



**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

Domnului Adrian Belii,

Vicepreședinte al Comisiei protecție socială, sănătate și familie

AMENDAMENT

**la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 352 din
2023-10-04 pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind
sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

În conformitate cu prevederile art.59 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797-XIII din 2 aprilie 1996, prezint următorul amendament:

**Legea nr. 352, din 2023-10-04 pentru modificarea Legii nr 270/2018
privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar se modifică
după cum urmează:**

Art. I se completează cu punctul 1, după cum urmează:

1. Punctul 3 din art.16 se va completa cu următorul cuprins:

“În cazul personalului de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc din unitățile bugetare, sporul pentru performanță se acordă fără evaluarea performanței individuale.”

Art. II se modifică și va avea următorul cuprins: –”Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția Art.1 punctul 1, care va intra în vigoare la 2 luni din data publicării în Monitorul Oficial. Guvernul, în termen de 2 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.”

Semnătura

Eugeniu SINCHEVICI

Argumentare:

Sporul pentru performanță reprezintă o plată cu caracter de stimulare pentru personalul care demonstrează rezultate bune la locul de muncă, precum și reprezintă un instrument managerial de motivare a personalului performant. În acest sens, exercițiul de evaluare a performanței și de stimulare a performanței demonstrează eficacitate atunci când se aplică principiile managementului bazat pe rezultate cu sistem clar de monitorizare și evaluare a performanței personalului în baza unor indicatori de performanță prestabiliți. În acest sens, conform bunelor practici, în grupul-țintă pentru evaluarea performanței individuale sunt incluse posturile ale căror titulari realizează sarcini relevante realizării misiunii și funcțiilor de bază ale unei instituții.

Totodată, în conformitate cu Conceptul privind sistemul unitar de salarizare, aprobat în 2017, <https://mf.gov.md/sites/default/files/Conceptul%20privind%20sistemul%20unitar%20de%20salarizare.pdf>, se propunea ca sporul pentru performanța individuală să fie stabilit doar unor categorii de personal, unde performanța poate fi destul de ușor măsurată și beneficiile sînt net superioare costurilor legate de implementarea procesului de evaluare a performanțelor. În acest sens, evaluarea performanțelor cuprinde personalul de conducere și personalul de specialitate, cu excepția demnitarilor și a personalului de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc. Conform datelor, peste 97% din angajați care realizează activități de deservire tehnică sau muncitoresc din instituțiile bugetare li se stabilește sporul de performanță în sumă de 10% din salariul de funcție, ceea ce demonstrează caracterul formal al procedurii. În acest sens, inițiativa propusă vine să sporească eficiența utilizării timpului instituțional al personalului de conducere, implicat în evaluarea personalului de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc, inclusiv prin redirecționarea resurselor care devin disponibile spre alte activități manageriale de valoare adăugată sporită. În unitățile bugetare activează peste 30 mii de angajați în categoria personalului de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc sau aproximativ 17% din efectivul total de unități în sectorul bugetar.