



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr.26/2-76-13411

Chișinău

21 decembrie 2023

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.58 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, se prezintă Avizul asupra amendamentelor CPS-04 nr.116 și nr.117 din 13 decembrie 2023, CPS-04 nr.118 și nr.119 din 14 decembrie 2023, CPS-04 nr.119 din 14 decembrie 2023 și CPS-04 nr.120 din 15 decembrie 2023 la proiectul de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (*Inițiativa Guvernului nr.452 din 06 decembrie 2023*), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1023 din 21 decembrie 2023.

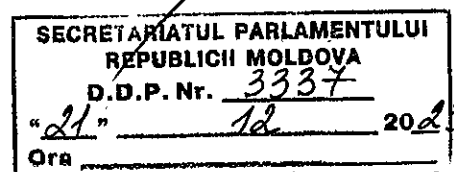
Anexe:

1. Hotărârea Guvernului cu privire la aprobarea Avizului (în limba română - 1 filă);
2. Avizul asupra amendamentelor la proiectul legii (în limba română - 5 file);
3. Sinteza rezultatelor examinării amendamentelor deputaților și propunerilor la proiectul legii pentru modificarea unor prevederi din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar- 11 file.

Secretar general adjunct al Guvernului

Roman CAZAN

Ex.: A.Ambrosii, Tel.: 022-250-316





GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. 1023_____

din 21 decembrie 2023

Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului asupra amendamentelor la proiectul
de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018
privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prim-ministru

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Ministrul justiției



DORIN RECEAN

Petru Rotaru

Veronica Mihailov-Moraru

Aprobat
prin Hotărârea Guvernului nr. 1023/2023

AVIZ
asupra amendamentelor la proiectul
de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018
privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Guvernul a examinat amendamentele înaintate de către deputați la proiectul de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. 452 din 6 decembrie 2023) și comunică următoarele.

La proiectul de lege au fost înaintate 6 amendamente (MG 01/03-231 și DI nr.07/03-235 din 13 decembrie 2023, ST nr.87 din 13 decembrie 2023 și ON nr. 01/03-247 din 14 decembrie 2023, RM 55/03-251 și EQ nr.06/03-252 din 14 decembrie 2023), care prevăd completarea și modificarea textului legii pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și cheltuieli suplimentare pentru autoritățile publice locale de nivelul întâi, Agenția Națională de Transport Auto, Agenția Navală și Agenția Feroviară, Inspectoratul de Stat al Muncii, Inspectoratul Social de Stat, Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică, Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor și Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale.

Rezultatele examinării amendamentelor deputaților se prezintă după cum urmează.

Amendamentul MG 01/03-231 din 13.12.2023 nu se susține.

La anexa nr. 7, tabelul 1, la poziția E4021 „Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic” se propune majorarea clasei de salarizare de la 52 la 56. Respectiv, în tabel cifrele „52” se substituie cu cifrele „56”.

Subsidiar, pct. 12 din notele la tabelul 1 din anexa nr. 7 va avea următorul cuprins: „Se stabilește cu o reducere de 4 clase succesive față de clasa de salarizare stabilită în tabel pentru funcția „metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic” pentru următoarele funcții didactice:

- în educația timpurie: conducător muzical;
- în învățământul primar: asistent didactic, conducător de cerc;
- în învățământul gimnazial și liceal: conducător de cerc;
- în învățământul special: instructor, maestru, conducător de cerc;
- în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic;

- în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor, antrenor-instructor, antrenor.

Iar pct. 12¹ din notele la tabelul 1 din anexa nr. 7 va avea următorul cuprins: „Similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „metodist în învățământul general în învățământul profesional tehnic” se stabilește clasa de salarizare pentru funcțiile didactice psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog și cadrul didactic de sprijin.”

Propunerea vizată nu are acoperire financiară în proiectul bugetului de stat pentru anul 2024. Ținând cont că în sectorul bugetar, potrivit grupului ocupațional, se atestă circa 6156 de unități de personal care sunt poziționați potrivit grilei de salarizare la același cod al funcției „E4021 Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic” și în acest sens va implica costuri suplimentare de peste 153 mil. lei, care nu au acoperire financiară în bugetul de stat pentru anul 2024.

De menționat că intervențiile fragmentare în clasele de salarizare distorsionează sistemul și introduce inechitate între nivelele de salarizare a angajaților. În scopul eliminării discrepanțelor atestate este necesară o reevaluare în complex a tuturor funcțiilor și poziționarea acestora corespunzător volumului de lucru și nivelului de responsabilitate, cu luarea deciziilor de amendare a cadrului normativ în complex și în funcție de disponibilitățile financiare ale bugetului de stat.

Amendamentul DI nr. 07/03-235 din 13 decembrie 2023 se susține parțial într-o redacție nouă, prin completarea amendamentului susținut EQ nr.06/03-252 din 14.12.2023

1. Articolul I din proiect se completează cu punctul 3 cu următorul cuprins: „3. Articolul 17 alin. (2) se va completa cu o literă nouă cu următorul conținut:

„g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supravegherea și controlul de stat în domeniul transportului rutier, naval și feroviar, precum și al muncii și securității și sănătății în muncă - 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific”.

Punctul 3 din proiect va deveni punctul 4.

2. Cu referire la propunerea din punctul 2 a amendamentului citat supra aceasta **se susține parțial** într-o redacție nouă potrivit susținerii Amendamentului EQ nr. 06/03-252 din 14.12.2023.

Respectiv, în Anexa nr.3 tabelul 2, în note punctul 13 va avea următorul cuprins:

- „13. Clasele de salarizare pentru funcțiile de publice de execuție de „inspector”, „inspector superior” și „inspector principal” din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii, Inspectoratul Social de Stat, Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică, Agenția Națională pentru Siguranța

Alimentelor și Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale se majorează cu **8 clase** de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective.”

Amendamentul ST nr. 87 din 13.12.2023 nu se susține.

Anexa nr. 4 tabelul 2:

la poziția B6009, cifrele „80” și „5,22” se substituie cu cifrele „92” și, respectiv, „6,70”;

la poziția B6010, cifrele „78” și „5,00” se substituie cu cifrele „90” și respectiv, „6,43”;

la poziția B6011, cifrele „76” și „4,80” se substituie cu cifrele „88” și respectiv, „6,17”;

la poziția B6012, cifrele „74” și „4,60” se substituie cu cifrele „86” și respectiv, „5,91”;

în note: punctul 4 după cuvintele „Centrului de Medicină Legală” se completează cu cuvintele „și a Centrului Național de Expertize Judiciare”;

punctul 7, după cuvintele „Centrului de Medicină Legală” se completează cu cuvintele „și a Centrului Național de Expertize Judiciare”;

punctul 8 după cuvintele „Centrului de Medicină Legală” se completează cu cuvintele „și a Centrului Național de Expertize Judiciare”;

în anexa nr. 10, punctul 13 din notele la tabel, după cuvintele „Centrului de Medicină Legală” se completează cu cuvintele „și a Centrului Național de Expertize Judiciare”.

Propunerea vizează echivalarea claselor și coeficienților de salarizare la nivelul celor stabilite actualmente pentru personalul din cadrul Centrului de Medicină Legală.

De menționat că poziționarea în ierarhia funcțiilor în vederea stabilirii claselor de salarizare a fost efectuată în urma unei analize ample a tuturor funcțiilor în sectorul bugetar pe mai multe criterii ce țin de efortul depus, complexitatea și diversitatea muncii, condițiile de muncă, gradul de responsabilitate, drept urmare a evaluării respective, clasele de salarizare pentru funcțiile din diferite entități au fost stabilite potrivit statutului autorității / instituției din care face parte personalul respectiv, reieșind din atribuțiile stabilite la nivel de autoritate / instituție. Implicațiile fragmentate în clasele de salarizare distorsionează sistemul și introduce inechitate între nivelele de salarizare a angajaților. În scopul eliminării discrepanțelor atestate este necesară o reevaluare în complex a tuturor funcțiilor și poziționarea acestora corespunzător volumului de lucru și nivelului de responsabilitate, cu luarea deciziilor de amendare a cadrului normativ în complex și în funcție de disponibilitățile financiare ale bugetului de stat.

Amendamentul ON nr.01/03-247 din 14.12.2023 nu se susține.

La art. I din proiect, pct. 11 va avea următorul cuprins:

„11 Articolul 15:

la alineatul (1):

litera a), cifra „250” se substituie cu cifra „400”;

litera b), cifra „200” se substituie cu cifra „300”;

litera c), cifra „150” se substituie cu cifra „250”;

litera d), cifra „100” se substituie cu cifra „150”;

la alineatul (2) textul „un singur titlu, cel mai înalt” se substituie cu textul „toate titlurile onorifice deținute”.

Art.15 din Legea nr. 270/2018 reglementează sporul lunar pentru titlul onorific ce constituie partea fixă a salariului și este acordat salariatului sub formă de plăți salariale suplimentare alături de alte sporuri, premii unice și premiul anual.

Propunerea nu are acoperire financiară în proiectul bugetului de stat pentru anul 2024, în contextul în care vizează majorarea cuantumului sporului pentru toate categoriile de titluri onorifice, precum și excluderea limitării de a beneficia de spor pentru toate titlurile onorifice deținute prin substituirea textului „un singur titlu, cel mai înalt” cu textul „toate titlurile onorifice deținute”.

Amendamentul RM 55/03-251 din 14.12.2023 nu se susține în varianta propusă privind stabilirea sporului cu caracter specific la nivelul autorităților responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale și responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile.

Astfel, se susține parțial într-o redacție nouă potrivit Amendamentul susținut cu propuneri adiționale, EQ nr.06/03-252 din 14.12.2023.

„1.Articolul 17:

la aliniatul (2) litera e), cifrele „60” se substituie cu cifrele „40”;

la aliniatul (2) se va completa cu o literă nouă cu următorul conținut:

„g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supravegherea și controlul de stat în domeniul transportului rutier, naval și feroviar, precum și al muncii și securității și sănătății în muncă - 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific”.

Amendamentul EQ nr.06/03-252 din 14.12.2023 se susține cu ajustări și completări adiționale.

1. La art. 10 alin. (2), după liniuța 6 se completează cu o nouă liniuță cu următorul cuprins:

„ - sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale”.

2. La art. 17 alin. (2) se va completa cu o literă nouă cu următorul conținut:

„g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supravegherea și controlul de stat în domeniul transportului rutier, naval și feroviar, precum și al

muncii și securității și sănătății în muncă - 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific”.

3. După art. 20² se completează cu un articol nou cu următorul cuprins:

„Articolul 20³. Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale

Pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi se acordă un spor în mărime de 50% din salariul de bază pentru funcțiile de primar, viceprimar și secretar al consiliului local, conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat”.

4. În anexa nr.3 tabelul 2, în note, punctul 12 se exclude.

5. În anexa nr. 3 tabelul 2, în note, punctul 13 va avea următorul cuprins:

„13. Clasele de salarizare pentru funcțiile de publice de execuție de „inspector”, „inspector superior” și „inspector principal” din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii, Inspectoratul Social de Stat, Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică, Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor și Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale se majorează cu 8 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective.”

6. În anexa nr. 9 grupul ocupațional „Asistență Socială și Sănătate (G)”, în tabelul „Personal de specialitate din domeniu asistență socială și sănătate (G6)”, la compartimentul 1.2. Funcții de execuție, subcompartimentul 1.2.1 Personal cu studii superioare, poziția cu codul funcție „G6030 Mediator comunitar” cifrele „38” și „2.17” se substituie cu cifrele „44” și „2.46”.

Adițional, în contextul susținerii amendamentului SL nr. 09/03-223 din 11 decembrie 2023 la proiectul legii bugetului de stat pentru anul 2024 (nr.436 din 1 decembrie 2023) ce vizează majorarea valorii de referință tranzitorii la 2500 lei pentru personalul din cadrul Comisiei Electorale Centrale, se propune abrogarea pct. 11 din notele la tabelul 2 din anexa nr. 3 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ce stabilea clase de salarizare suplimentare față de cele stabilite în tabel pentru funcții publice din cadrul Comisiei Electorale Centrale.

SINTEZA

rezultatelor examinării amendamentelor deputaților și propunerilor
la proiectul legii pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar
(nr. 452 din 06.12.2023).

Conținutul proiectului de lege	Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.	Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente
Textul legii		
<p>Art. I. - Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>Anexa nr.7, Tabelul 1</p> <p>„E4021- Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic- 52”.</p> <p>În anexa nr. 7, Notele tabelului 1, pct.12 va avea următorul conținut:</p> <p>„12. Similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic se stabilește clasa de salarizare pentru următoarele funcții didactice:</p> <p>– în educația timpurie: conducător muzical, cadru didactic de sprijin, logoped, psiholog și psihopedagog;</p>	<p><u>Deputat Maria Gonta</u> <u>(Amendament MG 01/03-231 din 13 decembrie 2023)</u></p> <p>La Anexa nr. 7, Tabelul, la poziția E4021 cifrele „52” se substituie cu cifrele „56”.</p> <p>Pct. 12 din Note la Tabelul 1 din Anexa nr. 7, va avea următorul conținut: „Se stabilește cu o reducere de 4 clase succesive față de clasa de salarizare stabilită în tabel pentru funcția „metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic” pentru următoarele funcții didactice:</p> <ul style="list-style-type: none"> - în educația timpurie: conducător muzical; - în învățământul primar: asistent didactic, conducător de cerc; - în învățământul gimnazial și liceal: conducător de cerc; - în învățământul special: instructor, maestru, conducător de cerc; - în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic; 	<p><u>Nu se sustine.</u></p> <p>Propunerea vizată nu are acoperire financiară în proiectul bugetului de stat pentru anul 2024.</p> <p>În sectorul bugetar, potrivit grupului ocupațional se atestă circa 6156 unități de personal care sunt poziționați potrivit grilei de salarizare sub același Cod al funcției ”E4021 Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic” și în acest sens va implica costuri suplimentare de peste 153 mil. lei, care nu au acoperire financiară în bugetul de stat pentru anul 2024.</p> <p>Implicațiile fragmentate în clasele de salarizare distorsionează sistemul și introduce inechitate între nivelele de salarizare a angajaților. În scopul eliminării discrepanțelor atestate este necesară o reevaluare în complex a tuturor funcțiilor și poziționarea</p>

Conținutul proiectului de lege	Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.	Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente
<p>– în învățământul primar: cadru didactic de sprijin, asistent didactic, logoped, psiholog, psihopedagog, conducător de cerc;</p> <p>– în învățământul gimnazial și liceal: psiholog, psihopedagog, cadru didactic de sprijin, conducător de cerc;</p> <p>– în învățământul special: psiholog, logoped, instructor, maestru, psihopedagog, conducător de cerc;</p> <p>– în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic, psiholog;</p> <p>– în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor, antrenor-instructor, antrenor;</p> <p>– în instituțiile de învățământ profesional tehnic: psiholog, psihopedagog, maestru de concert, conducător de cerc, dirijor de cor, dirijor de orchestră.”</p> <p>În anexa nr. 7, Notele tabelului 1, pct.12¹ va avea următorul cuprins:</p> <p>„12¹. Pentru funcțiile didactice psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog și cadru didactic de sprijin, clasa de salarizare se majorează cu 4 clase succesive față de clasa de salarizare</p>	<p>- în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor, antrenor-instructor, antrenor.</p> <p>Pct. 12¹ din Note la Tabelul 1 din Anexa nr. 7 va avea următorul conținut: „Similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „metodist în învățământul general în învățământul profesional tehnic” se stabilește clasa de salarizare pentru funcțiile didactice psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog și cadrul didactic de sprijin.”</p> <p>Argumentare</p> <p>În scopul asigurării principiului echității, tratamentului egal și a remunerării pentru munca de valoare egală a metodiștilor și ținând cont de faptul, că toate cadrele didactice din instituțiile educaționale au fost transferate la clasa de salarizare 56, iar Metodistul care verifică activitatea acestora și asigură monitorizarea calității procesului educațional a rămas la clasa 52, se propune majorarea clasei de salarizare de la 52 la 56. Astfel, pentru modificările înaintate, costuri financiare pentru majorarea clasei de salarizare de la 52 la 56 pentru funcțiile didactice (metodiști), în număr de 323 unități, constituie aproximativ 3,3 mln. Lei.</p>	<p>acestora corespunzător volumului de lucru și nivelului de responsabilitate, cu luarea deciziilor de amendare a cadrului normativ în complex și în funcție de disponibilitățile financiare ale bugetului de stat.</p>

Conținutul proiectului de lege	Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.	Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente
<p>corespunzătoare funcției metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic.”</p> <p>Art. I. - Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p>	<p style="text-align: center;"><u>Deputat Dorian Istratii</u> <u>(Amendament DI nr. 07/03-235 din 13 decembrie 2023)</u></p> <p>1. Articolul I din proiect se completează, cu punctul 3 cu următorul conținut:</p> <p>„ 3. Articolul 17 alineatul (3) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(3) Pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale și responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile, precum și al muncii și securității și sănătății în muncă, limitele sporurilor cu caracter specific se aprobă de Guvern.”</p> <p>Punctul 3 din proiect va deveni punctul 4.</p> <p>2. Punctul 3, subpunctul 2) din proiect se completează cu litera d) cu următorul conținut:</p> <p>„d) se completează cu pct. 17, cu următorul cuprins:</p> <p>„17. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de execuție cu atribuții în domeniul controlului de stat în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă se</p>	<p>1. Se sustine parțial într-o redacție nouă, prin completarea amendamentului susținut EQ nr.06/03-252 din 14.12.2023.</p> <p>Astfel, art. 17 alin. (2) se va completa cu o literă nouă cu următorul conținut:</p> <p>„g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supraveghere și controlul de stat în domeniul transportului rutier, naval și feroviar, precum și al muncii și securității și sănătății în muncă - 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific”.</p> <p>2. Se sustine parțial, într-o redacție nouă în contextul susținerii amendamentului EQ nr.06/03-252 din 14.12.2023.</p> <p>În Anexa nr.3 tabelul 2, în note punctul 13 va avea următorul cuprins:</p>

<p>Conținutul proiectului de lege</p>	<p>Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.</p>	<p>Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente</p>
	<p>majorează cu 10 clase succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective."</p> <p><u>Argumentare</u></p> <p>În contextul reformei în derulare la Inspectoratul de Stat al Muncii, au fost introduse atribuții noi în domeniul muncii nedecarate care au crescut volumul de lucru al personalului. În anul 2022, instituția a fost reorganizată fiind redus numărul de personal cu 20% de la 104 la 84 unități, au fost introduse noi incompatibilități pentru inspectorii de muncă pentru a exclude conflictele de interese, iar în luna iunie 2023, au fost angajați 30% inspectori noi, integri, în cadrul instituției. Pentru a asigura sustenabilitatea reformei Inspectoratului de Stat al Muncii și a unei mai bune administrări a încasărilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, se înaintează propunerea de a introduce un spor specific de 40% pentru personalul cu funcții de control de stat din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii. Acest spor specific urmează a fi oferit doar în funcție de performanța și calitate. În urma majorării valorii de referință la 2500 cu scăderea claselor salariale pentru inspectori, creșterea salarială ar urma să constituie 489 de lei pentru inspectori, și 581 de lei pentru inspectorii superiori și 649 de lei pentru inspectorii principali, salariile majorate urmează să varieze între 7700 de lei pentru inspector și 10000 pentru inspectorul principal. Pornind de la rolul cheie al inspectorului de muncă în legalizarea angajaților și sporirea încasărilor la bugetul</p>	<p>- „13. Clasele de salarizare pentru funcțiile de publice de execuție de „inspector”, „inspector superior” și „inspector principal” din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii, Inspectoratul Social de Stat, Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică, Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor și Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale se majorează cu 8 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective.”</p>

Conținutul proiectului de lege	Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.	Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente
<p>1. Articolul 17:</p> <p>alineatul (2), litera e) va avea următorul cuprins:</p> <p>„ e) pentru personalul din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității – 60% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;</p> <p>aliniatul (3) va avea următorul cuprins:</p> <p>„ (3) Pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale și responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile, limitele sporurilor cu caracter specific se aprobă de Guvern.”</p>	<p>asigurărilor sociale de stat, și pentru a reduce riscurile de coruptibilitate, aceste majorări sunt insuficiente. Astfel, se propune majorarea claselor de salarizare pentru unele funcții publice de execuție din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii, cu atribuții directe în domeniul controlului de stat.</p> <p style="text-align: center;"><u>Deputat Radu Marian</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(Amendament RM nr. 55/03-251 din 14 decembrie 2023)</u></p> <p>La Art. I din proiect, punctul 1 va avea următorul cuprins:</p> <p>„1.Articolul 17:</p> <p>la aliniatul (2) litera e), cifrele „60” se substituie cu cifrele „40”;</p> <p>la aliniatul (3) textul „responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile” se substituie cu textul „responsabile de certificare, autorizare, supraveghere și control în domeniul transporturilor”.”</p> <p style="text-align: center;"><u>Argumentare</u></p> <p>În context, se propune substituirea textului „responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile” cu textul „responsabile de certificare, autorizare, supraveghere și control în domeniul transporturilor”. Această modificare va înlătura „abordarea diferențiată” aplicabilă în situația autorităților administrative din domeniul transporturilor, potrivit căreia doar autoritatea</p>	<p><u>Se sustine partial</u>, într-o redacție nouă, în contextul susținerii amendamentului EQ nr. 06/03-252 din 14.12.2023.</p>

Conținutul proiectului de lege	Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.	Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente
<p>1¹. La Art. 15, alineatul (1) și (2) va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Sporul lunar pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:</p> <p>a) "Artist al Poporului", "Maestru în Artă" – în mărime de 250 de lei;</p> <p>b) "Emerit", "Om Emerit", "Maestru al Literaturii", "Meșter-Faur", "Maestru Emerit al Sportului" – în mărime de 200 de lei;</p>	<p>responsabilă de supraveghere și control în domeniul aviației civile beneficiază de „spor cu caracter specific”.</p> <p>Astfel, modificarea respectivă va permite includerea în lista autorităților administrative care beneficiază de „spor cu caracter specific” și a altor autorități administrative responsabile de supraveghere și control în domeniul transporturilor, după cum urmează: transportul rutier, transportul naval și respectiv transportul feroviar.</p> <p>Remarcăm că, în contextul aprobării amendamentului propus, Guvernul va asigura reglementarea limitei sporului cu caracter specific pentru aceste autorități din domeniul transporturilor, prin modificarea anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.</p> <p style="text-align: center;"><u>Deputat Oazu Nantoi</u> <u>(Amendament ON nr. 01/03-247 din 14.12.2023)</u></p> <p>La Art. I din proiect, pct. 1¹ va avea următorul cuprins:</p> <p>„1¹ Articolul 15:</p> <p>la alineatul (1):</p> <p>litera a), cifra „250” se substituie cu cifra „400”;</p> <p>litera b), cifra „200” se substituie cu cifra „300”;</p> <p>litera c), cifra „150” se substituie cu cifra „250”;</p> <p>litera d), cifra „100” se substituie cu cifra „150”;</p>	<p><u>Nu se sustine.</u></p> <p>Propunerea nu are acoperire financiară în proiectul bugetului de stat pentru anul 2024.</p>

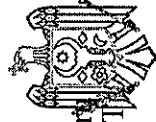
Conținutul proiectului de lege		Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.		Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente
c) "Maestru Internațional al Sportului", "Maestru Internațional" – în mărime de 150 de lei; d) "Maestru al Sportului" – în mărime de 100 de lei. (2) Sporul lunar pentru titlul onorific se plătește în sumă fixă doar la locul de muncă de bază și se stabilește pentru un singur titlu, cel mai înalt, cu condiția exercitării unei funcții corespunzătoare profilului		la alineatul (2) textul „un singur titlu, cel mai înalt” se substituie cu textul „toate titlurile onorifice deținute”. <u>Argumentare</u> Art.15 din Legea nr. 270/2018, reglementează sporul lunar pentru titlul onorific. Sporul lunar pentru titlul onorific constituie partea fixă a salariului și este acordat salariatului sub formă de plăți salariale suplimentare alături de alte sporuri, premiu lunar și premiul anual. În scopul încurajării dezvoltării capacităților profesionale în domeniul educației, culturii și sportului, se propune majorarea cuantumului sporului pentru toate categoriile de titluri onorifice, precum și excluderea limitării de a beneficia de spor pentru toate titlurile onorifice deținute prin substituirea textului „un singur titlu, cel mai înalt” se substituie cu textul „toate titlurile onorifice deținute”. Aceste modificări vor sublinia importanța deținătorilor acestor titluri și plus valoarea pe care o aduc RM.		Nu se sustine. Propunerea nu are acoperire financiară în proiectul bugetului de stat pentru anul 2024. Procesul de elaborării a Legii nr. 270/2018 a fost precedat de o evaluare amplă a tuturor funcțiilor din sectorul bugetar în baza criteriilor ce
Conținutul Anexa nr.4, Tabelul 2 Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat		Deputat Olesca Stamate (Amendament ST nr. 87 din 12.12.2023) 1. Anexa nr. 4 tabelul 2: la poziția B6009, cifrele „80” și „5,22” se substituie cu cifrele „92” și, re spectiv, „6,70”; la poziția B6010, cifele „78” și „5,00” se substituie cu cifrele „90” și respectiv, „6,43”;		
Codu 1	Denumirea funcției	Cla sa	Coefi cient	

Conținutul proiectului de lege				Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.	Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente
funcții ei		de sala rizare	ul de salarizare	<p>la poziția B6011, cifrele „76” și „4,80” se substituie cu cifrele „88” și, respectiv, „6.17”;</p> <p>la poziția B6012, cifrele „74” și „4.60” se substituie cu cifrele „86” și, respectiv, „5,91”;</p> <p>în note: punctul 4 după cuvintele „Centrului de Medicină Legală” se completează cu cuvintele „și a Centrului Național de Expertize Judiciare”;</p> <p>punctul 7, după cuvintele „Centrului de Medicină Legală” se completează cu cuvintele „și a Centrului Național de Expertize Judiciare”;</p> <p>punctul 8 după cuvintele „Centrului de Medicină Legală” se completează cu cuvintele „și a Centrului Național de Expertize Judiciare”;</p> <p>În anexa nr. 10, punctul 13 din notele la tabel după cuvintele „Centrului de Medicină Legală” se completează cu cuvintele „și a Centrului Național de Expertize Judiciare”.</p> <p>Argumentare</p> <p>Prezentul Amendament vine să ajusteze prevederile proiectului de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.452 din 06.12.2023 în baza propunerilor parvenite din partea a mai mulți subiecți care sunt vizati de prezenta lege.</p> <p>Expertiza judiciară este o instituție importantă în sistemul de drept, or, expertiza judiciară este o probă valoroasă, pertinentă și concludentă ce este luată în calcul de către judecător la emiterea unei hotărâri sau sentințe. Astfel,</p>	<p>țin de studii, complexitate, responsabilitate decizională, condiții de muncă, efort fizic și mental s.a. În urma evaluării posturilor, fiecărei funcții i-a fost atribuit un punctaj, care a stat la baza stabilirii clasei de salarizare și a coeficientului de salarizare respectiv.</p> <p>Implicațiile fragmentate în clasele de salarizare distorsionează sistemul și introduce inechitate între nivelele de salarizare a angajaților. În scopul eliminării discrepanțelor atestate este necesară o reevaluare în complex a tuturor funcțiilor și poziționarea acestora corespunzător volumului de lucru și nivelului de responsabilitate, cu luarea deciziilor de amendare a cadrului normativ în complex și în funcție de disponibilitățile financiare ale bugetului de stat.</p>
1	2	3	4		
1.1. Funcții de execuție					
B6005	Expert judiciar de categoria superioară (medic)	92	6,70		
B6006	Expert judiciar de categoria întâi (medic)	90	6,43		
B6007	Expert judiciar de categoria a doua (medic)	88	6,17		
B6008	Expert judiciar de categoria a treia (medic)	86	5,91		
B6009	Expert judiciar de categoria superioară	80	5,22		
B6010	Expert judiciar de categoria întâi	78	5,00		
B6011	Expert judiciar de categoria a doua	76	4,80		
B6012	Expert judiciar de categoria a treia	74	4,60		
B6016	Contabil-șef	73	4,51		
B6017	Consilier	78	5,00		
B6022	Specialist principal	75	4,70		
B6018	Formator	97	7,44		
...					

Conținutul proiectului de lege	Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.	Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente
<p>Anexa nr. 10 în Note pct. 13:</p> <p>„13. Clasele de salarizare pentru personalul din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”</p>	<p>expertiza judiciară este o parte indispensabilă a sistemului judiciar, iar pentru a spori calitatea actului de justiție, e necesară fortificarea instituției date.</p> <p>Prin Legea nr. 298/2023 au fost operate modificări la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar în parte ce ține de salarizarea personalului din cadrul CML. Urmare a acestor modificări s-a creat o discrepanță între condițiile de salarizare a personalului din cadrul Centrului Național de Expertize Judiciare în comparație cu funcțiile similare din cadrul Centrului de Medicină Legală.</p> <p>Prin urmare, în vederea eliminării tratamentului diferențiat al personalului din cadrul Centrului Național de Expertize Judiciare în raport cu personalul din cadrul Centrului de Medicină Legală, se propune echivalarea claselor și coeficienților de salarizare la nivelul celor stabilite actualmente pentru personalul din cadrul Centrului de Medicină Legală.</p>	
	<p>Deputat Ersilia Quatravi (Amendament EQ nr. 06/03-252 din 14.12.2023)</p> <p>1. La art. 10 alin. (2) după liniuța 6 se completează cu o nouă liniuță cu următorul conținut:</p> <p>„ - sporul pentru consolidarea capacităților manageriale a personalului din cadrul autorităților publice locale”.</p> <p>2. La art. 17 alin. (2) se va completa cu o literă nouă cu următorul conținut:</p> <p>„g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supravegherea și controlul de stat în domeniul transportului</p>	<p><u>Se sustine cu ajustări și completări adiționale.</u></p> <p>Punctul 2 din amendament se susține sub următoarea formă:</p> <p>„La art. 17 alin. (2) se va completa cu o literă nouă cu următorul conținut:</p> <p>„g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supravegherea și controlul de stat în domeniul transportului rutier, naval și feroviar,</p>

Conținutul proiectului de lege	Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.	Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente
	<p>rutier, naval și feroviar - 30% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific”.</p> <p>3. După art. 20² se va completa cu un articol nou cu următorul conținut:</p> <p>„Articolul 20³. Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale a personalului din cadrul autorităților publice locale.</p> <p>Pentru consolidarea capacităților manageriale a personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi se acordă un spor în mărime de 50% din salariul de bază pentru funcțiile de primar, viceprimar și secretar al consiliului local, conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat”.</p> <p>4. În Anexa nr.3 tabelul 2, în note punctul 12 se exclude.</p> <p>5. În Anexa nr.3 tabelul 2, în note punctul 13 va avea următorul cuprins:</p> <p>- „13. Clasele de salarizare pentru funcțiile de publice de execuție de „inspector”, „inspector superior” și „inspector principal” din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii, Inspectoratul Social de Stat, Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică, Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor și Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale se majorează cu 8 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective.”</p>	<p>precum și al muncii și securității și sănătății în muncă - 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific”.</p>

Conținutul proiectului de lege	Amendamentele deputaților, avizul Direcției generale juridice, propunerile Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.	Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente
	6. În anexa nr. 9 Grupul ocupațional „Asistență Socială și Sănătate (G)”, în tabel „Personal de specialitate din domeniul asistență socială și sănătate (G6)”, la compartimentul 1.2. Funcții de execuție, subcompartimentul 1.2.1 Personal cu studii superioare, poziția cu codul funcție „G6030 Mediator comunitar” cifrele „38” și „2.17” se substituie cu cifrele „44” și „2.46”.	
Propunerile Guvernului Republicii Moldova		
Textul legii		
Conținutul Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270/2018 Anexa nr. 3, note la tabelul 2, pct.11: „11. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din cadrul Comisiei Electorale Centrale se majorează față de cele stabilite în tabel după cum urmează: – cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere; – cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.”	În Anexa nr. 3, note la tabelul 2, punctul 11 se abrogă.	<u>Se sustine.</u>



Digitally signed by Rotaru Petru
Ministr Date: 2023.12.20 16:14:43 EET
Petru Rotaru



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1023

от 21 декабря 2023 г.

Кишинэу

**Об утверждении Отзыва на поправки к проекту закона
об изменении некоторых положений Закона № 270/2018
о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить и представить Парламенту Отзыв на поправки к проекту закона об изменении некоторых положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

Премьер-министр

ДОРИН РЕЧАН

Контрассигнуют:



Министр финансов

Петру Ротару

Министр юстиции

Вероника Михайлов-Морару

Утвержден
Постановлением Правительства №1023/2023

ОТЗЫВ

на поправки к проекту закона об изменении некоторых положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере

Правительство рассмотрело представленные депутатами поправки к проекту закона об изменении некоторых положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере (№ 452 от 6 декабря 2023 года) и сообщает следующее.

К проекту закона было представлено шесть поправок (MG 01/03-231 и DI № 07/03-235 от 13 декабря 2023 года, ST № 87 от 13 декабря 2023 года и ON № 01/03-247 от 14 декабря 2023 года), RM 55/03-251 и EQ № 06/03-252 от 14 декабря 2023 года), которые предусматривают дополнение и изменение текста закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, а также дополнительные расходы для органов местного публичного управления первого уровня, Национального агентства автомобильного транспорта, Агентства водного транспорта и Агентства железнодорожного транспорта, Государственной инспекции труда, Государственной социальной инспекции, Национальной инспекции по техническому надзору, Национального агентства по безопасности пищевых продуктов и Агентства по лекарственным средствам и медицинским изделиям.

Результаты рассмотрения депутатских поправок представлены следующим образом.

Поправка MG 01/03-231 от 13 декабря 2023 года не поддерживается.

В таблице 1 приложения № 7 по позиции E4021 «Методист по общему образованию и техническому профессиональному образованию» предлагается увеличить класс оплаты труда с 52 до 56. Соответственно, в таблице цифры «52» заменяются цифрами «56».

Таким образом, пункт 12 примечания к таблице 1 приложения №7 изложить в следующей редакции: «Устанавливается с сокращением на 4 последовательных класса по сравнению с классом оплаты труда, установленным в таблице для должности «методист по общему образованию и профессионально-техническому образованию» для следующих преподавательских должностей:

- в дошкольном образовании: музыкальный руководитель;
- по начальном образовании: помощник воспитателя, руководитель кружка;
- в гимназическом и лицейском образовании: руководитель кружка;

- в специальном образовании: инструктор, мастер, руководитель кружка;
- в учреждениях внешкольного образования: руководитель кружка, дирижер, хормейстер, балетмейстер, режиссер, художественный руководитель;
- в образовательных учреждениях искусства и спорта: художественный руководитель, балетмейстер, концертмейстер, хормейстер, дирижер, режиссер, тренер-преподаватель, тренер.

А пункт 12¹ примечаний к таблице 1 приложения № 7 изложить в следующей редакции: «Аналогично классу оплаты труда, установленному в таблице для должности «методист по общему образованию в профессионально-техническом образовании», класс оплаты труда устанавливается за дидактические функции психопедагога, специального психопедагога, педагога, речевого терапевта, психолог и преподавательский состав поддержки».

Предлагаемое предложение не имеет финансового обеспечения в проекте государственного бюджета на 2024 год. Принимая во внимание, что в бюджетной сфере по профессиональным группам имеется около 6156 кадровых единиц, которые в соответствии со шкалой оплаты труда относятся к коду должности «Е4021 Методист в общем образовании» и в профессионально-техническом образовании» и в связи с этим потребуются дополнительные расходы в размере более 153 миллионов леев, которые не имеют финансового покрытия в государственном бюджете на 2024 год.

Следует отметить, что последствия фрагментации классов заработной платы искажают систему и приводят к неравенству между уровнями отплаты труда сотрудников. Для устранения выявленных несоответствий необходима комплексная переоценка всех должностей и их позиционирование по объему работ и уровню ответственности, с принятием решений о внесении изменений в нормативную базу в комплексе и в зависимости от финансовой доступности государственного бюджета.

Поправка DI № 07/03-235 от 13 декабря 2023 поддерживается частично в новой редакции за счет внесения дополнений в поддержанную поправку EQ № 06/03-252 от 14 декабря 2023 года.

1. Статью I проекта дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Часть (2) статьи 17 дополнить пунктом g) следующего содержания:

«g) для персонала органов, ответственных за государственный надзор и контроль в области автомобильного, водного и железнодорожного транспорта, а также в сфере труда и охраны здоровья и безопасности труда, – 20 процентов годовой суммы основных заработных плат для персонала, имеющего право на получение специальной надбавки.».

Пункт 3 проекта станет пунктом 4.

2. Что касается предложения, представленного в пункте 2 вышеупомянутой поправки, то оно **частично поддерживается** в новой редакции в соответствии с поправкой EQ № 06/03-252 от 14 декабря 2023 года.

Соответственно в таблице 2 приложения № 3 пункт 13 примечаний изложить в следующей редакции:

- «13. Классы оплаты труда для выполнения исполнительных государственных функций по должности «инспектор» «старший инспектор» и «главный инспектор» Государственной инспекции труда, Государственной социальной инспекции, Национальной инспекции по техническому надзору, Национального агентства по безопасности пищевых продуктов и Агентства по лекарственным средствам и медицинским приборам повышаются на **8 последовательных классов оплаты труда** по сравнению с приведенными в таблице для соответствующих должностей.».

Поправка ST № 87 от 13 декабря 2023 года не поддерживается.

В таблице 2 приложение № 4:

в позиции B6009 цифры «80» и «5,22» заменить цифрами «92» и «6,70» соответственно;

в позиции B6010 цифры «78» и «5,00» заменить цифрами «90» и «6,43» соответственно;

в позиции B6011 цифры «76» и «4,80» заменить цифрами «88» и «6,17» соответственно;

в товарной позиции B6012 цифры «74» и «4,60» заменены цифрами «86» и «5,91» соответственно;

в примечаниях: пункт 4 после слов «Центр судебно-медицинской экспертизы» дополнить словами «и Национальный центр судебной экспертизы»;

пункт 7 после слов «Центр судебно-медицинской экспертизы» дополнить словами «и Национальный центр судебной экспертизы»;

пункт 8 после слов «Центр судебно-медицинской экспертизы» дополнить словами «и Национальный центр судебной экспертизы»;

Пункт 3 примечаний к таблице приложения № 10 после слов «Центра судебно-медицинской экспертизы» дополнить словами «и Национального центра судебных экспертиз».

Предложение направлено на выравнивание классов и коэффициентов оплаты труда на уровне тех, которые сейчас установлены для сотрудников Центра судебно-медицинской экспертизы.

Следует отметить, что позиционирование в иерархии должностей с целью установления классов оплаты труда осуществлялось после всестороннего анализа всех должностей в бюджетной сфере по ряду критериев, связанных с затраченными усилиями, сложностью и

разнообразием работы, условиями труда, степенью ответственности, в результате соответствующей оценки были установлены классы оплаты труда для должностей в различных организациях в соответствии с уставом органа/учреждения, частью которого является соответствующий персонал, исходя из должностных обязанностей установленных на уровне органа управления/учреждения. Фрагментированные уровни заработной платы искажают систему и приводят к неравенству между уровнями оплаты труда сотрудников. Для устранения выявленных несоответствий необходима комплексная переоценка всех должностей и их позиционирования по объему работы и уровню ответственности, с принятием решений о внесении изменений в нормативную базу в комплексе и в зависимости от финансовой доступности государственного бюджета.

Поправка ОН № 01/03-247 от 14 декабря 2023 года не поддерживается.

В статье I проекта пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Статья 15:

в части (1):

в литере а) цифры «250» заменить цифрами «400»;

в литере б) цифры «200» заменить цифрами «300»;

в литере с) цифры «150» заменить цифрами «250»;

в литере д) цифры «100» заменить цифрами «150»;

в части (2) текст «единое звание, высшее» заменить текстом «все имеющиеся почетные звания».

Статья 15 Закона № 270/2018 регламентирует ежемесячную надбавку к почетному званию, которая составляет фиксированную часть заработной платы и предоставляется работнику в виде дополнительных выплат заработной платы наряду с другими надбавками, разовыми премиями и ежегодными премиями.

Предложение не имеет финансового обеспечения в проекте государственного бюджета на 2024 год, в контексте которого предполагается увеличить размер повышения для всех категорий почетных званий, а также исключить ограничение на получение надбавки за все имеющиеся почетные звания путем замены текста «единое звание, высшее» на текст «все имеющиеся почетные звания».

В предлагаемом варианте не поддерживается поправка RM 55/03-251 от 14 декабря 2023 года относительно установления специальной надбавки на уровне органов, ответственных за администрирование налоговых и таможенных доходов и сертификацию, надзор и контроль в области гражданской авиации.

Таким образом, оно частично поддерживается в новой редакции согласно дополнительному предложению из поправки EQ № 06/03-252 от 14 декабря 2023 года.

«1. Статья 17:

в пункте е) части (2) цифры «60» заменить цифрами «40»;

часть (2) дополнить пунктом г) следующего содержания:

«г) для сотрудников органов, ответственных за надзор и государственный контроль в области автомобильного, водного и железнодорожного транспорта, а также в сфере труда и охраны здоровья и безопасности труда, – 20 процентов годового размера основной заработной платы, для персонала, имеющего право на специальную надбавку.».

Поправка EQ № 06/03-252 от 14 декабря 2023 года поддерживается с дополнительными корректировками и дополнениями.

1. Часть (2) статьи 10 после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«- увеличение на укрепление управленческого потенциала работников органов местного публичного управления».

2. Часть (2) статьи 17 дополнить пунктом г) следующего содержания:

«г) для сотрудников органов, ответственных за надзор и государственный контроль в области автомобильного, водного и железнодорожного транспорта, а также в сфере труда и охраны здоровья и безопасности труда, – 20 процентов годового размера основной заработной платы, для персонала, имеющего право на специальную надбавку.».

3. После статьи 20² дополнить новой статьей следующего содержания:

«Статья 20³. Надбавка за укрепление управленческого потенциала аппарата органов местного публичного управления.

В целях укрепления управленческого потенциала сотрудников органов местного публичного управления первого уровня предусмотрена надбавка в размере 50% базовой заработной платы для должности примара, заместителя примара и секретаря местного совета, согласно штатным расписаниям, утвержденным и зарегистрированным Государственной канцелярией».

4. В таблице 2 приложения № 3 пункт 12 примечаний исключить.

5. В таблице 2 приложения № 3 пункт 13 примечаний изложить в следующей редакции:

«13. Классы оплаты труда для исполнительных государственных должностей «инспектор», «старший инспектор» и «главный инспектор» в

Государственной инспекции труда, Государственной социальной инспекции, Национальной инспекции по техническому надзору, Национальном агентстве по безопасности пищевых продуктов и Агентства лекарственных средств и медицинского оборудования увеличены на 8 последовательных классов оплаты труда по сравнению с указанными в таблице для соответствующих должностей».

6. В приложении № 9, профессиональная группа «Социальная помощь и здравоохранение (G)», в таблице «Специализированные кадры в сфере социальной помощи и здравоохранения (G 6)», в разделе 1.2. Исполняющие функции, подраздел 1.2.1 Персонал с высшим образованием, в позиции с кодом должности «G6030 Общественный посредник» цифры «38» и «2.17» заменить цифрами «44» и «2.46».

Кроме того, в контексте поддержки поправки SL № 09/03-223 от 11 декабря 2023 года к проекту закона о государственном бюджете на 2024 год (№ 436 от 1 декабря 2023 года), целью которой является увеличение переходной базовой ставки до 2500 леев для сотрудников Центральной избирательной комиссии, пункт 11 примечания к таблице 2 приложения № 3 к Закону № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере предлагается признать утратившим силу, в котором установлены дополнительные классы оплаты труда по сравнению с классами, установленными в таблице для государственных должностей в Центральной избирательной комиссии.