

**Постоянному бюро Парламента
Республики Молдова**

На основании статьи 73 Конституции Республики Молдова и статьи 47 Регламента Парламента, представляется в порядке законодательной инициативы проект Закона об альтернативных услугах по уходу за ребенком.

Прилагаются:

- 1) проект закона;
- 2) пояснительная записка.

Депутаты Парламента:

Д. Перчун
М. Морозова

| | | |
|---|-----------|-------------|
| SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA | | |
| D.D.P. Nr. <u>389</u> | | |
| " <u>26</u> " | <u>10</u> | <u>2022</u> |
| Ora _____ | | |

**Закон
об альтернативных услугах по уходу за ребенком**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования

(1) Настоящий закон устанавливает общую основу для создания и функционирования служб, организующих альтернативный уход за детьми в возрасте до трех лет, путем урегулирования требований, задач и ответственности поставщиков альтернативных услуг по уходу за ребенком, порядок организации и предоставления альтернативных услуг по уходу за ребенком, виды альтернативных услуг по уходу за ребенком, а также надзор и защиту получателей этих услуг.

(2) Альтернативные услуги по уходу за детьми – это услуги по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, организованные работодателем по месту работы, предоставляемые квалифицированной няней по месту ее жительства/пребывания или по месту жительства/пребывания ребенка, в соответствии с условиями настоящего закона.

(3) Альтернативные услуги по уходу за ребенком, предусмотренные настоящим законом, дополняют, а не заменяют услуги учреждений дошкольного образования, предусмотренные Кодексом об образовании и другими нормативными актами.

Статья 2. Основные понятия

Квалифицированная няня - физическое лицо, прошедшее профессиональную подготовку и обладающее знаниями и навыками по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

законный представитель - родитель ребенка, лицо или орган, призванный в соответствии с законом защищать права и законные интересы

ребенка и действующий от его имени в таких вопросах как защита, безопасность, охрана здоровья, образование, собственность и др.;

подрядчик - для целей настоящего закона физическое или юридическое лицо, которое нанимает квалифицированную няню с целью предоставления услуг по уходу за детьми как непосредственных получателей услуг;

поставщик услуг - физическое или юридическое лицо, которое обязуется предоставить услугу в обмен на договорное вознаграждение.

получатель услуги - ребенок в возрасте до трех лет, непосредственно получающий альтернативные услуги по уходу и не зачисленный в дошкольное образовательное учреждение.

место жительства/место пребывания ребенка - место, где обычно проживает законный представитель ребенка или место, где законный представитель ребенка заявляет, что у него есть временное или неосновное жилье;

место жительства/место пребывания квалифицированной няни - место, где обычно проживает/пребывает квалифицированная няня в соответствии с Гражданским кодексом.

Статья 3. Цель и задачи услуг по альтернативному уходу за ребенком

(1) Цель предоставления альтернативных услуг по уходу за ребенком заключается в обеспечении гармоничных услуг по уходу, рщению, присмотру, воспитанию и обучению ребенка в возрасте до трех лет квалифицированной няней, когда законный представитель находится на работе или занят другой деятельностью.

(2) Цели альтернативных услуг по уходу за ребенком

а) повышение эффективности и улучшение качества услуг по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, предоставляемых квалифицированными лицами, путем установления требований и условий для осуществления деятельности;

б) предоставление более широкого спектра альтернативных услуг по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

с) повышение уровня обеспечения присмотра и безопасности детей;

д) ранняя адаптация и социализация детей путем содействия их интеграции в общество;

е) обеспечение прав и обязанностей поставщиков и получателей услуги путем регулирования правовых отношений и способа предоставления услуги;

f) поощрение совмещения семейной и профессиональной жизни.

Статья 4. Принципы, заложенные в основу предоставления альтернативных услуг по уходу за ребенком

Предоставление альтернативных услуг по уходу за ребенком осуществляется на основании следующих принципов:

- a) соблюдение наивысшего интереса ребенка;
- b) уважение права ребенка расти в безопасной и здоровой среде;
- c) уважение к личности и индивидуальности ребенка;
- d) уважение достоинства ребенка;
- e) обеспечение индивидуального и персонализированного ухода за каждым ребенком;
- f) профессиональная ответственность;
- g) равенство возможностей и недискриминация;
- h) доступ к безопасным и качественным услугам;
- i) конфиденциальность информации о ребенке и его семье;
- j) обеспечение безопасности и охраны здоровья ребенка.

Статья 5. Виды альтернативных услуг по уходу за детьми

(1) В Республике Молдова альтернативные услуги по уходу за ребенком могут быть организованы в следующих видах:

- a) услуги по уходу за ребенком, организованные работодателем на рабочем месте;
- b) услуги по индивидуальному уходу за ребенком;
- в) услуги по семейному уходу за ребенком.

(2) Услуги по уходу за ребенком, организованные работодателем на рабочем месте, - это услуги, предоставляемые работодателями в интересах своих работников на уровне учреждения, при этом все соответствующие расходы покрываются за счет собственных средств учреждения.

(3) Услуги по индивидуальному уходу за ребенком – это услуги, организованные по месту жительства/пребывания ребенка квалифицированной няней.

(4) Услуги по семейному уходу за ребенком – это услуги, оказанные по месту жительства/пребывания квалифицированной няни, которая предоставляет услуги по уходу ограниченному числу детей в порядке, установленном Правительством.

(6) Альтернативные услуги по уходу за ребенком, указанные в части (1), предоставляются от имени законных представителей ребенка и/или их

работодателя и не подпадают под действие нормативных актов, регулирующих деятельность дошкольных образовательных учреждений.

Глава II

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ПО АЛЬТЕРНАТИВНОМУ УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Статья 6. Альтернативные поставщики услуг по уходу за ребенком

(1) Поставщики альтернативных услуг по уходу за ребенком могут быть юридическими лицами в случае вида услуг, указанных в пункте а) части (1) статьи 5 и физическими лицами в случае видов услуг, указанных в пунктах б) и с) части (1) статьи 5.

(2) Поставщики альтернативных услуг по уходу за детьми могут организовывать и предоставлять альтернативного услуги по уходу за ребенком, если соответствуют условиям, предусмотренным настоящим законом и другими нормативными актами.

(3) Независимо от вида предоставления альтернативных услуг по уходу за ребенком, они должны осуществляться непосредственно квалифицированной няней.

(4) Независимо от вида предоставления альтернативных услуг по уходу за ребенком, численное соотношение квалифицированных нянь и детей должно соблюдаться в порядке, установленном Правительством.

(5) Права, обязанности, ограничения, несовместимости, условия и требования к осуществлению деятельности квалифицированной няни применяются в целом для всех видов альтернативных услуг по уходу за детьми.

Глава III

ИНИЦИИРОВАНИЕ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ УСЛУГ ПО УХОДУ

Статья 7. Организация работодателем альтернативных услуг по уходу за ребенком на рабочем месте

(1) Службы, обеспечивающие альтернативный уход за ребенком, организуемые работодателями на рабочем месте, учреждаются внутренним приказом работодателя.

(2) Деятельность служб, обеспечивающих альтернативный уход за ребенком, организованных работодателем на рабочем месте, обусловлена подачей уведомления о создании соответствующей службы в компетентный орган надзора за общественным здоровьем.

(3) Непосредственное предоставление альтернативных услуг по уходу за ребенком, организованных работодателем на рабочем месте, осуществляет квалифицированная няня.

(4) При осуществлении деятельности по предоставлению альтернативных услуг по уходу за ребенком работодатель несет ответственность за безопасность и благополучие получателей услуг, следовательно отвечает за соблюдение настоящего закона, законодательства в области образования, санитарно-эпидемиологического, санитарно-ветеринарного законодательства, предупреждение и тушение пожаров, охрану окружающей среды, а также за соблюдение законодательства, специфического для данной сферы деятельности.

(5) Службы, обеспечивающие альтернативный уход за ребенком на рабочем месте, действуют в течение всего года, а график их работы должен соответствовать рабочему времени родителей. Нельзя приводить детей в выходные дни работника.

(6) Деятельность служб, обеспечивающих услуги по уходу за ребенком, не преследует цели получения прибыли.

(7) Работодатель, в целях обеспечения качества альтернативных услуг по уходу за детьми, имеет право нанимать вспомогательный персонал для квалифицированной няни, при условии соблюдения соответствующих стандартов занятости.

Статья 8. Организация индивидуальных услуг по уходу за ребенком

(1) Предоставление услуг по индивидуальному уходу за ребенком может осуществляться членом семьи до третьей степени родства, включая ребенка в возрасте старше 16 лет законного представителя, родителей, бабушек, дедушек, братьев/сестер, дядьев/теток.

(2) В отступление от настоящего закона член семьи, предоставляющий индивидуальную услугу по уходу за ребенком, освобождается от соблюдения квалификационных требований, предусмотренных статьями 13, 15, пунктом b) части (1) статьи 16 настоящего закона.

(3) При осуществлении деятельности по предоставлению альтернативных услуг по уходу за ребенком, квалифицированная няня несет ответственность за соблюдение законодательства в области образования, санитарно-эпидемиологического, санитарно-ветеринарного законодательства, за предупреждение и тушение пожаров, охрану окружающей среды, а также за соблюдение законодательства, специфического для данной сферы деятельности.

Статья 9. Организация альтернативных услуг по семейному уходу за ребенком

(1) Создание службы, обеспечивающей альтернативный семейный уход за ребенком, обусловлена подачей уведомления об инициировании данной услуги ее поставщиком в компетентный орган надзора за общественным здоровьем.

(2) Квалифицированная няня обязана обеспечить надлежащее предоставление данных услуг в соответствии с правилами и стандартами, утвержденными Правительством.

(3) При осуществлении деятельности по предоставлению альтернативных услуг по уходу за ребенком квалифицированная няня несет ответственность за соблюдение законодательства в области образования, санитарно-эпидемиологического, санитарно-ветеринарного законодательства, за предупреждение и тушение пожаров, охрану окружающей среды, а также за соблюдение законодательства, специфического для данной сферы деятельности.

Статья 10. Уведомление о предоставлении альтернативных услуг по уходу за ребенком

(1) Подача уведомления является обязательной для альтернативных услуг по уходу за ребенком, указанных в пунктах а) и с) части (1) статьи 5 настоящего закона.

(2) Уведомление об инициировании или прекращении альтернативных услуг по уходу за ребенком подается отдельно для каждой единицы, предоставляющей услугу. Деятельность по предоставлению альтернативных услуг по уходу за ребенком начинается с даты выдачи извещения о получении уведомления компетентным органом по надзору за общественным здоровьем

(3) Уведомление об инициировании или прекращении деятельности по уходу за ребенком подается в компетентный орган по надзору за общественным здоровьем с приложением отчета о самооценке.

(4) Форма и содержание отчета о самооценке устанавливаются постановлением Правительства о введении в действие настоящего закона.

(5) По обращению поставщика услуги, в качестве меры, предшествующей инициированию предоставления альтернативной услуги по уходу за ребенком, для проверки соответствия санитарным требованиям компетентный орган по надзору за общественным здоровьем проводит консультативный контроль в соответствии с законодательством о государственном контроле предпринимательской деятельности.

(6) Уведомление должно содержать следующие обязательные общие данные:

(a) наименование/имя, местоположение/место жительства, IDNO/IDNP и контактные данные поставщика услуг;

b) адрес поставки услуг;

c) вид предоставляемых услуг в соответствии с пунктами a) и c) части (1) статьи 5 настоящего закона;

d) программа деятельности единицы, предоставляющей услуги;

e) площадь единицы, где должна предоставляться услуга;

f) максимальное количество мест (получателей);

g) указание на правовой режим здания, в котором должна осуществляться деятельность (собственность или аренда);

h) заявление поставщика или законного представителя под собственную ответственность о соблюдении законодательства.

(7) Подача уведомления об инициировании или прекращении альтернативных услуг по уходу за ребенком не облагается налогами.

(8) Сразу после получения уведомления и отчета о самооценке компетентный орган по надзору за общественным здоровьем обязан:

a) обработать данные из уведомления в информационном ресурсе в области альтернативных услуг по уходу за ребенком;

b) выдать поставщику услуг уведомление о получении или мотивированном отказе, соответствующее форме подачи – на бумаге или онлайн.

c) в случае отказа указать основание и дать рекомендации по устранению недостатков.

(9) Извещение о получении или отказе выдается не позднее пяти рабочих дней со дня подачи уведомления и рассмотрения прилагаемых документов, включая указанную информацию.

(10) После выдачи уведомления об альтернативных услугах по уходу за ребенком, указанных в пункте а) части (1) статьи 5 настоящего закона, поставщик услуг должен быть включен в график плановых проверок на следующий год.

Статья 11. Общие положения и условия договора с квалифицированной няней

(1) В рамках альтернативных услуг по уходу за ребенком квалифицированная няня может заключить:

а) индивидуальный трудовой договор, с соблюдением положений Трудового кодекса Республики Молдова.

б) договор о предоставлении услуг, в соответствии с гарантиями и положениями Гражданского кодекса Республики Молдова.

(2) Договор об квалифицированном уходе за ребенком определяется по соглашению сторон с учетом указанного в части (1) и должен включать:

а) указание типа договора (индивидуальный трудовой или о предоставлении услуг);

б) идентификационные данные сторон;

с) права, обязанности и ответственность сторон;

д) перечень обязанностей няни;

е) место осуществления деятельности по уходу за ребенком;

ф) график работы (полный, неполный рабочий день, гибкий или непостоянный);

г) срок действия договора;

h) условия оплаты труда;

і) индивидуальные потребности ребенка в области здоровья (физические, эмоциональные или психические нарушения, аллергические реакции, непереносимость и т.д.);

ј) прилагаемые документы;

к) другие положения, согласованные сторонами, которые не противоречат действующему законодательству.

(3) Образец договора, указанного в пункте (2) устанавливается постановлением Правительства о введении в действие настоящего закона.

Статья 12. Мониторинг и контроль деятельности няни, предоставляющей индивидуальные услуги по уходу за ребенком

(1) Наблюдение и контроль за деятельностью няни, предоставляющей альтернативные услуги по уходу за ребенком, предусмотренные пунктом а) части (1) статьи 5 настоящего закона, может осуществляться работодателем и законными представителями ребенка.

(2) Наблюдение и контроль за деятельностью няни, предоставляющей альтернативные услуги по уходу за ребенком, предусмотренные пунктами б) и с) части (1) статьи 5 настоящего закона, осуществляются законными представителями ребенка.

Глава IV

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ НЯНИ

Статья 13. Начальная и непрерывная подготовка квалифицированных нянь

(1) Стандарты начальной и непрерывной подготовки квалифицированных нянь утверждаются Министерством образования и исследований.

(2) Если квалифицированная няня прошла курс начальной и/или непрерывной подготовки в другом государстве, организованным аккредитованным в соответствующем государстве поставщиком образовательных услуг, подтверждающий подготовку документ подлежит признанию в соответствии с процедурой, установленной Министерством образования и исследований.

Статья 14. Деятельность квалифицированной няни

(1) Деятельность квалифицированной няни может выполнять любое сертифицированное лицо, независимо от расы, цвета кожи, национальности, этнического происхождения, языка, религии, пола, убеждений, политической принадлежности, материального положения, социального происхождения или любых других подобных критериев, на условиях, установленных настоящим законом.

(2) Деятельность квалифицированной няни совместима с любой другой профессией или деятельностью, если иное не предусмотрено законодательными актами, регулирующими такие профессии или деятельность.

(3) Деятельность квалифицированной няни осуществляется посредством:

а) получения предпринимательского патента с заключением договора на предоставление услуг непосредственно с законным представителем ребенка – физическим лицом.

б) заключения индивидуального трудового договора непосредственно с законным представителем ребенка - физическим лицом или юридическим лицом в соответствии с положениями настоящего закона и других нормативных актов.

(4) Деятельность квалифицированной няни может осуществляться в помещениях, специально благоустроенных работодателями – юридическими лицами, по месту жительства/месту пребывания ребенка, по месту жительства/месту пребывания квалифицированной няни.

(5) Деятельность по неквалифицированному уходу за детьми не подпадает под действие данного закона.

(6) Деятельность квалифицированной няни иницируется через Автоматизированную информационную систему управления и выдачи предпринимательского патента и мониторируется через Реестр предпринимательских патентов с открытым доступом.

Статья 15. Требования для осуществления деятельности квалифицированной няни

(1) Осуществлять деятельность квалифицированной няни может любое физическое лицо, отвечающее в совокупности следующим условиям:

- а) имеет возраст старше 16 лет;
- б) квалифицировано в области ухода за детьми до трех лет;
- с) не было осуждено за преступление или нарушение, которые делают его несовместимым с деятельностью квалифицированной няни;
- д) полностью дееспособно;
- е) годно с медицинской и психологической точек зрения.

(2) Для устройства на работу/заключения договора в качестве квалифицированной няни, лицо должно представить подрядчику следующие документы:

- а) документы, удостоверяющие личность;
- б) подтверждение квалификации в качестве няни;
- с) медицинскую справку, выданную семейным врачом, по форме, утвержденной Министерством здравоохранения;
- д) заключение психологической экспертизы, выданное в соответствии с законом;

е) справка об отсутствии судимости и справка о непривлечении к ответственности за правонарушения;

ф) заявление под собственную ответственность о том, что он не проживает совместно с другими лицами, которые были осуждены за совершение умышленного преступления/преступления против жизни и здоровья человека, против семьи и детей, преступления, относящегося к половой сфере, преступления против свободы, чести и достоинства личности, если уход за ребенком осуществляется по месту жительства/по месту пребывания квалифицированной няни;

г) заявление под собственную ответственность о том, что он не был лишен родительских прав решением суда, вступившим в законную силу;

h) предпринимательский патент, в зависимости от обстоятельств;

ж) резюме, рекомендательные письма.

(3) Документы, указанные в пунктах с), е) и h) части (2) должны обновляться ежегодно. Непредставление подрядчиком обновленных документов является основанием для приостановления деятельности и ее возобновления после представления недостающих документов.

(4) Квалифицированная няня обязана в течение 10 календарных дней представить подрядчику любой из документов, указанных в части (2), в случае их обновления и внесения в них изменений.

(5) Подрядчику запрещается запрашивать другие документы, кроме указанных в пункте (2).

Статья 16. Несовместимость и ограничения для осуществления деятельности квалифицированной няни

(1) Осуществление деятельности квалифицированной няни несовместимо с любой деятельностью, наносящей ущерб или ущемляющей профессиональное достоинство.

(2) Не может осуществлять деятельность квалифицированной няни лицо, которое:

а) было осуждено за умышленное совершение преступления/преступления против жизни и здоровья человека, против семьи и детей, преступления, относящегося к половой сфере, преступления против свободы, чести и достоинства личности;

б) проживает с другими лицами, которые были осуждены за преступление/преступление против жизни и здоровья человека, против семьи и детей, преступление, относящееся к половой сфере, как указано в заявлении под собственную ответственность, если уход за ребенком

осуществляется по месту жительства/по месту пребывания квалифицированной няни;

с) лишено родительских прав решением суда, вступившего в законную силу, в связи с халатностью, насилием или жестоким обращением;

d) страдает инфекционным и/или психическим заболеванием;

h) имеет зависимость от психотропных или наркотических веществ и/или растений или веществ с психоактивными свойствами; положения также распространяются на членов семьи или других лиц, проживающих с ними, если уход за ребенком осуществляется по месту жительства/по месту пребывания квалифицированной няни;

i) в качестве педагогического работника хотя бы один раз применил физическое или психологическое насилие к воспитанникам;

j) лицо, которому запрещено осуществлять деятельность квалифицированной няни, педагогическую деятельность или иную деятельность, предполагающую непосредственный контакт с детьми, в течение срока, установленного решением суда, вступившего в законную силу;

k) лицо, в отношении которого установлена мера судебной охраны.

Статья 17. Обязанности квалифицированную няню

(1) В ходе осуществления своей деятельности квалифицированная няня должна выполнять, по крайней мере, следующие обязанности:

a) обеспечивать безопасность ребенка путем предотвращения потенциальных рисков и постоянного присмотра за ребенком;

b) обеспечивать неприкосновенность ребенка путем создания психоэмоционального комфорта и ненасильственных условий ухода;

c) осуществлять мероприятия по поддержанию телесной гигиены ребенка;

d) обеспечивает благоприятные условия для здоровья ребенка;

e) предоставляет ребенку питание, соответствующее возрасту, диету и особые указания в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями;

f) развивать основные навыки ребенка (двигательные, социально-эмоциональные, коммуникативные, поведенческие);

g) организует с ребенком развлекательные и игровые мероприятия в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями;

h) оказывать первую помощь в экстренных ситуациях, контролируя жизненные показатели ребенка;

i) обеспечивать уход за детьми с текущими заболеваниями и проводить мероприятия по поддержке детей с хроническими заболеваниями/особыми потребностями.

(2) На основании договора стороны по взаимному согласию могут определить и другие обязанности.

Статья 18. Права квалифицированной няни

Квалифицированная воспитателя, работающая в соответствии с положениями настоящего закона, имеет следующие права:

- а) предоставлять услуги по уходу за ребенком в соответствии с законом;
- б) на признание и уважение со стороны подрядчика его профессиональной независимости, профессионального статуса и ступеней специализации, присвоенных в соответствии с законом;
- в) определять оплату за предоставленные услуги с учетом их сложности и профессиональной квалификации;
- г) отказаться от предоставления услуг подрядчику и, при необходимости, расторгнуть договор, если нанесен ущерб его человеческому достоинству, он подвергается нападению, клевете со стороны подрядчика или если подрядчик не соблюдает условия договора и/или положения, установленные настоящим законом;
- д) информировать общественность о выполнении своей работы, соблюдая при этом принцип конфиденциальности;
- е) вступать в местные, национальные и/или международные профессиональные ассоциации;
- ж) осуществлять исследовательскую деятельность;
- з) свободно выбирать научные подходы, формы, методы и виды ухода за ребенком, соблюдая при этом условия настоящего закона;
- и) обращаться в компетентные органы в случае нарушения своих прав;
- к) получать вознаграждение за выполненную работу в соответствии с условиями договора, но не ниже минимальной заработной платы по стране.

Статья 19. Обязанности квалифицированной няни

Квалифицированная няня имеет следующие обязанности:

- а) действовать профессионально, оперативно, усердно и добросовестно, в соответствии с законом, принципами нравственности и деонтологическими нормами;
- б) осуществлять деятельность в соответствии с настоящим законом и утвержденными стандартами занятости и квалификации;
- в) уважать права, честь и достоинство ребенка;
- г) информировать законного представителя о прогрессе ребенка;
- д) в срочном порядке информировать законного представителя ребенка о любой трудной и срочной ситуации, связанной с ребенком;
- е) информировать законного представителя ребенка о подозрениях в жестоком обращении с ребенком или отсутствии заботы о нем;

g) немедленно информировать законного представителя ребенка о любой ситуации, которая может повлиять на осуществление деятельности по уходу за ребенком или может повлиять на ребенка;

h) сохранять конфиденциальность любых данных, ставших ему известными в ходе работы, за исключением случаев, предусмотренных законом;

i) сообщать о нарушениях прав ребенка в компетентные органы в соответствии с нормативно-правовой базой в области защиты ребенка;

j) представлять законному представителю ребенка документы, указанные в части (2) статьи 15;

k) посещать курсы начальной и непрерывной профессиональной подготовки в соответствии с установленными стандартами Министерства образования и исследований;

l) если квалифицированная няня совершает злоупотребления, преступления или другие нарушения, она должна немедленно уведомить об этом подрядчика. В случае ухода по своему месту жительства/по месту пребывания квалифицированная няня обязана немедленно уведомить и приостановить работу после того, как лицо, с которым проживает няня, было осуждено за умышленное совершение преступления/правонарушения против жизни и здоровья человека, против семьи и детей, преступления, относящегося к половой сфере, преступления против свободы, чести и достоинства личности.

Статья 20. Конфиденциальность данных

(1) Квалифицированная няня обязана сохранять конфиденциальность данных, ставших известными в процессе ухода за детьми.

(2) Сбор данных и их раскрытие третьим лицам в процессе ухода за ребенком, а также использование таких данных для исследований, обучения, контроля, публикаций допускается только с согласия законного представителя и на условиях обезличивания персональных данных.

(3) Исключением из обязательства о неразглашении является:

a) определение суда;

b) наличие ситуаций, представляющих риск для жизни и неприкосновенности ребенка и его окружения.

(4) Обязательство хранить конфиденциальность не ограничено во времени.

Статья 21. Приостановление и прекращение деятельности квалифицированной няни

(1) Деятельность квалифицированной няни может быть приостановлена в случае возникновения предусмотренной настоящим законом несовместимости, в предусмотренном Трудовым кодексом и Гражданским кодексом порядке, согласно типу договора об осуществлении деятельности.

(2) Деятельность квалифицированной няни прекращается в случае возникновения хотя бы одной из ситуаций, указанных в пунктах а), с) - i) части (2) статьи 16.

(3) Действие предпринимательского патента, выданного на осуществление деятельности квалифицированной няни приостанавливается:

- а) на основании заявления владельца патента;
- б) в случае возникновения хотя бы одной из ситуаций, указанных в пунктах h), b) и k) части (2) статьи 16 настоящего настоящего закона.

(4) Предпринимательский патент, выданный на осуществление деятельности квалифицированной няни, изымается в случае возникновения хотя бы одной из ситуаций, указанных в пунктах а), с), d), i) и j) части (2) статьи 16 настоящего закона.

(5) Деятельность квалифицированной няни возобновляется в случае прекращения несовместимости и обеспечения соблюдения требований и положений настоящего закона.

Статья 22. Ответственность квалифицированной няни

Квалифицированная няня несет, в зависимости от обстоятельств, дисциплинарную, правонарушительную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с нормативными актами.

Глава V ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПОЛУЧАТЕЛЯ УСЛУГ И ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ В СЛУЧАЕ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ УСЛУГ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Статья 23. Права получателя услуг

Получатель услуг имеет следующие права:

- а) на недискриминационное соблюдение своих основных прав и свобод;
- б) иметь гарантии уважения достоинства и неприкосновенности интимной жизни;

с) на соблюдение всех особых прав, предусмотренных для несовершеннолетних.

Статья 24. Права законного представителя

Законные представители ребенка - получателя услуг - имеют следующие права:

а) на свободный выбор поставщика альтернативных услуг по уходу за ребенком и формы поставки, в соответствии с принципом недискриминации, предусмотренным Законом об обеспечении равенства № 121/2012;

б) проверять достоверность информации, предоставленной квалифицированной няней, в соответствии с нормативными актами о защите персональных данных;

с) определять по договору спектр мероприятий по уходу в зависимости от потребностей ребенка;

д) быть информированным о ежедневном прогрессе ребенка;

е) быть в срочном порядке информированным о любой трудной и срочной ситуации, связанной с ребенком;

ф) быть информированным о любых подозрениях в жестоком обращении с ребенком или отсутствии заботы о нем;

г) быть незамедлительно информированным о любых изменениях и ситуациях в работе квалифицированной няни, которые могут повлиять на выполнение им своих обязанностей или которые могут повлиять на уход за ребенком;

h) контролировать работу квалифицированной няни, не ущемляя ее достоинства;

і) обращаться в компетентные органы в случае жестокого обращения с ребенком или нарушения прав ребенка, находящегося под опекой.

ј) в одностороннем порядке приостанавливать действие договора с няней в случае передачи в суд уголовного дела о совершении няней преступления, несовместимого с выполняемой работой, до вступления в силу окончательного решения суда.

Статья 25. Обязанности законного представителя

Законные представители ребенка - получателя услуг - имеют следующие обязанности:

а) уважать права и свободы ребенка;

б) сообщить квалифицированному воспитателю об индивидуальных потребностях ребенка, включая состояние здоровья, аллергические реакции, непереносимость и т.д.;

с) соблюдать права квалифицированной няни, предусмотренные настоящим законом, Трудовым кодексом, Гражданским кодексом и другими нормативными актами;

g) соблюдать условия договора;

d) выплатить вознаграждение квалифицированной няне за оказанные услуги в размере, установленном в договоре;

е) выплатить квалифицированной няне дополнительное вознаграждение, предусмотренное законом, за услуги, оказанные вне установленного в договоре рабочего времени;

f) соблюдать положения настоящего закона, Трудового кодекса, Гражданского кодекса и других нормативных актов;

h) информировать квалифицированную няню об установке систем видео/аудио наблюдения в месте жительства/месте пребывания ребенка.

Глава VI

ФИНАНСИРОВАНИЕ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ УСЛУГ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Статья 26. Размер финансирования

(1) Размер вознаграждения за альтернативные услуги по уходу за ребенком оговаривается между квалифицированной няней и подрядчиком.

(2) Размер вознаграждения за час работы не может быть меньше гарантированного минимального размера почасовой заработной платы на национальном уровне за минимальные обязанности квалифицированной няни, предусмотренные в части (1) статьи 17 настоящего закона.

(3) Размер расходов на услуги по уходу за ребенком, организованные работодателем на рабочем месте, определяется работодателем исходя из необходимости покрытия расходов на предоставляемую услугу.

Статья 27. Механизм выплаты вознаграждения

(1) Вознаграждение квалифицированной няне и подрядчику выплачивается, в зависимости от обстоятельств, через «Портал гражданина» или другие специальные механизмы в порядке, установленном Правительством.

(2) Органом, ответственным за надзор механизма выплаты вознаграждения, является Министерство труда и социальной защиты в сотрудничестве с другими соответствующими центральными и местными органами государственной власти.

(3) Каждый подрядчик, а также каждая квалифицированная няня должны зарегистрироваться для получения права на получение вознаграждения за услуги, предоставляемые на «Портале для граждан».

(4) Все финансовые отношения между подрядчиком и квалифицированной няней должны осуществляться с использованием электронных финансовых инструментов (банковский счет/другой авторизованный счет, электронный кошелек и т.д.), в зависимости от обстоятельств.

Статья 28. Финансовая документация, относящаяся к альтернативным услугам по уходу за ребенком

(1) Кроме договора, регулирующего альтернативные услуги по уходу за ребенком, предусмотренного в пунктах b) и c) части (1) статьи 5, деятельность квалифицированной няни предусматривает наличие соответствующей финансовой отчетности, исходя из специфики предоставляемой альтернативной услуги.

(2) В случае предоставления альтернативных услуг по уходу за ребенком, организованных работодателем на рабочем месте, ответственность за финансовую отчетность возлагается на работодателя, который обеспечивает ее в порядке, предусмотренном Законом о бухгалтерском учете и финансовой отчетности №287/2017, а также на основании других подзаконных нормативных актов.

(3) В случае предоставления услуг по индивидуальному уходу за ребенком или услуг по семейному уходу за детьми, требования по представлению финансовой и статистической отчетности, по ведению бухгалтерского и финансового учета, по осуществлению кассовых операций и расчетов, а также положения статьи 90 Налогового кодекса выполняются исходя из положений Закона о предпринимательском патенте № 93/1998 и Налогового кодекса в части, касающейся ведения экономической деятельности посредством предпринимательского патента.

Статья 29. Режим налогообложения, государственное социальное страхование и обязательное медицинское страхование

(1) Режим налогообложения, применяемый к альтернативным услугам по уходу за ребенком, определяется в соответствии с положениями Налогового кодекса, подзаконных нормативных актов и Закона о предпринимательском патенте № 93/1998, в зависимости от обстоятельств.

(2) В случае осуществления деятельности по предоставлению альтернативных услуг по уходу за ребенком государственное социальное страхование и обязательное медицинское страхование осуществляются в соответствии с положениями соответствующей нормативной базы.

(3) В случае предоставления услуг по уходу за ребенком, организованных работодателем по месту работы, работодатель вычитает соответствующие расходы в порядке, установленном Налоговым кодексом.

(4) В случае предоставления услуг по индивидуальному уходу за ребенком, а также в случае предоставления услуг по семейному уходу за ребенком, в их отношении применяется режим налогообложения, государственного социального страхования, обязательного медицинского страхования в соответствии с положениями нормативной базы.

Глава VII

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 30. Заключительные положения

Настоящий закон вступает в силу по истечении шести месяцев со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

Статья 31. Переходные положения

(1) Центральным государственным органом, ответственным за реализацию положений настоящего закона, является Министерство труда и социальной защиты, которое в течение шести месяцев со дня опубликования настоящего закона должно привести свои нормативные акты в соответствие с ним, разработать и утвердить нормативные акты, необходимые для реализации положений настоящего закона, и при необходимости представить в Парламент предложения по приведению законодательства в соответствие с настоящим законом.

(2) В течение шести месяцев со дня опубликования настоящего закона Правительству утвердить Положение об организации и предоставлении альтернативных услуг по уходу за ребенком, предусмотренных настоящим законом;

(3) В течение шести месяцев со дня опубликования настоящего закона Министерству здравоохранения внедрить процедуру уведомления об альтернативных услугах по уходу за ребенком и включить поставщиков

альтернативных услуг по уходу за ребенком в Приказ об утверждении перечней профессий, подлежащих обязательному гигиеническому обучению, и программ гигиенического обучения № 314/2020;

(4) В течение шести месяцев со дня опубликования настоящего закона Национальному бюро статистики дополнить Приказ об утверждении Классификатора видов деятельности в экономике Республики Молдова № 28/2019 (Официальный монитор Республики Молдова, 2019 г., № 193-202, ст. 1007) позицией «Деятельность по уходу за ребенком».

(5) В течение шести месяцев со дня опубликования настоящего закона Министерству здравоохранения дополнить приложение № 1 к Постановлению Правительства № 1014/2018 об утверждении Методологии государственного контроля предпринимательской деятельности на основе анализа рисков, выполняемого Национальным агентством общественного здоровья (Официальный монитор Республики Молдова, 2018 г., № 416-422, ст. 1117), кодом КЭДМ, присвоенным Национальным бюро статистики путем дополнения Классификатора видов деятельности в экономике Республики Молдова.

(6) В течение шести месяцев со дня опубликования настоящего закона Агентству государственных услуг и Агентству электронного управления разработать Автоматизированную информационную систему управления и выдачи предпринимательского патента и Реестр предпринимательских патентов с открытым доступом.

(7) В отступление от настоящего закона пункт b) статьи 15 вводится в действие по истечении трех лет со дня вступления в силу настоящего закона;

(8) В отступление от настоящего закона статья 27 вводится в действие по истечении одного года со дня вступления в силу настоящего закона. В течение данного периода сделки, осуществляемые в рамках предоставления альтернативных услуг по уходу за ребенком, в случае услуг по индивидуальному уходу за детьми, а также в случае услуг по семейному уходу за ребенком, могут осуществляться в том числе наличными деньгами, если это не противоречит действующим нормативным актам. Отношения между подрядчиком и поставщиком квалифицированных услуг регистрируются подрядчиком, о чем в установленном Министерством труда и социальной защиты порядке ежеквартально представляется информационная справка, которая должна содержать информацию о фискальном коде поставщика альтернативных услуг и размере выплаченного ему вознаграждения.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА