



**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

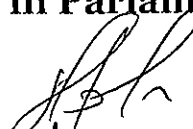
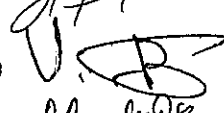
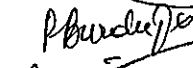
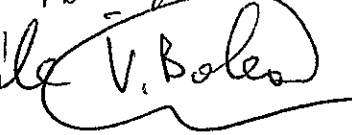

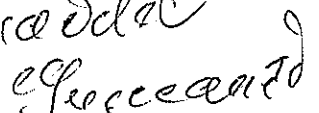
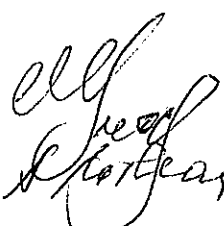
**Biroul Permanent
al Parlamentului Republicii Moldova**

În conformitate cu prevederile art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea *Legii privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, nr. 289/2004.*

Anexă:

1. Proiectul de lege
2. Nota informativă

Deputați în Parlament:

Albu A. 
Oduogstaleo V. 
Burduga P. 
Bologa Vasile V. 
Izrael 
Gheorghe 
Molele Petreanu 

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>408</u>
"07"	<u>11</u> 2022
Ora	

LEGE

pentru modificarea Legii privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, nr. 289/2004

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Articolul 7 din Legea nr. 289 din 22.07.2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168-170 art. 773), cu modificările ulterioare, la alineatul (6) se completează în final cu următoarea frază:

”Asiguratul care, pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat, a realizat venit asigurat aflându-se în concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, are dreptul de a alege cuantumul indemnizației de maternitate și al indemnizației lunare pentru creșterea copilului, fie din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat indemnizațiile pentru copilul precedent, fie în temeiul prevederilor art. 7 alin. (2).”

Art. II. (1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2023.

(2) Guvernul, în termen de 2 luni de la data publicării prezentei legi va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTA INFORMATIVĂ
la proiectul de lege cu privire la modificarea Legii privind
indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte
prestații de asigurări sociale, nr. 289/2004

I. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul de lege este elaborat de către deputații din cadrul Frațiunii parlamentare a Blocului Comuniștilor și Socialiștilor din cadrul Parlamentului Republicii Moldova.

II. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Legislația națională tratează diferit persoanele asigurate care se află exclusiv în concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani și cele care combină acest concediu cu activitatea de lucru cu un program parțial, desfășurată în câmpul muncii.

Astfel, prevederile legale actuale stipulează că, persoanele asigurate care combină concediul de îngrijire al copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani cu munca cu program parțial și care nasc un copil în această perioadă, vor primi indemnizațiile de asigurări sociale în mărimea venitului mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului, venit din care, la data stabilirii indemnizației, au fost calculate și plătite contribuții. În ce privesc asigurații care pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat nu au realizat un venit asigurat din motiv de concediu de maternitate și/sau concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, aceștia vor primi o indemnizație de maternitate și indemnizație lunară pentru creșterea copilului conform bazei de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent, inclusiv în cazul în care au beneficiat de anumite plăți unice pe parcursul acestor concedii.

Este de la sine înțeles că, marea majoritate a persoanelor asigurate care îmbină munca cu concediul de îngrijire a copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, vor primi indemnizațiile de asigurări sociale pentru copilul născut în această perioadă, în cuantum mai mic decât cele care se află exclusiv în concediul de îngrijire a copilului și asta deoarece, cei mai mulți asigurați care reiau activitatea de lucru, fiind în concediul de îngrijirea a copilului, optează pentru un program de muncă parțial, respectiv mărimea contribuțiilor achitate la bugetul asigurărilor sociale este mai mică decât

cele achitate în cazul activității de muncă cu program integral.

Susținem faptul că, statul trebuie să adopte măsuri pentru a crește randamentul capitalului uman, precum și a mări ratele de ocupare a forței de muncă. Participarea forței de muncă este de o importanță majoră pentru drepturile economice și sociale ale oamenilor, iar accesul la venituri independente crește calitatea vieții lor, îi protejează împotriva sărăciei și al excluderilor sociale. Totodată, suplinirea veniturilor generează creșterea investițiilor în copii (alimentației, accesul la educație și servicii educaționale, accesul la serviciile medicale private la necesitate, etc.).

Implicarea predominantă a femeilor în exercitarea sarcinilor casnice, în special în creșterea și îngrijirea copiilor, le limitează șansele de afirmare profesională. Neatragerea femeilor în câmpul muncii se soldează cu pierderi financiare pentru familia acestora, iar pentru societate - pierderea unui salariat în a cărui pregătire profesională s-au investit resurse considerabile. După o pauză lungă, persoanelor asigurate care se află în concediul de îngrijire a copilului le este mai greu să se întoarcă la muncă. Astăzi, mediul economic este foarte dinamic, competitiv, cunoștințele devin inactuale într-un termen scurt, motiv pentru care salariații sunt nevoiți să-și îmbunătățească calificările la revenirea în câmpul muncii.

Prin urmare, avantajele sociale discriminatorii, prin care asigurații care se află în aceeași situație sunt tratați diferit în funcție de decizia acestora de a relua sau nu activitatea de muncă, descurajează revenirea la serviciu.

Totodată, un concediu îndelungat cu păstrarea locului de muncă, poate avea numeroase dezavantaje pentru asigurat, precum:

- pierderea abilităților profesionale;
- reducerea șanselor de a avansa în carieră;
- reducerea veniturilor familiei.

Carta Socială Europeană Revizuită în articolul 27 consemnează că, toate persoanele cu responsabilități familiale și care sunt angajate sau doresc să se angajeze în muncă au dreptul să o facă fără a fi supuse discriminărilor și, pe cât posibil, fără să existe un conflict între responsabilitățile lor profesionale și cele familiale.

Considerăm că, o măsură de încurajare a persoanelor asigurate care dau naștere unui copil în timp ce se află în concediul de îngrijire al copilului, pentru a le determina să lucreze cu normă parțială este ca, indemnizațiile sociale pentru următorul copil să se calculeze la alegerea asiguratului fie din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent, fie în baza venitului mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului

asigurat. Astfel, persoana asigurată va avea opțiunea de a alege cea mai avantajoasă baza de calcul, fapt ce va motiva femeile ce planifică următorul copil fiind în concediul de îngrijire a copilului, să reia activitatea de muncă în aceasta perioadă. Promovarea măsurilor de dezvoltare a unor scheme motivaționale și de suport pentru părinți, prin încurajarea revenirii acestora în câmpul muncii, este un obiectiv primordial care va duce la concilierea vieții de familie cu cea profesională.

III. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul de lege nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

IV. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Prezentul proiect de lege propune includerea unei noi fraze la finalul aliniatului 6 din articolul 7 „Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale” din Legea nr. 289 din 22.07.2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168-170 art. 773).

În conformitate cu această nouă prevedere, asiguratul care, pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat, a realizat venit asigurat aflându-se în concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, are dreptul de a alege cuantumul indemnizației de maternitate și al indemnizației lunare pentru creșterea copilului, fie din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat indemnizațiile pentru copilul precedent, fie în temeiul prevederilor art. 7 alin. (2)

V. Fundamentarea economico-financiară

O argumentare financiară exactă este imposibilă în condițiile în care nu putem ști numărul exact de persoane care se vor afla în situația descrisă și vor recurge la reluarea activității în câmpul muncii în perioada aflării în concediul de îngrijire a copilului.

VI. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

După adoptarea proiectului de lege, Guvernul, în termen de 2 luni de la data publicării a legii, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

VII. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul de lege urmează a fi supus consultărilor publice în conformitate cu prevederile legale.

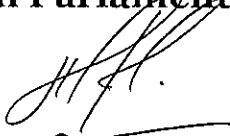
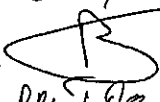


IX. Constatările expertizei de compatibilitate

Expertiză de compatibilitate nu este necesară, dat fiind că actul nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

X. Constatările expertizei juridice

Proiectul de lege urmează a fi supus expertizei juridice în conformitate cu art. 37 din Legea cu privire la actele normative nr. 100/2017 în procesul desfășurării procesului de avizare.

Deputați în Parlament:

Albu A. 
Odușelcu V. 
Burdus P. 
 V. Bolea