

L E G E

pentru modificarea și completarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind pensiile de asigurări sociale de stat (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 42–44, art. 247), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, alineatul (2) se completează cu litera a¹) cu următorul cuprins:

„a¹) perioada de îndeplinire a serviciului militar prin contract sau a altui serviciu asimilat acestuia, dacă nu este posibilă stabilirea pensiei în condițiile Legii asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993;”.

2. La articolul 8:

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Pentru perioadele specificate la art. 5 alin. (2) lit. a) și a¹), la determinarea bazei de calcul al pensiei începând cu 1 ianuarie 1999, pentru serviciul militar în termen sau cu termen redus se ia în considerare salariul minim pe țară la data calculării pensiei, iar pentru serviciul militar prin contract sau alt serviciu asimilat acestuia se ia în considerare salariul mediu pe țară la data calculării pensiei. Pentru perioada specificată la art. 5 alin. (2) lit. b), la determinarea bazei de calcul al pensiei, se ia în considerare salariul minim pe țară la data calculării pensiei.”

articolul se completează cu alineatul (9) cu următorul cuprins:

„(9) Cheltuielile aferente includerii în stagiul de cotizare a perioadelor specificate la art. 5 alin. (2) lit. a) și a¹) se acoperă de la bugetul de stat.”

Art. II. – La articolul 37 din Legea nr. 489-XIV din 8 iulie 1999 privind sistemul public de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr. 1–4, art. 2), cu modificările ulterioare, litera a) va avea următorul cuprins:

„a) a îndeplinit serviciul militar în termen sau cu termen redus, serviciul militar prin contract sau alt serviciu asimilat acestuia, dacă nu este posibilă stabilirea pensiei în condițiile Legii asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993;”.

Art. III. – Articolul 124 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copiilor născuți dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipluți se acordă, la cerere scrisă, ambilor părinți sau altor persoane asigurate prevăzute la alin. (4).”

Art. IV. – Legea nr. 162-XVI din 22 iulie 2005 cu privire la statutul militarilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 129–131, art. 618), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 7:

la alineatul (2), textul „ , denumite în continuare femeile-militari,” se exclude;

la alineatul (3), cuvintele „Femeile-militari pot beneficia și de alte” se substituie cu cuvintele „Militarii prin contract beneficiază de”.

2. La articolul 12 alineatul (2), cuvintele „și în stagiul de cotizare ale acestuia” se substituie cu cuvintele „și în perioada necontributivă a militarului asimilată stagiului de cotizare”.

3. La articolul 14:

alineatul (6):

litera d) va avea următorul cuprins:

„d) acordarea concediului de maternitate – pentru femeile care îndeplinesc serviciul militar prin contract;”

alineatul se completează cu literele e), f) și g) cu următorul cuprins:

„e) acordarea concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani – pentru militarii prin contract;

f) acordarea concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani – pentru militarii prin contract;

g) acordarea concediului pentru îngrijirea copilului în vîrstă de pînă la 16 ani care suferă de maladie oncologică sau cu dizabilitate pentru afecțiuni intercurente – pentru militarii prin contract.”

la alineatul (7), textul: „Indemnizațiile acordate femeilor-militari pentru perioada aflării în concediul de maternitate se plătesc conform dispozițiilor generale.” se exclude;

articolul se completează cu alineatele (7¹), (7²), (7³), (14) și (15) cu următorul cuprins:

„(7¹) Concediul de maternitate, inclusiv pentru soția militarului prin contract care se află la întreținerea acestuia, concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vârsta de 3 ani, concediul pentru îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani și concediul pentru îngrijirea copilului în vîrstă de pînă la 16 ani care suferă de maladie oncologică sau cu dizabilitate pentru afecțiuni intercurente se acordă conform dispozițiilor generale.

(7²) Baza de calcul și cuantumul indemnizațiilor acordate pentru perioada aflării în concediile prevăzute la alin. (7¹) se stabilesc în modul și condițiile prevăzute de Legea nr. 289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, similar persoanelor asigurate.

(7³) Indemnizațiile acordate pentru perioada aflării în concediile prevăzute la alin. (7¹) se plătesc la locul de serviciu al militarului prin contract din bugetul de stat.”

„(14) Rechemarea militarilor din concediu, cu excepția concediului de maternitate și concediului medical, se admite numai în cazuri excepționale, cînd cerințele apărării și securității naționale o impun, prin ordin al conducătorului structurii militare. Conducătorul structurii militare se poate opune acordării concediului militarilor, cu excepția concediului de maternitate și concediului medical, numai în cazuri excepționale, cînd cerințele apărării și securității naționale o impun.

(15) Zilele de concediu neutilizate vor fi folosite de către militarul rechemat din concediu după încetarea situației care a determinat rechemarea sau la o altă dată stabilită prin acordul părților. Folosirea de către militar a zilelor de concediu neutilizate se efectuează în temeiul ordinului comandantului (șefului) unității militare.”

4. Articolul 32 alineatul (4):

la litera d), textul „iar în cazul femeilor-militari care se află în concediul de maternitate sau de îngrijire a copilului” se substituie cu textul „iar în cazul femeilor care îndeplinesc serviciul militar prin contract și se află în concediul de maternitate sau al militarilor care se află în concediul pentru îngrijirea copilului”;

litera j) va avea următorul cuprins:

„j) aflarea militarilor prin contract în concediul pentru îngrijirea copilului – pe întreaga perioadă a concediului. Până la expirarea acestui termen, militarul are dreptul la continuarea serviciului militar. Perioada concediului pentru îngrijirea copilului se include în vechimea în muncă generală și în perioada necontributivă a militarului asimilată stagiului de cotizare, în conformitate cu legislația în vigoare, dar nu se include în vechimea calendaristică în serviciul militar;”.

Art. V. – (1) Cuantumul indemnizațiilor prevăzute la art. IV pct. 3 din prezenta lege (art. 14 alin. (7¹)–(7³)) se stabilește și se achită pentru riscul asigurat survenit din 1 noiembrie 2012.

(2) Pentru perioada începând cu 1 noiembrie 2012 și până la data intrării în vigoare a prezentei legi, indemnizațiile prevăzute la alin. (1) pot fi solicitate, în bază de acte justificative, în termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(3) Guvernul, în termen de 3 luni de la publicarea prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

IGOR CORMAN

**Chișinău, 29 mai 2014.
Nr. 93.**