



## CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 26/1-76-11104

Chișinău

18 octombrie 2023

**Biroul Permanent  
al Parlamentului**

În temeiul art.58 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, se prezintă Avizul asupra amendamentelor CPS - 04 nr.95 din 12 octombrie 2023, CPS - 04 nr.96 din 12 octombrie 2023, CPS - 04 nr.98 din 16 octombrie 2023 la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (*inițiativă legislativă a Guvernului nr.352/2023*), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.805 din 18 octombrie 2023.

*Anexe:*

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea Avizului (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
2. Avizul asupra proiectului de lege (în limba română - 4 file, în limba rusă - 5 file);
3. Sinteza obiecțiilor și propunerilor - 8 file.

Secretar general adjunct al Guvernului

Roman CAZAN

Ex: Domnița Hanganu  
Tel.: 250522/069333640p  
[domnuta.hanganu@gov.md](mailto:domnuta.hanganu@gov.md)

Casa Guvernului,  
MD-2033, Chișinău,  
Republica Moldova

Telefon:  
+ 373 22 250 101

Fax:  
+ 373 22 242696

E-mail:  
[cancelaria@gov.md](mailto:cancelaria@gov.md)

|   |         |
|---|---------|
| SECRETARIATUL PARLAMENTULUI<br>REPUBLICII MOLDOVA |         |
| D.D.P. Nr.  | 2675    |
| "18"  | 10 2023 |
| Ora   |         |



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

## HOTĂRÂRE nr. 805

din 18 octombrie 2023

Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

---

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prim-ministru:

**DORIN RECEAN**

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Petru Rotaru

Ministrul justiției

Veronica Mihailov-Moraru

Aprobat  
prin Hotărârea Guvernului nr.805/2023

**AVIZ**  
**asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea**  
**Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare**  
**în sectorul bugetar**

Guvernul a examinat amendamentele înaintate de către deputați la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. 352 din 4 octombrie 2023) și comunică următoarele.

La proiectul de lege au fost înaintate 5 amendamente (AR nr. 05/03-168 din 11 octombrie 2023, AB nr.17/03-177 din 12 octombrie 2023, LNO 16 nr. 03/184 din 13 octombrie 2023, LNO 15 nr. 03/180 din 13 octombrie 2023 și ES nr. 23/03 din 10 octombrie 2023), care prevăd completarea și modificarea textului legii pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și cheltuieli suplimentare pentru Centrul de Medicină Legală în sumă de circa 1,1 mil. lei pentru 2 luni ale anului 2023 și 6,4 mil. lei pentru anul 2024.

Unele amendamente au fost prezentate fără estimarea volumului cheltuielilor bugetare necesare. Astfel, acestea contravin prevederilor articolului 131 alineatul (6) din Constituția Republicii Moldova, care stipulează că nicio cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare.

Rezultatele examinării amendamentelor deputaților se prezintă după cum urmează.

*Amendamentul AR nr.05/03-168 din 11 octombrie 2023 nu se susține.*

1. La articolul I punctul 1 din proiect, se propune modificarea art. 17 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, prin introducerea, după cuvintele „structurile medicale” a cuvintelor „din instituțiile penitenciare”.

Propunerea respectivă prevede acordarea sporului cu caracter specific – 75% din suma anuală a salariilor de bază – pentru personalul medical din cadrul secției/serviciului penitenciarelor ce asigură activitatea de asistență medicală primară persoanelor deținute. De menționat că Administrația Națională a Penitenciarelor este autoritatea administrativă subordonată Ministerului Justiției, cu forma de organizare juridică agenție, care exercită atribuțiile și implementează politica statului în domeniul punerii în executare a pedepselor penale cu închisoarea și detențiunea pe viață, a măsurii arestului preventiv, a sancțiunii arestului contravențional, precum și a măsurilor de siguranță aplicate persoanelor private de libertate. În subordinea acesteia sunt și instituțiile penitenciare, care includ secții/servicii ce asigură asistența medicală primară persoanelor deținute.

În subsidiar, personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal în modul stabilit de Guvern.

Astfel, art. 17 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 270/2018 prevede pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific.

Prin urmare, în pct. 7 subpct. 11) din anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar se regăsește condiția de risc pentru care se acordă sporul cu caracter specific personalului Administrația Națională a Penitenciarelor: activitatea cu risc pentru viață ca rezultat al contactului cu persoane contagioase, infectate cu HIV/SIDA ori alte boli contagioase, sau în cadrul efectuării cercetărilor și examinărilor substanțelor narcotice, psihotrope, toxice, ușor inflamabile, inclusiv a obiectelor care au fost în contact cu persoane bolnave de HIV/SIDA și de alte boli contagioase. Așadar, este în dreptul conducătorului de a stabili și a diferenția mărimea concretă a sporului specific între personalul medical, inclusiv în funcții publice cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cu respectarea limitei prevăzute pentru sporul respectiv în art. 17 din Legea nr. 270/2018.

Stabilirea unor diferențieri, excepții sau drepturi ale salariaților care sunt determinate de cerințele specifice unei munci, stabilite de legislație, diferențierea la stabilirea sporului cu caracter specific în funcție de instituția/autoritatea în care activează personalul sunt determinate de specificul și exigențele activității în anumite instituții/autorități. Modificările propuse se consideră a fi disproporționate față de funcțiile similare din alte autorități/instituții, fiind denaturată ierarhia stabilită în urma unui proces amplu de evaluare și identificare a criteriilor ce redă caracterul specific al posturilor din sectorul bugetar.

2. Propunerea referitoare la intervenția pe majorarea claselor de salarizare personalului corpului agenților de penitenciare, potrivit art. I pct. 2 din proiect, *nu se susține*, în contextul în care poziționarea în ierarhia funcțiilor în vederea stabilirii claselor de salarizare a fost efectuată în urma unei analize ample a tuturor funcțiilor în sectorul bugetar conform mai multor criterii ce țin de efortul depus, complexitatea și diversitatea muncii, condițiile de muncă, gradul de responsabilitate, drept urmare a evaluării respective, clasele de salarizare pentru funcțiile din diferite entități au fost stabilite potrivit statutului autorității/instituției din care face parte personalul respectiv, ținând cont de atribuțiile stabilite la nivel de autoritate/instituție. Intervenția în clasele de salarizare urmează a fi precedată de o evaluare complexă în ansamblu, respectându-se principiile sistemului unitar de salarizare, cu identificarea sursei de acoperire și evaluarea impactului asupra bugetului public național.

*Amendamentul AB nr.17/03-177 din 12 octombrie 2023 se susține.*

1. Punctul 3 din proiect, în anexa nr. 4 Grupul ocupațional „Justiție (B)”, tabelul 2 „Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat”, notele se vor modifica după cum urmează:

a) punctul 4 se va completa cu textul: „Clasele de salarizare pentru funcția de „contabil-șef” din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcția respectivă.”;

b) se completează cu punctul 8 cu următorul cuprins:

„8. Clasele de salarizare pentru funcțiile de conducere la nivel de subdiviziune din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 12 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile respective.”

2. La anexa 9 Grupul ocupațional „Asistență socială și sănătate (G)”, compartimentul 1.2. Funcții de execuție, 1.2.2. Personal cu studii profesionale tehnice se va completa cu următoarea poziție:

|        |           |    |        |
|--------|-----------|----|--------|
| „G6029 | Autopsier | 46 | 2,56”. |
|--------|-----------|----|--------|

3. La anexa 9 Grupul ocupațional „Asistență socială și sănătate (G)”, notele se vor completa cu punctul 17 cu următorul cuprins:

„17. Clasele de salarizare pentru funcțiile de execuție din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”

4. La anexa 10 Grupul ocupațional „Funcții Complexe (H)”, notele se vor completa cu următorul punct:

„13. Clasele de salarizare pentru personalul din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”

*Amendamentul LNO 16 nr. 03/184 din 13 octombrie 2023 nu se susține.*

La punctul 6, anexa 8 Grupul ocupațional „Cultură, tineret și sport”, notele se propun a fi completate cu punctul 13 cu următorul cuprins:

„13. Clasele de salarizare pentru funcțiile „Maestru de balet-șef” și „Maestru balet” din cadrul teatrelor, circurilor și organizațiilor concertistice din subordinea Ministerului Culturii se majorează cu 15 clase succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.”

Propunerea referitoare la intervenția prin majorarea claselor de salarizare nu se susține, ținând cont de motivele expuse *supra*, aferente amendamentului AR nr.05/03-168 din 11 octombrie 2023.

*Amendamentul LNO 15 nr. 03/180 din 13 octombrie 2023 nu se susține.*

La anexa nr. 8 Grupul ocupațional „Cultura, tineret și sport” (F), punctul 3 din note se propune a fi completat cu următorul text: „funcția de Director general

se instituie doar în instituții cu statut național/de categorie superioară și în instituții care au în subordine filiale”.

Propunerea respectivă nu se susține în contextul în care modificarea propusă urmează a fi analizată suplimentar, ținând cont de impactul ulterior asupra altor instituții publice similare care au/vor avea în subordinea lor filiale, în acest sens impactul financiar al propunerii este dificil a fi estimat la această etapă.

Totodată, menționăm că propunerea de modificare înaintată se regăsea în Hotărârea Guvernului nr. 381/2006 cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare (abrogată din data de 14 decembrie 2018 prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar). În acest sens, menționăm că una dintre etapele de bază ale procesului de elaborare și adoptare a Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a constituit procesul complex de evaluare a tuturor funcțiilor din sectorul bugetar în baza mai multor criterii ce țin de complexitatea activităților, responsabilitatea în exercitarea atribuțiilor, efortul depus, condițiile de muncă etc. Astfel, în urma evaluării respective a fost asigurată poziționarea tuturor funcțiilor în ierarhie, cu atribuirea claselor și coeficienților de salarizare corespunzători, dar fără preluarea unor prevederi din actele normative aplicabile la acea etapă.

*Amendamentul ES nr. 23/03-164 din 13 octombrie 2023 se susține parțial.*

În acest sens, punctul 1 din proiect se va completa după cum urmează:

La articolul 16, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Sporul pentru performanță se acordă lunar și se achită concomitent cu salariul, conform performanței individuale obținute, personalului unităților bugetare, cu excepția personalului de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc, pentru care sporul pentru performanță se acordă fără evaluarea performanței individuale.”

Adițional, Guvernul înaintează unele propuneri suplimentare la art. I din proiectul de lege, în contextul în care la proiectul legii privind modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 359/2022 (inițiativa legislativă nr. 347 din 4 octombrie 2023) a fost susținut Amendamentul RM nr. 39/03-176 din 13 octombrie 2023, ce vizează aplicarea valorii de referință derogatorii în mărime de 2 500 de lei pentru personalul din cadrul Inspectoratului de Stat pentru Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor, respectiv se propune completarea punctului 2 din proiect după cum urmează:

„la punctul 13, cuvintele „Inspectoratului de Stat pentru Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor” se exclud”.



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ №805**

**от 18 октября 2023 г.**

**Кишинэу**

**Об утверждении Отзыва на поправки к проекту закона  
о внесении изменений в Закон № 270/2018  
о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере**  
-----

**Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить и представить Парламенту Отзыв на поправки к проекту закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

**Премьер-министр**

**ДОРИН РЕЧАН**

Контрассигнуют:

Министр финансов

Петру Ротару

Министр юстиции

Вероника Михайлов-Морару

Утвержден  
Постановлением Правительства №805/2023

### **ОТЗЫВ**

**на поправки к проекту закона о внесении изменений  
в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере**

Правительство рассмотрело поправки, представленные депутатами к проекту закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере (№ 352 от 4 октября 2023 года), и сообщает следующее.

К проекту закона были представлены 5 поправок (AR № 05/03-168 от 11 октября 2023 года, АВ № 17/03-177 от 12 октября 2023 года, LNO 16 № 03/184 от 13 октября 2023 года, LNO 15 № 03/180 от 13 октября 2023 года и ES № 23/03 от 10 октября 2023 года), предусматривающих внесение дополнений и изменений в текст проекта закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, а также дополнительные расходы для Центра судебной медицины в размере около 1,1 млн леев за 2 месяца 2023 года и соответственно 6,4 млн леев на 2024 год.

Некоторые поправки были представлены без оценки объема необходимых бюджетных расходов. Таким образом, они противоречат части (6) статьи 131 Конституции Республики Молдова, в которой предусмотрено, что ни одни бюджетные расходы не могут быть утверждены без установления источника финансирования.

Представляем следующие итоги рассмотрения представленных депутатами поправок.

*Поправка AR № 05/03-168 от 11 октября 2023 года не поддерживается.*

1. В пункте 1 статьи I проекта предлагается внести изменения в пункт с) части (2) статьи 17 Закона № 270/2018, дополнив его после текста «медицинских органов/учреждений/структур» словами «из пенитенциарных учреждений».

Данное предложение предусматривает предоставление специальной надбавки – 75% годовой суммы основных заработных плат – медицинскому персоналу отделения/службы пенитенциарного учреждения, осуществляющего деятельность по оказанию первичной медицинской помощи заключенным. Следует отметить, что Национальная пенитенциарная администрация является административным органом, подведомственным Министерству юстиции, с его организационно-правовой формой – агентством, которое осуществляет полномочия и внедряет политику государства в области исполнения уголовных наказаний в виде лишения свободы на определенный срок и пожизненное заключение, меры



пресечения в виде предварительного ареста, наказания в виде административного ареста, а также мер безопасности, применяемых к лицам, лишенным свободы. Национальной пенитенциарной администрации подведомственны и пенитенциарные учреждения, в которых имеются отделения/службы, оказывающие заключенным первичную медицинскую помощь.

Кроме того, сотрудники бюджетных подразделений получают, в зависимости от обстоятельств, специальные надбавки для конкретной профессиональной группы или категории персонала в порядке, установленном Правительством.

Так, в пункте б) части (2) статьи 17 Закона № 270/2018 для персонала сферы национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка предусмотрено 20 процентов годовой суммы основных заработных плат для персонала, имеющего право на получение специальной надбавки.

В связи с этим в подпункте 11) пункта 7 приложения № 4 к Постановлению Правительства № 1231/2018 о введении в действие положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере предусмотрены риски, за которые персоналу Национальной пенитенциарной администрации предоставляется специальная надбавка: опасная для жизни деятельность в результате контактирования с лицами, инфицированными ВИЧ/СПИДом или другими инфекционными заболеваниями, или проведения исследований и изучения наркотических, психотропных, токсичных, легковоспламеняющихся веществ, включая предметы, которые контактировали с лицами, больными ВИЧ/СПИДом и другими инфекционными заболеваниями. Таким образом, руководитель имеет право устанавливать и дифференцировать конкретный размер специальной надбавки, между медицинскими работниками, в том числе на государственных должностях с особым статусом в системе управления пенитенциарными учреждениями, с соблюдением предела, предусмотренного для соответствующей надбавки в статье 17 Закона 270/2018.

Установление дифференциации, исключений или прав работников, определяемых конкретными требованиями к должности, установленными законодательством, дифференциация при установлении специальной надбавки в зависимости от учреждения/органа, в котором работает персонал, спецификой и потребностями деятельности в определенных учреждениях/органах. Предлагаемые изменения считаются непропорциональными по сравнению с аналогичными функциями в других органах/учреждениях, поскольку искажают иерархию, установленную в результате обширного процесса оценки и определения критериев, отражающих специфику должностей в бюджетном секторе.

2. Предложение о внесении изменений в повышение классов оплаты труда сотрудников тюремной администрации согласно пункту 2 статьи I проекта *не поддерживается*, поскольку позиционирование в иерархии должностей с целью установления классов оплаты труда осуществлялось после обширного анализа всех должностей в бюджетной сфере по ряду критериев, связанных с трудозатратами, сложности и многообразия работы, условий труда, степени ответственности, в результате соответствующей оценки были определены классы оплаты труда по должностям в различных организациях, установленные в соответствии с уставом органа/учреждения, в состав которого входит соответствующий персонал, вытекающие из полномочий, установленных на уровне органа/учреждения. Вмешательству в классы оплаты труда должна предшествовать комплексная оценка в целом с соблюдением принципов единой системы заработной платы, с определением источника покрытия и оценкой воздействия на национальный публичный бюджет.

*Поправка АВ № 17/03-177 от 12 октября 2023 года поддерживается.*

1. В пункте 3 проекта в приложении № 4 Группа занятий «Юстиция (В)», в примечания к таблице 2 «Специализированный персонал в области судебной экспертизы, подготовки судей, юридической помощи, гарантируемой государством внести следующие изменения:

а) пункт 4 дополнить текстом: «Классы оплаты труда по должности «главный бухгалтер» в Центре судебной медицины повышаются на 10 последовательных классов по сравнению с установленными в таблице для этой должности».

б) дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Классы оплаты труда для руководящих должностей на уровне подразделений Центра судебно-медицинской экспертизы повышаются на 12 последовательных классов по сравнению с установленными в таблице для соответствующих должностей.»;

2. В приложении 9 Группа занятий «Социальная помощь и здравоохранение (G)» раздел 1.2. Исполнительные должности, 1.2.2. Персонал с профессионально-техническим образованием дополнить следующей позицией:

|        |                |    |        |
|--------|----------------|----|--------|
| «G6029 | Патологоанатом | 46 | 2,56». |
|--------|----------------|----|--------|

3. В приложении 9 Группа занятий «Социальная помощь и здравоохранение (G)» примечания дополнить пунктом 17 следующего содержания:

«17. Классы оплаты труда исполнительных должностей в Центре судебной медицины увеличиваются на 10 последовательных классов по сравнению с установленными в таблице для соответствующих должностей».

4. В приложении 10 Группа занятий «Комплексные должности (Н)» примечания дополнить пунктом следующего содержания:

«13. Классы оплаты труда сотрудников Центра судебной медицины увеличиваются на 10 последовательных классов по сравнению с установленными в таблице по соответствующим должностям».

*Поправка LNO 16 № 03/184 от 13 октября 2023 года не поддерживается.*

В пункте 6 приложения 8 Группа занятий «Культура, молодежь и спорт» предлагается дополнить примечания пунктом 13 следующего содержания:

«13. Классы оплаты труда по должностям «Главный балетмейстер» и «Балетмейстер» в театрах, цирках и концертных организациях, подведомственных Министерству культуры, увеличиваются на 15 последовательных классов по сравнению с предусмотренными в таблице для этих должностей».

Предложение, касающееся вмешательства путем повышения классов оплаты труда, не поддерживается с учетом изложенных выше причин, связанных с поправкой AR № 05/03-168 от 11 октября 2023 года.

*Поправка LNO 15 № 03/180 от 13 октября 2023 года не поддерживается.*

В приложении № 8 Группа занятий «Культура, молодежь и спорт» (F) пункт 3 примечаний предлагается дополнить следующим текстом: «должность генерального директора устанавливается только в учреждениях, имеющих национальный статус/высшую категорию и в учреждениях, имеющих подчиненные дочерние компании».

Соответствующее предложение не поддерживается в контексте, в котором предлагаемая поправка подлежит дальнейшему анализу с учетом последующего воздействия на другие аналогичные государственные учреждения, которые имеют/будут иметь дочерние компании под ее управлением, в этом смысле финансовые последствия предложения трудно оценить на данном этапе.

В то же время отмечаем, что представленное предложение о внесении изменений было обнаружено в Постановлении Правительства № 381/2006 об условиях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки (утратило силу 14 декабря 2018 года на основании Постановления Правительства № 1231/2018 о введении в действие положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере). В этом смысле отметим, что одним из основных этапов процесса разработки и принятия Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере представляет собой сложный процесс оценки всех должностей в бюджетной сфере, основанный на нескольких критериях,

связанных со сложностью деятельности, ответственностью при выполнении обязанностей, усилиями, условиями труда и т. д. Таким образом, в результате соответствующей оценки обеспечивалось позиционирование всех функций в иерархии с присвоением соответствующих классов и коэффициентов оплаты труда, без заимствования некоторых положений из действующих на данном этапе нормативных актов.

*Поправка ES № 23/03-164 от 13 октября 2023 года частично поддерживается.*

В этом смысле пункт 1 проекта дополнить следующим образом:

Часть (3) статьи 16 изложить в следующей редакции:

«(3) Надбавка за достижения назначается ежемесячно и выплачивается одновременно с заработной платой в соответствии с достигнутыми индивидуальными показателями работы сотрудникам бюджетных единиц, за исключением персонала технической, вспомогательной и трудовой службы, для которого надбавка за достижения присуждается без оценки индивидуальных результатов.»

Кроме того, Правительство вносит ряд дополнительных предложений в статью I проекта закона, в связи с тем, что к проекту закона о внесении изменений в Закон № 359/2022 о государственном бюджете на 2023 год (законодательная инициатива № 347 от 4 октября 2023 года) была поддержана Поправка RM № 39/03-176 от 13 октября 2023 года о применении основной базовой ставки в размере 2 500 леев для сотрудников Государственной инспекции по надзору за недовольственными товарами и защите прав потребителей, соответственно, предлагается дополнить пункт 2 проекта следующим образом:

«в пункте 13 слова «Государственная инспекция по надзору за недовольственными товарами и защите прав потребителей» исключить».

**SINTEZA**  
**rezultatelor examinării amendamentelor deputaților și propunerilor**  
**la proiectul legii pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (inițiativa legislativă**  
**nr. 352 din 04.10.2023)**

| Conținutul proiectului de lege  |   |          |          | Amendamentele deputaților, propunerile și obiectele comisiilor parlamentare și Direcției generale Juridice, Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiectei sau propunerii. |          |          |          | Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
|---|---|----------|----------|--|----------|----------|----------|---|--|--|--|--|--|--|--|---|--|--|--|-------|----------|-----|-------|-------|-----------------------|-----|------|-------|--------------|----|------|-------|---|----|------|-------|------------|----|------|---|--|--|--|--------|-----------------|----|------|-------|----------|----|------|-------|-----------------|----|------|-------|----------------|----|------|-------|-------|----|-------|--|--|--|--|
| Textul legii  |   |          |          |  |          |          |          | Nu se susține.  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| <p><b>Art. I. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</b></p> <p><b>1. La articolul 17 alin. (2), lit. c) va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„c) pentru personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, din autoritățile/instituțiile/structurile medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială – 75% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”</p>   |   |          |          |  |          |          |          | <p><i>(Amendament AR nr. 05/03-168 din 11.10.2023)</i></p> <p><b><u>Deputat ANA RACU</u></b></p> <p><b>1.</b> La art. I pct. 1 din proiect, se propune modificarea art. 17 alin. (2) lit. c), prin completarea, după cuvintele „structurile medicale” cu cuvintele „din instituțiile penitenciare”.</p> |  |  |  |  |  |  |  | <p>Propunerile de amendare a Legii nr. 270/2018 prin prisma revizuirii principiului de acordare a sporului specific și/sau majorării claselor de salarizare pentru o categorie de personal urmează a fi însoțită de o evaluare și o analiză amplă în contextul în care măsurarea respectivă poate avea un impact viitor asupra altor categorii similare de personal, respectiv generând ulterior solicitări similare din partea acestor categorii de personal. Adicional intervenția în clasele de salarizare riscă să distorționeze grila unica de salarizare elaborată ca rezultat al unui proces amplu de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar. În același timp impactul financiar a măsurii propuse nu</p> |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| <p><b>2.</b></p> <table><tr><td><b>1</b></td><td><b>2</b></td><td><b>3</b></td><td><b>4</b></td></tr><tr><td colspan="4"><b>Sistemul administrației penitenciare</b></td></tr><tr><td colspan="4"><b>Administrația Națională a Penitenciarelor</b></td></tr><tr><td colspan="4"><b>1.1. Funcții de conducere</b></td></tr><tr><td>D3004</td><td>Director</td><td>120</td><td>12,04</td></tr><tr><td>D3021</td><td>Șef direcție generală</td><td>102</td><td>8,26</td></tr><tr><td>D3022</td><td>Șef direcție</td><td>99</td><td>7,76</td></tr><tr><td>D3199</td><td>Șef direcție în cadrul direcției generale</td><td>95</td><td>7,14</td></tr><tr><td>D3046</td><td>Șef secție</td><td>87</td><td>6,04</td></tr></table> |   |          |          | <b>1</b>   | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>Sistemul administrației penitenciare</b>   |  |  |  | <b>Administrația Națională a Penitenciarelor</b> |  |  |  | <b>1.1. Funcții de conducere</b>  |  |  |  | D3004 | Director | 120 | 12,04 | D3021 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 | D3022 | Șef direcție | 99 | 7,76 | D3199 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95 | 7,14 | D3046 | Șef secție | 87 | 6,04 | <p><b>2.</b> În Anexa nr.6 compartimentul „Sistemul administrației penitenciare”, pozițiile „D3208”, „D3210”, „D3214”, „D3215”, „D3216” se propune a fi expuse în următoarea redacție:</p> <table><tr><td>„D3208</td><td>Agent principal</td><td>68</td><td>4,06</td></tr><tr><td>D3210</td><td>Șef post</td><td>70</td><td>4,23</td></tr><tr><td>D3214</td><td>Agent principal</td><td>65</td><td>3,81</td></tr><tr><td>D3215</td><td>Agent superior</td><td>60</td><td>3,43</td></tr><tr><td>D3216</td><td>Agent</td><td>58</td><td>3,29”</td></tr></table> |  |  |  | „D3208 | Agent principal | 68 | 4,06 | D3210 | Șef post | 70 | 4,23 | D3214 | Agent principal | 65 | 3,81 | D3215 | Agent superior | 60 | 3,43 | D3216 | Agent | 58 | 3,29” |  |  |  |  |
| <b>1</b>  | <b>2</b>                                  | <b>3</b> | <b>4</b> |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| <b>Sistemul administrației penitenciare</b>   |   |          |          |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| <b>Administrația Națională a Penitenciarelor</b>  |   |          |          |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| <b>1.1. Funcții de conducere</b>  |   |          |          |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| D3004   | Director                                  | 120      | 12,04    |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| D3021   | Șef direcție generală                     | 102      | 8,26     |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| D3022   | Șef direcție                              | 99       | 7,76     |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| D3199   | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95       | 7,14     |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| D3046   | Șef secție                                | 87       | 6,04     |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| „D3208  | Agent principal                           | 68       | 4,06     |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| D3210   | Șef post                                  | 70       | 4,23     |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| D3214   | Agent principal                           | 65       | 3,81     |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| D3215   | Agent superior                            | 60       | 3,43     |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |
| D3216   | Agent                                     | 58       | 3,29”    |  |          |          |          |   |  |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |       |          |     |       |       |                       |     |      |       |              |    |      |       |   |    |      |       |            |    |      |   |  |  |  |        |                 |    |      |       |          |    |      |       |                 |    |      |       |                |    |      |       |       |    |       |  |  |  |  |

| Conținutul proiectului de lege                      |                                   |     |      | Amendamentele deputaților, propunerile și obiectele comisiilor parlamentare și Direcției generale Juridice, Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiectiei sau propunerii. |  | Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente                 |  |
|---|-----------------------------------|-----|------|---|--|---|--|
| D3200   | Șef secție în cadrul direcției    | 85  | 5,79 |   |  | are acoperire în cadrul resurselor disponibil în bugetului de stat. |  |
| D3049   | Șef serviciu                      | 83  | 5,55 |   |  |   |  |
| D3217   | Șef serviciu în cadrul direcției  | 80  | 5,22 |   |  |   |  |
| 1.2. Funcții de execuție                            |                                   |     |      |   |  |   |  |
| D3205   | Ofițer principal                  | 75  | 4,70 |   |  |   |  |
| D3206   | Ofițer superior                   | 70  | 4,23 |   |  |   |  |
| D3207   | Ofițer                            | 65  | 3,81 |   |  |   |  |
| D3208   | Agent principal                   | 60  | 3,43 |   |  |   |  |
| Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare |                                   |     |      |   |  |   |  |
| 1.3. Funcții de conducere                           |                                   |     |      |   |  |   |  |
| D3011   | Director penitenciar              | 102 | 8,26 |   |  |   |  |
| D3023   | Director subdiviziune subordonată | 102 | 8,26 |   |  |   |  |
| D3039   | Comandant batalion                | 85  | 5,79 |   |  |   |  |
| D3063   | Șef secție                        | 83  | 5,55 |   |  |   |  |
| D3109   | Șef serviciu                      | 73  | 4,51 |   |  |   |  |
| D3209   | Șef grup                          | 73  | 4,51 |   |  |   |  |
| D3210   | Șef post                          | 61  | 3,51 |   |  |   |  |
| 1.1. Funcții de execuție                            |                                   |     |      |   |  |   |  |
| D3211   | Ofițer principal                  | 70  | 4,23 |   |  |   |  |
| D3212   | Ofițer superior                   | 65  | 3,81 |   |  |   |  |
| D3213   | Ofițer                            | 58  | 3,29 |   |  |   |  |
| D3214   | Agent principal                   | 58  | 3,29 |   |  |   |  |
| D3215   | Agent superior                    | 54  | 3,03 |   |  |   |  |
| D3216   | Agent                             | 50  | 2,79 |   |  |   |  |

| Conținutul proiectului de lege  | Amendamentele deputaților, propunerile și obiectele comisiilor parlamentare și Direcției generale Juridice, Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiectei sau propunerii.   | Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente |           |    |      |  |
|---|--|---|-----------|----|------|--|
| <p>1. 4. Directorului Centrului de Medicină Legală și adjuncților acestuia (experți judiciari (medici)) li se permite să lucreze în specialitate în limita timpului de muncă prevăzut de funcția de bază, până la 0,25 funcție de expert judiciar. Pentru funcția de expert judiciar îndeplinită li se achită salariul determinat în condițiile legii pentru expertul judiciar de categoria de calificare corespunzătoare, proporțional timpului efectiv lucrat în această funcție.</p> | <p align="center"><u>Deputat ADRIAN BELÎ</u><br/>(Amendament AB nr. 17/03-177 din 12.10.2023)</p> <p>1. La punctul 3 din proiect, în anexa nr. 4 Grupul ocupațional „Juriști (B)”, tabelul 2 „Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat”, în note, se va completa cu următoarele:</p> <p>a) La punctul 4 se va completa cu textul:<br/>“Clasele de salarizare pentru funcția de „contabil-șef” din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcția respectivă.”</p> <p>2. La punctul 3 din proiect, în anexa nr. 4 Grupul ocupațional „Juriști (B)”, tabelul 2 „Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat”, în note, se va completa cu următoarele:</p> <p>b) După punctul 7 se va completa cu un punct nou, cu următorul cuprins:<br/>“8. Clasele de salarizare pentru funcțiile de conducere la nivel de subdiviziune din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 12 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile respective.”</p> | <p align="center">Se susține.</p>                   |           |    |      |  |
|   | <p>3. La anexa 9 Grupul ocupațional “Asistență socială și sănătate (G)”, la compartimentul 1.2. Funcții de execuție, 1.2.2. Personal cu studii profesionale tehnice se va completa cu o poziție nouă:</p> <table><tr><td>G60XX</td><td>Autopsier</td><td>46</td><td>2,56</td></tr></table>   | G60XX   | Autopsier | 46 | 2,56 |  |
| G60XX   | Autopsier  | 46  | 2,56      |    |      |  |

| Conținutul proiectului de lege  | Amendamentele deputaților, propunerile și obiectele comisiilor parlamentare și Direcției generale Juridice, Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiectei sau propunerii.   | Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente   |
|---|--|---|
|   | <p>4. La anexa 9 Grupul ocupațional "Asistență socială și sănătate (G)", în note, se va completa cu un punct nou, cu următorul cuprins:</p> <p>"17. Clasele de salarizare pentru funcțiile de execuție din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare."</p>   |   |
|   | <p>5. La anexa 10 Grupul ocupațional "Funcții Complexe (H)", în note, se va completa cu un punct nou, cu următorul cuprins:</p> <p>"13. Clasele de salarizare pentru personalul din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare."</p>  |   |
| <p>În anexa nr. 8 Grupul ocupațional „Cultură, tineret și sport” (F)”, notele de la tabel se completează cu punctul 13 cu următorul cuprins:</p> <p>„13. Clasa de salarizare pentru „Funcții de conducere” și „Funcții de execuție” din compartimentul „Instituții de cultură și tineret” din cadrul teatrelor, circurilor și organizațiilor concertistice în care Ministerul Culturii are calitatea de fondator se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.”</p> | <p><i>Deputat Liliana Nicolaescu-Onofrei</i><br/>(Amendament LNO 16 nr. 03/184 din 13.10.2023)</p> <p>La punctul 6, anexa 8, Grupul ocupațional "Cultură, tineret și sport" în note, pct. 13, se va completa cu următorul conținut: "Clasele de salarizare pentru funcțiile "Maestru de balet-șef" și "Maestru balet" din cadrul teatrelor, circurilor și organizațiilor concertistice din subordinea Ministerului Culturii se majorează cu 15 clase succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții."</p> | <p><i>Nu se susține</i></p> <p>Propunerea referitor la intervenția pe majorarea claselor de salarizare personalului nu se susține, în contextul în care poziționarea în ierarhia funcțiilor în vederea stabilirii claselor de salarizare a fost efectuată în urma unei analize ample a tuturor funcțiilor în sectorul bugetar pe mai multe criterii ce țin de efortul depus, complexitatea și diversitatea muncii, condițiile de muncă, gradul de</p> |



|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>Conținutul proiectului de lege</p>  | <p>Amendamentele deputaților, propunerile și obiectiile comisiilor parlamentare și Direcției generale Juridice, Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiectiei sau propunerii.</p>   | <p>Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente</p>  |
|  |   | <p>responsabilitate, drept urmare a evaluării respective, clasele de salarizare pentru funcțiile din diferite entități au fost stabilite potrivit statutului autorității / instituției din care face parte personalul respectiv, reieșind din atribuțiile stabilite la nivel de autoritate / instituție. Intervenția în clasele de salarizare urmează a fi precedată de o evaluare complexă în ansamblu, respectându-se principiile sistemului unitar de salarizare, cu identificarea sursei de acoperire și evaluarea impactului asupra bugetului public național.</p> |
| <p>3. Funcția "Director general" se instituie doar în instituții cu statut național/de categorie superioară.</p> | <p><u>Deputat Liliana Nicolaescu-Onofrei</u><br/>(<i>Amendament LNO 15 nr.03/180 din 13.10.2023</i>)</p> <p>la Anexa nr. 8 Grupul ocupațional "Cultura, tineret și sport" (F), punctul 3 din note:<br/>a) de completat cu următorul text: Funcția de Director general se instituie doar în instituții cu statut național/de categorie superioară și în instituții care au în subordine filiale.</p> | <p><i>Nu se susține</i></p> <p>Modificarea propusă urmează a fi analizată suplimentar ținând cont de impactul ulterior asupra altor instituții publice similare care au/ vor avea în subordinea sa filiale, în acest sens impactul financiar al propunerii este</p>   |

| <p><b>Conținutul proiectului de lege</b></p> | <p><b>Amendamentele deputaților, propunerile și obiecțiile comisiilor parlamentare și Direcției generale Juridice, Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.</b></p> | <p><b>Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente</b></p>   |
|--|--|---|
|  |  | <p> <b>difficil a fi estimat la această etapă.</b><br/> Totodată menționăm că propunerea de modificare înaintată se regăsește în HG nr. 381/2006 (abrogată din data de 14.12.2018 prin HG nr. 1231/2018). În acest sens menționăm că una din etapele de bază ale procesului de elaborarea și adoptare a Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a constituit procesul complex de evaluare a tuturor funcțiilor din sectorul bugetar, în baza mai multor criterii ce țin de complexitatea activităților, responsabilitatea în exercitarea atribuțiilor, efortul depus, condițiile de muncă, etc. Astfel, în urma evaluării respective a fost asigurată poziționarea tuturor funcțiilor în ierarhie, cu atribuirea claselor și coeficienților de salarizare corespunzători și nu prin </p> |

|   |  |  |
|---|--|--|
| Conținutul proiectului de lege  | Amendamentele deputaților, propunerile și obiectiile comisiilor parlamentare și Direcției generale Juridice, Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiectiei sau propunerii.   | Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente  |
|   |  | preluarea unor prevederi din actele normative aplicabile la acea etapă.  |
| <p><b>Articolul 16. Sporul pentru performanță</b></p> <p>...</p> <p>(3) Sporul pentru performanță se acordă lunar conform performanței individuale obținute și se achită concomitent cu salariul.</p> | <p><u>Deputat Eugeniu Sinchevici</u><br/>(<i>Amendament ES nr. 23/03-164 din 10.10.2023</i>)</p> <p>Art. I se completează cu punctul 1, după cum urmează:</p> <p>1. Punctul 3 din art. 16 se va completa cu următorul cuprins:</p> <p>“În cazul personalului de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc din unitățile bugetare, sporul pentru performanță se acordă fără evaluarea performanței individuale.”</p> <p>Art. II se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția Art. i punctul 1, care va intra în vigoare la 2 luni din data publicării în Monitorul Oficial. Guvernul, în termen de 2 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.”</p> | <p><i>Se susține parțial</i></p> <p>În acest sens, punctul 1 din proiect se va completa după cum urmează:</p> <p>La art. 16 alin. (3) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(3) Sporul pentru performanță se acordă lunar și se achită concomitent cu salariul, conform performanței individuale obținute, personalului unităților bugetare, cu excepția personalului de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc pentru care sporul pentru performanță se acordă fără evaluarea performanței individuale.”</p> |
| <b>Propunerile Guvernului Republicii Moldova</b>  |  |  |
| <p>Anexa nr. 3, notele la tabelul 2 pct. 13:</p> <p>13. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din cadrul Inspectoratului de Stat al</p>  | <p>În anexa nr. 3, notele la tabelul 2, la punctul 13 cuvintele „Inspectoratului de Stat pentru</p>  | <p><b>Se susține</b></p>   |

| <p align="center"><b>Conținutul proiectului de lege</b></p>   | <p align="center"><b>Amendamentele deputaților, propunerile și obiecțiile comisiilor parlamentare și Direcției generale Juridice, Guvernului Republicii Moldova, conținutul obiecției sau propunerii.</b></p> | <p align="center"><b>Avizul Guvernului Republicii Moldova la amendamente</b></p> |
|---|---|--|
| <p>Muncii, Inspectoratului de Stat pentru Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor și al Inspectoratului Național pentru Supraveghere Tehnică se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere și funcțiile publice de execuție "specialist principal", "specialist superior", "specialist";</li> <li>– cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție "inspector principal", "inspector superior", "inspector".</li> </ul> | <p>Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor" se exclud".</p>   |  |