



Parlamentul
Republicii Moldova

CPS - 06 nr. 37

din 14.03.2024

Comisia protecție socială, sănătate și familie

Raport asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 și Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008)

(nr.54 din 21.02.2024, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 și Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008) (nr.54 din 21.02.2024, lectura II), prezentat de către Guvern.

Guvernul a avizat la 13 martie curent amendamentele Deputaților în Parlament, care se regăsesc în Sinteza amendamentelor, propunerilor și obiecțiilor la proiectul de lege sus-menționat, care este parte integrantă a prezentului Raport.

Cu votul unanim al membrilor săi prezenți în ședință (7 voturi „pentru”), Comisia a propus examinarea și adoptarea proiectului de lege sus-menționat în ședința de plen a Parlamentului în lectura II.

**Președintele Comisiei
Adrian Belii**

Sinteza
amendamentelor, propunerilor și obiecțiilor la proiectul
de lege pentru modificarea unor acte normative
(Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003
și Codul contravențional al Republicii Moldova
nr. 218/2008)

(nr.54 din 21.02.2024, lectura II)

Nr. crt.	Textul părții constitutive a actului legislativ în vigoare care se propune a fi modificat, completat sau abrogat	Textul părții constitutive a proiectului de act legislativ la care se propun amendamente, propuneri, obiecții	Autorul amendamentului, propunerii, obiecției	Conținutul amendamentului, propunerii, obiecției	Rezultatul examinării de către comisia sesizată în fond
	2	3	4	5	6
1.	Art. I. Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003	Prezenta lege transpune art. 2 (5) și art. 3 din Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru (CELEX: 32003L0088), publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 29/9 din 18 noiembrie 2003 și art. 6 din Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	Referitor la clauza de armonizare, pentru a fi în corespundere cu practicile comune de redactare, propunem ca textele "(CELEX: 32003L0088)" și "(CELEX: 32019L1158)" să fie excluse.	Se acceptă. textele "(CELEX: 32003L0088)" și "(CELEX: 32019L1158)" sunt excluse din clauza de armonizare.

		dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului (CELEX 32019L1158), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 188/79 din 12 iulie 2019.			
2.	Articolul 1. Noțiuni principale În sensul prezentului cod, se definesc următoarele noțiuni:	Articolul 1 se completează cu noțiunile „muncă în schimburi” și „munci ușoare” cu următorul cuprins: „ <i>muncă în schimburi</i> – mod de organizare a lucrului la unitate, în conformitate cu care salariații se succed la aceleași locuri de muncă în conformitate cu un anumit regim de muncă, inclusiv prin rotație, și care poate fi de flux continuu sau discontinuu;	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	În cuprinsul noțiunii de „munca în schimburi” se identifica termenii <i>flux continuu sau discontinuu</i> . Deși, Codul muncii operează cu expresia „flux continuu”, fără a fi dată o tălmăcire a acesteia, cea de <i>flux discontinuu</i> ” nu este prevăzută atât în Codul muncii cât și în proiectul de lege. Din acest motiv, consideram necesară completarea proiectului cu semnificația expresiilor enunțate pentru a se asigura claritatea acestora.	Nu se acceptă. Semnificația expresiilor „flux continuu” și „flux discontinuu” în acest context este clară și nu afectează înțelegerea noțiunii propuse.
3.		<i>munci ușoare</i> – toate muncile care, prin natura proprie sarcinilor pe care le presupun și a condițiilor specifice în care acestea	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	La pct. 1 este propusă completarea acestuia cu noțiunea de „ <i>munci ușoare</i> ”, care semnifică <i>toate muncile care, prin natura proprie</i>	Se acceptă. Cuvântul „copiilor” se substituie cu textul „persoanelor fizice cu vârsta

		sunt efectuate nu pot aduce atingere securității, sănătății sau dezvoltării copiilor și nu sunt de natură să aducă atingere instruirii și pregătirii profesionale ale acestora.”		<p><i>sarcinilor pe care le presupun și a condițiilor specifice în care acestea sunt efectuate nu pot aduce atingere securității, sănătății sau dezvoltării copiilor și nu sunt de natură să aducă atingere instruirii și pregătirii profesionale ale acestora.</i></p> <p>În primul rând menționăm ca, potrivit art. 46 alin.(3) din Codul muncii, în calitate de salariat poate evolua și persoana fizică care a împlinit vârsta de 15 ani. Prin urmare, nu se operează cu noțiunea de „copil” în cazul salariatului care la momentul angajării a împlinit vârsta de 15 ani. În situația dată, recomandăm respectarea prevederii consemnate la art. 54 alin.(i) lit. c) din Legea nr. 100/2017, care determină ca, <i>terminologia utilizată este constantă uniformă și corespunde celei utilizate în alte acte normative.</i></p>	cuprinsă între 15-16 ani”.
4.	Articolul 57. Documentele care se prezintă la încheierea contractului individual de muncă	5. Articolul 57 se completează cu litera g) cu următorul cuprins: „g) cazierul judiciar pentru cadrele științifice și	Deputata în Parlamentul Republicii Moldova Marina MOROZOVA	punctul 5 se exclude.	Se acceptă. Punctul 5) din Art. I se exclude.

		didactice din instituțiile de învățământ superior”.			
5.	Articolul 57. Documentele care se prezintă la încheierea contractului individual de muncă	5. Articolul 57 se completează cu litera g) cu următorul cuprins: „g) cazierul judiciar pentru cadrele științifice și didactice din instituțiile de învățământ superior”.	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	<u>La punctul 5)</u> Consideram că propunerea dată este discriminatorie în raport cu alte interdicții de angajare în alte domenii și, totodată, nu asigură corelarea normelor din proiect cu prevederile actului pe care-l modifica, potrivit art. 3 alin.(4) lit. a) din Legea nr. 100/2017, motiv pentru care recomandăm reexaminarea acesteia.	Se acceptă. Punctul 5) din Art. I se exclude.
6.	Articolul 78. Suspendarea contractului individual de muncă la inițiativa uneia dintre părți (1) Contractul individual de muncă se suspendă din inițiativa salariatului în caz de:	6. La articolul 78, alineatul (1) se completează cu litera b ²) cu următorul cuprins: „b ²) concediu neplătit pentru îngrijirea unei persoane care locuiește în aceeași locuință cu salariatul”.	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	<u>La punctul 6)</u> Este necesar ca în norma respectivă să fie indicată expres perioada de „până la 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic”, fiind în corespundere cu celelalte norme ale acestui alineat și cu art. 123 ¹ (punctul 14 din Art. I)	Se acceptă. Litera b ²) din at.78, alin.(1) va avea următorul cuprins: „b ²) concediu neplătit pentru îngrijirea unei persoane care locuiește în aceeași locuință cu salariatul, cu o durată de până la 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic.”

7.	<p>Articolul 95. Noțiunea de timp de muncă. Durata normală a timpului de muncă</p> <p>(1) <i>Timpul de muncă</i> reprezintă timpul pe care salariatul, în conformitate cu regulamentul intern al unității, dacă este elaborat și aprobat de angajator, cu contractul individual și cu cel colectiv de muncă, îl folosește pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă.</p>	7. La articolul 95, alineatul (1) se completează cu textul „, conform legislației.”	<p>Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului</p>	<p><u>La pct. 7)</u> Întrucât textul menționat ține de cerințele pe care trebuie să le întrunească regulamentul intern al unității, contractul individual și cu cel colectiv de muncă, din punct de vedere redacțional, considerăm ca acesta este de prisos.</p>	<p>Se acceptă. Punctul 7) din Art. I se exclude.</p>
8.	<p>Articolul 103. Munca de noapte</p> <p>(5) Nu se admite atragerea la munca de noapte a salariaților în vârstă de până la 18 ani, a femeilor gravide, a femeilor care au născut de curând și a celor care alăptează, precum și a persoanelor cărora munca de noapte le</p>	9. Articolul 103: la alineatul (5), textul „, a femeilor gravide, a femeilor care au născut de curând și a celor care alăptează, precum” se exclude;	<p>Deputata în Parlamentul Republicii Moldova Marina MOROZOVA</p>	<p>Punctul 9 se modifică după cum urmează: Articolul 103 se completează cu alineatul (7¹) cu următorul cuprins: „(7¹) Femeile gravide, femeile care au născut de curând și cele care alăptează, care desfășoară munca de noapte, la solicitare, în baza unei cereri scrise, urmează a fi transferate la o muncă de zi pentru care sunt calificate.”</p>	<p>Se acceptă.</p>

	este contraindicată conform certificatului medical.				
9.			Deputata în Parlament Ana RACU	Art. I. din proiectul de lege se va completa cu un punct nou cu următorul cuprins: "La articolul 124 ¹ , alineatul (2) se completează cu următorul enunț: „Acest concediu se include în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială, și în stagiul de cotizare.”	Nu se acceptă.
10.	Art. II. Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 Articolul 55¹. Utilizarea muncii nedeclarate se sancționează pentru fiecare persoană identificată cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de	Articolul 55 ¹ din Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 va avea următorul cuprins: „Articolul 55¹. Utilizarea muncii nedeclarate (1) Utilizarea muncii nedeclarate se sancționează: cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 150 la 210 de unități convenționale aplicată persoanei cu	Deputata în Parlamentul Republicii Moldova Marina MOROZOVA	Articolul 55 ¹ : alineatul unic devine alineatul (1); se completează cu alin. (2) cu următorul cuprins: „(2) Aceleași încălcări săvârșite asupra minorului se sancționează pentru fiecare minor identificat cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 200 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități	Se acceptă. Articolul 55 ¹ din Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 va avea următorul cuprins: „Articolul 55¹. Utilizarea muncii nedeclarate (1) Utilizarea muncii nedeclarate se sancționează: se sancționează

	<p>la 150 la 210 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 210 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.</p>	<p>funcție de răspundere, cu amendă de la 210 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei juridice;</p> <p>(2) Aceeași acțiune săvârșită asupra unui minor se sancționează: cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 200 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice;</p> <p>(3) Acțiunile prevăzute la alin. (1) și (2) săvârșite asupra a două sau mai multe persoane se sancționează: cu amendă de la 210 la 1200 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 360 la 1300 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 460 la 1500 de unități convenționale aplicată persoanei juridice."</p>		<p>convenționale aplicată persoanei juridice."</p>	<p>pentru fiecare persoană identificată cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 150 la 210 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 210 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.</p> <p>(2) Aceleași încălcări săvârșite asupra minorului se sancționează pentru fiecare minor identificat cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 200 la 300 de unități convenționale</p>
--	---	---	--	--	---

					aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.”
11.	<p>Articolul 55¹. Utilizarea muncii nedeclarate Utilizarea muncii nedeclarate se sancționează pentru fiecare persoană identificată cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 150 la 210 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 210 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.</p>	<p>„Articolul 55¹. Utilizarea muncii nedeclarate (1) Utilizarea muncii nedeclarate se sancționează: cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 150 la 210 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 210 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei juridice; (2) Aceeași acțiune săvârșită asupra unui minor se sancționează: cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 200 la 300 de unități</p>	<p> Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului</p>	<p>Notam ca, sancțiunea aplicată sub formă de amendă, spre exemplu, persoanei cu funcție de răspundere pentru alin.(1) care prevede „utilizarea muncii nedeclarate” este de la 150 la 210 unități convenționale, pentru aceleași acțiuni săvârșite asupra unui minor, prevăzută de alin. (2), este de la 200 la 300 unități convenționale. Prin urmare, într-un caz pentru acțiunile prevăzute de alin.(1) subiectul contravenției poate fi sancționat cu amendă în mărime de 210 unități convenționale, iar în alt caz, pentru comiterea contravenției prevăzute de alin.(2) același subiect poate fi sancționat cu 200 unități convenționale.</p>	<p>Se acceptă în redacția propusă de la Punctul 10 din Sinteza</p>

		<p>convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice;</p> <p>(3) Acțiunile prevăzute la alin. (1) și (2) săvârșite asupra a două sau mai multe persoane se sancționează:</p> <p>cu amendă de la 210 la 1200 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 360 la 1300 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 460 la 1500 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.”</p>		<p>Ținând cont de faptul că, gradul de pericol social pe care-l comportă acțiunea ilegală de utilizare a muncii nedeclarate asupra unui minor este net superior în raport cu gradul de pericol social în cadrul utilizării muncii nedeclarate asupra unei persoane adulte, recomandăm ca limitele minime care prevăd aplicarea sancțiunii sub forma de amendă să fie modificate corespunzător.</p>	
12.		<p>Art. III. – (1) Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va modifica actele sale normative în conformitate cu prezenta lege.</p> <p>(2) Prevederile art. I pct. 2 intră în vigoare în</p>	<p>Deputații în Parlament Marina MOROZOVA și Radu MARIAN</p>	<p>Proiectul de lege se completează cu un articol nou, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. III. - Prin derogare de la art. 13 alin. (2) din Legea nr. 156/1998 privind sistemul public de pensii, în cazul indexării din 1 aprilie 2024, coeficientul de indexare se</p>	Se acceptă.

		termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.		<p>stabilește în mărime de 6% și se va aplica doar părții pensiei care nu depășește cuantumul salariului mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul 2024, în mărime de 13 700 de lei.”.</p> <p>2. Articolul III din proiect devine Articolul IV și se completează cu un nou alineat, cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) Prevederile Art. III intră în vigoare la 1 aprilie 2024.”</p>	
--	--	---	--	--	--



**Președintele Comisiei
Adrian Belii**