



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06- 5189

Chișinău

17 iunie 2020

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 407 /2020.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

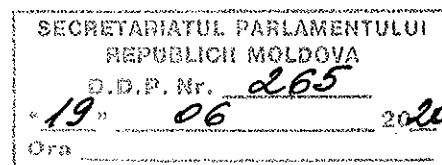
Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
3. Nota informativă la proiectul de lege (2 file);
4. Sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiectul de lege (2 file);
5. Avizele recepționate în procesul avizării (5 file);

Secretar general adjunct
al Guvernului

Roman CAZAN

Ex: Vasiliu Vasile
Tel.022250595





GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. 407

din 17 iunie 2020

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea
Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

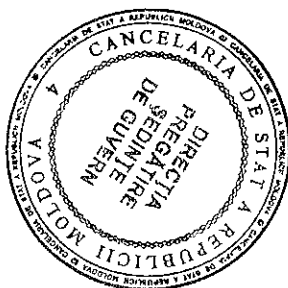
Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

Prim-ministru

Contrasemnează:

Ministrul sănătății,
muncii și protecției sociale

Ministrul justiției



ION CHICU

Viorica Dumbrăveanu

Fadei Nagacevski

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 71 se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) În perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică, detașarea personalului din instituțiile medico-sanitare și/sau altor categorii de salariați stabilite de autoritățile competente de gestionarea stării respective poate fi dispusă fără acordul scris al salariatului.”

2. Articolul 122 se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) În perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică, personalul din instituțiile medico-sanitare și/sau alte categorii de salariați stabilite de autoritățile competente de gestionarea stării respective pot fi rechemati din concediul de odihnă anual fără acordul scris al salariatului. Ordinul (dispoziția, decizia, hotărârea) se comunică salariatului în timp util, inclusiv prin mijloace electronice”.

Art. II. – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Președintele Parlamentului

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul legii pentru modificarea Codului Muncii

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 este elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite

Proiectul de lege a fost elaborat în scopul de a reglementa, în perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică, modul de detașare și rechemare din concediu a personalului din instituțiile medico-sanitare și/sau altor categorii de salariați stabilite de autoritățile competente de gestionarea stării respective.

Având în vedere că în perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică, personalul medical, cât alte categorii de salariați din instituțiile medico-sanitare se află pe prima linie, iar de organizarea și buna funcționare a sistemului medical depinde în mare măsură depășirea situației de criză. Astfel această modificare este una necesară.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul prevede completarea art. 71 din Codul Muncii cu un alineat nou care va permite angajatorilor instituțiilor medico-sanitare, în perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică, să dispună detașarea salariaților fără acordul scris al acestora.

Proiectul mai prevede completarea art. 122 cu un alineat nou care va permite angajatorilor instituțiilor medico-sanitare, în perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică, să dispună rechemarea salariaților din concediul de odihnă anual fără acordul scris al acestora.

Totodată, proiectul prevede că, angajatorii altor categorii de salariați stabilite de autoritățile competente de gestionarea stării de urgență, de asediu și de război sau stării de urgență în sănătate publică, vor putea să dispună detașarea salariaților cât și rechemarea salariaților din concediul de odihnă anual fără acordul scris al acestora.

5. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea prevederilor proiectului de lege nu vor necesita mijloace financiare



suplimentare.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Au avizat pozitiv proiectul fără obiecții și propuneri:

Ministerul Justiției; Ministerul Apărării.

Au avizat pozitiv proiectul cu obiecții și propuneri:

Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Finanțelor.

Au avizat negativ proiectul

Ministru

Viorica DUMBRĂVEANU