

**О проекте Закона о Службе миграции и границы**

---

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить для рассмотрения Парламенту проект Закона о Службе миграции и границы.

**Премьер-министр**

**ВЛАДИМИР ФИЛАТ**

Контрасигнуют:

Министр внутренних дел

Алексей Ройбу

Министр финансов

Вячеслав Негруца

Министр обороны

Виталие Маринуца

Министр юстиции

Олег Ефрим

Визирует:

Генеральный секретарь  
Правительства

Виктор БОДЮ

Утверждено на заседании Правительства  
от

**ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА****ЗАКОН****о Службе миграции и границы**

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Глава I  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ****Статья 1. Сфера регулирования**

(1) Настоящий закон регламентирует функционирование и полномочия Службы миграции и границы, правовой статус, социальную защиту и гарантии для персонала, финансирование и логистическое обеспечение.

(2) Служба миграции и границы является органом публичного управления в составе Министерства внутренних дел, который осуществляет полномочия и реализует государственную политику в сфере интегрированного менеджмента государственной границы, менеджмента миграции и системы предоставления убежища.

**Статья 2. Правовые рамки**

Служба миграции и границы осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Молдова, настоящим законом и другими действующими нормативными актами, а также международными договорами, стороной которых является Республика Молдова.

**Статья 3. Основные принципы деятельности**

Основными принципами деятельности Службы миграции и границы являются законность, беспристрастность, соблюдение основных прав и свобод человека, последовательность, сочетание публичных и секретных методов, единоличных и коллегиальных методов руководства, сотрудничество, транспарентность, личная ответственность, децентрализация, профессионализм.

**Статья 4. Компетенция Министерства внутренних дел в  
миграционной и пограничной сфере**

Министерство внутренних дел осуществляет контроль и координирует деятельность Службы миграции и границ, разрабатывает и продвигает государственную политику в сфере интегрированного менеджмента государственной границы, миграции, предоставления убежища, а также выполняет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством.

**Глава II  
СТРУКТУРА СЛУЖБЫ МИГРАЦИИ И ГРАНИЦЫ И  
ОРГАНИЗАЦИЯ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Статья 5. Структура и предельная численность  
Службы миграции и границы**

(1) Служба миграции и границы состоит из:

- а) центрального аппарата;
- б) региональных подразделений надзора и контроля государственной границы;
- с) Национального колледжа Службы миграции и границы.

(2) Положение о деятельности, предельная численность и организационная структура Службы утверждаются Правительством, по предложению министра внутренних дел.

(3) Подразделения, предусмотренные частью (1) настоящей статьи, являются юридическими лицами, обладают казначейскими счетами и другими необходимыми атрибутами.

(4) Расположение региональных подразделений надзора и контроля государственной границы может не совпадать с административно-территориальным устройством Республики Молдова.

(5) Службой миграции и границы руководит генеральный директор, который назначается на должность и освобождается от должности Правительством, по предложению министра внутренних дел. Генеральный директор имеет двух заместителей.

(6) Заместители Генерального директора Службы миграции и границы назначаются на должность и освобождаются от должности министром внутренних дел, по предложению генерального директора.

(7) Положение о деятельности, структура и численность подразделений, указанных в пунктах б)-с) части (1) настоящей статьи, утверждаются генеральным директором в рамках утвержденной предельной численности.

(8) Служба миграции и границы обладает собственной символикой, которая утверждается министром внутренних дел.

### **Глава III**

## **ПОЛНОМОЧИЯ, ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ**

### **Часть 1. Полномочия и права**

#### **Статья 6. Полномочия Службы миграции и границы**

(1) В сфере надзора и контроля государственной границы Служба миграции и границы:

а) обеспечивает недопущение незаконного изменения прохождения государственной границы на местности;

б) осуществляет меры по предупреждению, выявлению и пресечению преступлений и правонарушений, связанных с незаконным пересечением государственной границы, осуществляет оперативно-розыскную деятельность;

с) обеспечивает соблюдение режима государственной границы, режима пограничной зоны, а также режим и общественный порядок в пунктах пересечения государственной границы;

д) осуществляет в установленном законодательством порядке контроль за пересечением государственной границы и разрешает пропуск через государственную границу Республики Молдова лиц и транспортных средств;

е) участвует, в пределах своей компетенции и во взаимодействии с другими органами публичного управления, в борьбе с нелегальной миграцией, организованной преступностью, контрабандой, международным терроризмом и другими трансграничными преступлениями;

ф) обеспечивает учет, в том числе автоматизированный, лиц, которые пересекли государственную границу Республики Молдова, путем внесения информации из документов, удостоверяющих их личность, в Государственный регистр населения;

г) не допускает въезд и выезд из Республики Молдова лиц и транспортных средств, которым в соответствии с законодательством запрещен въезд в Республику Молдова или которые временно ограничены в праве выезда из Республики Молдова;

h) участвует, в установленном порядке, в обеспечении международного правопорядка на границе, заключении договоров по пограничным вопросам, а также погранично-представительской деятельности;

і) участвует, в пределах компетенции, во внедрении Международного санитарного регламента – RSI (2005).

(2) В сфере миграционного контроля, борьбы с нелегальной миграцией и трансграничной преступностью:

а) обеспечивает миграционный контроль и режим пребывания иностранцев на всей территории Республики Молдова и в пунктах пропуска через государственную границу;

б) предупреждает и борется, в соответствии с компетенцией, с нелегальной миграцией и трансграничной преступностью;

с) обеспечивает режим удаления иностранцев, их возвращение, реадмиссию и выдворение с территории Республики Молдова в соответствии с действующим законодательством;

д) обеспечивает содержание и проживание иностранцев в специализированных центрах.

(3) В сфере миграции, убежища и безгражданства:

а) обеспечивает контроль за процессом законной миграции иностранцев в Республике Молдова, предоставляет, продлевает, аннулирует и отменяет право на временное и постоянное пребывание, осуществляет репатриацию и выдачу документов, удостоверяющих личность, и проездных документов;

б) обеспечивает процесс выдачи приглашений для иностранцев, координирует процесс выдачи всех категорий виз, продления виз для краткосрочного пребывания и выдачи виз на границе, в исключительных случаях;

с) решает вопросы, связанные с предоставлением убежища, отсутствием гражданства и международной защитой;

д) обеспечивает предоставление статуса беженца, лица, пользующегося гуманитарной или временной защитой, а также статуса лица без гражданства;

е) обеспечивает правовой режим, применяемый по отношению к отдельным категориям иностранцев;

ф) обеспечивает проживание и адаптацию лиц, ходатайствующих о предоставлении убежища, в специализированных центрах;

г) обеспечивает, в пределах компетенции, процесс интеграции иностранцев в Республике Молдова, соблюдение их основных прав и свобод.

(4) В сфере продвижения политики легальной миграции, нелегальной миграции, убежища, менеджмента государственной границы и управления информационными системами учета данных:

а) участвует в разработке и внедрении стратегии и политики реформ;

б) разрабатывает проекты нормативных и законодательных актов, относящихся к сфере деятельности;

с) управляет и развивает интегрированные информационные системы, собирает, хранит, обрабатывает, использует и осуществляет обмен информацией с другими органами власти в целях выполнения своих полномочий;

- d) обеспечивает учет иностранцев, лиц и транспортных средств, пересекающих государственную границу, обработку персональных данных;
  - e) сотрудничает с органами центрального и местного публичного управления, с другими учреждениями, независимо от их вида собственности и организационно-правовой формы;
  - f) предоставляет, в рамках закона, помощь и услуги гражданам;
  - g) обеспечивает применение положений конвенций, договоров, соглашений и протоколов в сфере компетенции, заключенных между Республикой Молдова и другими государствами, сообществами государств, международными или региональными организациями;
  - h) обеспечивает сотрудничество в специфических сферах деятельности с аналогичными органами соседних государств, других государств или сообществ государств в соответствии с соглашениями, стороной которых является Республика Молдова;
  - i) координирует деятельность публичных органов в сфере интегрированного менеджмента государственной границы;
  - j) осуществляет иные полномочия, установленные законом.
- (5) Служба миграции и границы осуществляет предусмотренные полномочия на всей территории страны.

## **Статья 7. Права Службы миграции и границы**

(1) При выполнении возложенных на нее обязанностей Служба миграции и границы имеет право:

1) проверять документы, необходимые для пересечения государственной границы Республики Молдова, и делать в них соответствующие отметки. Недействительные документы, представленные на контроль, а также не принадлежащие владельцу, подлежат изъятию. Изъятые документы, которые не использовались для совершения преступлений или правонарушений, передаются эмитентным органам или владельцу, в соответствии с законодательством;

2) входить в жилые или иные принадлежащие физическим лицам помещения, на территорию и в помещения юридических лиц и осматривать их в соответствии с процедурой, установленной Кодексом о правонарушениях Республики Молдова.

3) возводить необходимые инженерно-технические сооружения в интересах надзора и контроля государственной границы, осуществлять установку специальных линий связи, размещать и использовать технику, вооружение и иные средства на предоставляемых в соответствии с законодательством землях;

4) использовать, в случае острой необходимости, средства связи для принятия предусмотренных законом мер, использовать, в случае необходимости, транспортные средства, принадлежащие учреждениям, гражданам с возмещением собственникам, по их требованию, в

установленном законом порядке расходов или причиненного ущерба. Исключение составляют средства связи и транспорта, принадлежащие дипломатическим миссиям, консульским учреждениям и иным представительством международных организаций в Республике Молдова;

5) находиться на любых участках местности в пределах пограничной зоны и передвигаться по ним во время исполнения служебных полномочий, требовать от собственников и пользователей земельных участков в пограничной зоне выделения мест и обеспечения необходимых условий для передвижения пограничных нарядов;

6) не разрешать пропуск через государственную границу в пунктах пропуска лиц, имеющих действительные документы на право пересечения, но допустивших нарушение законодательства, регламентирующего въезд и выезд из Республики Молдова, а также пребывание и транзит на ее территории, за исключением граждан Республики Молдова, въезжающих в страну;

7) принимать решения о пропуске через государственную границу лиц с неправильно оформленными или просроченными документами, а также разрешать контролируемый пропуск через государственную границу. Решение принимается в пределах компетенции, установленной действующим законодательством;

8) задерживать, по поручению компетентных органов, лиц, находящихся в розыске, уклоняющихся от уголовного преследования или наказания, а также в других случаях, предусмотренных законодательством;

9) запрещать въезд иностранцев в Республику Молдова в соответствии с действующим законодательством;

10) обеспечивать пропуск через государственную границу в упрощенном порядке в соответствии с заключенными с сопредельными странами соглашениями и действующим законодательством;

11) обеспечивать пропуск через государственную границу на условиях и в порядке, установленных соглашениями с сопредельными странами;

12) обеспечивать пропуск через государственную границу аварийно-спасательных и восстановительных формирований при возникновении чрезвычайных ситуаций, вызванных крупными авариями, катастрофами или стихийными бедствиями, в порядке, предусмотренном международными договорами, стороной которых является Республика Молдова, а также действующими нормативными актами;

13) сопровождать транспортные средства и размещать на них наряды с целью исключения возможности посадки (высадки) лиц до или после осуществления контроля;

14) проверять документы, удостоверяющие личность, сопроводительные документы транспортных средств, а в случае



необходимости временно задерживать их или изымать в соответствии с действующим законодательством;

15) останавливать, досматривать и задерживать, при необходимости, транспортные средства с целью пресечения нарушений режима государственной границы, режима пограничной зоны или режима в пунктах пропуска через государственную границу в пределах зоны компетенции, а в случае осуществления пограничных поисков и операций – и вне этой зоны;

16) временно ограничивать выполнение любых работ в пограничной зоне в случаях угрозы интересам Республики Молдова на государственной границе, за исключением работ, связанных с ликвидацией последствий стихийных бедствий или особо опасных инфекционных заболеваний, с уведомлением об этом органов местного публичного управления и других компетентных органов;

17) применять временные ограничения или запрещать движение лиц и транспортных средств, не разрешать их допуск на отдельные участки местности при проведении пограничных поисков и операций, а также при осуществлении других аналогичных действий;

18) определять совместно с заинтересованными учреждениями, независимо от их вида собственности и организационно-правовой формы, места и продолжительность стоянки в пунктах пропуска транспортных средств, осуществляющих международные перевозки пассажиров и грузов;

19) вести учет лиц, транспортных средств и фактических данных, необходимых для обеспечения режима государственной границы, режима пограничной зоны и режима в пунктах пропуска через государственную границу, и обладать для этих целей информационными системами;

20) запрашивать и получать на безвозмездной основе от органов публичного управления, физических и юридических лиц информацию, представляющую интерес для служебной деятельности;

21) использовать, в соответствии с законодательством, государственные средства массовой информации для передачи информации в служебных интересах;

22) организовывать шифровальную службу и сети ведомственной шифрованной связи, участвовать в создании и обеспечении функционирования межгосударственных и межведомственных сетей шифрованной связи;

23) взаимодействовать с гражданами в целях получения информации о нарушении режима государственной границы, режима пограничной зоны и режима в пунктах пропуска через государственную границу;

24) организовывать и проводить пограничные поиски и операции, информационно-аналитическую деятельность и профилактические мероприятия в целях обеспечения интегрированного менеджмента государственной границы;

25) задерживать в молдавской части пограничных вод и конвоировать в ближайший речной порт (пристань) либо в другой пункт иностранные невоенные суда, нарушившие режим государственной границы, если судно совершает недружественный акт в отношении Республики Молдова, производит незаконную посадку (высадку) людей, погрузку (выгрузку) товаров и иного имущества в запрещенных местах, занимается незаконной рыбалкой, сбором древесной продукции и вторичной лесной продукции, иной запрещенной деятельностью, сбросом вредных веществ, отходов и материалов, если члены экипажа или другие лица, находящиеся на судне, повреждают пограничные знаки, средства навигационного оборудования, другие надводные или подводные объекты, являющиеся собственностью Республики Молдова. Задержанные иностранные невоенные суда передаются в порядке, установленном действующим законодательством, уполномоченным представителям соответствующих государств либо выдворяются за пределы молдавской части пограничных вод или конфискуются по решению судебной инстанции;

26) применять табельное оружие, специальные средства и физическую силу, использовать служебных животных в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством;

27) принимать меры по пресечению незаконного перемещения через государственную границу товаров и иного запрещенного или ограниченного к провозу имущества, в соответствии с действующим законодательством;

28) проводить научные исследования, создавать в этих целях рабочие группы в составе сотрудников и экспертов, приглашенных для проведения таких исследований, а также для разработки документов по приоритетным проблемам;

29) разрабатывать законодательные и нормативные акты в сфере миграции и государственной границы и участвовать в заключении международных договоров;

30) направлять в установленном порядке органам власти, физическим и юридическим лицам предложения по устранению причин и условий, благоприятствующих совершению административных правонарушений и преступлений, отнесенных к компетенции Службы миграции и границы;

31) привлекать на добровольной основе к выполнению своих задач физических и юридических лиц, а также поощрять их в соответствии с законодательством. Критерии и порядок поощрения устанавливаются Службой миграции и границы в соответствии с действующим законодательством;

32) разрабатывать и принимать ведомственные нормативные акты, вести переговоры и заключать, в соответствии с законом, контракты и договоры с физическими и юридическими лицами, по вопросам, относящимся к своей компетенции;

33) оказывать на основании контрактов платные услуги по предоставлению информации, а также и в других сферах, определенных Правительством;

34) требовать от перевозчиков в порядке, установленном Правительством, осуществления предварительной проверки документов для пересечения границы и предварительной передачи информации о пассажирах;

35) осуществлять другие действия в соответствии с действующим законодательством.

(2) Использование Службой миграции и границы предоставленных ей прав для выполнения функций, не предусмотренных законодательством, не допускается.

### **Статья 8. Профессиональные права**

В соответствии с полномочиями и компетенцией Службы миграции и границы офицер миграции и границы, находящийся при исполнении служебных обязанностей, имеет следующие права:

а) знать служебные права и обязанности;

б) принимать решения и участвовать в разработке проектов решений, в пределах компетенции;

с) использовать средства и методы, применяемые в деятельности Службы миграции и границы, для получения информации, необходимой для обеспечения выполнения служебных полномочий;

д) обладать, в пределах компетенции, доступом к регистрам, базам данных, информационным системам, другой задокументированной информации, напрямую или посредством соответствующего интерфейса;

е) запрашивать оказания содействия у любого лица в целях обеспечения общественного порядка. Запрашиваемое содействие не должно подвергать лицо опасности;

ф) требовать у любого лица прекращения совершения преступления или иного действия, угрожающего общественному порядку;

г) в исключительных случаях, требующих устранения явной угрозы общественному порядку, использовать в соответствии с законом имущество, включая недвижимое, общественное или частное, за исключением принадлежащего дипломатическим миссиям или лицам, обладающим дипломатическим иммунитетом иностранных государств и международных организаций;

h) проникать в общественные или частные помещения при непосредственном преследовании преступника;

i) проверять документы, удостоверяющие личность, и иные документы физического лица, подозреваемого в совершении преступления или иного действия, представляющего угрозу для общественного порядка;

j) в случае абсолютной необходимости задерживать лицо, в отношении которого существуют разумные мотивы предполагать, исходя из его поведения, материальных признаков или обстоятельств, что оно готовится к совершению преступления или совершает преступление, для того, чтобы помешать совершению данного преступления или пресечь совершение преступления и немедленно, в обязательном порядке, передать данное лицо компетентным органам;

k) осуществлять действия по констатации преступлений, предупреждение и пресечение которых относится к компетенции Службы миграции и границы согласно закону;

l) входить в места и общественные помещения с ограниченным доступом для исполнения служебных обязанностей;

m) использовать документы, удостоверяющие личность, и другие документы прикрытия, выданные Службой миграции и границы;

n) обладать, хранить, носить и применять табельное огнестрельное оружие, боеприпасы и специальные средства, а также применять физическую силу, в соответствии с условиями, установленными законом. Виды оружия, разрешенного для использования в качестве табельного оружия, устанавливаются Службой миграции и границы;

o) совершенствовать свою профессиональную подготовку за счет средств Службы миграции и границы, предусмотренных для этой цели;

p) продвигаться по службе в соответствии с профессиональной подготовкой, интеллектуальными способностями, результатами оценки и другими критериями оценки деятельности офицера миграции и границы;

q) ознакамливаться с заключениями и другими документами, относящимися к его деятельности, за исключением материалов по контролю безопасности и других документов, знание которых может нанести вред безопасности Службы миграции и границы или интересам лиц, сотрудничающих на конфиденциальной основе, представлять объяснения для приложения к делу;

r) требовать проведения служебного расследования для опровержения информации, ущемляющей его права, честь, достоинство и профессиональную репутацию;

s) получать защиту и помощь, предусмотренную настоящим законом.

## **Статья 9. Сотрудничество**

(1) В целях эффективного обеспечения выполнения установленных задач Служба миграции и границы сотрудничает с центральными отраслевыми органами публичного управления, органами местного публичного управления, правоохранительными органами и другими

юридическими лицами, независимо от их вида собственности и организационно-правовой формы, в порядке, предусмотренном законодательством.

(2) Служба миграции и границы оказывает в пограничной зоне необходимое содействие специально уполномоченным на то органам в их деятельности по контролю в области защиты общественного здоровья, окружающей среды, а также по вопросам обеспечения экологической безопасности.

(3) Служба миграции и границы сотрудничает с органами, наделенными полномочиями в сфере миграции, надзора и контроля государственной границы других государств, а также с международными организациями на основании международных договоров, стороной которых является Республика Молдова.

(4) Служба миграции и границы сотрудничает с дипломатическими и консульскими учреждениями, компетентными органами других государств, направляет в них официальных представителей или офицеров связи в порядке, установленном законодательством.

(5) Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления и физические и юридические лица оказывают содействие Службе миграции и границы в целях обеспечения исполнения служебных полномочий.

(6) Служба миграции и границы заключает соглашения о сотрудничестве с публичными органами и учреждениями, наделенными полномочиями в сфере миграции, надзора и контроля государственной границы.

(7) Служба миграции и границы может принимать участие в миссиях и специальных операциях в соответствии с международными договорами, заключенными Республикой Молдова. Участие Службы миграции и границы в международных миссиях утверждается Правительством.

(8) При Службе миграции и границы могут создаваться координационные центры на центральном, региональном и местном уровнях, которые будут обеспечивать организацию совместных операций на границе, обмен информацией, другую деятельность, необходимую для выполнения полномочий.

(9) Служба миграции и границы осуществляет обмен информацией с органами власти других стран, а также с международными организациями, на основании международных договоров, стороной которых является Республика Молдова.

#### **Статья 10. Специальные положения по использованию и защите информации, включая персональные данные**

(1) В целях эффективного выполнения своих полномочий Служба миграции и границы имеет право осуществлять сбор, обработку и хранение

информации о лицах и транспортных средствах, пересекающих государственную границу Республики Молдова, создавать и использовать собственные информационные базы данных, использовать базы данных других учреждений в соответствии с положениями законодательства о защите персональных данных. Использование информационных баз данных осуществляется в соответствии с законодательством о защите информации.

(2) Служба миграции и границы, в пределах, установленных действующим законодательством, имеет право осуществлять обработку персональных данных. Порядок, виды информации и сроки хранения персональных данных устанавливаются Правительством после проведения консультаций с национальным органом по защите персональных данных.

### **Статья 11. Транспарентность деятельности**

#### **Службы миграции и границы**

(1) Служба миграции и границы предоставляет официальную информацию заявителям, физическим и юридическим лицам, в соответствии с действующим законодательством. Право доступа к информации может быть ограничено в соответствии с законодательством о доступе к информации.

(2) Транспарентность деятельности Службы миграции и границы обеспечивается путем взаимодействия с гражданским обществом посредством размещения общественно полезной информации в средствах массовой информации и на официальном сайте Службы миграции и границы, а также в соответствии с законодательством о прозрачности процесса принятия решений.

### **Статья 12. Ограничение прав и свобод человека**

(1) Персонал Службы миграции и границы обязан соблюдать основные права и свободы человека.

(2) Временное ограничение прав и свобод человека, применение Службой миграции и границы принудительных мер допускаются только в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством.

## **Часть 2**

### **Обязанности. Ограничения и запреты**

#### **Статья 13. Обязанности**

(1) Офицер миграции и границы имеет следующие обязанности:

а) соблюдать Конституцию и законы Республики Молдова, основные права и свободы человека;

b) компетентно, ответственно и самоотверженно действовать для обеспечения общественного порядка, защиты и продвижения национальных ценностей и интересов Республики Молдова, даже в условиях угрозы своей жизни, здоровью и собственности;

c) соблюдать принятую присягу и деонтологические нормы;

d) хорошо выполнять свои служебные полномочия;

e) быть дисциплинированным и бдительным, проявлять инициативу и настойчивость;

f) соблюдать специфические принципы, нормы и правила деятельности;

g) обеспечивать защиту государственной тайны и иной информации ограниченного доступа, источников её получения, хранить тайну осуществляемой деятельности;

h) постоянно совершенствовать свою профессиональную подготовку;

i) предоставлять декларацию о доходах и собственности в порядке и в соответствии с условиями, предусмотренными законодательством;

j) декларировать любое дарение, полученное, прямо или косвенно, в связи с выполнением должности;

k) знать и содержать в надлежащем состоянии штатную технику и средства, хранить и эффективно использовать вверенное имущество;

l) проявлять внимание и уважение к любому лицу, особенно к неблагополучным группам, посвящать свою профессиональную деятельность компетентному, честному, добросовестному и сознательному выполнению специфических служебных обязанностей, предусмотренных законом;

m) быть уважительным, вежливым и корректным в отношении начальников, своих коллег или подчиненных;

n) оказывать содействие коллегам при исполнении служебных полномочий;

o) информировать вышестоящее начальство и другие уполномоченные органы о ставших известными ему фактах коррупции, совершенных другими офицерами миграции и границы;

p) своим поведением демонстрировать гордость за уважение и доверие, вызываемое профессией офицера миграции и границы;

q) быть корректным в решении личных проблем, таким образом, чтобы не использовать и не создавать впечатление об использовании им конфиденциальных данных, полученных в своем официальном качестве;

r) обеспечивать правильное информирование граждан относительно публичной информации и информации, представляющей для них личный интерес, в соответствии с компетенцией, установленной законом;

s) вести себя корректно, не злоупотреблять официальным качеством и не компрометировать своей публичной или частной деятельностью престиж должности или учреждения, в котором работает.

(2) Офицер миграции и границы обязан являться на службу в соответствии с установленным графиком работы, а также вне его, в обоснованных случаях, для выполнения служебных обязанностей, с компенсацией отработанного времени в соответствии с действующим законодательством.

(3) В случаях катастроф, стихийных бедствий или массовых нарушений общественного порядка либо других подобных событий, офицер миграции и границы обязан немедленно прибыть в ближайшее подразделение, проинформировав непосредственного начальника.

(4) При введении чрезвычайного или осадного положения либо в случае мобилизации и войны офицер миграции и границы действует в соответствии с законом.

(5) В случае возникновения одной из ситуаций, предусмотренных в частях (3) и (4) настоящей статьи, офицер миграции и границы, находящийся в другом населенном пункте, является в ближайшее подразделение Службы миграции и границы, информируя об этом вышестоящее начальство.

(6) После увольнения со службы лицо обязано сохранять государственную тайну и иную тайну, охраняемую законом, тайну источника информации и осуществляемой деятельности. Эта обязанность сохраняется на период засекречивания информации.

(7) Офицер миграции и границы не может использовать должностное положение в личных интересах.

(8) Офицер миграции и границы осуществляет профессиональную деятельность в интересах и для оказания помощи лицу, обществу и государственным учреждениям, исключительно на основании и в целях выполнения закона, с соблюдением принципа беспристрастности, недискриминации, пропорциональности и постепенности.

(9) Отношения между офицерами миграции и границы и представителями органов, осуществляющих свою деятельность на границе, основываются на взаимодействии и взаимопомощи в целях качественного выполнения служебных полномочий.

(10) По просьбе участников пассажиропотока или иных лиц, офицер миграции и границы обязан идентифицироваться, сообщая свою фамилию, имя и занимаемую им должность. Офицеры пунктов пропуска носят служебное удостоверение, которое содержит информацию о фамилии, имени, должности, а также его фотографию. Условия ношения служебного удостоверения устанавливаются Службой миграции и границы.

(11) Вышестоящие начальники Службы миграции и границы несут ответственность за законность отданных приказов и распоряжений. Они обязаны проверять были ли они переданы и правильно поняты, а также контролировать их исполнение.



## **Статья 14. Ограничения и запреты**

(1) Офицеру миграции и границы запрещается:

а) принимать, просить, давать согласие, прямо или косвенно, или принимать обещания для себя или других, в своем официальном качестве, подарки или иные выгоды;

б) решать просьбы, не относящиеся к его компетенции или которые не были ему распределены вышестоящим начальством или вмешиваться для решения подобных просьб, в целях, предусмотренных в пункте а) настоящей статьи;

с) использовать силу иным способом, чем предусмотрено законом;

д) причинять лицу физические или психические страдания с целью получения от этого лица или третьего лица информацию или свидетельства, наказывать его за совершенное им или третьим лицом действие или за действие, в совершении которого он подозревается, запугивать или оказывать давление на него или на третье лицо;

е) собирать денежные суммы с физических или юридических лиц;

ф) редактировать, печатать или распространять материалы или публикации политического характера, аморальные или подстрекательские к нарушению дисциплины;

г) иметь, напрямую или через посредников, в подразделении, подлежащем контролю со стороны подразделения, в котором он работает, интересы, компрометирующие его беспристрастность и независимость;

h) участвовать в партиях, политических формированиях или организациях или проводить агитацию в их пользу;

і) выражать свое мнение или политические пристрастия на рабочем месте или публично;

ј) выражать публично мнение, противоречащее интересам Республики Молдова;

к) во время службы объявлять или участвовать в забастовках, а также митингах, демонстрациях, процессиях или других собраниях политического характера;

l) вступать в запрещенные законом организации;

т) осуществлять, напрямую или через посредников, коммерческую деятельность или участвовать в управлении или руководстве коммерческого общества;

п) занимать иную оплачиваемую должность, за исключением педагогических должностей в учебных заведениях, научно-исследовательской и творческой деятельности, не препятствующих исполнению служебных обязанностей.

(2) Офицер миграции и границы может представлять публично, только в соответствии с условиями, установленными Службой миграции и границы, информацию и данные, полученные при исполнении служебных полномочий, или давать комментарии относительно таких данных и

информации, если этим не нарушается принцип презумпции невиновности, или не ущемляется право на собственный имидж, достоинство, интимную, семейную или частную жизнь лица, или не наносится вред уголовному преследованию или судебному разбирательству.

(3) Данные и информация, отнесенные к государственной тайне в соответствии с законом, полученные офицером миграции и границы во время исполнения профессиональных обязанностей, не может публично разглашаться в течение 5 лет после увольнения со службы, если законом не предусмотрено иное.

## **Глава IV**

### **ПРАВОВОЙ СТАТУС ПЕРСОНАЛА СЛУЖБЫ МИГРАЦИИ И ГРАНИЦЫ**

#### **Часть 1**

#### **Общие положения**

##### **Статья 15. Персонал Службы миграции и границы**

(1) Персонал Службы миграции и границы состоит из офицеров миграции и границы, государственных служащих и вольнонаемных работников.

(2) Служебные отношения государственных служащих и трудовые отношения вольнонаемных работников, регламентируются соответственно законодательством о государственной должности и статусе государственного служащего, Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

(3) Действие Трудового кодекса распространяется на офицеров миграции и границы только в части, не регламентированной настоящим законом.

##### **Статья 16. Статус офицера миграции и границы**

(1) Офицер миграции и границы (в дальнейшем – офицер) уполномочен публичной властью во время и в связи с выполнением полномочий, в пределах компетенции, установленной действующим законодательством.

(2) Офицер при выполнении служебных полномочий является представителем Службы миграции и границы и находится под защитой государства.

#### **Часть 2**

#### **Зачисление на службу. Профессиональная подготовка**

##### **Статья 17. Условия зачисления**

(1) На должность офицера может быть зачислено лицо, отвечающее в совокупности следующим условиям:

- a) исполнилось 18 лет и обладает полной дееспособностью;
- b) является гражданином Республики Молдова;
- c) имеет необходимое образование и годно по состоянию здоровья;
- d) владеет государственным языком.

(2) Могут быть зачислены в профильные учебные заведения лица, которым исполнилось 17 лет и которые в совокупности отвечают условиям, предусмотренным пунктами b)-d) части (1) настоящей статьи.

(3) На должность офицера не может быть зачислено лицо, которое:

- a) является членом партии, занимается любой оплачиваемой деятельностью, за исключением научной, педагогической и творческой деятельности, занимает другое положение, не совместимое с его статусом;
- b) достигло предельного возраста зачисления на службу 40 лет;
- c) имеет непогашенную судимость за преступления, является подозреваемым, обвиняемым, подсудимым или осужденным в связи с совершением преступления;
- d) лишено права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в качестве основного или дополнительного наказания, установленного окончательным судебным решением;
- e) если существуют другие несовместимости для зачисления на государственную службу, предусмотренные законодательством.

(4) Для того, чтобы стать кандидатом на должность офицера лицо представляет, кроме документов, представляемых при заключении индивидуального трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Молдова, и справку о несудимости.

(5) Кандидат подвергается специальному контролю в порядке, установленном Службой миграции и границы, при поддержке других ведомств, уполномоченных законом.

## **Статья 18. Подбор кандидатов**

(1) Для замещения отдельных должностей могут быть зачислены специалисты с образованием, соответствующим требованиям должностной инструкции и законным требованиям при приеме на работу. Перечень должностей, для замещения которых не требуется окончания профильных учебных заведений, утверждается Службой миграции и границы.

(2) Поступление в профильные учебные заведения, а также зачисление на службу осуществляется по конкурсу, который проводится в соответствии с процедурой, установленной Службой миграции и границы. Конкурс не проводится для лиц, зачисляемых на службу в порядке перевода.

## **Статья 19. Зачисление**

(1) Зачисление на службу осуществляется приказом о назначении на должность, изданным генеральным директором Службы миграции и

границы или уполномоченным им лицом, на основании индивидуального трудового договора. Зачисленным офицерам присваиваются специальные звания.

(2) При зачислении на службу офицер ознакомливается, под подпись, с деонтологическими нормами офицера, установленными запретами и ограничениями.

(3) В течение первого года деятельности зачисленные офицеры должны пройти курс профессиональной подготовки в профильных учебных заведениях, установленных Министерством внутренних дел. Условия прохождения курсов подготовки устанавливаются Службой миграции и границы.

(4) В случае если в течение службы или обучения появляется одна из ситуаций, предусмотренных в статье 42 настоящего закона, лицо увольняется со службы или отчисляется, по обстоятельствам. В ситуациях, когда ученик, студент или офицер находится под уголовным преследованием или участвует в судебном процессе в связи с совершением преступления, мера отчисления или увольнения применяется после вступления в силу окончательного приговора осуждения.

(5) Офицерам, зачисленным на службу, за исключением выпускников профильных учебных заведений и офицеров, зачисленных на службу путем перевода, назначается испытательный срок продолжительностью 6 месяцев. Не включаются в испытательный срок подтвержденные документально периоды нахождения офицера в медицинском отпуске или другие обоснованные периоды отсутствия на работе.

(6) По истечении испытательного срока офицер сдает профессиональный экзамен. Офицер, не сдавший профессионального экзамена, подлежит увольнению со службы.

(7) Условия прохождения испытательного срока, а также методология организации и проведения профессионального экзамена устанавливаются Службой миграции и границы.

(8) Руководящие должности замещаются путем проведения конкурса в соответствии с условиями, установленными Службой миграции и границы.

## **Статья 20. Подготовка в профильных учебных заведениях**

(1) Офицеры должны быть профессионалами, специализированными и подготовленными. Служба миграции и границы поощряет офицеров для изучения иностранных языков, особенно тех, которые необходимы для выполнения полномочий.

(2) В конкурсе на поступление в профильное учебное заведение и на прямое зачисление ряда специалистов может участвовать любое лицо независимо от расы, национальности, пола, религии, имущества или

социального происхождения, отвечающее условиям статьи 17 настоящего закона.

(3) Служба миграции и границы обеспечивает непрерывную подготовку офицеров.

(4) Офицер может быть направлен на обучение за границу по конкурсу на условиях, установленных Службой миграции и границы.

(5) Формы, порядок осуществления, а также длительность профессиональной подготовки офицера устанавливаются Службой миграции и границы.

(6) В программах подготовки учащихся и студентов профильных учебных заведений предусматриваются вопросы военной подготовки для первого года обучения, что обеспечивает, после окончания этого года, приравнивание к прохождению обязательной военной службы.

### **Статья 21. Индивидуальный трудовой договор**

Индивидуальный трудовой договор заключается на неопределенный срок и прекращается при достижении офицером предельного возраста нахождения на службе, предусмотренного в статье 43 настоящего закона.

### **Статья 22. Присяга**

(1) При зачислении офицер приносит следующую присягу:

«Я, (фамилия и имя), клянусь соблюдать Конституцию и законы страны, защищать и продвигать национальные ценности и интересы Республики Молдова, обеспечивать безопасность государственной границы Республики Молдова, честь и престиж Службы миграции и границы, права и основные свободы человека, хранить вверенные секреты».

(2) Процедура принесения присяги устанавливается Службой миграции и границы.

### **Статья 23. Подача декларации о доходах и собственности**

Офицер представляет декларацию о доходах и собственности в соответствии с действующим законодательством.

### **Статья 24. Личное дело офицера**

(1) На каждого офицера заводится личное дело. Порядок заполнения, хранения и ознакомления с личным делом устанавливается Службой миграции и границы.

(2) Личное дело содержит информацию о должностях, занимаемых офицером на протяжении службы, присваиваемых званиях и категориях, поощрениях, дисциплинарных взысканиях, декларации о доходах и собственности, документы или копии об оценке деятельности и другие документы, установленные Службой миграции и границы.

(3) Запрещается вносить в личное дело любую информацию о политических, религиозных или иных взглядах.

(4) Офицер может ознакомиться с личным делом, а по заявлению ему выдаются копии существующих документов, не содержащих информации, отнесенной к государственной тайне в соответствии с законодательством.

### **Часть 3.**

#### **Присвоение специальных званий и квалификационных категорий**

##### **Статья 25. Специальные звания офицеров**

(1) Офицеры делятся на две категории специальных званий, определенных в зависимости от уровня необходимого образования:

- а) офицерский состав – для лиц, имеющих высшее образование;
- б) субофицерский состав – для лиц, имеющих минимум лицейское или общее среднее образование.

(2) В Службе миграции и границы устанавливаются следующие специальные звания:

а) для субофицерского состава:

- младший сержант;
- сержант;
- старший сержант;
- плутоньер;
- старший плутоньер;
- плутоньер-адъютант;

б) для офицерского состава:

- лейтенант;
- старший лейтенант;
- капитан;
- майор;
- подполковник;
- полковник;
- генерал-майор;
- генерал-лейтенант;
- генерал-полковник.

##### **Статья 26. Общие условия присвоения специальных званий**

(1) Специальное звание присваивается офицеру лично, с учетом его квалификации и уровня профессиональной подготовки, срока пребывания в специальном звании, занимаемой должности и других требований, предусмотренных настоящим законом.

(2) Специальные звания генерал-майора, генерал-лейтенанта и генерал-полковника присваиваются указом Президента Республики Молдова.

(3) Специальные звания до полковника включительно присваиваются приказом генерального директора Службы миграции и границы.

(4) Начальники подразделений присваивают специальные звания в соответствии с компетенцией, установленной Службой миграции и границы.

(5) Порядок, форма, содержание представления и условия присвоения специальных званий, за исключением специальных званий генерал-майора, генерал-лейтенанта и генерал-полковника, устанавливаются Службой миграции и границы.

#### **Статья 27. Присвоение первоначальных и очередных специальных званий**

(1) Первичное офицерское и субофицерское звание присваивается лицу при зачислении на службу после окончания учебного заведения и назначении на должность, для которой предусмотрено соответствующее специальное звание.

(2) Очередное специальное звание присваивается офицеру в день истечения срока пребывания в предыдущем звании при условии, что он занимает должность, для которой предусмотрено это или более высокое специальное звание.

(3) Офицеру, находящемуся на обучении или откомандированному, очередное специальное звание присваивается при условии, что для должности, от которой он был отстранен, в соответствии со штатным расписанием предусмотрено такое же или более высокое специальное звание. В остальных случаях очередное специальное звание присваивается после назначения на должность.

(4) Не присваивается очередное специальное звание офицеру:

а) который находится под уголовным преследованием или является участником судебного процесса в связи с совершением преступления или в отношении которого проводится служебное расследование;

б) который имеет дисциплинарное взыскание, до снятия взыскания;

с) в течение испытательного срока.

(5) В случае вынесения оправдательного приговора или окончания служебного расследования очередное специальное звание присваивается со дня возникновения основания для его присвоения.

#### **Статья 28. Сроки пребывания в специальных званиях**

(1) Устанавливаются следующие сроки пребывания в специальных званиях:

а) для субофицерского состава:

- 1 год – в звании младшего сержанта;
- 2 года – в звании сержанта;
- 3 года – в звании старшего сержанта;
- 4 года – в звании plutоньера;
- 5 лет – в звании старшего plutоньера;
- б) для офицерского состава:
  - 2 года – в звании лейтенанта;
  - 3 года – в звании старшего лейтенанта;
  - 3 года – в звании капитана;
  - 4 года – в звании майора;
  - 5 лет – в звании подполковника.

(2) Сроки пребывания в специальных званиях генерал-майора, генерал-лейтенанта, генерал-полковника, plutоньер-адъютанта и полковника не устанавливаются.

(3) Срок пребывания в специальном звании исчисляется со дня его присвоения.

(4) В срок пребывания в специальном звании включается срок службы, в том числе период командирования, кроме случаев, предусмотренных частью (5) настоящей статьи. В этот же срок включается также период перерыва в службе в связи с незаконным привлечением к уголовной ответственности или незаконным увольнением со службы.

(5) В срок пребывания в специальном звании не включается:

а) период нахождения офицера под уголовным преследованием или в судебном процессе в связи с совершением преступления – с начала уголовного преследования до вынесения окончательного приговора;

б) период пребывания в пониженном специальном звании.

(6) Очередное специальное звание до звания полковника включительно может присваиваться досрочно один раз за время карьеры за высокие показатели в профессиональной деятельности или существенный вклад в обеспечение безопасности границы.

(7) Офицеру, по истечении срока пребывания в звании, может быть присвоено специальное звание на одну ступень выше предусмотренного занимаемой им должностью, но не выше plutоньера-адъютанта – для субофицерского состава и полковника – для офицерского состава за показатели, указанные в части (6) настоящей статьи.

## **Статья 29. Оценка деятельности и присвоение квалификационных категорий**

(1) Деятельность и поведение офицера оцениваются один раз в год, а выводы заносятся в карточку оценки, с выставлением соответствующих оценок.

(2) Положение о способе, условиях, критериях оценки, а также способ присвоения офицеру квалификационных категорий утверждаются



Службой миграции и границы и координируются с Министерством внутренних дел и Министерством труда, социальной защиты и семьи.

(3) Условия подбора, подготовки и профессионального развития офицера утверждаются Службой миграции и границы.

(4) Результаты оценивания могут быть использованы при принятии следующих решений:

- а) увольнение со службы за несоответствие занимаемой должности;
- б) назначение на другую должность (вышестоящую, равную, нижестоящую);
- с) направление офицера на повышение квалификации.

### **Статья 30. Непрерывная профессиональная подготовка**

(1) Офицер обязан совершенствовать свои знания и профессиональные навыки, необходимые для успешного выполнения служебных полномочий.

(2) Руководство Службы миграции и границы обязано обеспечивать или способствовать повышению квалификации офицеров, в том числе путем обеспечения профессиональной подготовки в соответствии с Трудовым кодексом.

## **Часть 4. Должности офицеров**

### **Статья 31. Общие положения**

(1) Офицер назначается и освобождается от должности в соответствии со специальностью и квалификацией.

(2) Требования, полномочия, права, ответственность и отношения подчиненности офицера описываются в должностной инструкции, утвержденной генеральным директором Службы миграции и границы или уполномоченным лицом.

### **Статья 32. Назначение на должность, перевод**

(1) Офицер назначается или переводится на должность приказом генерального директора Службы миграции и границы или уполномоченного лица.

(2) Перевод офицера предполагает постоянное назначение на другую должность в Службе миграции и границы, а также зачисление на службу в порядке перевода в другое публичное ведомство.

(3) Не является переводом отправка в командировку в служебных интересах или откомандирование офицера. Отправка в командировку в служебных интересах осуществляется без согласия офицера и допускается на срок не более 60 дней в течение года.

(4) В случае перевода или увольнения передача должности осуществляется в срок не более 10 рабочих дней в порядке, установленном Службой миграции и границы.

(5) Лица, находящиеся в родственных отношениях (родители, братья, сестры, сыновья, дочери) или в свойстве (супруг/супруга, родители, братья, сестры супруга/супруги), не могут быть назначены на должности, находящиеся в отношениях подчинения или контроля друг друга. В случае возникновения указанной ситуации, один из офицеров переводится в другое подразделение, учитывая критерии выбора приближенности к месту проживания.

(6) Временное исполнение вакантной должности осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных Службой миграции и границы, на срок не более шести месяцев, с установлением выплат, связанных с заработной платой по временно занимаемой должности.

(7) Офицерам в случае перевода на другое постоянное место службы, предполагающее переезд в другую местность, выплачивается пособие по переводу в размере одной основной заработной платы плюс надбавка за специальное звание и надбавка за выслугу лет, а на каждого члена семьи – в размере 50 % основной заработной платы, с возмещением затрат по перевозке имущества и личных вещей.

### **Статья 33. Исполнение должности**

(1) Исполнением должности считается выполнение служебных обязанностей, предусмотренных настоящим законом и должностной инструкцией.

(2) Офицер не считается находящимся при исполнении служебных обязанностей, а страховые выплаты не осуществляются в случае, если страховой случай наступил вследствие:

а) совершения социально опасных деяний, предусмотренных законодательством;

б) совершения деяний вследствие добровольного употребления алкоголя, токсических веществ или наркотиков;

с) совершения самоубийства или попытки самоубийства, если данные действия не были вызваны патологическим состоянием или актом насилия;

д) нахождения вне места расположения подразделения – на отдыхе, в увольнительной из подразделения или нахождения без увольнительной из подразделения вне расположения подразделения;

е) совершения иных деяний, не связанных с исполнением служебных обязанностей.

## **Часть 5 . Приостановление служебных отношений**

### **Статья 34. Отстранение от службы**

Отстранение от службы офицера может быть осуществлено приказом генерального директора Службы миграции и границы или уполномоченного лица, в соответствии с положениями Трудового кодекса.

### **Статья 35. Откомандирование**

Откомандирование может быть осуществлено согласно постановлению Парламента, указу Президента Республики Молдова, постановлению Правительства, приказу министра внутренних дел либо на основании международного договора, по решению Службы миграции и границы, для выполнения обязанностей в служебных интересах в организациях, учреждениях, ведомствах. Откомандирование производится только с письменного согласия офицера на ограниченный срок, в соответствии с положениями Трудового кодекса, на основании индивидуального трудового договора, заключенного на определенный срок.

## **Часть 6. Трудовая дисциплина**

### **Статья 36. Поощрения**

(1) Офицер может быть представлен к награждению государственными наградами Республики Молдова в соответствии с законодательством.

(2) Офицер может быть поощрен путем:

- a) досрочного снятия дисциплинарного взыскания;
- b) объявления благодарности;
- c) премирования деньгами, награждения ценным подарком или почетным дипломом;
- d) награждения нагрудным знаком, медалью или присвоения почетного звания;
- e) досрочного присвоения очередного специального звания;
- f) присвоения очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного для занимаемой им должности;
- g) внесения в Книгу почета Службы миграции и границы;
- h) предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

(3) Министр внутренних дел утверждает Положение о нагрудных знаках, медалях и почетных званиях, а также Положение о Книге почета Службы миграции и границы.

**Статья 37. Нарушения дисциплины**

Нарушениями дисциплины признаются виновные действия или бездействие офицера, в результате которых нарушаются положения законодательства, индивидуального трудового договора, нормативных актов, а также распоряжения вышестоящих начальников.

**Статья 38. Дисциплинарные взыскания**

За нарушение дисциплины в зависимости от серьезности проступка и степени вины на офицера могут налагаться следующие дисциплинарные взыскания:

- a) замечание;
- b) выговор;
- c) строгий выговор;
- d) понижение в звании на одну ступень;
- e) понижение в должности на одну ступень;
- f) увольнение со службы.

**Статья 39. Наложение дисциплинарных взысканий**

(1) Дисциплинарные взыскания констатируются и налагаются приказом только по окончании служебного расследования и после его рассмотрения дисциплинарными советами в случаях и на условиях, установленных Службой миграции и границы.

(2) Заслушивание офицера и запись его высказываний являются обязательными для наложения взыскания.

(3) Служебные расследования о проступках, в которых существуют данные и признаки совершения преступления, передаются для рассмотрения органам прокуратуры.

(4) Офицер, в отношении которого проводится служебное расследование, имеет право знать в полном объеме о документах расследования и запрашивать доказательства в защиту.

(5) Перед лицом дисциплинарных советов офицер имеет право на помощь другого офицера или юриста.

(6) При установлении взыскания учитывается предыдущая деятельность, обстоятельства совершения проступка, причины, тяжесть и его последствия, степень вины, а также заинтересованность по устранению последствий совершенного проступка.

(7) Дисциплинарное взыскание налагается в течение 30 дней после завершения служебного расследования, но не позднее шести месяцев после совершения проступка. Время нахождения в отпуске и проведения уголовного расследования не учитывается.

(8) За один и тот же проступок может налагаться только одно дисциплинарное взыскание.

(9) Решение о досрочном увольнении со службы принимается соответствующим образом лицом, в компетенцию которого входит зачисление.

(10) Дисциплинарные взыскания, предусмотренные пунктами d)-f) части (1) статьи 38 настоящего закона, налагаются только по предложению дисциплинарного совета.

(11) Процедура служебного расследования, порядок наложения дисциплинарных взысканий и рассмотрения жалоб устанавливается Службой миграции и границы.

(12) Наложение дисциплинарного взыскания не устраняет уголовную, правонарушительную или материальную ответственность.

(13) Офицер вправе обжаловать наложенное на него дисциплинарное взыскание в порядке, установленном законодательством об административном суде.

(14) Если в отношении сотрудника возбуждено уголовное преследование или ему предъявлено обвинение, вопрос об оставлении его на службе решается после вынесения окончательного решения судебной инстанции, за исключением случая совершения им иных дисциплинарных проступков, для которых проводится обычная дисциплинарная процедура.

(15) В случае выведения из-под уголовного преследования или вынесения решения об оправдании, а также прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, офицер восстанавливается во всех прежних правах с возмещением тех, которых был лишен в период отстранения от должности.

#### **Статья 40. Снятие дисциплинарных взысканий**

(1) Дисциплинарные взыскания, предусмотренные частью (1) статьи 38 настоящего закона, снимаются по праву по истечении шести месяцев после их наложения, кроме случаев их досрочного снятия. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные пунктами a)-c) части (1) статьи 38 настоящего закона, снимаются без издания приказа.

(2) Дисциплинарное взыскание может быть снято по ходатайству офицера, его непосредственного начальника или по инициативе руководства Службы миграции и границы.

#### **Статья 41. Дисциплинарный совет**

(1) На уровне центрального аппарата Службы миграции и границы создается Высший дисциплинарный совет, а в остальных подразделениях регионального и местного уровня создаются дисциплинарные советы.

(2) Дисциплинарные советы создаются и функционируют при руководителях подразделений и их решения носят консультативный характер.

(3) Дисциплинарные советы осуществляют свою деятельность на основании положения, утвержденного Службой миграции и границы.

## **Часть 7**

### **Увольнение со службы**

#### **Статья 42. Увольнение со службы**

(1) Стабильность офицера на основной работе гарантируется настоящим законом. Увольнение офицера со службы осуществляется в случае:

- а) отставки;
- б) достижения предельного возраста пребывания на службе;
- в) признания его негодным к службе по состоянию здоровья согласно заключению медицинской комиссии;
- г) перевода в другой орган публичной власти;
- д) осуществления реорганизационных мер путем сокращения штатного персонала, при невозможности назначения офицера на должность, равную ранее занимаемой им, и его несогласии на назначение на более низкую должность;
- е) восстановления на работе в соответствии с решением судебной инстанции лица, которое ранее выполняло данную работу, если перемещение или перевод офицера на другую работу невозможны;
- ж) сокрытия или появления фактов, препятствующих зачислению на службу, даже если данный факт произошел в последующем;
- з) выставления два раза подряд неудовлетворительной оценки профессиональной деятельности;
- и) неокончания офицером образования, необходимого для приравнивания к присвоенному специальному званию;
- й) несдачи промежуточного экзамена или выпускного экзамена по завершении курса первоначальной профессиональной подготовки;
- к) наложения дисциплинарного взыскания в виде увольнения со службы;
- л) нарушения ограничений или запретов, предусмотренных статьей 14 настоящего закона;
- м) осуждения за совершение преступления окончательным судебным решением;
- н) неудовлетворительного результата испытательного срока;
- о) гибели офицера или признания его пропавшим без вести;
- п) невозможности перевода офицера, находящегося в ситуации, предусмотренной частью (5) статьи 32 настоящего закона.

(2) Увольнение со службы осуществляется приказом генерального директора Службы миграции и границы или уполномоченного на то лица, под расписку уволенного лица. Отставка осуществляется на основании

приказа, изданного в 14-дневный срок со дня возникновения основания для увольнения. Течение указанного срока начинается на следующий день после даты регистрации заявления об отставке. Офицер до издания приказа об увольнении обязан выполнять служебные обязанности.

(3) Офицер исключается из списков личного состава после сдачи должности, с оплатой в данный период всех выплат, связанных с заработной платой, включая компенсации и вознаграждения, установленные согласно закону.

(4) Руководитель части, его заместители, а также начальник финансового подразделения вправе подать в отставку, известив об этом письменным заявлением за один месяц.

(5) Если по истечении сроков, указанных в частях (2) - (4) настоящей статьи, офицер фактически не был освобожден от занимаемой должности и продолжает свою деятельность, не подтвердив в письменной форме своего желания расторгнуть контракт, его освобождение не допускается.

(6) Не допускается увольнение офицера в период пребывания его в медицинском отпуске, ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до шести лет, в период исполнения государственных или общественных обязанностей, а также в период откомандирования, за исключением случаев ликвидации единицы.

(7) Не допускается отставка офицера во время чрезвычайного, осадного или военного положения.

(8) Офицер, погибший или признанный пропавшим без вести, увольняется со службы с даты установления данного факта.

(9) Офицер, увольняемый со службы на основании пункта а) части (1) настоящей статьи, в случае если он не имеет права на пенсию, и пунктов г)-р) части (1) настоящей статьи, оплачивает остаточную стоимость форменной одежды.

(10) Офицер, исключенный из учебного заведения или окончивший его, а также курсы обучения за счет средств Службы миграции и границы, который был уволен по зависящим от него причинам в последующие пять лет пребывания на службе, обязан возместить расходы на его обучение в размере, пропорционально периоду, оставшемуся до пяти лет, в соответствии с заключенным обязательством.

### **Статья 43. Предельный возраст пребывания на службе**

(1) Предельный возраст пребывания на службе в должности офицера устанавливается следующим образом:

а) 50 лет – для субофицерского и офицерского состава;

б) 60 лет – для офицерского состава со специальными званиями генерал-майора, генерал-лейтенанта и генерал-полковника.

(2) В интересах службы, по решению генерального директора Службы миграции и границы, офицер, который достиг предельного возраста пребывания на службе, но признан медицинской комиссией годным к службе и имеет высокую профессиональную подготовку, признанную решением оценочной комиссией, с его согласия, может быть оставлен на службе на 5-летний срок.

(3) Последующие договоры об исполнении службы сверх предельного возраста пребывания на службе заключаются сроком на один год.

#### **Статья 44. Специальный и воинский учет**

(1) Лицо, подлежащее зачислению, снимается с воинского учета и ставится на специальный учет Службы миграции и границы. Не могут быть призваны на военную службу действующие офицеры, в том числе студенты и учащиеся профильных учебных заведений.

(2) При увольнении офицер обязан в течение 10 суток прибыть в военный центр по месту жительства для постановки на воинский учет в качестве резервиста.

### **Глава IV ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОЦИАЛЬНАЯ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ОФИЦЕРОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**

#### **Часть 1 Права и гарантии**

#### **Статья 45. Основные права и свободы**

Офицер пользуется основными правами и свободами гражданина Республики Молдова, с ограничениями, предусмотренными настоящим законом и другими законодательными актами.

#### **Статья 46. Служебное удостоверение**

(1) Офицер идентифицируется наличием служебного удостоверения с регистрационным номером. Образец служебного удостоверения и его категории утверждаются Службой миграции и границы.

(2) Служебное удостоверение подтверждает статус и полномочия офицера, в том числе его право на ношение оружия, боеприпасов и специальных средств.

(3) При увольнении со службы, а также на период временного отстранения от должности офицер обязан сдать служебное удостоверение.



**Статья 47. Форменная одежда**

(1) Офицер обеспечивается форменной одеждой из средств государственного бюджета в случаях, установленных Правительством.

(2) Нормы обеспечения форменной одеждой, модель форменной одежды, правила ношения форменной одежды, а также категории офицеров, для которых ношение форменной одежды при исполнении служебных обязанностей является обязательным, устанавливаются Правительством.

**Статья 48. Политические и общественно-политические права**

(1) Офицеры могут организовывать и вступать в ассоциации профессионального, гуманитарного, научно-технического, культурного, религиозного, спортивно-развлекательного характера, без ущерба для выполнения служебных полномочий и обязанностей.

(2) Офицеры, независимо от специального звания и занимаемой должности, имеют право быть избранными на выборную должность. Одновременно с регистрацией в качестве кандидата служебные отношения с офицером приостанавливаются на период избирательной кампании. В случае избрания на выборную должность офицер увольняется со службы.

**Статья 49. Рабочее время**

(1) Рабочее время, формы его организации, продолжительность рабочего дня и предоставление еженедельного отдыха офицера устанавливаются нормативным актом Службы миграции и границы, в соответствии с действующим законодательством.

(2) Продолжительность рабочей недели офицера не должна превышать 40 часов.

(3) Рабочее время офицера не ограничивается в период чрезвычайного, осадного или военного положения, исполнения обязанностей по тревоге, участия в мобилизационных учениях и иных мероприятиях, связанных с обеспечением общественного порядка, согласно перечню, утвержденному генеральным директором Службы миграции и границы.

(4) В подразделениях может быть введен суммированный учет рабочего времени при условии, что его продолжительность не превышает установленное настоящим законом количество рабочих часов. Порядок применения суммированного учета рабочего времени определяется Службой миграции и границы.

(5) Учет служебного времени, в том числе дополнительного, предоставляемых дополнительных выходных дней осуществляется Службой миграции и границы в табелях учета рабочего времени.

(6) Условия оплаты труда в ночное время устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

### **Статья 50. Трудовой стаж**

Порядок исчисления трудового стажа для расчета процентной надбавки за трудовой стаж и назначения пенсии за трудовой стаж, а также случаи засчитывания трудового стажа на льготных условиях устанавливаются Правительством.

### **Статья 51. Отпуска**

(1) Офицеры имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, дополнительные ежегодные отпуска и неоплачиваемые отпуска, а также на социальные отпуска, предусмотренные Трудовым кодексом.

(2) Офицерам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 35 календарных дней, который увеличивается:

- а) на 5 календарных дней – за трудовой стаж 10 лет;
- б) на 10 календарных дней – за трудовой стаж 15 лет;
- в) на 15 календарных дней – за трудовой стаж 20 лет.

### **Статья 52. Право на охрану здоровья и медицинскую помощь**

(1) Офицер имеет право на бесплатную медицинскую, психологическую помощь, а также бесплатное лечение (амбулаторное и стационарное) за счет государства в медицинско-санитарном учреждении Министерства внутренних дел.

(2) Если медицинская помощь, в том числе неотложная, не может быть оказана в медицинско-санитарном учреждении Министерства внутренних дел, она оказывается в медицинских учреждениях Республики Молдова, с возмещением понесенных расходов за счет Службы миграции и границы.

(3) Если болезнь или травма, полученная офицером, связана с нарушением им законодательства либо употреблением спиртных напитков или наркотических веществ, лечение оплачивается офицером за собственный счет.

(4) Направление офицера в случае необходимости на лечение за рубеж осуществляется в порядке, установленном Правительством.

(5) Супруга (супруг) и несовершеннолетние дети офицеров имеют право на лечение в медицинско-санитарном учреждении Министерства внутренних дел, если полис обязательного медицинского страхования зарегистрирован в данном учреждении.

(6) Права, предусмотренные частями (1)-(5) настоящей статьи, распространяются на офицеров, уволенных в резерв (в отставку):

а) признанных негодными к службе в должности офицера, если это обусловлено увечьем (ранением, травмой, контузией, отравлением), полученным в связи с исполнением служебных обязанностей;

б) лиц, имеющих право на пенсию по выслуге лет по линии Службы миграции и границы.

(7) Порядок предоставления медицинской помощи в медицинско-санитарном учреждении Министерства внутренних дел устанавливается Министерством внутренних дел.

(8) Офицеры ежегодно проходят профилактический медицинский осмотр в медицинско-санитарном учреждении Министерства внутренних дел.

### **Статья 53. Право на проезд**

Реализация права на проезд за счет Службы миграции и границы обеспечивается в следующих случаях:

а) перевозка офицера, а также членов его семьи и личного имущества в связи с переводом;

б) перевозка тела офицера, погибшего при исполнении служебных обязанностей, и сопровождающих его лиц, а также перевозка членов семьи погибшего и их имущества до постоянного места жительства на территории Республики Молдова;

с) проезд во всех видах общественного транспорта по всей территории страны в порядке и на условиях, определенных Правительством.

### **Статья 54. Право на финансовое обеспечение**

Оплата труда персонала Службы миграции и границы осуществляется в порядке, на условиях и в размере, установленных законодательством о системе оплаты труда в бюджетной сфере.

### **Статья 55. Вознаграждение, выплачиваемое при увольнении**

Офицерам, увольняющимся со службы, выплачивается единовременное пособие в соответствии с общей продолжительностью службы в календарном исчислении, в порядке и размере, установленных Правительством.

### **Статья 56. Обязательное государственное страхование**

Офицеры подлежат обязательному государственному страхованию в порядке, установленном действующим законодательством.

### **Статья 57. Право на пенсионное обеспечение**

Офицер имеет право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел.

## **Часть 2**

### **Защита офицера и членов его семьи**

#### **Статья 58. Недопустимость вмешательства в деятельность офицера**

(1) При осуществлении служебных обязанностей офицер подчиняется только закону и выполняет указания вышестоящих начальников.

(2) Никто не вправе вмешиваться в профессиональную деятельность офицера.

(3) Запрещается привлекать офицера к выполнению функций, не предусмотренных его служебными обязанностями.

(4) Личность офицера неприкосновенна. Препятствование исполнению офицером своих служебных обязанностей, опорочивание его чести и достоинства, оказание ему сопротивления, применение к нему угроз, насилия, посягательство на его жизнь, здоровье и имущество, а также членов его семьи влекут предусмотренную законом ответственность.

(5) Законные требования офицера обязательны для исполнения. Требования офицера и предпринятые им действия признаются законными до тех пор, пока орган или должностное лицо, уполномоченные осуществлять контроль его деятельности и соблюдения законности при ее осуществлении, не докажут противное.

#### **Статья 59. Социальная защита членов семьи офицера**

(1) Членами семьи офицера являются жена (муж), дети, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, обучающиеся в образовательных учреждениях на очной форме обучения, до окончания обучения, но не более, чем до достижения ими возраста 23 лет; родители, в том числе приемные, находящиеся на его содержании.

(2) Члены семьи офицера, погибшего в связи с исполнением служебных обязанностей или умершего вследствие увечья (ранения, травмы, контузии), полученного в связи с исполнением служебных обязанностей, пользуются услугами медицинско-санитарного учреждения Министерства внутренних дел.

(3) В связи со смертью офицера Служба миграции и границы выплачивает пособие его семье или лицу, понесшему затраты в связи с его смертью, в соответствии с действующим законодательством.

(4) В случае смерти офицера-пенсионера семье или лицу, которое понесло затраты по погребению, выплачивается помощь из средств Службы миграции и границы в соответствии с действующим законодательством.

## **Глава VI**

### **ФИНАНСИРОВАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ МИГРАЦИИ И ГРАНИЦЫ**

#### **Статья 60. Финансирование**

Деятельность Службы миграции и границы финансируется из государственного бюджета и других источников в соответствии с действующим законодательством.

#### **Статья 61. Материально-техническое обеспечение**

(1) Имущество, находящееся в управлении Службы миграции и границы, включает: жилые и служебные помещения, здания и сооружения управляющих органов и других подразделений, учебных организаций и учреждений по подготовке и специализации персонала, оборудование, учебные объекты, материально-учебную базу и учебно-технические средства, расположенные на их территории, вооружение, специальная техника, сооружения и заграждения, другие материальные блага, используемые Службой миграции и границы для осуществления своей деятельности.

(2) Материально-техническое обеспечение Службы миграции и границы, создание инфраструктуры на ее объектах и подразделениях, осуществляется из средств государственного бюджета, других источников в соответствии с действующим законодательством.

(3) Нормы обеспечения основными видами вооружения, специальной техникой, боеприпасами, экипировкой, продовольствием и другими материальными благами, а также нормы потребления горюче-смазочных материалов, порядок принятия оснащения, приобретения вооружения, специальной техники и другого имущества устанавливается действующим законодательством.

(4) Строительство, реконструкция или предоставление объектов, предназначенных для размещения подразделений Службы миграции и границы, осуществляются согласно порядку и нормам, установленным Правительством, и финансируются из государственного бюджета, а также из средств органов местного публичного управления, по инициативе которых осуществляются строительство, реконструкция или передача имущества в собственность Службы миграции и границы.

(5) Служба миграции и границы в порядке, установленном законодательством, вправе принимать в управление (или в собственность) в форме дарения, от отраслевых органов центрального публичного управления, а также от органов местного публичного управления, международных организаций, юридических лиц, независимо от их вида собственности и организационно-правовой формы, общественных ассоциаций и граждан Республики Молдова, объекты для размещения

подразделений, транспортные средства, иные виды техники, материальные блага, необходимые для выполнения возложенных на Службу задач.

## **Глава VII ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

### **Статья 62. Ответственность офицеров**

(1) Офицеры Службы миграции и границы принимают решения в рамках полномочий, руководствуясь положениями Конституции Республики Молдова, действующего законодательства и международных договоров, стороной которых является Республика Молдова.

(2) Материальный и моральный ущерб, причиненный лицам незаконными действиями офицеров Службы миграции и границы, возмещается, в соответствии с действующим законодательством, в административном порядке.

(3) За незаконные действия или бездействие, причинившее вред, офицеры несут дисциплинарную, гражданскую, правонарушительную и уголовную ответственность.

## **Глава VIII КОНТРОЛЬ**

### **Статья 63. Контроль за деятельностью Службы миграции и границы**

(1) Контроль за деятельностью Службы миграции и границы осуществляется Парламентом, Президентом Республики Молдова, Правительством и Министерством внутренних дел в пределах компетенции.

(2) Внешний общественный аудит финансовой деятельности, порядка формирования, управления и использования финансовых средств Службы миграции и границы осуществляется Счетной палатой.

## **Глава IX ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 64. -** (1) Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2012 г.

(2) Служба миграции и границы создается путем реорганизации посредством слияния Пограничной службы и Бюро миграции и убежища Министерства внутренних дел и является правопреемником их прав и обязанностей.

(3) Военнослужащие Пограничной службы увольняются с военной службы в резерв (отставку) в соответствии с законодательством о статусе военнослужащих, без освобождения от занимаемой должности.

(4) Заключение индивидуальных трудовых договоров в Службе миграции и границы с лицами, уволенными с военной службы, осуществляется по их просьбе без проведения аттестации. Военнослужащим, которые на момент увольнения с военной службы на контрактной основе состоят в звании, предусмотренном для солдатского состава, при повторном зачислении на службу по трудовому договору присваивается первичное специальное звание для субофицерского состава.

(5) Военнослужащим Пограничной службы, имеющим право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, предоставляется право выбора – уйти на пенсию или продолжать службу в Службе миграции и границы.

(6) Со дня вступления в силу настоящего закона к офицерам, занимающим должности, не применяются его положения о необходимости первоначального образования и выслуги в специальном звании, за исключением случаев, когда это является условием для повышения в звании или продвижения по службе.

(7) При вступлении в силу настоящего закона воинские звания сотрудников Пограничной службы приравниваются к специальным званиям офицеров миграции и границы в соответствии со следующей формулой:

<b>Воинское звание</b>	<b>Специальное звание офицера миграции и границы</b>
корпусный генерал	генерал-полковник
дивизионный генерал	генерал-лейтенант
бригадный генерал	генерал-майор
полковник	полковник
подполковник	подполковник
майор	майор
капитан	капитан
старший лейтенант	старший лейтенант
лейтенант	лейтенант
плутоньер адъютант	плутоньер адъютант
старший плутоньер	старший плутоньер
плутоньер	плутоньер
старший сержант	старший сержант
сержант	сержант
младший сержант	младший сержант

(8) Офицеры, не имеющие необходимого образования, будут назначены на должности с соответствующими званиями или уволены со службы в соответствии с настоящим законом, за исключением случая, когда они запрашивают время для получения такового. Время, предоставленное офицерам для окончания образования, составляет 5 лет с момента вступления в силу настоящего закона. Если в течение 5 лет офицеры не получают необходимого обучения, соответствующего специальным званиям, в которых они находятся, они будут переведены на должности и в специальные звания, предусмотренные для субофицерского состава, а субофицеры – уволены со службы.

(9) При присвоении специальных званий учитывается выслуга в воинских званиях на момент приравнивания.

(10) Выплата полагающегося денежного содержания, предусмотренного настоящим законом, осуществляется из фондов за счет средств государственного бюджета. До приведения действующих законодательных и нормативных актов в соответствие с настоящим законом применяются положения законодательства об оплате труда в Пограничной службе.

(11) Со дня вступления в силу настоящего закона к офицерам применяются соответствующим образом положения законодательства об оплате труда и предоставлении других прав военнослужащим, до внесения изменений в законодательство об оплате труда и других имущественных прав.

(12) Правительству в трехмесячный срок:

а) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с настоящим законом;

б) разработать нормативные акты, необходимые для выполнения настоящего закона;

с) привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

(13) До приведения действующего законодательства в соответствие с настоящим законом нормативные акты применяются в части, не противоречащей ему.

(14) Со дня вступления в силу настоящего закона:

в пункте 2) статьи 24 Закона о Правительстве № 64-XII от 31 мая 1990 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 131-133, ст.1018), с последующими изменениями и дополнениями, слова «Пограничная служба» исключить;

в пункте о) статьи 12 Закона о войсках карабинеров (внутренних войсках) Министерства внутренних дел № 806-XII от 12 декабря 1991 г., с последующими изменениями и дополнениями слова «и пограничными войсками» исключить;



в пункте с) части (2) статьи 29 и пункте с) части (2) статьи 30 Закона о подготовке граждан к защите Родины № 1245-XV от 18 июля 2002 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 137-138, ст. 1054), с последующими изменениями и дополнениями, слова «представитель Департамента Пограничных войск» исключить;

в Закон о национальной обороне № 345-XV от 25 июля 2003 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 200-203, ст. 775), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения:

- в части (1) статьи 9 слова «пограничные войска» исключить;
- в части (3) статьи 29 слова «командующий пограничными войсками» исключить;

- в части (3) статьи 30 слова «начальники штабов пограничных войск и войск карабинеров» заменить словами «начальник штаба войск карабинеров»;

- в части (1) статьи 31 слова «Департамент пограничных войск и» исключить, а в части (2) слова «пограничных войск и» исключить;

в Закон об утверждении Дисциплинарного воинского устава № 52-XVI от 2 марта 2007 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2007 г., № 78-81, ст. 356) внести следующие изменения:

- в статье 2 пункт b) исключить;
- в приложении №1 к Дисциплинарному воинскому уставу вторую графу «Пограничные войска» исключить;

признать утратившим силу Закон о Пограничной службе № 162-XVI от 13 июля 2007 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2007 г., № 157-160, ст. 612), с последующими изменениями.

**Председатель Парламента**