:16 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Ex: Anton Cebotari
Tel: 022 250 369