



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 1612-431

Chișinău

10 decembrie 2012

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 și art.74 din Constituția Republicii Moldova se prezintă Parlamentului spre examinare în mod prioritar proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.943 din 19 decembrie 2012.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Centrul Național Anticorupție.

Anexă: hotărârea Guvernului (2 exemplare în limbile română și rusă) – 4 file;
proiectul de lege în limbile română și rusă – — file;
nota informativă în limbile română și rusă – 2 file;

Prim-ministru

VLADIMIR FILAT

Ex. Ju.Cebanu;
tel. 250-312.

| | |
|---|------------------------|
| SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA | |
| D.D.P. Nr. <u>3119</u> | |
| " <u>10</u> " | <u>12</u> 20 <u>12</u> |
| Ora | |

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373-2-250101

Fax:
+ 373-2-242696



Parlamentul Republicii Moldova

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. 943

din 19 decembrie 2012

Chișinău

Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Prim-ministru

VLADIMIR FILAT

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Veaceslav Negruța

Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei

Valentina Buliga

Ministrul justiției

Oleg Efrim

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru modificarea și completarea unor acte legislative**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articolul I. – Articolul 13 din Legea asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993 (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.247-251, art.752), cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La litera a), după cuvintele „20 de ani și 6 luni” se introduc cuvintele „și colaboratorii Centrului Național Anticorupție cu aceeași vechime la 1 iulie 2011”.

2. Literele b) și c) se completează la final cu cuvintele „și colaboratorii Centrului Național Anticorupție eliberați din serviciu care au o vechime totală de muncă de cel puțin 25 de ani calendaristici, dintre care cel puțin 12 ani și 6 luni în serviciu militar, în serviciu în organele afacerilor interne sau în cadrul Centrului Național Anticorupție”.

3. La litera d), după cuvintele „în organele afacerilor interne” se introduc cuvintele „și colaboratorii Centrului Național Anticorupție eliberați din serviciu care au o vechime totală de muncă de cel puțin 25 de ani calendaristici, dintre care cel puțin 12 ani și 6 luni în serviciu militar, în serviciu în organele afacerilor interne sau în cadrul Centrului Național Anticorupție”.

Articolul II. – Legea nr.1104-XV din 6 iunie 2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.209-211, art.683) se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4 alineatul (1), litera b) se exclude.

2. La articolul 6:

literele a) și b) se exclud;

litera e), cuvintele „ , avînd autorizația conducătorului subdiviziunii specializate,” se exclud.

3. La articolul 7 alineatul (4), cuvintele „și subdiviziunile lui teritoriale sînt persoane juridice, dispun de conturi trezoreriale” se substituie cu cuvintele „este persoană juridică, dispune de cont trezorerial”.

4. La articolul 9, litera m) se completează în final cu cuvintele:

„ , inițiază și semnează, în condițiile legii, acorduri de cooperare cu instituțiile similare din alte state.”

5. La articolul 10 alineatul (1), după cuvîntul „direcție” se introduce cuvîntul „generală”.

6. Articolul 12:

la alineatul (1), cuvîntul „Angajat” se substituie cu cuvîntul „Colaborator”;

la alineatul (2), după cuvîntul „activează” se introduc cuvintele „persoane cu funcții de demnitate publică supuse reglementărilor Legii nr. 199 din 16 iulie 2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică”.

7. Articolul 13:

la alineatul (1), cuvintele „financiare”, „de contabilitate și” se exclud, iar după cuvîntul „economice” se introduce cuvîntul „sau”;

alineatul (3) se exclude.

8. Se completează cu articolul 13¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 13¹ Perioada de probă

(1) La angajare în cadrul Centrului, persoanei i se poate stabili o perioadă de probă de cel mult 6 luni. În perioada de probă nu se include perioada aflării angajatului în concediu medical și alte perioade în care el a absentat de la lucru din motive întemeiate, confirmate documentar.

(2) Clauza privind perioada de probă trebuie să fie prevăzută în ordinul de angajare. În lipsa unei astfel de clauze, se consideră că angajatului nu i-a fost stabilită o perioadă de probă.

(3) Pe durata de activitate nu poate fi stabilită decît o singură perioadă de probă.

(4) Perioada de probă are drept scop integrarea angajatului în activitatea Centrului, formarea profesională practică, cunoașterea specificului și a exigențelor Centrului, precum și verificarea cunoștințelor, abilităților și atitudinilor profesionale în îndeplinirea funcției.

(5) Nu se aplică perioadă de probă angajatului numit în funcție de conducere.

(6) Pe parcursul perioadei de probă, activitatea angajatului se desfășoară sub îndrumarea unui mentor. În calitate de mentor se desemnează un angajat experimentat din cadrul aceleiași subdiviziuni în care a fost angajat debutantul.

(7) Cel puțin cu 18 zile lucrătoare înainte de expirarea perioadei de probă, se inițiază procesul de evaluare a activității angajatului, care constă în evaluarea nivelului de cunoaștere a specificului și a exigențelor activității Centrului, a experienței practice obținute, a comportamentului manifestat în îndeplinirea sarcinilor și atribuțiilor specificate în fișa postului pentru a se determina dacă acesta a susținut sau nu perioada de probă.

(8) Procesul de desfășurare a evaluării privind susținerea perioadei de probă se instituie printr-un act normativ al Centrului.”

9. La articolul 16, alineatul (2) se completează cu o literă nouă cu următorul cuprins:

„g) să fie membru al vreunei formațiuni politice sau să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea formațiunilor politice, precum și să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică”.

10. Articolul 17:

la alineatul (1), propoziția a doua se exclude;

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Legitimația de serviciu confirmă dreptul colaboratorului la purtarea și păstrarea armei din dotare și a mijloacelor speciale, alte drepturi și împuterniciri acordate de legislație. Colaboratorii Centrului poartă uniformă atribuită gratuit. Modelul uniformei, însemnele, normele de asigurare cu uniformă sînt aprobate de Parlament. Regulile de portuniformă sînt stabilite de directorul Centrului.”

11. La articolul 18 alineatul (4), cuvintele „ce se conferă” se substituie cu cuvîntul „conferite”, iar cuvintele „gradelor militare sau” se exclud.

12. Articolul 20 alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Funcționarului public numit în funcția de colaborator i se acordă gradul special inițial de „locotenent” pentru funcțiile ce nu corespund gradelor speciale de subofițer, indiferent de gradul de calificare al funcționarului public.”

13. Articolul 22 se completează cu un nou alineat cu următorul cuprins:

„(5) În termenul de aflare în grad special nu se include perioada aflării colaboratorului:

- a) în concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani;
- b) în concediu pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 6 ani;
- c) în grad special retrogradat.”

14. Se completează cu articolul 24¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 24¹. Categoriile de calificare

(1) Conferirea categoriilor de calificare a colaboratorului Centrului are drept scop aprecierea și stimularea perfecționării profesionale, îmbunătățirea calității și eficienței muncii, sporirea responsabilității în exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și aplicarea sistemului de motivare al colaboratorului.

(2) În funcție de pregătirea profesională, de vechimea în muncă, de cunoștințele teoretice și abilitățile practice, pentru colaboratorii Centrului se stabilesc următoarele categorii de calificare:

- a) specialist de categoria II;
- b) specialist de categoria I;
- c) specialist de categorie superioară.

(3) Modul și condițiile de conferire a categoriilor de calificare a colaboratorului Centrului, precum și de acordare a adeverințelor și insinelor aferente categoriei de calificare se stabilesc printr-un act normativ al Centrului.”

15. La aricolul 25 alineatul (1) litera a), cuvintele „în modul stabilit” se substituie cu cuvintele „avînd autorizația conducătorului subdiviziunii specializate”.

16. Articolul 26 alineatul (1) se completează cu literele (g) și (h) cu următorul cuprins:

„g) să asigure integritatea tuturor documentelor și materialelor primite și administrate în exercițiul funcției;

h) să nu se lase influențat în luarea deciziilor de către persoane sau structuri din interiorul sau din afara instituției, iar comportamentul său atît în timpul serviciului, cît și în viața privată, să fie legal, rezervat, respectuos și disponibil;”.

17. Articolul 27 va avea următorul cuprins:

„Articolul 27 Atestarea

(1) Atestarea colaboratorului Centrului se efectuează în scopul evaluării performanțelor profesionale ale acestuia prin determinarea nivelului de realizare a obiectivelor trasate, de manifestare a abilităților profesionale și în scopul sporirii calității și eficienței muncii prestate, precum și a responsabilității în exercitarea atribuțiilor de serviciu în vederea aprecierii rezultatelor obținute, corespunderii funcției deținute, identificării necesităților de dezvoltare profesională precum și de promovare.

(2) Atestarea se efectuează în baza următoarelor criterii:

- a) cunoștințe și aptitudini în exercitarea funcției deținute;
- b) activism și spirit de inițiativă;
- c) perfecționare în plan profesional și implementare a practicii avansate;

- d) inițiere și implementare a metodele performante de lucru;
- e) nivel adecvat de cultură juridică;
- f) posedare a limbilor de circulație internațională;
- g) manifestare a inițiativei personale și principialitate în luarea deciziilor;
- h) creativitate și comunicare;
- i) capacitate de organizare eficientă a muncii și asumare a răspunderii pentru rezultatul ei.

(3) Atestarea colaboratorilor se efectuează o dată la patru ani de la atestarea precedentă.

(4) Nu pot fi supuși atestării colaboratorii care au comis acțiuni ce constituie obiectul unei cercetări de serviciu sau se află sub urmărire penală. Atestarea acestora se efectuează după finalizarea cercetării de serviciu sau după adoptarea deciziei de către organul competent în cazul încetării urmăririi penale sau al sentinței de achitare.

(5) În scopul organizării procesului de atestare, prin ordinul directorului Centrului, se creează Comisia de atestare care are statut permanent. Ședința Comisiei este deliberativă dacă la ea sînt prezenți 2/3 din membrii ei. Decizia Comisiei se adoptă în lipsa colaboratorului supus atestării, în mod deschis, ținînd cont de fișa de atestare și interviu, cu majoritatea simplă a voturilor membrilor Comisiei prezenți la ședință.

(6) În conformitate cu rezultatele atestării, Comisia decide asupra corespunderii sau necorespunderii colaboratorului funcției deținute. Decizia Comisiei se aduce la cunoștință colaboratorului după adoptare.

(7) Modul și condițiile de desfășurare a atestării colaboratorului se stabilesc printr-un act normativ al Centrului.

(8) Particularitățile evaluării performanțelor profesionale ale funcționarului public sînt stabilite în Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.”

18. Se completează cu articolul 27¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 27¹. Detașarea

(1) Colaboratorul poate fi detașat într-o organizație internațională, misiune diplomatică, autoritate publică, organizație, întreprindere sau instituție, pentru o perioadă de cel mult doi ani, care poate fi prelungită, cu acordul entităților respective.

(2) Colaboratorul poate refuza detașarea care implică schimbarea localității de domiciliu dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) graviditate;
- b) își crește singur copilul minor;
- c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată detașarea;
- d) este singurul întreținător de familie;

e) alte motive familiale temeinic justificate;

f) la expirarea termenului de doi ani prevăzut în alin. (1).

(3) În perioada detașării, colaboratorul este menținut în serviciu și beneficiază de drepturile stabilite în prezenta lege și în alte acte normative.

(4) Dacă drepturile salariale pentru funcția în care este detașat colaboratorul sînt inferioare celor stabilite pentru funcția deținută anterior, diferența se plătește din contul Centrului.

(5) Colaboratorul care refuză detașarea ce implică schimbarea localității de domiciliu, fără a avea motivele specificate la alin.(2) al prezentului articol, poate fi eliberat din cadrul Centrului.”

19. La articolul 28:

la alineatul (1), cuvîntul „Angajații” se substituie cu cuvîntul „Colaboratorii”, iar cuvîntul „prezenta” se exclude;
alineatele (2) – (12) se exclud.

20. Articolul 32 alineatul (4) va avea următorul conținut:

„(4) Regulamentul insinelor „Eminent al Centrului Național Anticorupție”, „Colaborator de Onoare al Centrului Național Anticorupție”, al Diplomei de Onoare a Centrului Național Anticorupție, precum și al altor însemne faleristice se aprobă de directorul Centrului, conform legislației”.

21. La articolul 33 alineatul (4), cuvintele „Colegiul disciplinar” se substituie cu cuvintele „Directorul Centrului”, iar cuvintele „directorului, a” se exclud.

22. Articolul 34 alineatul (2):

la litera a), cuvintele „la cerere” se substituie cu cuvintele „în caz de demisie”;

se completează cu o literă nouă h¹ cu următorul cuprins:

„h¹) în cazul nesusținerii perioadei de probă;”.

23. La articolul 35 alineatul (1), după cuvintele „în muncă” se introduc cuvintele „în cadrul Centrului”.

24. La articolul 37 alineatul (1), cuvîntul „colaboratorului” se substituie cu cuvîntul „angajatului”.

25. Articolul 40:

alineatul (1) se completează la sfîrșit cu cuvintele „și cu Legea nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.”;

în cuprinsul alineatelor (2)-(5) cuvîntul „angajatul”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvîntul „colaboratorul” la formele gramaticale corespunzătoare;

alineatul (10) va avea următorul cuprins:

„(10) Colaboratorul Centrului are dreptul la următoarele prestații:

a) indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, precum și în legătură cu protezarea ortopedică;

b) prestație pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină);

c) indemnizație de maternitate, inclusiv pentru soția aflată la întreținerea colaboratorului;

d) indemnizație unică la nașterea copilului;

e) indemnizație pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani;

f) indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 7 ani;

g) ajutor de deces.”;

se completează cu alineatele (11) și (12) cu următorul cuprins:

„(11) Pentru colaboratorii Centrului, baza de calcul a indemnizațiilor specificate la literele a)-c) din alineatul (10) se calculează în temeiul articolului 43 alineatul (2) litera c) din prezenta lege. Baza de calcul a indemnizației specificate la literele e) și f) din alineatul (10) din prezentul articol se efectuează similar prestațiilor respective prevăzute în Legea nr.289-XV din 22 iunie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale. Mărimea indemnizației specificate la litera d) din alineatul (10) al prezentului articol se stabilește anual prin Legea bugetului de stat. Mărimea indemnizației specificate la litera g) din alineatul (10) al prezentului articol se stabilește în temeiul articolului 40 alineatul (2) din prezenta lege.

(12) Indemnizațiile prevăzute pentru colaboratorii Centrului se platesc la locul de serviciu, de la bugetul de stat.”

26. Se completează cu articolul 40¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 40¹. Ocrotirea sănătății și asistența medicală

(1) Colaboratorul are dreptul la asistență medicală și la tratament medical (ambulatoriu și staționar) din contul statului în modul stabilit de Guvern.

(2) Colaboratorii Centrului Național Anticorupție care au ieșit la pensie pentru vechime în muncă, pentru limită de vîrstă sau în cazul incapacității de îndeplinire a atribuțiilor constatate prin examen medical de specialitate au dreptul la asigurare gratuită cu bilete de tratament balneosanatorial o dată în trei ani.

(3) Modul de acordare a biletelor de tratament balneosanatorial se efectuează în conformitate cu Legea nr. 190-XV din 8 mai 2003 cu privire la veterani.”

27. Articolul 41:

la alineatul (2), se includ la început cuvintele „Pentru colaboratori,”;
la litera b), cuvintele „persoanei asigurate” se substituie cu cuvintele „colaboratorului asigurat”;
la alineatul (3), după cuvîntul „anuală” se introduc cuvintele „a colaboratorului”.

28. Articolul 42:

la alineatele (1) și (2), cuvîntul „angajat”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvîntul „colaborator” la formele gramaticale corespunzătoare;
alineatul (3) va avea următorul cuprins:
„(3) Funcționarii publici sînt remunerați în conformitate cu prevederile Legii nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici”.

29. Se completează cu articolul 42¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 42¹. Calcularea vechimii în muncă/stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiei în cadrul Centrului

(1) Vechimea în muncă/stagiul de cotizare pentru stabilirea pensiei angajaților Centrului se calculează în conformitate cu Legea asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr.1544-XII din 23 iunie 1993 și cu Legea nr.156-XIV din 14 octombrie 1998 privind pensiile de asigurări sociale de stat.

(2) Perioada îndeplinirii serviciului în cadrul Centrului în funcția de colaborator al subdiviziunii specializate cu risc sporit pentru viață și sănătate se include în vechimea în muncă specială care acordă dreptul la pensie și se calculează de la coeficientul 1 la 1,5, conform legislației în vigoare.”

30. Articolul 43 alineatul (2):

la litera a), cuvintele „30 de zile lucrătoare” se substituie cu cuvintele „35 de zile calendaristice”;

la litera b), cuvintele „de 2 zile – pentru vechime în muncă în cadrul Centrului de pînă la 5 ani;” se exclud, cuvintele „de 5 zile”, „de 10 zile” și „de 15 zile” se substituie, respectiv, cu cuvînte „de 6 zile calendaristice”, „de 12 zile calendaristice” și „de 18 zile calendaristice”, iar cuvintele „în cadrul Centrului” se exclud în toate cazurile.

Articolul III. – Legea nr. 190-XV din 8 mai 2003 cu privire la veterani (Monitorul Oficial, 2003, nr. 84-86, art. 392) se completează după cum urmează:

1. La articolul 6 alineatul (2) litera d), după cuvintele „organelor afacerilor interne” se introduc cuvintele „, ai Centrului Național Anticorupție”.

2. La articolul 7 alineatul (2) litera g), după cuvintele „organelor afacerilor interne” se introduc cuvintele „, ai Centrului Național Anticorupție”.

3. La articolul 8 alineatul (2) litera b), după cuvintele „organele afacerilor interne” se introduc cuvintele „, din organul Centrului Național Anticorupție”.

4. În titlul și în cuprinsul articolului 11, după cuvintele „organelor afacerilor interne” se introduc cuvintele „, ai Centrului Național Anticorupție”.

5. În titlul și în cuprinsul articolului 17, după cuvintele „organelor afacerilor interne” se introduc cuvintele „, veteranilor din Centrul Național Anticorupție”.

Articolul IV. – Legea cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. În anexa nr.3 la poziția „Centrul Național Anticorupție”, cuvântul „Vicedirector” se substituie cu cuvântul „Director adjunct”.

2. În anexa nr.7, compartimentul VIII va avea următorul cuprins:

„VIII Funcțiile corpului de ofițeri ai Centrului Național Anticorupție

| Funcția | Grila de salarii, lei | |
|---|-----------------------|----------------------------|
| | Aparatul central | Subdiviziunile teritoriale |
| Șef direcție generală, șef subdiviziune teritorială | 1850 – 2600 | 1700 – 2450 |
| Șef direcție | 1600 – 2350 | 1500 – 2250 |
| Șef secție, serviciu | 1500 – 2250 | 1400 – 2100 |
| Ofițer superior de urmărire penală pentru cazuri excepționale, ofițer superior de investigații pentru cazuri excepționale, inspector principal, expert principal judiciar, adjutant | 1200 – 1800 | 1100 – 1650 |
| Ofițer superior de urmărire penală, ofițer superior de investigații, inspector superior, expert superior judiciar | 1100 – 1650 | 1000 – 1500 |
| Ofițer de urmărire penală, ofițer de investigații, inspector, expert judiciar | 1000 – 1500 | 900 – 1400 |
| Specialist, specialist coordonator | 900 – 1400 | 850 – 1300”. |

3. În anexa nr.8, în punctul 1 din Note, după cuvintele „Curtea de Conturi” se introduc cuvintele „, Centrul Național Anticorupție”.

Articolul V. – Anexa nr.2 din Legea nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.63, art.213), cu modificările și completările ulterioare, după

compartimentul „Curtea de Conturi” se completează cu un compartiment nou cu următorul cuprins:

„Centrul Național Anticorupție

| | | | |
|-----|---|-----|----|
| B07 | Șef direcție generală, șef subdiviziune teritorială | 19 | 18 |
| B08 | Șef direcție | 17 | 16 |
| B09 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 16 | 15 |
| B10 | Șef secție | 14 | 13 |
| B11 | Șef secție în cadrul direcției | 14 | 13 |
| B12 | Șef serviciu | 10 | 9 |
| C10 | Consultant principal | 8 | 7 |
| C11 | Consultant superior | 7 | 6 |
| C12 | Consultant | 6 | 5 |
| C16 | Contabil-șef | 14 | 13 |
| C20 | Specialist principal | 6 | 5 |
| C21 | Specialist superior | 4 | |
| C22 | Specialist | 2”. | |

Articolul VI. – Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

Președintele Parlamentului

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul de lege cu privire la modificarea și completarea
unor acte legislative

Proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative a fost elaborat cu scopul ajustării cadrului legal actual (Legea asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23.06.1993, Legea nr. 1104 din 06. 06. 2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție, Legea nr. 190 din 08.05.2003 cu privire la veterani, Legea nr. 355-XVI din 23.12.2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar și Legea nr.48 din 22.03.2012 privind sistemul de salarizare al funcționarilor publici) la prevederile legislației în vigoare, în special cele ce au căpătat forță juridică prin Legea pentru modificarea și completarea unor acte legislative nr.120 din 25.05.2012

I. Completările propuse la Legea nr. 1544 din 23.06.1993

Pe parcursul ultimilor ani, se atestă o tendință contagioasă de angajare în cadrul Centrului a unor colaboratori care au activat în alte ministere de forță și au vechime în serviciu, cu scopul stabilirii pensiei pe linia Centrului, la demisionare. Pentru a nu mai permite pe viitor abuzuri de acest gen și pentru a proteja politica internă a Centrului, inclusiv prin oferirea posibilității colaboratorilor Centrului de a putea concura pentru anumite funcții, fără ca acestea să fie ocupate de alți potențiali candidați din cadrul altor ministere de forță, precum și pentru a proteja banii publici necesari pentru achitarea pensiilor, s-a inclus condiția de a activa cel puțin 3 ani în cadrul Centrului pentru a beneficia de dreptul de asigurare cu pensie în condițiile Legii asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr.1544 din 23.06.1993. Această modificare va reduce considerabil numărul de colaboratori care ar putea beneficia de pensie pe linia Centrului și ar economisi de la bugetul de stat, în trei ani, circa **4536 mii lei**.

II. Modificările propuse la Legea nr. 1104 din 06. 06. 2002

Odată cu adoptarea Legii nr.120 din 25 mai 2012 privind modificarea și completarea unor acte legislative, pe lângă schimbarea mandatului Centrului, schimbarea denumirii instituției din Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției în Centrul Național Anticorupție, legea stabilește și condițiile de acordare a gradelor speciale și de conferire a categoriilor de calificare, modul de detașare a angajaților, precum și alte prevederi impuse de legea prenotată. Obiectul de reglementare a unor astfel de prevederi se include în cel al Legii cu privire la Centrul Național Anticorupție nr.1104 din 06.06.2002, motiv pentru care majoritatea amendamentelor sunt pentru acest act legislativ.

Unele dintre modificări au fost dictate de necesitatea ajustării prevederilor Legii nr.1104/2002 la legislația din domeniul dreptului muncii. Legea cu privire la Centrul Național Anticorupție conține norme care nu se mai regăsesc în legislația muncii, cum ar fi "termen de încercare", „zile lucrătoare” la acordarea concediului, „eliberare” din

serviciu și alte norme depășite de timp. O altă categorie de modificări sunt de ordin tehnic.

Articolul 7, în varianta actuală prevede că atât CNA cât și subdiviziunile lui teritoriale sunt persoane juridice, dispun de conturi trezoriereale. Din considerentul că doar Centrul Național Anticorupție este persoană juridică și dispune de cont trezoriereal iar subdiviziunile sale teritoriale sunt parte integrantă ale acestuia, s-a propus operarea modificărilor de rigoare, în acest sens.

Astfel, la articolul 9 din Legea prenotată, articol ce vizează atribuțiile directorului, s-a propus completarea cu atribuția ce ține de procedura de inițiere și semnare a acordurilor de cooperare cu instituțiile similare din alte state, prerogativă care la moment nu este prevăzută.

Completarea proiectului cu prevederi referitoare la perioada de probă este o necesitate impusă de Codul muncii și alte acte normative care reglementează domeniul relațiilor de muncă, mai ales că Legea 1104/2002 operează cu noțiunea de „termen de încercare”, noțiune care nu se mai regăsește în legislația din domeniu.

De asemenea, au fost introduse și norme referitoare la acordarea categoriilor de calificare colaboratorilor Centrului în scopul aprecierii și stimulării perfecționării profesionale a acestora. Aceste prevederi erau stabilite doar printr-un act departamental al instituției. Luându-se în considerație importanța acestor categorii de calificare, procedura de acordare a lor, precum și practica altor instituții cu statut special, s-a decis includerea în proiect a normelor ce țin de conferirea categoriilor de calificare colaboratorilor Centrului Național Anticorupție.

Legea nr.1104/2002 nu conține norme cu referire la detașarea angajaților, din care considerent este necesar completarea acesteia cu prevederi ce ar viza procedura, condițiile de detașare precum și drepturile colaboratorului detașat. Deși asemenea prevederi se regăsesc în Codul muncii precum și în Legea nr.158/2008, CNA, fiind o instituție cu statut special și avînd o activitate specifică, se impune includerea unor prevederi ce țin de detașarea angajaților acetuia pentru îndeplinirea unor funcții într-o organizație internațională, instituție publică, întreprindere sau organizație.

Actualmente, pentru merite deosebite și rezultate impecabile în activitatea de zi cu zi, angajații Centrului sunt stimulați cu medalii și ordine specifice domeniului de activitate al Centrului, mențiuni care nu se regăsesc în articolul 32 și care necesită a fi completat cu prevederi în acest sens. Distincțiile acordate angajaților Centrului sunt înregistrate la Comisia pentru heraldică iar procedura de acordare a acestora este stabilită prin act normativ departamental.

Anumite amendamente se impun și pentru articolul 35 din Legea 1104/2002, care prevede acordarea indemnizațiilor la eliberare din serviciu în caz de pensionare, pentru limită de vîrstă sau în cazul incapacității de îndeplinire a atribuțiilor constatate prin examen medical de specialitate. Pentru a restrînge cercul persoanelor care vor beneficia de aceste indemnizații, precum și în scopul protejării mijloacelor bănești alocate Centrului de la bugetul de stat în mărime de **5160 mii lei**, s-a propus includerea unei noi condiții care constă acordarea indemnizației unice doar pentru vechimea în muncă în cadrul Centrului.

Proiectul prevede la articolul 40 din lege stabilirea expresă a dreptului categoriilor de angajați la prestațiile de asigurări sociale. Angajații beneficiază de dreptul la indemnizația de maternitate, inclusiv pentru soțiile aflate la întreținerea soților, indemnizația pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani și a copilului bolnav până la vârsta de 7 ani, potrivit Legii nr.289-XV din 22.07.2004. De altfel și prevederile alin. (2) art.123 și alin. (1) art.124 din Codul muncii stabilește că pentru concediul de maternitate, soțiile aflate la întreținerea salariaților beneficiază de indemnizația respectivă din bugetul asigurărilor sociale. Luând în considerație faptul că colaboratorii CNA nu sunt contribuabili, prin analogia legilor mai sus enunțate, s-a propus acordarea acestor prestații și colaboratorilor CNA.

Actualmente femeile-colaborator, pe perioada concediului pentru îngrijirea copilului până la atingerea vârstei de 3 ani, primesc o indemnizație de 300 lei, calculata din coeficientul de 30% din salariul de funcție, adică $1000 \text{ lei} \times 30\% = 300 \text{ lei}$. Legea nr.289/2004, însă, prevede pentru alte categorii de angajați calcularea indemnizației de 30 % din salariul mediu de 3000 lei, de exemplu, ceea ce constituie 900 lei lunar. În asemenea condiții femeile-colaborator ale Centrului sunt limitate în dreptul de a beneficia de indemnizație pentru îngrijirea copilului în raport cu alte categorii de femei care beneficiază de astfel de indemnizații. Mijloacele bănești necesare pentru acoperirea cheltuielilor legate de achitarea indemnizațiilor pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani vor fi suportate din bugetul Centrului și vor constitui circa 323,8 mii lei anual.

Particularitățile stabilirii și calculării vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei angajaților Centrului sunt prevăzute în Legea nr.1544/1993 și 156/1998. Însă, s-a impus completarea cu o nouă prevedere care constă în includerea în vechimea de muncă a colaboratorilor din cadrul subdiviziunii cu destinație specială a Centrului a perioadei de activitate cu regim de muncă deosebit, la coeficientul 1:1,5 care le va acorda dreptul de ieșire la pensie mai înainte de termen. Prevederile existente dezavantajează colaboratorii Centrului în raport cu colaboratorii din alte organe de drept cu statut similar, care realizează sarcini operative în condiții de risc. Potrivit calculelor prealabile, modificările propuse se vor răsfrânge asupra a 5 colaboratori ai Centrului care exercită activități cu destinație specială. Necesarul suplimentar va constitui circa 2016 mii lei.

III. Completările propuse la Legea nr. 190 din 08.12.2003

Legea prenotată stabilește statutul juridic al veteranilor cetățeni ai Republicii Moldova, reglementează drepturile și garanțiile economice și sociale ale acestora în scopul creării condițiilor pentru un trai decent, participării veteranilor în activitatea publică, precum și în scopul sprijinirii activității societăților de veterani.

Articolul 6 statuează expres noțiunea de veteran și categoriile de veterani. Potrivit alineatului (2) prevederile legii se răsfrâng asupra veteranilor de război, veteranilor muncii, veteranilor serviciului militar, veteranilor organelor afacerilor interne și sistemului penitenciar. Prezenta lege nu se răsfrânge asupra colaboratorilor Centrului Național Anticorupție, fapt ce-i dezavantajează în raport cu alți colaboratori din organele cu statut similar.

Stabilirea unei echități sociale pentru toate categoriile de colaboratori ai organelor de forță, a servit drept motiv pentru înaintarea completărilor propuse la Legea cu privire

la veterani privind includerea Centrului Național Anticorupție în lista autorităților asupra cărora se răsfrâng expres prevederile legii.

Făcând un calcul estimativ, reieșind din numărul colaboratorilor Centrului care cad sub incidența prezentei legi și luând în considerație faptul că biletele de tratament sanatorial, conform prevederilor articolului 14 alin. (1), lit. g), se acordă o dată la trei ani, vor fi necesare mijloace financiare din bugetul de stat în jurul la 300 mii lei anual.

IV. Legea cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr. 355-XVI din 23.12.2005 Monitorul Oficial al R.Moldova nr.35-38/148 din 03.03.2006

Potrivit alineatului (10) articolul 8 din Legea 1104/2002, directorul este asistat de doi adjuncți. Această prevedere impune de a substitui la poziția „Centrul Național Anticorupție” anexa nr.3 “Salariile lunare ale persoanelor din cadrul autorităților publice, numite în funcție conform legislației” din Legea nr.355/2005 cuvîntul „Vicedirector” cu cuvîntul “Director – adjunct”. De altfel, este necesar de a efectua unele modificări și completări și la poziția “VIII. Funcțiile corpului de ofițeri ai Centrului Național Anticorupție” din Anexa nr.7 “Salariile funcției pentru unele funcții specifice apărării naționale, securității și ordinii publice” pentru a conforma prevederile legii la legislația în vigoare (Legea nr.155/2011 privind aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice, Legea nr.59/2012 privind activitatea specială de investigație). Aceste prevederi nu necesită mijloace financiare suplimentare.

În prezent personalul care efectuează deservirea tehnică din cadrul Centrului Național Anticorupție este dezavantajat în comparație cu cel din Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova, Cancelaria de Stat, Curtea Constituțională, Curtea Supremă de Justiție, Procuratura Generală, Curtea de Conturi și din ministere. Pentru a asigura o echitate în ceea ce privește salarizarea personalului care efectuează deservirea tehnică din cadrul Centrului Național Anticorupție, este vorba doar de 6 unități, s-a propus completarea pct. 1 al notei la anexa nr. 8 din Legea nr. 355-XVI din 23.12.2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar, după cuvintele "Curtea de Conturi" cu "Centrul Național Anticorupție". Modificările propuse la Legea nr.355/2005 vor necesita mijloace financiare suplimentare 27,9 mii lei anual.

V. Legea nr.48 din 22.03.2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.

Actualmente funcționarii publici din cadrul Centrului Național Anticorupție sunt remunerați în conformitate cu prevederile Anexei nr. 2 a legii prenotate, compartimentul “Organele centrale de specialitate ale administrației publice (conform art.24 pct.2) din Legea nr.64-XII din 31 mai 1990 cu privire la Guvern). Din considerentul că CNA nu se mai regăsește în lista instituțiilor din subordinea Guvernului, este necesar de a completa legea sus numită cu un nou compartiment care să conțină codul și tipul funcției precum și gradul de salarizare pentru funcționarii publici care activează în cadrul CNA.

Director



Viorel CHETRARU